

FICHA DE PROGRAMA - MECANISMOS DE RECONHECIMENTO

<b>Data:</b> 03/11/2022	<b>Rev.:</b> 1
<b>Objetivo:</b> Sistematizar e divulgar de forma mais abrangente os mecanismos de reconhecimento aos trabalhadores do LNEC que potenciem a sua motivação.	
<b>Programa:</b> Mecanismos de reconhecimento	
<b>Domínio da Conciliação:</b> Apoio profissional e desenvolvimento pessoal	
<b>Responsável Implementação:</b> DIGP   <b>Divulgação:</b> SDCT	
<b>Prazo</b>	
<b>Implementação:</b> Curto prazo <b>Duração:</b> Longo prazo	

## 1. APRESENTAÇÃO

O presente programa foi sinalizado pela equipa do Concilia.LNEC e colocado em auscultação nos *focus group* às partes interessadas relevantes internas e externas. Constatou-se em todas as auscultações que estas medidas são consideradas muito relevantes no âmbito da conciliação.

Foi possível constatar nos *focus group* que alguns painéis consideravam como crítico os baixos índices de motivação dos trabalhadores, que levam a dificuldades na gestão das equipas, conflitos internos e em alguns casos impede a retenção de trabalhadores. Tais situações decorrem, essencialmente, de um contexto externo adverso, nomeadamente: cortes salariais e congelamento da progressão das carreiras; redução dos benefícios para os trabalhadores, grande burocracia dos processos, inadequada avaliação de desempenho.

Apesar dos condicionalismos externos, o LNEC tem procurado desenvolver iniciativas internamente que visem a promoção dos mecanismos de reconhecimento e, consequentemente, elevação dos níveis de motivação dos trabalhadores, nomeadamente: Prémio “Manuel Rocha”; Atribuição de diploma de reconhecimento para mais de 40 anos de serviço; Concurso de ideias para os 75 anos do LNEC. Considera-se, contudo, que estes e outros mecanismos poderão ser alvo de sistematização e maior projeção interna.

## **FICHA DE PROGRAMA - MECANISMOS DE RECONHECIMENTO**

### **2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Identificar mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores;
- Sistematizar os mecanismos e instrumentos identificados, definindo regras, responsabilidades, meios e prazos;

### **3. METODOLOGIA/ PROCEDIMENTOS**

- No LNEC existem os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores:
  - Prémios ganhos por investigadores no exterior (manter em área do portal);
  - Prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento (Regulamento já divulgado);
  - Diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 45 anos de serviço;
  - Concurso de ideias para os 75 anos do LNEC;
- Definir regulamentos para os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores;
- Divulgar no portal os regulamentos para os atuais mecanismos e instrumentos internos que visam o reconhecimento dos trabalhadores.

### **4. MEIOS NECESSÁRIOS**

- Equipa DIGP
- Intranet

### **5. PARTES INTERESSADAS**

- Todas as partes interessadas internas serão beneficiárias do presente programa da conciliação.

### **6. BENEFÍCIOS**

- Aumento da motivação dos trabalhadores;

### **7. INDICADORES**

- Grau de satisfação dos trabalhadores do LNEC com a “Mecanismos de Reconhecimento”;
- N.º de iniciativas desenvolvidas no âmbito do reconhecimento de trabalhadores.

### **8. CALENDARIZAÇÃO DO PROGRAMA**

- Metodologia em implementação no início de outubro