

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2009


 2008/2009/2009
 M. LINO
 Ministro das Obras Públicas,
 Transportes e Comunicações
MOPTC

Última actualização: 15/12/2008

Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações Laboratório Nacional de Engenharia Civil

Missão: O LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil.

O LNEC exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins.

A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

(Decreto-Lei nº 304/2007, de 24 de Agosto)

Objectivos Estratégicos (OE)

| | |
|-----|--|
| OE1 | Promover a investigação científica e do desenvolvimento tecnológico. |
| OE2 | Qualificar os Recursos Humanos |
| OE3 | Reforçar a internacionalização |

| Objectivos operacionais | Meta | Resultado | Meta | Concretização | | | Desvios |
|-------------------------|--------------------|-----------|------|---------------|---------------|---------|---------|
| | 2008 (aprovado) | Dezembro | 2009 | Resultado | Classificação | | |
| | | | | | Superou | Atingiu | |

EFICÁCIA

| Objectivo 1 | | Ponderação de 100 % | | | | | | | |
|--|-------------|--|------|-----|------|--|-------|-------------|-------|
| Assegurar a sustentação da actividade de investigação científica e desenvolvimento tecnológico | Indicador 1 | Número total de publicações científicas e técnicas | 1400 | 881 | 1400 | | >1450 | [1350,1450] | <1350 |
| | Peso | | 60% | | | | | | |
| | Indicador 2 | Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC | 10 | 38 | 15 | | >15 | [14,15] | <14 |
| | Peso | | 40% | | | | | | |

EFICIÊNCIA

| Objectivo 2 | | Ponderação de 100 % | | | | | | | |
|---|-------------|--|--------|--------|--------|--|--------|---------------|--------|
| Assegurar a sustentação da actividade de formação e qualificação dos Recursos Humanos | Indicador 3 | Número de horas de formação proporcionada ao pessoal em actividade no LNEC | 13.000 | 13.186 | 13.000 | | >13100 | [12000,13100] | <12000 |
| | Peso | | 35% | | | | | | |
| | Indicador 4 | Número de dissertações de mestrado, teses de doutoramento e programas de investigação e de pós-graduação | 8 | 28 | 10 | | >12 | [8,12] | <8 |
| | Peso | | 35% | | | | | | |
| | Indicador 5 | Número de bolsas LNEC de investigação científica | 70 | 99 | 80 | | >90 | [75,90] | <75 |
| | Peso | | 30% | | | | | | |

QUALIDADE

| Objectivo 3 | | Ponderação de 100 % | | | | | | | |
|--|-------------|---|-----|--------|-------|--|------|-----------|-----|
| Assegurar a sustentação da actividade de prestação de serviços e de cooperação com instituições estrangeiras | Indicador 6 | Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas | 40% | 47,40% | 43,0% | | >44% | [42%,44%] | <42 |
| | Peso | | 60% | | | | | | |
| | Indicador 7 | Número de estudos com instituições estrangeiras | 60 | 80 | 70 | | >75 | [65,75] | <65 |
| | Peso | | 40% | | | | | | |

Justificações para os desvios**Explicação das fórmulas utilizadas**

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é apurado de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Resultado} - \text{Meta N})/\text{Meta}]$. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Meta N} - \text{Resultado})/\text{Meta}]$.

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

MEIOS DISPONÍVEIS

| Recursos Humanos | Pontuação | Planeados 2008 a) | Executados (2008-11-24) a) | Planeados 2009 a) | Desvio |
|----------------------------------|-----------|-------------------|----------------------------|-------------------|--------|
| Dirigentes - Direcção Superior | 20 | 80 | 40 | 60 | |
| Dirigentes - Direcção Intermédia | 16 | 160 | 160 | 160 | |
| Investigação b) | 12 | 2088 | 2148 | 2148 | |
| Técnico Superior c) | 12 | 2040 | 1980 | 1992 | |
| Coordenador Técnico | 9 | 324 | 324 | 324 | |
| Assistente Técnico | 8 | 1456 | 1384 | 1384 | |
| Assistente Operacional | 5 | 355 | 315 | 320 | |
| Totais | | 6503 | 6351 | 6388 | |

a) Cálculo efectuado com base na pontuação e no número de efectivos. Não estão considerados os dias úteis.

b) Considerados um efectivo em situação de licença sem vencimento por 1 ano e um efectivo na situação de equiparado a bolseiro fora do país, por 1 ano.

c) Considerado um efectivo em situação de licença especial para o exercício de funções em Macau.

| Recursos Financeiros (milhares de €) | Planeados 2008(*) | Corrigido | Executados 2008-11-24 | Planeados 2009(*) | Desvio |
|--------------------------------------|-------------------|-----------|-----------------------|-------------------|--------|
| Orçamento de Funcionamento | 26.662 | 28.964 | 23.190 | 29.049 | |
| PIDDAC | 5.252 | 5.655 | 2.506 | 5.155 | |

| Parâmetros (ponderação) | Eficácia 35% | Eficiência 30% | Qualidade 35% |
|-------------------------|--------------|----------------|---------------|
| Valor atingido | | | |

| Avaliação final do serviço | Bom | Satisfatório | Insuficiente |
|----------------------------|-----|--------------|--------------|
| % | | | |

Listagem das Fontes de verificação

| | |
|-------------|---|
| Objectivo 1 | Base de dados da Direcção de Serviços de Logística e Manutenção |
| Objectivo 2 | Sistema Informático de Gestão de Pessoal (Minimal) |
| Objectivo 3 | Sistema Informático de Contabilidade (Minimal) e base de dados da DSFP/DIGC |