

FICHA DE PROGRAMA - MECANISMOS DE RECONHECIMENTO

Data: 03/11/2022	Rev.: 1
Objetivo: Sistematizar e divulgar de forma mais abrangente os mecanismos de reconhecimento aos trabalhadores do LNEC que potenciem a sua motivação.	
Programa: Mecanismos de reconhecimento	
Domínio da Conciliação: Apoio profissional e desenvolvimento pessoal	
Responsável Implementação: DIGP Divulgação: SDCT	
Prazo	
Implementação: Curto prazo	
Duração: Longo prazo	

1. APRESENTAÇÃO

O presente programa foi sinalizado pela equipa do Concilia.LNEC e colocado em auscultação nos *focus group* às partes interessadas relevantes internas e externas. Constatou-se em todas as auscultações que estas medidas são consideradas muito relevantes no âmbito da conciliação.

Foi possível constatar nos *focus group* que alguns painéis consideravam como crítico os baixos índices de motivação dos trabalhadores, que levam a dificuldades na gestão das equipas, conflitos internos e em alguns casos impede a retenção de trabalhadores. Tais situações decorrem, essencialmente, de um contexto externo adverso, nomeadamente: cortes salariais e congelamento da progressão das carreiras; redução dos benefícios para os trabalhadores, grande burocracia dos processos, inadequada avaliação de desempenho.

Apesar dos condicionalismos externos, o LNEC tem procurado desenvolver iniciativas internamente que visem a promoção dos mecanismos de reconhecimento e, conseqüentemente, elevação dos níveis de motivação dos trabalhadores, nomeadamente: Prémio “Manuel Rocha”; Atribuição de diploma de reconhecimento para mais de 40 anos de serviço; Concurso de ideias para os 75 anos do LNEC. Considera-se, contudo, que estes e outros mecanismos poderão ser alvo de sistematização e maior projeção interna.

FICHA DE PROGRAMA - MECANISMOS DE RECONHECIMENTO

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores;
- Sistematizar os mecanismos e instrumentos identificados, definindo regras, responsabilidades, meios e prazos;

3. METODOLOGIA/ PROCEDIMENTOS

- No LNEC existem os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores:
 - Prémios ganhos por investigadores no exterior (manter em área do portal);
 - Prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento (Regulamento já divulgado);
 - Diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 45 anos de serviço;
 - Concurso de ideias para os 75 anos do LNEC;
- Definir regulamentos para os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores;
- Divulgar no portal os regulamentos para os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores.

4. MEIOS NECESSÁRIOS

- Equipa DIGP
- Intranet

5. PARTES INTERESSADAS

- Todas as partes interessadas internas serão beneficiárias do presente programa da conciliação.

6. BENEFÍCIOS

- Aumento da motivação dos trabalhadores;

7. INDICADORES

- Grau de satisfação dos trabalhadores do LNEC com a “Mecanismos de Reconhecimento”;
- N.º de iniciativas desenvolvidas no âmbito do reconhecimento de trabalhadores.

8. CALENDARIZAÇÃO DO PROGRAMA

- Metodologia em implementação no início de outubro