

Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações

Laboratório Nacional de Engenharia Civil



MISSÃO: O LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil.

O LNEC exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins.

A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

VISÃO: O LNEC pretende ser uma instituição de referência para a comunidade nos múltiplos domínios da engenharia civil e áreas afins, prosseguindo a sua missão numa cultura de rigor e isenção que faz apelo a elevados padrões de ética, numa contínua exigência de melhoria de conhecimento necessário ao desenvolvimento e ao progresso, sempre com o objectivo do interesse público.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO

OE1 Promover a investigação científica e do desenvolvimento tecnológico.

OE2 Qualificar os Recursos Humanos

OE3 Reforçar a cooperação

OE4 Melhorar a qualidade do serviço prestado

Objectivos Operacionais

Eficácia Ponderação **35,00%**

O1. Promover a criação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC Peso **35%**

INDICADORES	2009	2010 (30/Set)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 1. Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC	71	74	75	5	100	50%			0%	
Ind 2. Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	105,7	123	120	10	163	50%			0%	

O2. Criar e promover condições para a disseminação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC Peso **30%**

INDICADORES	2009	2010 (30/Set)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 3. Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	60	46	45	5	63	50%			0%	
Ind 4. Número de publicações científicas	437	202	350	50	500	50%			0%	

O3. Promover a actividade de investigação e a cooperação com instituições nacionais e estrangeiras Peso **35%**

INDICADORES	2009	2010 (30/Set)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 5. % de financiamento externo com Projectos Investigação Programada (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	3,77%	6,23	4,5	0,5	6,3	70%			0%	
Ind 6. Número de estágios realizados	134	124	125	10	169	30%			0%	

Eficiência Ponderação **35,00%**

O4. Assegurar a sustentação de actividade do LNEC Peso **100%**

INDICADORES	2009	2010 (30/Set)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 7. Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	48,80%	45,24	47,5	5	65,6	60%			0%	
Ind 8. Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...) por investigador	5,4	3,62	5	0,5	7	40%			0%	

Qualidade Ponderação **30,00%**

O5. Promover o impacto positivo na sociedade e internamente na organização Peso **100%**

INDICADORES	2009	2010 (30/Set)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 9. Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	66	69	70	10	100	30%			0%	
Ind 10. Projecto Restruturação e Desmaterialização de Processos - Cumprimentos das fases: Reformulação do portal institucional; Restruturação da infra-estrutura tecnológica necessária; Sistema de Gestão de Laboratórios (%).	-	-	90%	10%	1	35%			0%	
Ind 11. N.º de trabalhadores abrangidos por acções de formação no ano (número de trabalhadores que frequentaram formação/efectivo médio)	-	34,3	33%	10%	100%	35%			0%	

Objectivos Relevantes: O1; O4; O5

Nota-Ind.10 - Projecto iniciado em 2010 (financiamento SAMA) com concretização das fases propostas no QUAR 2010. A meta para 2011 (90%) corresponde à percentagem de concretização das 3 fases enunciadas.

JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO
IND 1 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 2 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 3 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 4 Meta associada a valores históricos e tendo em conta a redução de pessoal da carreira de investigação científica, nomeadamente das categorias do topo. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 5 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 6 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 7 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 8 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 9 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 10 Meta associada ao cumprimento do plano de financiamento.
IND 11 Meta e valor crítico associados aos valores impostos pela RCM nº 89/2010.

Recursos Humanos					
DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	Efectivos Planeados (a)	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	4	80		
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	11	176		
Investigação Científica	12	188	2256		
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12	167	2004		
Docência	12	9	108		
Enfermagem	12	4	48		
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9	36	324		
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	182	1456		
Assistente operacional	5	62	310		
Total		663	6762		

a) Número de postos de trabalho propostos no Mapa de Pessoal aprovado para 2011

Recursos Financeiros		Unidade: euros		
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO	
Orçamento de funcionamento	30.247.688			
Despesas c/Pessoal	22.325.260			
Aquisições de Bens e Serviços	5.477.592			
Outras despesas correntes	2.407.936			
Despesas de Capital	36.900			
PIDDAC				
Despesas por Receitas Gerais	4.000.000			
Despesas por Autofinanciamento	1.513.185			
Cooperação para o Desenvolvimento	125.785			
Outros valores				
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	35.886.658			

Parâmetros			AVALIAÇÃO FINAL
Eficácia	Eficiência	Qualidade	

Indicadores	Fonte de Verificação
IND 1 Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas e da Divisão de Gestão de Pessoal
IND 2 Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	ERP MINIMAL
IND 3 Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	Base de dados da Direcção de Serviços de Logística e Manutenção
IND 4 Número de publicações científicas	DSPACE
IND 5 % de financiamento externo com PIP's (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	ERP MINIMAL; SIGO/DGO; base de dados da Divisão de Gestão de Contratos
IND 6 Número de estágios realizados	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas
IND 7 Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	ERP MINIMAL; SIGO/DGO
IND 8 Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador	DSPACE
IND 9 Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	ERP MINIMAL; base de dados da Divisão de Gestão de Contratos
IND 10 Projecto Reestruturação e Desmaterialização de Processos - Cumprimentos das fases: Reformulação do portal institucional; Reestruturação da infra-estrutura tecnológica necessária; Sistema de Gestão de Laboratórios (%).	Cronograma do Projecto Aprovado
IND 11 Nº de trabalhadores abrangidos por acções de formação no ano (número de trabalhadores que frequentaram formação/effectivo médio)	ERP MINIMAL

JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS