



LABORATÓRIO NACIONAL
DE ENGENHARIA CIVIL

CONCILIA.LNEC: RELATÓRIO *FOCUS GROUP*



LABORATÓRIO NACIONAL
DE ENGENHARIA CIVIL

CONCILIA.LNEC: RELATÓRIO *FOCUS GROUP*

Projeto Concilia.LNEC - Conciliação da Vida Profissional,
Pessoal e Familiar no LNEC

Lisboa • dezembro 2022

OAC&T CONSELHO DIRETIVO

RELATÓRIO 359/2022 – CD

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

Título

CONCILIA.LNEC: RELATÓRIO *FOCUS GROUP*

Autoria

DEPARTAMENTO DE BARRAGENS DE BETÃO

Eliane Portela

Investigadora Auxiliar, Núcleo de Observação

DEPARTAMENTO DE EDIFÍCIOS

Paula Couto

Investigadora Auxiliar, Núcleo de Economia, Gestão e Tecnologia da Construção

CONSELHO DIRETIVO

José Barateiro

Investigador Auxiliar, Núcleo de Tecnologias de Informação em Engenharia Civil

Copyright © LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA CIVIL, I. P.

AV DO BRASIL 101 • 1700-066 LISBOA

e-mail: lnec@lnec.pt

www.lnec.pt

Relatório 359/2022

Proc. 0102/1306/22167

CONCILIA.LNEC: RELATÓRIO *FOCUS GROUP*

Resumo

A implementação de práticas e de políticas em matéria de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal contribui para a sustentabilidade do desenvolvimento que passa, entre outros, por uma Administração Pública mais modernizada, o que implica ser mais flexível, mais eficaz e eficiente, sendo que esta transformação é obtida por via de vários fatores, em particular a motivação dos seus colaboradores.

O projeto Concilia.LNEC visa aumentar a produtividade da organização por via do aumento da motivação dos seus trabalhadores e da melhoria das suas condições de trabalho, tendo como objetivo global promover um maior equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar.

Neste relatório, apresentam-se os resultados dos trabalhos desenvolvidos com a metodologia *Focus Group*, com o objetivo de auscultar as partes interessadas internas e externas significantes no âmbito da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoas em implementação no LNEC.

Palavras-chave: Sistema de gestão da conciliação / Modernização da Função Pública / *Focus Group*

CONCILIA.LNEC: PROJECT PLAN

Abstract

The implementation of practices and policies in terms of reconciling professional, family and personal life contributes to the sustainability of development which requires, among others, a more modernised Public Administration, that should be more flexible, more effective and efficient. Such a transformation is achieved through various factors, in particular the motivation of its employees.

The Concilia.LNEC project aims to increase the organization's productivity by increasing the motivation of its employees and improving their working conditions, with the overall objective of promoting a greater balance between professional, personal and family life.

In this report, it is presented the results of the work carried out with the *Focus Group* methodology, aiming to listen the significant internal and external stakeholders in the scope of the conciliation between professional, private and family life under implementation at LNEC.

Keywords: Conciliation management system / Modernisation of Public Services / *Focus Group*

Sumário executivo

O presente relatório detalha o trabalho desenvolvido com a metodologia *Focus Group* no contexto do projeto Concilia.LNEC - Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar, em desenvolvimento no LNEC.

A implementação do sistema de gestão de conciliação, Concilia.LNEC, tem o propósito de aumentar a produtividade da organização por via do aumento da motivação dos seus trabalhadores e da melhoria das suas condições de trabalho.

A implementação do sistema é também relevante para a melhoria das condições ambientais e de acessibilidade da área metropolitana de Lisboa. A sua implementação implica ainda a alteração da regulamentação interna da prestação de trabalho, a adaptação dos sistemas de informação e a introdução de medidas adicionais de cibersegurança.

Índice

1	Introdução	1
2	Metodologia	2
3	Resultados do FOCUS GROUP	4
3.1	Princípios e valores da conciliação	4
3.1.1	Atuais princípios e valores do LNEC	4
3.1.2	Princípios e valores propostos para o LNEC	4
3.1.3	Comentários e observações	5
3.2	Políticas de conciliação	6
3.2.1	Relevância da política de conciliação para o LNEC	6
3.3	Programas de conciliação	7
3.3.1	Medidas propostas no âmbito da atual candidatura	7
3.3.1.1	Regimes especiais de trabalho	7
3.3.1.2	Caixa de sugestões	7
3.3.1.3	Autonomia de equipas	8
3.3.1.4	Bolsa de mobilidade	8
3.3.1.5	Medidas de apoio	8
3.3.1.6	Protocolos	9
3.3.1.7	Creche e jardim de infância	9
3.3.1.8	Ginástica laboral	10
3.3.2	Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC	10
3.3.2.1	Aulas de inglês	10
3.3.2.2	Workshops	11
3.3.2.3	Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares	11
3.3.2.4	Medicina chinesa, psicologia e massagem terapêutica	11
3.3.2.5	Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	12
3.3.2.6	Protocolos para serviços de estomatologia	12
3.3.2.7	Protocolos com farmácias	13
3.3.2.8	Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	13
3.3.2.9	Protocolos com oculistas	14
3.3.2.10	Protocolos com ginásios e clubes desportivos	14
3.3.2.11	Aulas nas instalações do LNEC	14
3.3.2.12	Protocolos com escola de dança	15
3.3.2.13	Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	15
3.3.2.14	Bares da ATLNEC	16
3.3.2.15	Máquinas de vending	16
3.3.2.16	Coro LNEC	16
3.3.2.17	Acesso a peças de teatro	17
3.3.2.18	Salas de atividades	17
3.3.2.19	Protocolos de apoio ao estudo	18
3.3.2.20	Apoio domiciliário personalizado	18
3.3.2.21	Divulgação de campanhas de solidariedade	19
3.3.2.22	Voluntariado solidário	19
3.3.2.23	Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas e outros	19

3.3.2.24	Protocolo com instituições bancárias	20
3.3.2.25	Protocolo para aconselhamento jurídico	20
3.3.3	Outras medidas atualmente existentes no LNEC e/ou propostas para dinamização	21
3.3.3.1	Proteção na parentalidade	21
3.3.3.2	Dinamização de workshops diversos	21
3.3.3.3	Mecanismos de reconhecimento	22
3.3.3.4	Bolsa de consultores aposentados LNEC	22
3.3.3.5	Sala de enfermagem no LNEC	22
3.3.3.6	Refeitório	23
3.3.3.7	Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC	23
3.3.3.8	Ações de solidariedade	24
3.3.3.9	Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC	24
3.3.3.10	Estacionamento para bicicletas	24
3.3.3.11	Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas	25
3.3.3.12	Recolha de óleos alimentares usados	25
3.4	Necessidades e expetativas das partes interessadas significativas	26
4	Conclusões	28
	ANEXOS	31
	ANEXO I Apresentação “Implementação do Sistema de Gestão da Conciliação no LNEC)	33
	ANEXO II Sugestões e Comentários	51
	ANEXO III Resultados dos Questionários (Tratamento Estatístico)	65

Índice de figuras

Figura 2.1 – Resultado da Auscultação aos Familiares dos Trabalhadores.....	3
---	---

Índice de tabelas

Tabela 2.1 – Taxa de participação no <i>Focus Group</i>	2
Tabela 3.1 – Relevância dos atuais princípios e valores do LNEC	4
Tabela 3.2 – Relevância dos princípios e valores propostos para o LNEC	5
Tabela 3.3 – Comentários e observações para o tema princípios e valores	5
Tabela 3.4 – Relevância da política de conciliação	6
Tabela 3.5 – Comentários e observações para o tema políticas de conciliação	6
Tabela 3.6 – Regimes especiais de trabalho	7
Tabela 3.7 – Caixa de sugestões	7
Tabela 3.8 – Autonomia de equipas.....	8
Tabela 3.9 – Bolsa de mobilidade	8
Tabela 3.10 – Medidas de apoio	8
Tabela 3.11 – Protocolos.....	9
Tabela 3.12 – Melhorias na creche e jardim de infância.....	9
Tabela 3.13 – Ginástica laboral.....	10
Tabela 3.14 – ATLNEC: aulas de inglês	10
Tabela 3.15 – ATLNEC: <i>Workshops</i>	11
Tabela 3.16 – ATLNEC: consultas médicas.....	11
Tabela 3.17 – ATLNEC: medicina chinesa, psicologia e massagem terapêutica.....	12
Tabela 3.18 – ATLNEC: protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares.....	12
Tabela 3.19 – ATLNEC: protocolos para serviços específicos de estomatologia	12
Tabela 3.20 – ATLNEC: protocolos com farmácias	13
Tabela 3.21 – ATLNEC: protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	13
Tabela 3.22 – ATLNEC: protocolos com oculistas.....	14
Tabela 3.23 – ATLNEC: protocolos com ginásios e clubes desportivos	14
Tabela 3.24 – ATLNEC: aulas nas instalações do LNEC	15
Tabela 3.25 – ATLNEC: protocolos com escola de dança	15
Tabela 3.26 – ATLNEC: protocolos com INATEL, Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal.....	15
Tabela 3.27 – ATLNEC: bares da ATLNEC	16
Tabela 3.28 – ATLNEC: máquinas de <i>vending</i>	16
Tabela 3.29 – ATLNEC: coro LNEC.....	17
Tabela 3.30 – ATLNEC: acesso a peças de teatro	17
Tabela 3.31 – ATLNEC: salas de atividades.....	17
Tabela 3.32 – ATLNEC: protocolos de apoio ao estudo.....	18
Tabela 3.33 – ATLNEC: apoio domiciliário personalizado.....	18
Tabela 3.34 – ATLNEC: divulgação de campanhas de solidariedade.....	19
Tabela 3.35 – ATLNEC: voluntariado solidário	19
Tabela 3.36 – ATLNEC: protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas e outros	20
Tabela 3.37 – ATLNEC: protocolo com instituições bancárias	20
Tabela 3.38 – ATLNEC: protocolo para aconselhamento jurídico	20
Tabela 3.39 – Proteção na parentalidade	21
Tabela 3.40 – Dinamização de <i>workshops</i> diversos.....	21
Tabela 3.41 – Mecanismos de reconhecimento	22
Tabela 3.42 – Bolsa de consultores aposentados LNEC.....	22
Tabela 3.43 – Sala de enfermagem no LNEC	23

Tabela 3.44 – Refeitório	23
Tabela 3.45 – Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC.....	23
Tabela 3.46 – Ações de solidariedade	24
Tabela 3.47 – Venda/entrega de cabazes de frutas/vegetais no LNEC	24
Tabela 3.48 – Estacionamento para bicicletas	25
Tabela 3.49 – Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.....	25
Tabela 3.50 – Recolha de óleos alimentares usados	26
Tabela 3.51 – Necessidades e expetativas das partes interessadas significativas	26

1 | Introdução

O *Focus Group* é uma metodologia que permite efetuar estudos de opinião, sendo muito utilizada em estudos de impacto e estudos de mercado. Pressupõe reunir um conjunto de pessoas – participantes num projeto, principais pessoas afetadas, pessoas com cargos de liderança nas Organizações, clientes, parceiros – para debater um determinado tema. No caso concreto, desenvolveu-se o *focus group* com o objetivo de promover o envolvimento e participação das partes internas e externas significantes no âmbito do sistema da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal em implementação no LNEC, especificamente nos seguintes temas:

1. Princípios e Valores da Conciliação
2. Política de Conciliação
3. Programas de Conciliação e Aspetos da Conciliação
4. Necessidades e Expetativas das Partes Interessadas Significativas.

Os *Focus Group* foram realizados tendo por base um roteiro, sendo que ao longo das sessões foram incluídas mais questões, com o objetivo de se promover o debate e a troca de ideias. Os grupos foram moderados por consultores externos, da empresa SInASE, que apresentaram os temas aos participantes, e por elementos da Equipa Concilia.LNEC.

2 | Metodologia

As sessões de *Focus Group* foram realizadas nas instalações do LNEC, tendo sido agendadas antecipadamente. Aquando do agendamento foi disponibilizada aos participantes uma apresentação que resumia os assuntos a abordar (Anexo I), de forma que os participantes pudessem preparar-se previamente sobre os diferentes temas em análise. Foram realizadas 10 sessões, com um total de 107 participantes convocados, tendo-se registado a presença de 69 participantes, o que perfaz uma taxa de participação global de 64% Tabela 2.1.

Tabela 2.1 – Taxa de participação no *Focus Group*

Parte Interessada	Data	Hora	Taxa de Participação
P1 - Gestão de Topo	29/04/2022	9h – 10.30h	100%
P2 - Funcionários (Apoio à Gestão)	02/05/2022	11h - 12.30h	43%
P3 - Funcionários (Téc. e Científico)	04/05/2022	11h - 12.30h	65%
P4 - Dirigentes	04/05/2022	16h - 17.30h	88%
P5 - Chefias	02/05/2022	16h - 17.30h	64%
P6 – Bolseiros	05/05/2022	16h - 17.30h	50%
P7 – Creche / JI / ATL / Enfermagem	05/05/2022	14h – 15.30h	54%
P8 – Comissão Paritária	04/05/2022	9h – 10.30h	69%
P9 – Comissão Sindical	02/05/2022	14h – 15.30h	100%
P10 - ATLNEC	04/05/2022	14h – 15.30h	80%

De forma a auscultar os participantes em relação às diversas matérias temáticas programadas, foram definidos e aplicados questionários on-line, utilizando para o efeito a plataforma Google Forms (Painel 1, 2, 5 e 9) e a plataforma Mentimeter (Painéis 3, 4, 6, 7, 8 e 10), cujos resultados são apresentados no ponto III do presente relatório. Dado que se pretendia aferir o grau de relevância atribuído a cada um dos temas apresentado, foi considerada a escala aprovada para a aferição dos aspetos da conciliação, nomeadamente: 0 – *Não sabe / não responde*; 1 – *Nada ou Pouco relevante*; 3 – *Relevante*; 5 – *Muito Relevante*.

Foi solicitado previamente aos participantes que deveriam trazer *smartphones* ou computador portátil para conseguirem responder aos inquéritos *on-line*.

Para além das questões fechadas, aplicadas pelos questionários *on-line*, foram igualmente colocadas questões de resposta aberta, que permitiram aos presentes expor a sua opinião de forma mais abrangente e explícita. Estas observações também são sintetizadas no ponto seguinte e nas Conclusões.

Adicionalmente, e porque se considerou não ser conveniente usar a mesma metodologia de auscultação, foram desenvolvidos e implementados inquéritos *on-line*, via plataforma Google Forms, aos familiares dos trabalhadores do LNEC. Optou-se por enviar aos familiares dos funcionários que participaram nos *Focus Group*, dado que poderiam contextualizar melhor a temática.

Foi efetuada uma seleção das temáticas em auscultação, dado que nem todos os aspetos poderiam ser avaliados pelos familiares dos trabalhadores.

Foram obtidas 43 respostas, com a distribuição apresentada na Figura 2.1.

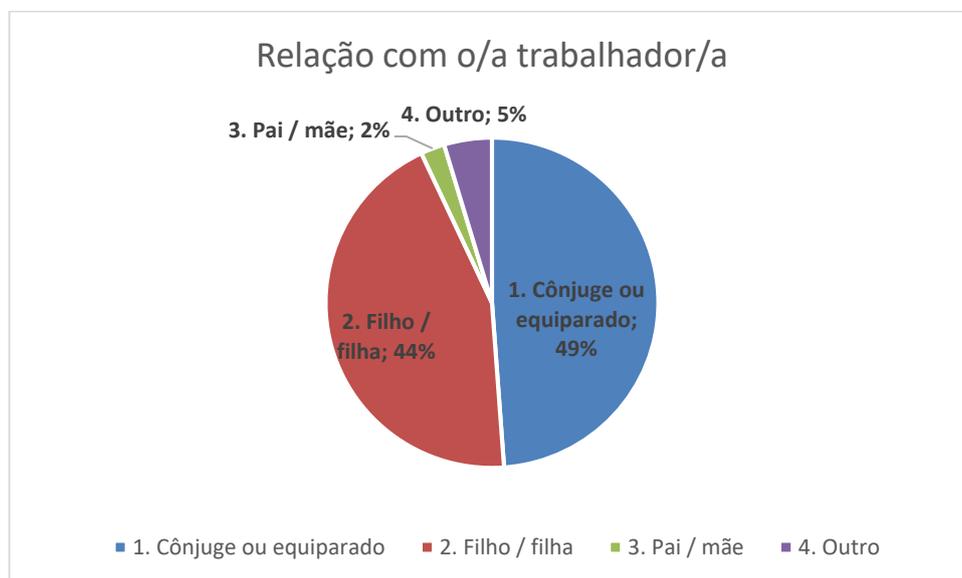


Figura 2.1 – Resultado da Auscultação aos Familiares dos Trabalhadores

3 | Resultados do FOCUS GROUP

Apresentamos de seguida os resultados obtidos em cada uma das questões colocadas, assim como as observações indicadas verbalmente pelos participantes. Os valores apresentados correspondem ao valor médio obtido em cada um dos 10 *Focus Group*.

No caso das respostas obtidas dos familiares dos trabalhadores do LNEC, sempre que se aplique, são igualmente apresentados os resultados obtidos em cada um dos temas seguintes: Princípios e Valores da Conciliação, Políticas de Conciliação e Programas de Conciliação. No Anexo III apresentam-se os resultados os questionários. (tratamento estatístico).

3.1 Princípios e valores da conciliação

3.1.1 Atuais princípios e valores do LNEC

Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC: a) Excelência; b) Rigor; c) Isenção; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade.

Os resultados são apresentados na Tabela 3.1

Tabela 3.1 – Relevância dos atuais princípios e valores do LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest		P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
5,0	4,3		4,5	5,0	4,9	4,3	3,6	4,7	5,0	3,0

OBSERVAÇÕES:

- Todas as partes interessadas consideram relevantes ou muito relevantes os atuais Princípios e Valores do LNEC;
- Foram registadas as seguintes sugestões / observações:
 - Considerar "Cooperação" - mais colaboração e menos competitividade / trabalhar em rede interna e externamente (P3);
 - A maioria dos presentes não tinha conhecimento do código de conduta (P5);
 - Incluir "Solidariedade" e Retirar "Lealdade" (P10).

3.1.2 Princípios e valores propostos para o LNEC

Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b)

Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.

Os resultados são apresentados na Tabela 3.2.

Tabela 3.2 – Relevância dos princípios e valores propostos para o LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
5,0	4,7	4,2	4,7	4,9	4,3	4,1	4,7	5,0	3,6

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram muito relevantes os Princípios e Valores propostos para o LNEC.

3.1.3 Comentários e observações

Foi deixado um espaço para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores). Os comentários e observações são apresentados na Tabela 3.3.

Tabela 3.3 – Comentários e observações para o tema princípios e valores

P1 – Gestão de Topo	<i>Transparência deve ser acompanhada pela explicitação que deve ser cumprido Sigilo. Tratam de informação sigilosa e crítica, que não pode ser divulgada inclusive pelo cumprimento do RGPD. Concordam com os Valores propostos</i>
P2 – Funcionários de Apoio à Gestão	<i>"Inovação"; "Respeito pelo outro; Cooperação; Sustentabilidade; Inovação e progresso; Responsabilidade social."</i>
P3 – Funcionários Técnico Científico	<i>"Transparência. Muito mais relevante que a definição dos princípios é a sua aplicação. "Responsabilidade social, inclusão"</i>
P5 - Chefias	<i>"Julgo que Transparência e Sigilo são duas vertentes diferentes, pois nem sempre a transparência é compatível com o sigilo";</i>
P6 – Bolseiros	<i>Transparência e Sigilo são antagónicas e não deveriam estar na mesma linha ou o sigilo nem deveria aparecer. O Sigilo é Responsabilização, no código de conduta fica espelhado que tipo de informação deve ser sigilosa ou confidencial.</i>
P7 – Creche / JI / ATL / Enfermagem	<i>"Envolvimento e participação" - mais abertura e melhor comunicação, mais fluidez na comunicação do nível intermédio para baixo e no sentido bottom-up. Abertura para ouvir, fazer com que as pessoas sintam que são ouvidas.</i>
P10 – ATLNEC	<i>Considerar: Participação/ Envolvimento/ Colaboração</i>

3.2 Políticas de conciliação

3.2.1 Relevância da política de conciliação para o LNEC

Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC. Os resultados são apresentados na Tabela 3.4.

Tabela 3.4 – Relevância da política de conciliação

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolsiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
5,0	4,7	3,5	4,4	4,4	4,0	3,6	4,1	5,0	4,7

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideraram relevante e muito relevante a Política da Conciliação proposta para o LNEC, contudo, foram sugeridas as alterações apresentadas na Tabela 3.5.

Tabela 3.5 – Comentários e observações para o tema políticas de conciliação

P1 - Gestão Topo	<i>Incluir a motivação de trabalho em equipa</i>
P2 – Funcionários de Apoio à Gestão	<i>"Adoção de um regime de trabalho misto, em que o teletrabalho possa ser uma opção desde que as funções de adequem e haja acordo com a chefia e equipa de trabalho." "Adicionar o compromisso da instituição de incentivo e apoio à progressão na carreira dos trabalhadores."</i>
P3 – Funcionários Técnico Científico	<i>Considerar também compromissos dos trabalhadores</i>
P4 – Dirigentes	<i>Política de conciliação – Substituir funcionários por colaboradores; incluir na política o compromisso de baixo para cima.</i>
P5 – Chefias	<i>1. No texto proposto aparecem referências a "trabalhadores", "funcionários" e "colaboradores", sem serem evidentes as diferenças de contexto para cada um dos termos. Deve ser sempre utilizado o termo "trabalhador", por ser mais abrangente, pois inclui funcionários, bolsiros e outros colaboradores. 2. A política de conciliação deve visar também a criação de condições para uma maior produtividade profissional do trabalhador. Assim, o segundo parágrafo poderia ser: "O LNEC compromete-se a implementar uma política de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, assente no respeito pelo outro e no trabalho em equipa, como condição para uma efetiva sustentabilidade, igualdade de género, bem-estar e qualidade de vida dos nossos funcionários, bem como para proporcionar um melhor desempenho profissional".</i>

3.3 Programas de conciliação

O presente ponto visa evidenciar o grau de relevância que as partes interessadas auscultadas conferem a diversos aspetos que poderão ser futuramente estruturados enquanto programas da conciliação. As diversas temáticas são agrupadas da seguinte forma: medidas propostas no âmbito da atual candidatura; medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC e outras medidas atualmente existentes no LNEC e/ou propostas para dinamização.

3.3.1 Medidas propostas no âmbito da atual candidatura

3.3.1.1 Regimes especiais de trabalho

Os resultados para a relevância dos regimes especiais de trabalho são apresentados na Tabela 3.6.

Tabela 3.6 – Regimes especiais de trabalho

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	5,0	4,6	3,6	4,6	5,0	3,9	4,7	3,0	3,3

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Regimes Especiais de Trabalho”

Por sugestão do P1 – Gestão de Topo, foram incluídas nesta questão as duas questões iniciais: Teletrabalho e Horários Adaptados.

3.3.1.2 Caixa de sugestões

O programa da Caixa de Sugestões inclui: a publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade e a criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas. Para este programa os resultados são apresentados na Tabela 3.7.

Tabela 3.7 – Caixa de sugestões

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,3	3,0	2,9	3,7	4,3	3,3	3,6	3,0	2,0

OBSERVAÇÕES:

Quase todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Caixa de Sugestões”, à exceção do P10.

3.3.1.3 Autonomia de equipas

Sobre o tema sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões; identificação do grau de autonomia e responsabilidade no momento de criação de equipas foram obtidos os resultados apresentados na Tabela 3.8.

Tabela 3.8 – Autonomia de equipas

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	5,0	3,9	3,4	4,3	4,7	3,3	4,1	3,0	3,0

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante o aspeto “Autonomia das equipas”.

3.3.1.4 Bolsa de mobilidade

O programa bolsa de mobilidade inclui a divulgação da bolsa de mobilidade e a regulamentação da sua aplicação. Os resultados para este programa são apresentados na Tabela 3.9.

Tabela 3.9 – Bolsa de mobilidade

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	3,7	3,4	3,0	3,3	4,3	1,9	3,9	3,0	1,3

OBSERVAÇÕES:

A maioria das partes interessadas consideram relevante o aspeto “Bolsa de mobilidade”, com exceção dos painéis P10 e P7.

3.3.1.5 Medidas de apoio

Inclui a criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (por exemplo famílias monoparentais, familiares com deficiência). Os resultados para este tema são apresentados na Tabela 3.10.

Tabela 3.10 – Medidas de apoio

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	4,7	4,6	3,6	4,6	4,7	4,4	3,9	5,0	4,7

Familiares	3,7
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Medidas de apoio”.

3.3.1.6 *Protocolos*

O programa Protocolos inclui: identificação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores; realização de protocolos; divulgação pelos trabalhadores e criação de um campo, na intranet de registo de todos os protocolos. Os resultados para o tema protocolos são apresentados na Tabela 3.11.

Tabela 3.11 – Protocolos

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,3	2,6	3,6	3,6	5,0	3,9	4,1	3,0	4,7

Familiares	3,7
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos”.

3.3.1.7 *Creche e jardim de infância*

Este programa inclui a melhoria do funcionamento da creche e jardim de infância de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores “clientes”. Os resultados para este tema são apresentados na Tabela 3.12.

Tabela 3.12 – Melhorias na creche e jardim de infância

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	4,3	3,9	3,0	4,1	4,3	4,7	3,9	5,0	4,7

Familiares	4,1
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância”.

3.3.1.8 Ginástica laboral

O projeto ginástica laboral inclui a promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e a elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades, incluindo a divulgação desses planos. Os resultados para este tema são apresentados na Tabela 3.13.

Tabela 3.13 – Ginástica laboral

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolsiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	3,7	3,4	1,1	2,8	4,0	3,3	3,3	3,0	2,3

OBSERVAÇÕES:

A maioria das partes interessadas consideram relevante o aspecto “Ginástica laboral”, com exceção dos painéis P4 e P10.

3.3.2 Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC

3.3.2.1 Aulas de inglês

Este programa sugere a realização de aulas de inglês personalizadas para crianças e para funcionários LNEC. Os resultados para este tema são apresentados na Tabela 3.14.

Tabela 3.14 – ATLNEC: aulas de inglês

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolsiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,3	3,0	3,7	3,9	3,1	3,3	3,0	3,5	3,0	3,6

Familiares	3,7
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspecto “Aulas de inglês”.

3.3.2.2 Workshops

Este programa inclui a dinamização de Workshops de interesse geral. Os resultados são apresentados na Tabela 3.15.

Tabela 3.15 – ATLNEC: Workshops

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	2,2	2,6	1,1	2,7	3,7	3,0	3,3	3,0	2,9

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Workshops diversos”, com exceção dos painéis P2 e P4.

3.3.2.3 Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares

Este programa inclui consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares, por exemplo: estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria. Na Tabela 3.16 são apresentados os resultados deste tema.

Tabela 3.16 – ATLNEC: consultas médicas

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,3	4,5	5,0	4,9	5,0	5,0	4,8	5,0	4,7

Familiares	4,4
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Consultas médicas nas instalações do LNEC”.

3.3.2.4 Medicina chinesa, psicologia e massagem terapêutica

O programa inclui a disponibilização nas instalações do LNEC de medicina chinesa, psicologia e massagem terapêutica. Os resultados deste tema são apresentados na Tabela 3.17.

Tabela 3.17 – ATLNEC: medicina chinesa, psicologia e massagem terapêutica

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
1,8	3,0	3,5	1,6	2,1	2,8	3,3	4,5	3,0	3,6
Familiars	4,4								

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC”, com exceção dos painéis P1, P4 e P5.

3.3.2.5 *Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares*

Este programa inclui, por exemplo: consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia. Os resultados são apresentados na Tabela 3.18.

Tabela 3.18 – ATLNEC: protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	5,0	4,5	4,1	4,1	4,3	5,0	5,0	5,0	4,7
Familiars	4,4								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares”.

3.3.2.6 *Protocolos para serviços de estomatologia*

Este programa inclui protocolos para serviços específicos de estomatologia, tratamentos e próteses. Os resultados para este tema são apresentados na Tabela 3.19.

Tabela 3.19 – ATLNEC: protocolos para serviços específicos de estomatologia

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	4,7	-	-	4,3	-	-	-	5,0	-
Familiars	4,1								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas auscultadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos para serviços de estomatologia”.

Por lapso, a presente questão não foi carregada plataforma Mentimeter, pelo que não foi possível recolher respostas dos Painéis 3, 4, 6, 7, 8 e 10.

3.3.2.7 Protocolos com farmácias

O programa inclui os protocolos com farmácias. Os resultados são apresentados na Tabela 3.20.

Tabela 3.20 – ATLNEC: protocolos com farmácias

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,7	3,9	4,1	4,0	4,3	4,0	4,8	5,0	4,7
Familiares		4,0							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com farmácias”.

3.3.2.8 Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais

Este programa inclui protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais. Os resultados são apresentados na Tabela 3.21.

Tabela 3.21 – ATLNEC: protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,5	3,3	2,5	1,7	2,8	3,3	3,3	3,3	5,0	3,1
Familiares		2,8							

OBSERVAÇÕES:

A maioria das partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com veterinários”, com exceção dos painéis P4 e Familiares.

3.3.2.9 *Protocolos com oculistas*

Este programa inclui os protocolos com oculistas. Os resultados são apresentados na Tabela 3.22.

Tabela 3.22 – ATLNEC: protocolos com oculistas

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,7	4,5	3,6	3,9	5,0	4,3	4,5	5,0	4,7

Familiars	4,0
-----------	-----

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com oculistas”.

3.3.2.10 *Protocolos com ginásios e clubes desportivos*

Este programa inclui protocolos com ginásios e clubes desportivos, como exemplo ginástica, vela, natação, para funcionários e familiares. Na Tabela 3.23 são apresentados os resultados deste tema.

Tabela 3.23 – ATLNEC: protocolos com ginásios e clubes desportivos

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	3,0	4,1	3,3	3,6	4,3	3,7	3,8	5,0	4,0

Familiars	3,3
-----------	-----

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos”.

3.3.2.11 *Aulas nas instalações do LNEC*

Este programa inclui aulas nas instalações do LNEC, tais como ioga, pilates, Chi-kung, etc. Os resultados deste tema são apresentados na Tabela 3.24.

Tabela 3.24 – ATLNEC: aulas nas instalações do LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	3,0	3,5	2,4	2,6	4,3	3,7	3,5	5,0	4,4
Familiares		3,5							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Aulas nas instalações do LNEC”, com exceção do painel P4.

3.3.2.12 *Protocolos com escola de dança*

Este programa inclui protocolos com escola de dança. Os resultados são apresentados na Tabela 3.25.

Tabela 3.25 – ATLNEC: protocolos com escola de dança

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	1,7	2,7	2,6	2,3	2,7	3,3	2,8	5,0	3,3
Familiares		2,8							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com escola de dança”, com exceção dos painéis P2, P5 e Familiares

3.3.2.13 *Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal*

Este programa inclui os protocolos com INATEL, Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal. Os resultados são apresentados na Tabela 3.26.

Tabela 3.26 – ATLNEC: protocolos com INATEL, Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	2,5	3,5	3,0	2,9	3,0	3,3	3,5	5,0	3,6
Familiares		3,5							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal”.

3.3.2.14 *Bares da ATLNEC*

Este programa inclui os serviços prestados nos bares da ATLNEC, incluindo a relevância das refeições no LNEC e take away e venda de produtos de funcionários. Na Tabela 3.27 são apresentados os resultados para este tema.

Tabela 3.27 – ATLNEC: bares da ATLNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,5	4,7	4,4	4,7	4,7	5,0	4,7	5,0	5,0	5,0

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Bares”.

3.3.2.15 *Máquinas de vending*

Este programa inclui a relevância e satisfação com as máquinas de *vending* disponíveis no campus do LNEC. Na Tabela 3.28 apresentam-se os resultados para este tema.

Tabela 3.28 – ATLNEC: máquinas de vending

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	2,3	2,6	3,9	3,1	4,0	2,3	3,0	5,0	2,0

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Máquinas de vending”, com exceção dos painéis P2, P7 e P10.

3.3.2.16 *Coro LNEC*

Este programa refere-se ao coro LNEC. Os resultados são apresentados na Tabela 3.29.

Tabela 3.29 – ATLNEC: coro LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	2,2	4,3	4,1	3,1	3,0	3,3	3,0	5,0	2,9
Familiares	2,7								

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Coro LNEC”, com exceção dos painéis P2 e familiares.

3.3.2.17 Acesso a peças de teatro

Este programa inclui a disponibilização de acesso a peças de teatro com preços especiais. Os resultados são apresentados na Tabela 3.30.

Tabela 3.30 – ATLNEC: acesso a peças de teatro

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3	3	3	3	3	4	4	3	5	4
Familiares	3,3								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Acesso a peças de teatro”.

3.3.2.18 Salas de atividades

Este programa inclui melhorias nas salas de atividades (ATL) nas instalações do LNEC, que são destinadas a crianças dos 4 aos 16 anos. Os resultados são apresentados no Tabela 3.31.

Tabela 3.31 – ATLNEC: salas de atividades

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,3	2,5	3,4	2,7	2,7	4,0	4,0	2,8	5,0	3,9
Familiares	4,3								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL)”.

3.3.2.19 Protocolos de apoio ao estudo

Este programa inclui os protocolos de apoio ao estudo, como por exemplo SPACE 2 LEARN. Os resultados são apresentados na Tabela 3.32.

Tabela 3.32 – ATLNEC: protocolos de apoio ao estudo

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,3	2,7	3,5	2,7	3,9	5,0	4,7	3,8	5,0	2,6
Familiares		3,2							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos de apoio ao estudo”, com exceção do painel P1.

3.3.2.20 Apoio domiciliário personalizado

Este programa inclui os apoios domiciliários personalizados, por exemplo DOMUS PRESTIGE. Na Tabela 3.33 são apresentados os resultados deste tema.

Tabela 3.33 – ATLNEC: apoio domiciliário personalizado

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,3	3,8	3,6	3,6	4,3	4,7	4,3	4,5	5,0	3,9
Familiares		3,5							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Apoio Domiciliário Personalizado”, com exceção do painel P1.

3.3.2.21 Divulgação de campanhas de solidariedade

Este programa inclui a divulgação de campanhas de solidariedade, por exemplo UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra. Os resultados são apresentados na Tabela 3.34.

Tabela 3.34 – ATLNEC: divulgação de campanhas de solidariedade

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	3,8	3,8	2,4	3,9	3,7	3,7	3,8	5,0	3,1

Familiares	3,5
------------	-----

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Divulgação de campanhas de solidariedade”, com exceção do painel P4.

3.3.2.22 Voluntariado solidário

Este programa inclui o voluntariado solidário, por exemplo: Associação Sol Fraternal. Os resultados são apresentados na Tabela 3.35.

Tabela 3.35 – ATLNEC: voluntariado solidário

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,0	2,7	3,8	1,3	3,4	3,3	3,3	3,3	5,0	3,4

Familiares	3,5
------------	-----

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Voluntariado solidário”, com exceção do painel P4.

3.3.2.23 Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas e outros

Este programa inclui os protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas e outros. Os resultados são apresentados na Tabela 3.36

Tabela 3.36 – ATLNEC: protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas e outros

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	3,3	2,2	3,0	3,4	3,3	3,2	3,3	5,0	2,0
Familiares		2,6							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas”, com exceção dos painéis P3 e P10.

3.3.2.24 *Protocolo com instituições bancárias*

Este programa inclui os protocolos com instituições bancárias, por exemplo: BBVA, CGD e outros. Os resultados são apresentados na Tabela 3.37.

Tabela 3.37 – ATLNEC: protocolo com instituições bancárias

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,3	2,7	3,3	1,1	3,1	3,3	3,0	3,3	5,0	1,0
Familiares		2,9							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolo com instituições bancárias”, com exceção dos painéis P1, P4 e P10.

3.3.2.25 *Protocolo para aconselhamento jurídico*

Este programa inclui os protocolos para aconselhamento jurídico. Os resultados são apresentados na Tabela 3.38.

Tabela 3.38 – ATLNEC: protocolo para aconselhamento jurídico

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	3,7	4,1	3,9	3,9	4,0	3,7	4,0	5,0	3,6
Familiares		3,3							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Protocolo para aconselhamento jurídico”.

3.3.3 Outras medidas atualmente existentes no LNEC e/ou propostas para dinamização

3.3.3.1 Proteção na parentalidade

Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras – Foco na comunicação e informação. Os resultados sobre este tema são apresentados na Tabela 3.39.

Tabela 3.39 – Proteção na parentalidade

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,5	4,7	4,8	3,9	4,6	5,0	4,7	5,0	5,0	4,1

Familiares	3,5
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Proteção na Parentalidade”.

3.3.3.2 Dinamização de workshops diversos

Este programa prevê a dinamização de *workshops* diversos, entre os quais Igualdade de Género, Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho, etc. Os resultados são apresentados na Tabela 3.40.

Tabela 3.40 – Dinamização de workshops diversos

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,0	4,3	2,7	3,2	4,0	4,0	3,8	5,0	2,7

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Dinamização de Workshops diversos”.

Outras sugestões: Gestão do tempo; Literacia informática

3.3.3.3 Mecanismos de reconhecimento

Este programa inclui os mecanismos de reconhecimento, como por exemplo publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior, prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento, diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço, prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC, etc. Os resultados são apresentados na Tabela 3.41.

Tabela 3.41 – Mecanismos de reconhecimento

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,5	5,0	3,1	3,9	4,0	3,7	3,7	3,5	3,0	3,0

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Mecanismos de reconhecimento”.

3.3.3.4 Bolsa de consultores aposentados LNEC

Este programa prevê o apoio na transição para a aposentação e aproveitamento do *know how* dos funcionários na capacitação de quem fica. Os resultados são apresentados na Tabela 3.42.

Tabela 3.42 – Bolsa de consultores aposentados LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

OBSERVAÇÕES:

Questão retirada dos painéis seguintes por o CD não considerar adequada ao contexto do LNEC.

3.3.3.5 Sala de enfermagem no LNEC

Este programa refere-se à sala de enfermagem nas instalações do LNEC. Os resultados estão apresentados na Tabela 3.43.

Tabela 3.43 – Sala de enfermagem no LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	5,0	4,5	5,0	5,0	4,7	5,0	4,8	5,0	4,4
Familiares		4,6							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Sala de Enfermagem no LNEC”.

3.3.3.6 *Refeitório*

Este programa refere-se à disponibilidade de locais formais e informais no LNEC para tomada de refeições trazidas de casa. Os resultados são apresentados na Tabela 3.44.

Tabela 3.44 – Refeitório

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	4,0	4,6	4,3	4,1	4,7	4,3	4,8	5,0	3,0
Familiares		4,2							

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Refeitório LNEC”.

3.3.3.7 *Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC*

Este programa inclui atividades diversas a serem dinamizadas por funcionários do LNEC. Por exemplo teatro, taças tibetanas, *workshop* fotografia, meditação, etc. Os resultados são apresentados na Tabela 3.45.

Tabela 3.45 – Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	3,0	3,9	2,9	2,9	3,0	3,0	3,5	5,0	0,6

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC”, com exceção do painel P10.

3.3.3.8 Ações de solidariedade

Este programa inclui as ações de solidariedade, por exemplo a venda de Natal. Os resultados são apresentados na Tabela 3.46.

Tabela 3.46 – Ações de solidariedade

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
4,0	3,3	3,0	3,0	3,1	3,7	3,3	3,8	3,0	3,0

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Ações de solidariedade” com exceção do painel P10.

3.3.3.9 Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC

Este programa inclui a venda/entrega de cabazes de frutas/vegetais no LNEC por fornecedores externos. Os resultados são apresentados na Tabela 3.47.

Tabela 3.47 – Venda/entrega de cabazes de frutas/vegetais no LNEC

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,3	3,0	2,7	2,0	2,9	4,7	3,3	4,0	3,0	2,6

Familiares	3,3
-------------------	------------

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Venda / entrega de cabazes”, com exceção dos painéis P1 e P4.

3.3.3.10 Estacionamento para bicicletas

Este programa refere a disponibilização de estacionamento para bicicletas. Os resultados são apresentados na Tabela 3.48.

Tabela 3.48 – Estacionamento para bicicletas

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	3,0	3,4	3,6	3,6	4,3	3,0	3,3	3,0	3,9
Familiares	3,7								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideraram relevante ou muito relevante o aspeto “Estacionamento para bicicletas”.

3.3.3.11 *Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas*

Este programa refere-se à recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas no campus do LNEC. Os resultados são apresentados na Tabela 3.49.

Tabela 3.49 – Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
3,5	4,0	3,4	3,3	3,7	4,3	3,3	4,3	3,0	3,9
Familiares	3,4								

OBSERVAÇÕES:

Todas as partes interessadas consideraram relevante ou muito relevante o aspeto “Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas”.

3.3.3.12 *Recolha de óleos alimentares usados*

Este programa refere-se à recolha no campus do LNEC de óleos alimentares usados. Na Tabela 3.50 são apresentados os resultados.

Tabela 3.50 – Recolha de óleos alimentares usados

P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - C. Paritária	P9 - C. Sindical	P10 - ATLNEC
2,8	2,8	3,2	2,3	3,1	4,0	3,0	3,5	3,0	3,1
Familiares		4,0							

OBSERVAÇÕES:

Algumas partes interessadas consideram relevante ou muito relevante o aspeto “Recolha de óleos alimentares usados”, com exceção do painel P4.

3.4 Necessidades e expetativas das partes interessadas significativas

Na fase final dos *Focus Group* foram validadas as necessidades e expetativas das partes interessadas, assim como foram identificadas algumas sugestões, que se apresenta na Tabela 3.51.

Tabela 3.51 – Necessidades e expetativas das partes interessadas significativas

P1 - Gestão de Topo	<i>Concordam com o apresentado</i>
P2 – Funcionários de Apoio à Gestão	<i>Adicionar clarificação dos diferentes regimes de trabalho</i>
P3 – Funcionários Técnico Científico	<i>Necessidade de reconhecimento – é um aspeto muito importante Salários e progressão; Separar a formação da informação</i>
P4 - Dirigentes	<i>Concordam com o apresentado</i>
P5 - Chefias	<i>Concordam com o apresentado. Sugerem que se melhore: Parque informático muito envelhecido; maior agilização de procedimentos</i>
P6 – Bolseiros	<i>Conciliar melhor - Divisão Gestão Projetos – as 7h/dia são totalmente necessárias para a gestão projetos e estão pouco disponíveis para depois fazer Tese Doutoramento. O problema está mais relacionado com a sobrecarga que cada pessoa tem, há poucas pessoas na Divisão para o volume de trabalho. Não consegue conciliar. Divisão com rotatividade elevada o que pode ser um indicador que algo não está bem.</i>
P7 – Creche / JI / ATL / Enfermagem	<i>Formação 10 e 11 – ajustar/harmonizar os benefícios entre os funcionários do LNEC/ATLNEC</i>
P8 – Comissão Paritária	<i>Concordam com o apresentado</i>
P9 – Comissão Sindical	<i>Cumprimento da lei laboral; Autonomia da comissão sindical Manutenção do espaço da comissão sindical (sala) Que os benefícios e apoios sociais não venham a ser retirados aos trabalhadores (o que já aconteceu no passado)</i>
P10 - ATLNEC	<i>Acesso a dados e informações que visem a melhoria dos serviços prestados (em substituição relatório de medicina no trabalho)</i>

	<p><i>Clarificação da definição das responsabilidades partilhadas entre LNEC e ATLNEC;</i> <i>Alguns serviços ATLNEC sobrevivem do apoio financeiro do LNEC</i> <i>Negociação dos protocolos estabelecidos com o LNEC</i></p>
--	---

No caso dos familiares foram apresentadas para auscultação as seguintes necessidades e expetativas:

- Disponibilidade de tempo do/a funcionário/a para a família (Média: 4,6);
- Acesso a serviços e benefícios no LNEC, extensíveis aos familiares dos/as funcionários/as (Média: 4,2);
- Participação em eventos no LNEC (Média: 3).

Foram igualmente indicadas outras sugestões e comentários:

- Flexibilidade de horário. Compensação de horas. Recurso ao teletrabalho;
- Enquanto familiar de um funcionário do LNEC, não me ocorre nada a assinalar;
- Benefícios acrescidos no seguro de saúde;
- Apoio psicológico acessível a funcionários ou familiares necessitados de tal;
- Adaptação de um horário mais adequado à vida familiar;
- Durante o teletrabalho foi bom ter meu companheiro por mais tempo em casa. Esta medida poderia ser opcional para algumas funções do LNEC;
- O excesso de trabalho do funcionário leva a que tenha de trabalhar muito para além do horário normal;
- Revisão salarial, menos sobrecarga de trabalho;
- O LNEC ir ao encontro das necessidades especiais dos seus trabalhadores com necessidades especiais;
- Os filhos terem acesso a consultas no LNEC depois dos 25 anos, uma vez que os maridos/esposas podem;
- Melhoria de condições para realização de teletrabalho;
- Não, no meu caso a minha vida pessoal e familiar ao longo dos anos foi (infantário, ATL) e tem sido conjugada positivamente (deslocações conjuntas casa/trabalho);
- Melhoramento dos espaços físicos das crianças.

4 | Conclusões

Tendo em conta o propósito da auscultação efetuada aos colaboradores do LNEC e seus familiares, sintetizamos as principais conclusões, por temática:

- **Código de Conduta do LNEC** deverá ser atualizado, em linha com os resultados enunciados nos pontos 3.1.1, 3.1.2, e 3.1.3;
- **A Política de Conciliação do LNEC** deverá ser ajustada em linha com os resultados enunciados no ponto 3.2;
- **Os Programas da Conciliação / Aspetos da Conciliação** apresentados foram considerados relevantes, com valores médios situados entre 3 (relevante) e 5 (muito relevante), pelo que se sugere a implementação das medidas previstas, caso sejam consideradas viáveis pelo CD. Na definição das medidas da conciliação deverão Anexo II;
- **As Necessidades e Expetativas das Partes Interessadas Significativas** foram validadas, contudo, deverão ser consideradas as sugestões do ponto 3.4 do presente relatório na Matriz de Partes Interessadas.

Lisboa, LNEC, dezembro de 2022

VISTO

O Conselho Diretivo

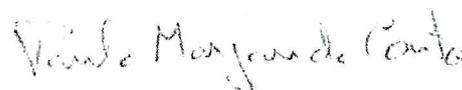


Laura Caldeira
Presidente do LNEC

AUTORIA



Eliane Portela
Investigadora Auxiliar



Paula Couto
Investigadora Auxiliar



José Barateiro
Investigador Auxiliar

ANEXOS

ANEXO I
Apresentação “Implementação do Sistema de Gestão da Conciliação no LNEC)



Agenda

1. Enquadramento
2. Metodologia do *Focus Group*
3. Princípios e Valores da Conciliação
4. Política de Conciliação
5. Programas de Conciliação e Aspectos da Conciliação
6. Partes Interessadas Significativas



Enquadramento



- ▶ Implementação do Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e a respetiva certificação acreditada com base na norma portuguesa NP 4552:2016;
- ▶ Fases do Projeto:
 - Diagnóstico / Planeamento;
 - Operacionalização / Implementação;
 - Monitorização e Melhoria;
 - Certificação;
 - Apresentação e divulgação dos resultados

Enquadramento



- ▶ A implementação do **sistema de gestão da conciliação** contribuirá para:
 - ▶ Aumentar a consciencialização do LNEC, como instituição, para a vantagem de promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar dos seus colaboradores a todos os níveis;
 - ▶ Aumentar a satisfação dos colaboradores, em geral, que verão as suas condições de trabalho melhoradas e adaptadas ao seu perfil e condições familiares;
 - ▶ Melhorar as condições de trabalho da Direção de Serviços de Recursos Humanos, depois de efetuada a reengenharia dos processos e a adaptação do sistema de gestão de recursos humanos;
 - ▶ Introduzir condições de segurança informática, com reforço de proteção de dados e de serviços.

Operação POCI-05-5762-FSE-000318

Metodologia Focus Group



- ▶ **Objetivo:** promover o envolvimento e participação das partes interessadas internas e externas significantes no âmbito do sistema da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal em implementação no LNEC.
- ▶ **Painéis:**

Parte Interessada	Data	Hora
1 - Gestão de Topo	29/04/2022	9h - 10.30h
2 - Funcionários (Apoio à Gestão)	02/05/2022	11h - 12.30h
3 - Funcionários (Téc. e Científico)	04/05/2022	11h - 12.30h
4 - Dirigentes	04/05/2022	16h - 17.30h
5 - Chefias	02/05/2022	16h - 17.30h
6 - Bolseiros	05/05/2022	16h - 17.30h
7 - Creche / JI / ATL / Enfermagem	05/05/2022	14h - 15.30h
8 - Comissão Paritária	04/05/2022	9h - 10.30h
9 - Comissão Sindical	02/05/2022	14h - 15.30h
10 - ATLNEC	04/05/2022	14h - 15.30h

Metodologia Focus Group



▶ FAMILIARES DOS FUNCIONÁRIOS

Adicionalmente às Partes Interessadas referidas no slide anterior, que irão participar nos *Focus Group*, também os **Familiares dos Funcionários do LNEC** foram identificados como “Parte Interessada Significante” no âmbito da Conciliação.

Neste sentido, e posteriormente à realização dos *Focus Group* planeados, serão definidas e empreendidas atividades que visem a auscultação e participação dos **Familiares dos Funcionários do LNEC**. (Ex. Inquéritos e/ou enquadrar atividades no âmbito das comemorações dos 70 anos da ATLNEC).

Metodologia Focus Group



- ▶ **Moderação:** As sessões serão moderadas por elementos da SInASE e contarão igualmente com a participação de elementos da Equipa CONCILIA.LNEC;
- ▶ **Metodologias:**
 - *Brainstorming*, para debate e troca de ideias sobre os temas apresentados, que seguidamente apresentamos no presente documento para Vossa análise prévia;
 - *Inquéritos on-line*, para aferir o grau de relevância atribuído a cada um dos temas apresentado (Escala: 0 - Nada relevante; Pouco relevante; 3 - Relevante; 5 - Muito Relevante; Não sabe / não responde;)
- ▶ **NOTA:** Os participantes deverão trazer smartphones ou portátil para conseguirem responder aos inquéritos on-line.

Metodologia Focus Group



- ▶ **Conclusões:** A Equipa da SInASE elaborará o Relatório de *Focus Group*, com os contributos da Equipa da Conciliação do LNEC, que sintetizará a perceção dos painéis auscultados em relação aos temas apresentados. Serão sintetizadas neste relatórios as sugestões apresentadas, taxas de participação e conclusões gerais para o desenvolvimento do Sistema de Gestão da Conciliação do LNEC.

Princípios e Valores da Conciliação

► Valores LNEC:

- Excelência (*Fonte - Plano de Atividades*)
- Rigor (*Fonte - Plano de Atividades e Código de Conduta*)
- Isenção (*Fonte - Plano de Atividades e Código de Conduta*)
- Responsabilidade (*Fonte - Plano de Atividades*)
- Lealdade (*Fonte - Código de Conduta*)
- Honestidade (*Fonte - Código de Conduta*)



Princípios e Valores da Conciliação

► Valores LNEC (Propostas no âmbito da Conciliação: Ponto 5.1 da NP4552

– Princípios e Valores):

- Igualdade e não discriminação;
- Conciliação;
- Responsabilização;
- Transparência e sigilo;
- Conduta ética;
- Respeito pelas partes interessadas.



Política de Conciliação *(proposta)*



O LNEC através do seu Conselho Diretivo, compromete-se com o cumprimento dos requisitos legais, regulamentares e outros que o LNEC subscreva, com o envolvimento das partes interessadas nas suas diferentes atividades e no seu sistema de gestão, com a implementação de um processo dinâmico de melhoria contínua no desenvolvimento dos seus processos e atividades, e com total respeito pelos princípios da conciliação.

O LNEC compromete-se a implementar uma política de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, assente no respeito pelo outro e no trabalho em equipa, como condição para uma efetiva sustentabilidade, igualdade de género, bem-estar e qualidade de vida dos nossos funcionários. Nesse sentido, assumimos os seguintes compromissos:

- Adotar medidas orientadas para a melhoria do bem-estar e qualidade de vida dos funcionários, com vista à conciliação da vida profissional, familiar e pessoal dos **funcionários**;
- Garantir o cumprimento dos princípios e valores fundamentais da Conciliação, assumindo o compromisso com os funcionários em três áreas de atuação: boas práticas laborais, serviços e benefícios, e apoio profissional e desenvolvimento pessoal.

Programas de Conciliação Medidas propostas no âmbito da atual candidatura



► DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Boas Práticas Laborais

- Regimes Especiais de Trabalho** – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
- Caixa de sugestões** – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas.

Programas de Conciliação

Medidas propostas no âmbito da atual candidatura



- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Apoio profissional e desenvolvimento pessoal

- 3. **Autonomia de equipas** - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões. Identificação do grau de autonomia e responsabilidade no momento de criação de equipas.
- 4. **Bolsa de Mobilidade** – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.

Programas de Conciliação

Medidas propostas no âmbito da atual candidatura



- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Serviços e Benefícios

- 5. **Medidas de apoio** - criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais, familiares com deficiência).
- 6. **Protocolos** – Identificação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores. Realização de Protocolos. Divulgação pelos trabalhadores. Criação de um campo, na intranet de registo de todos os Protocolos.
- 7. **Creche, jardim de infância** – Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores “clientes”.
- 8. **Ginástica laboral** – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos. (Protocolos via ATLNEC).

Programas de Conciliação

Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela **ATLNEC**



▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Apoio profissional e desenvolvimento pessoal

1. **Aulas de inglês** (*aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC*)
2. **Dinamização de Workshops diversos** (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa);

Programas de Conciliação

Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela **ATLNEC**



▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Serviços e Benefícios (Saúde)

3. **Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares** (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria);
4. **Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC;**
5. **Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares** (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia);
6. **Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses;**
7. **Protocolos com farmácias;**
8. **Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;**
9. **Protocolos com oculistas;**

Programas de Conciliação

Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC



- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios (Desporto e Bem-Estar)**
 - 10. **Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares** (Ex. ginástica, vela, natação);
 - 11. **Aulas nas instalações do LNEC** (ex. ioga, pilates, Chi-kung);
 - 12. **Protocolos com escola de dança;**
 - 13. **Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal;**

Programas de Conciliação

Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC



- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios (Alimentação)**
 - 14. **3 Bares** (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)
 - 15. **Máquinas de vending**
- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios (Lazer e Cultura)**
 - 16. **Coro LNEC**
 - 17. **Acesso a peças de teatro** (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildfonso Valério)
- ▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios (Educação)**
 - 18. **Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL)** – crianças dos 4 aos 16 anos
 - 19. **Protocolos de apoio ao estudo** (Ex. SPACE 2 LEARN)

Programas de Conciliação

Medidas atualmente existentes no LNEC promovidas pela ATLNEC



▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Serviços e Benefícios (Apoio Social)

20. **Apoio Domiciliário Personalizado** (Ex. DOMUS PRESTIGE)

▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Serviços e Benefícios (Responsabilidade Social e Voluntariado)

21. **Divulgação de campanhas de solidariedade** (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)

22. **Voluntariado solidário** (Ex. Associação Sol Fraterno);

DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios (Diversos)

23. **Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.**

24. **Protocolo com instituições bancárias** (Ex. BBVA; CGD)

25. **Protocolo para aconselhamento jurídico**

Programas de Conciliação

Outras medidas atualmente existentes no LNEC e/ou propostas para dinamização



▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Boas Práticas Laborais

1. **Proteção na Parentalidade** (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras) – Foco na comunicação e informação

▶ **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO:** Apoio Profissional e Desenvolvimento Pessoal

2. **Dinamização de Workshops diversos** (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho; Gestão do tempo; Literacia informática);

3. **Mecanismos de reconhecimento** (ex. publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior; prémio "Manuel Rocha" para melhor tese de doutoramento; diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço). Prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC (ideias de conciliação, poupança de energia; eficiência, etc.);

Programas de Conciliação

Outras medidas atualmente existentes no LNEC e/ou propostas para dinamização

► **DOMÍNIO DA CONCILIAÇÃO: Serviços e Benefícios**

4. Sala de Enfermagem no LNEC;
5. Refeitório (refeições no LNEC);
6. Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação);
7. Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal);
8. Entrega / venda de cabazes de frutas / vegetais no LNEC;
9. Estacionamento para bicicletas;
10. Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas;
11. Recolha de óleos alimentares usados.



Partes Interessadas Significativas

Necessidades e Expetativas identificadas

► **GESTÃO DE TOPO (CD / CC):**

1. Melhoria contínua da estrutura organizacional;
2. Sustentabilidade dos resultados;
3. Monitorização dos requisitos de cliente, colaboradores e dos riscos da atividade;
4. Gestão otimizada de recursos humanos e adequação de competências;
5. Colaboradores com elevados níveis de satisfação e compromisso;
6. Gestão otimizada de recursos materiais;
7. Prevenção dos riscos organizacionais e potenciar as oportunidades;
8. Cumprimento de obrigações de conformidade legal.



Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



▶ FUNCIONÁRIOS (APOIO À GESTÃO)

1. Condições de segurança e de saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho;
2. Promoção e vigilância adequada da saúde;
3. Formação e informação adequada;
4. Adequação das competências às funções exercidas;
5. Participação e consulta;
6. Equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal;
7. Acesso a benefícios decorrentes das parcerias institucionais;
8. Usufruir de atividades de bem-estar, lazer e culturais.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



▶ FUNCIONÁRIOS (TÉCNICO E CIENTÍFICO)

1. Condições de segurança e de saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho;
2. Promoção e vigilância adequada da saúde;
3. Formação e informação adequada;
4. Adequação das competências às funções exercidas;
5. Participação e consulta;
6. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal;
7. Acesso a benefícios decorrentes das parcerias institucionais;
8. Usufruir de atividades de bem-estar, lazer e culturais.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► BOLSEIROS

1. Condições de segurança e de saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho;
2. Promoção e vigilância adequada da saúde;
3. Formação e informação adequada;
4. Adequação das competências às funções exercidas;
5. Participação e consulta;
6. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal;
7. Acesso a benefícios decorrentes das parcerias institucionais;
8. Usufruir de atividades de bem-estar, lazer e culturais.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► DIRIGENTES

1. Condições de segurança e de saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho;
2. Reduzido absentismo;
3. Colaboradores com elevados níveis de satisfação e compromisso;
4. Promoção e vigilância adequada da saúde;
5. Formação e Informação adequada;
6. Participação e consulta;
7. Competências adequadas para o desempenho das funções;
8. Envolvimento no plano de gestão estratégica;
9. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► CHEFIAS

1. Colaboradores com elevados níveis de satisfação, **motivação** e compromisso;
2. **Adequadas condições do posto de trabalho;**
3. Condições de segurança e de saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho;
4. Reduzido absentismo;
5. Promoção e vigilância adequada da saúde;
6. Formação e informação adequada;
7. Participação e consulta;
8. Competências adequadas para o desempenho das funções;
9. Envolvimento no plano de gestão estratégica;
10. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► CRECHE / JARDIM DE INFÂNCIA / ATL / ENFERMAGEM

1. Garantia de sustentabilidade das atividades de Creche / JI / ATL / Enfermagem;
2. Instalações adequadas à realização das atividades;
3. Recursos humanos ajustados à realização das atividades;
4. Equipamentos e materiais adequados à realização das atividades;
5. Promoção e vigilância adequada da saúde;
6. Formação e informação adequada;
7. Adequação das competências às funções exercidas;
8. Participação e consulta;
9. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal;
10. Acesso a benefícios decorrentes das parcerias institucionais;
11. Usufruir de atividades de bem-estar, lazer e culturais.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► COMISSÃO PARITÁRIA (CP)

1. Autonomia no desempenho das funções;
2. Compatibilização das atividades desenvolvidas na Comissão com as decorrentes da função exercida;
3. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► COMISSÃO SINDICAL (CS)

1. Cumprimento da lei;
2. Manutenção da sala da comissão;
3. Autonomia no desempenho das funções;
4. Compatibilização das atividades desenvolvidas na Comissão com as decorrentes da função exercida;
5. Equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal.

Partes Interessadas Significativas Necessidades e Expetativas identificadas



► ATLNEC

1. Cumprimento do protocolo estabelecido com LNEC;
2. Instalações adequadas à realização das atividades;
3. Recursos humanos ajustados à realização das atividades;
4. Equipamentos e materiais adequados à realização das atividades;
5. Acesso ao relatório de medicina no trabalho LNEC;
6. Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.



Pode obter mais informações sobre o projeto
Concilia.LNEC no seguinte endereço:

<http://www.lnec.pt/pt/lnec/modernizacao-e-valorizacao/concilia-lnec/>

Estamos disponíveis para esclarecer as suas
dúvidas e receber as suas sugestões. Contacte-
nos:

concilia@lnec.pt

ANEXO II

Sugestões e Comentários

ANEXO II - OBSERVAÇÕES E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

PAINEL	4.1. MEDIDAS PROPOSTAS NO ÂMBITO DA ATUAL CANDIDATURA
	4.1.1. Regimes Especiais de Trabalho
P1 - Gestão Topo	<p>Existe facilidade ao nível tecnológico, mas tem originado graves dificuldades ao nível da segurança dos sistemas de gestão da informação (ex. utilização/acesso programas quando utilizam PC pessoal). Empresas software estão a apresentar queixas ao LNEC por o LNEC não ter licenças, pois consideram que o uso é profissional e a licença é diferente. Hoje em dia a medida do Teletrabalho não seria uma medida a colocar na candidatura pois hoje é mais um regime de trabalho como outros.</p> <p>Poderão existir outras medidas/regimes especiais de trabalho mais benéficas para o trabalhador e para a instituição. Deveriam ser colocadas todos os regimes especiais de trabalho e/ou horário e não apenas enunciar o teletrabalho. Consideram que é melhor juntar 1. Teletrabalho e 2. Horários adaptados como uma medida macro 1- Regimes especiais de trabalho e depois desdobrar com as diferentes opções que existem no LNEC com os respetivos regulamentos</p>
P2 - Func Ap Gest	<p>A questão do teletrabalho é muito importante. Avaliar esquemas de trabalho misto/ híbrido, dado que determinados trabalhos podem ser feitos à distância. Existem diferentes possibilidades de acesso a regimes de trabalho especiais devido a visões individuais das chefias (clarificar regras do Teletrabalho).</p> <p>Deslizes – também existem diferentes regras para diferentes chefias (clarificar regras dos Deslizes). Há maior dificuldade de gestão por não haver uma regulamentação efetiva destas situações. O mesmo se coloca para trabalhadores que utilizam esta possibilidade de forma excessiva – (depois de clarificar, promover sessões de esclarecimento e sensibilização)</p> <p>Avaliar outras medidas compensatórias para trabalhadores que não podem estar em teletrabalho ou deslizar.</p>
P3 - Func Tec Cient	<p>Este painel não concorda com o termo de regimes especiais de trabalho. Porque o teletrabalho não é considerado um regime especial de trabalho, mas sim uma possibilidade de exercer o tipo de trabalho previsto no código de trabalho.</p>

P6 - Bolseiros	Valorizam Teletrabalho, mas assumem que pode haver alguma diferença na interpretação entre Chefias se as atividades são ou não compatíveis com teletrabalho e haver leituras distintas.
P7 - CR / JI / ATL / ENF	É um assunto complexo, cada um tem a sua interpretação.
P8 - Com. Paritária	O esforço da informática para que fosse possível o teletrabalho foi incrível, é pena que não esteja a ser rentabilizado;
P9 - Com. Sindical	CS é contra horários adaptados, defendem o horário de trabalho como ele existe no LNEC. Há colegas que fazem serviço externo e que por isso fazem muito mais do que as horas previstas na lei. Não são contra o teletrabalho, mas têm algumas cautelas sobre a forma como ele é adotado, dado que alguns trabalhadores não têm as adequadas condições ambientais, infraestruturais, tecnológicas, entre outras. (clarificar regimes de trabalho; considerar condições para a execução do teletrabalho)
P10 - ATLNEC	Não concordam com o termo horário adaptado; Pretendem manter o horário deslizando; O teletrabalho não é bom para ATLNEC porque impede que mais possam usufruir das atividades no LNEC. Colaboradores “clientes” – substituir por famílias;
4.1.2. Caixa de sugestões	
P1 - Gestão Topo	Criado email institucional. Concordam, mas não houve resposta participada, deverão ser pensadas formas de dinamização
P5 - Chefias	Muito importante a possibilidade de transmitir ideias / sugestões ao CD, mas também é importante que tenham bom acolhimento;
P6 - Bolseiros	Garantir sigilo, na Intranet as pessoas precisam de fazer login.
4.1.3. Autonomia de equipas	
P1 - Gestão Topo	Não identificam problemas neste âmbito, não consideram relevante.
P3 - Func Tec Cient	Autonomia e responsabilização e não só autonomia. Divergências nas atividades, autonomias, práticas, tempos – Autonomia na gestão das saídas, na componente financeira; Diferentes formas de atuação para diferentes departamentos;
4.1.4. Bolsa de Mobilidade	
P1 - Gestão Topo	Criação, mais do que divulgação porque se existe é informal. Foi partilhado com CD que as pessoas recorrem aos RH a pedir em situações extremas;

P4 - Dirigentes	Englobar a possibilidade de ser a chefia a dispensar o trabalhador por não ter volume de trabalho e existir necessidades noutra área, que pode ser de forma temporária.
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Conhecem, sabem que existe e já aconteceu haver mobilidade de pessoas no Infantário tanto de saída para outros serviços LNEC como funcionários LNEC irem para o infantário.
4.1.5. Medidas de apoio	
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Há diferenças nos apoios e privilégios entre funcionários LNEC e do ATLNEC, equilibrar cada vez mais as condições porque em serviços onde trabalham pessoas de instituições diferentes nota-se desequilíbrios.
4.1.6. Protocolos	
P1 - Gestão Topo	Importa referir que são protocolos da ATLNEC e que o foco será divulgar tudo o que existe
4.1.7. Creche, jardim de infância – Melhoria do funcionamento	
P1 - Gestão Topo	melhorar será impossível de acordo com o rácio que já existe (nº crianças vs nº funcionários). Apresentada candidatura eficiência energética PRR para melhoria das instalações.
P3 - Func Tec Cient	Concordam desde que isso não implique um aumento das mensalidades para os utilizadores.
P5 - Chefias	Algumas pessoas retiraram os filhos porque consideram que as atividades e a oferta estagnaram (melhorar qualidade das respostas)
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Pessoal Docente e não Docente competente, mas o funcionamento está muito dependente da disponibilidade e dedicação dos RH. Têm ótimos profissionais. Falta equipamentos – não há PC para funcionários utilizarem, Internet é fraca, as melhorias são normalmente conseguidas através de cabazes, doações. A Direção RH tem noção das dificuldades/falta de equipamentos. Nunca foi feita campanha alargada para recolha de materiais junto dos colaboradores LNEC. Há pouca abertura do Departamento RH para arranjar vias para resolver os assuntos, mesmo que isso possa não ter investimento financeiro. (deram a entender que a proposta de uma campanha alargada não seria bem vista pelo DRH)
4.1.8. Ginástica laboral	
P1 - Gestão Topo	Importa referir que é uma atribuição do ATLNEC e que o LNEC disponibiliza os espaços. Propor ATLNEC identificação de parceiro

P3 - Func Tec Cient	Relevante se dentro do horário de trabalho
4.2. MEDIDAS ATUALMENTE EXISTENTES NO LNEC PROMOVIDAS PELA ATLNEC	
P8 - Com. Paritária	CP não conhece as medidas da ATLNEC (melhorar comunicação destas medidas, por exemplo através da intranet, pelo menos a informar que existem novos protocolos. Melhorar a integração LNEC – ATLNEC);
P2 - Func Ap Gest	Comunicação / divulgação: está a falhar muito. Antes enviavam e-mails, mas houve várias pessoas que se sentiam incomodadas com o e-mail pelo que deixo de ser feito desta forma. Os boletins quinzenais da ATLNEC são muito densos e as pessoas não leem (ex. textos pesados e muito longos). É dada pouca relevância às novidades. Melhorias propostas: Destacar novidades e benefícios; desenvolver ligação do site da ATLNEC à intranet do LNEC; intranet mais intuitiva; disponibilização de computadores para os trabalhadores que não têm acesso no seu dia a dia de trabalho para que possam consultar ou resolver algumas situações.
	4.2.1. Aulas de inglês
P1 - Gestão Topo	LNEC também já promoveu assim como aulas de alemão
	4.2.2. Dinamização de Workshops diversos
P2 - Func Ap Gest	Prever workshops em literacia digital/ segurança digital; Formações de informática para funcionários que não têm acesso a computadores;
	4.2.3. Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares
P6 - Bolseiros	1 bolseiro refere que teve de pagar pela Consulta para conseguir acesso à Segurança Social voluntária. Contactou Medicina Trabalho e não pode comparecer e nunca mais contactaram para reagendar.
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Consultas medicas apoio da Psicóloga tem sido excelente mesmo para Creche e JI, junto das crianças e familiares. Benefício aplicado aos trabalhadores e cônjuges e filhos até 25 anos. A partir dos 25 anos não podem usufruir dos serviços e acham que deveria ser alargado para serem acompanhados pelos mesmos médicos e deveria ser alargado a mais familiares.

P2 - Func Ap Gest	Possibilidade de Seguro de saúde coletivo Possibilidade de os filhos serem acompanhados após deixarem de ser dependentes (ou outros familiares) Divulgação da tabela de preços dos atos médicos.
	4.2.4. Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
P6 - Bolseiros	É mais relevante a Psicologia, não sabem o que é feito no âmbito da Medicina Chinesa.
	4.2.5. Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares
	4.2.6. Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses
P2 - Func Ap Gest	Era uma área muito utilizada, no entanto com reformulação a estomatologia deixou de ser atrativa pois os seguros tornaram-se mais atrativos. Esta reformulação tem a ver com uma alteração na lei que não permite o pagamento pelo LNEC das consultas. Avaliar a possibilidade de os dentistas no LNEC terem acordos com seguro de saúde
	4.2.7. Protocolos com farmácias
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Até há 6 anos vinham trazer medicamentos ao LNEC.
	4.2.8. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais
	4.2.9. Protocolos com oculistas
	4.2.10. Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares
	4.2.11. Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)
P7 - CR / JI / ATL / ENF	1 elemento tem aulas de Pilates – 2x/semana, e está muito satisfeito
P10 - ATLNEC	Melhores condições de infraestrutura para a realização de aulas nas instalações do LNEC (por exemplo: Balneários)
	4.2.12. Protocolos com escola de dança (<i>sem comentários / sugestões</i>)
	4.2.13. Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal
P2 - Func Ap Gest	Federação de campismo e protocolos com a LNEC não foi divulgado e era muito importante que fosse divulgado, pois teria provavelmente muitas adesões. Há muitos anos foi divulgado, mas caiu no esquecimento.
	4.2.14. Três Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)
P8 - Com. Paritária	Bar da geotécnica fechou com a pandemia e não voltou a reabrir;
	4.2.15. Máquinas de vending

P8 - Com. Paritária	Máquinas de vending funcionam mal e os produtos não têm qualidade;
P2 - Func Ap Gest	Melhorar a qualidade e tipo de produtos nas máquinas de vending.
	4.2.16. Coro LNEC
P3 - Func Tec Cient	Também pode ser enquadrada no domínio do desenvolvimento pessoal
P2 - Func Ap Gest	ensaios na hora de almoço reduzem a participação
	4.2.17. Acesso a peças de teatro <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.2.18. Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL)
P3 - Func Tec Cient	Melhorias na sala de atividades (ATL);
	4.2.19. Protocolos de apoio ao estudo
P3 - Func Tec Cient	Protocolos com escolas existente via ATLNEC – não está identificado – Educação
	4.2.20. Apoio Domiciliário Personalizado
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Apoio domiciliário é recente e desconheciam a existência
P5 - Chefias	Mais medidas para trabalhadores com ascendentes a cargo (apenas existe a solução do apoio domiciliário);
	4.2.21. Divulgação de campanhas de solidariedade <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.2.22. Voluntariado solidário <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.2.23. Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.2.24. Protocolo com instituições bancárias <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.2.25. Protocolo para aconselhamento jurídico <i>(sem comentários / sugestões)</i>
4.3. OUTRAS MEDIDAS ATUALMENTE EXISTENTES NO LNEC E/OU PROPOSTAS PARA DINAMIZAÇÃO	
	4.3.1. Proteção na Parentalidade – Foco na comunicação e informação.
P1 - Gestão Topo	Proteção Parentalidade consta do Plano Igualdade Género e é pratica ser cumprido

	4.3.2. Dinamização de Workshops diversos
P2 - Func Ap Gest	Consideram que a IG seria perda de tempo. A temática do “assédio no trabalho” é muito relevante e deveriam ser dinamizadas ações de sensibilização. (Nota SINASE: contatar CITE para verificar possibilidade de dinamizar ações de sensibilização)
P7 - CR / JI / ATL / ENF	Infantário não recebe informação sobre formação/workshops/dinâmicas que são desenvolvidas
P4 - Dirigentes	Workshops para ensinar as pessoas a utilizar técnicas de relaxamento, ou outras.
P5 - Chefias	Formação para chefias: As chefias não têm formação em gestão (propostas: gestão de recursos humanos, motivação dos recursos, gestão do tempo, gestão de prioridades, melhor gestão do teletrabalho)
P7 - CR / JI / ATL / ENF	A formação é sobretudo por iniciativa própria e os custos suportados pelos colaboradores. Consideram que deveria haver mais oportunidades criadas pelo LNEC/ATLNEC para formação para desenvolvimento/melhoria competências.
P8 - Com. Paritária	Formação Profissional - Apostar na formação online; Formações nas áreas das softskills: Gestão do tempo, prioridades, organização de reuniões, entre outras. Promover uma correta identificação de necessidades de formação e de avaliação da eficácia; Elemento que alterou as funções de administrativa para atendimento ao público e solicitou formação tendo sido dada a indicação de que não existiria verba para tal.
P9 - Com. Sindical	Formação profissional para os trabalhadores;
	4.3.3. Mecanismos de reconhecimento <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.3.4. Bolsa de Consultores Aposentados LNEC
P1 - Gestão Topo	Não há lugar para todos, é relevante, mas seria preciso definir critérios. Atualmente a regra é se colaboram para o LNEC podem continuar a colaborar após a reforma. CD quer manter esta medida informal pois há pessoas que se reformam que não estão em condições psíquicas para se manterem em atividade e isso pode gerar problemas.
	4.3.5. Sala de Enfermagem no LNEC <i>(sem comentários / sugestões)</i>
	4.3.6. Refeitório (refeições no LNEC)
P1 - Gestão Topo	Permitida a criação de espaços informais para tomada de refeições devido às dificuldades económicas que a pandemia criou (laboratórios desativados).

P2 - Func Ap Gest	Refeitório – a comida está melhor – estufas avariadas e não mantém a comida quente, pelo que a comida muitas vezes está fria. A comida por não ser mantida quente vai ficando mais seca o que reduz a qualidade. A escolha da comida é feita no dia anterior o que às vezes é prejudicial.
P2 - Func Ap Gest	Aproveitamento do espaço do refeitório - permitir que seja possível trazer comida de casa para comer no refeitório; reativar iniciativas de convívio e partilha entre os trabalhadores do LNEC no refeitório, assim como com filhos de trabalhadores de ATL; Aproveitar o centro de convívio do edifício do refeitório para os trabalhadores exporem os seus trabalhos artísticos; reativar livraria e venda de revistas;
P4 - Dirigentes	Melhorar a qualidade da comida no refeitório;
P7 - CR / JI / ATL / ENF	A comida e serviço refeitório era muito boa há cerca de 6 anos mas a qualidade degradou-se muito. Agora está melhor mas há muitos que não sabem que mudou a gestão, talvez fosse importante a divulgação disso.
P3 - Func Tec Cient	Qualidade do refeitório e utilização do refeitório como espaço para refeições trazidas/ Qualidade nutricional das refeições Voltarem a permitir o aluguer/ empréstimo do salão junto ao refeitório
P10 - ATLNEC	Criar espaços específicos para quem traz as refeições de casa (os atuais locais "informais" não têm as condições adequadas - ex. cheiros a comida nos locais de trabalho, ausência de mobiliário e equipamentos num único local);
	4.3.7. Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC
P10 - ATLNEC	As atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC deveriam ser realizadas via ATLNEC
	4.3.8. Ações de solidariedade
P10 - ATLNEC	Ações de solidariedade LNEC deveriam ser todas via ATLNEC
	4.3.9. Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.
P1 - Gestão Topo	Situações informais de fornecedores
P3 - Func Tec Cient	A entrega/ venda de cabazes não é uma medida do LNEC mas da FCCN pelo que poderá ser clarificado
	4.3.10. Estacionamento para bicicletas.

P1 - Gestão Topo	Estacionamento bicicletas, estacionamento carros de forma gratuita e pontos carregamento carros elétricos - promover divulgação
P4 - Dirigentes	Prever a existência de carregadores elétricos para os carros
P10 - ATLNEC	Possibilidade de haver posto de carregamento elétrico no LNEC
	4.3.11. Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.
P2 - Func Ap Gest	Sensibilização para a correta separação de resíduos e quais os que podem ser trazidos para o LNEC e quais os pontos de recolha e como o podem fazer de forma a que o LNEC possa apoiar. Enfatizar também o que não poder ser trazido (Ex. sucata e mobiliário de casa!)
P1 - Gestão Topo	promover divulgação
	4.3.12. Recolha de óleos alimentares usados
P1 - Gestão Topo	Promover divulgação
	OUTRAS MEDIDAS EXISTENTES E/OU SUGERIDAS PELOS PAINÉIS
P1 - Gestão Topo	Hortas – LNEC cede terreno e colaboradores podiam plantar e recolher produtos, mas atualmente referem que é a JF Alvalade que gere o espaço pois há muita procura (junto à Rua das Murtas). Colmeias no Campus LNEC para produção de mel (à venda no Bar).

	<p>Sugestões de medidas: Alargar protocolos com as faculdades (de forma a equilibrar melhor os benefícios para ambas as partes) – por exemplo permitir aos funcionários terem descontos em cursos das universidades, incluindo para cursos que não atribuem grau LNEC fazer a avaliação 360º Desenvolvimento de ações de formação na área comportamental Salas de refeição formais (CD diz que existem informais, pessoas dizem que não) Qualidade do refeitório e utilização do refeitório como espaço para refeições trazidas/ Qualidade nutricional das refeições Voltarem a permitir o aluguer/ empréstimo do salão junto ao refeitório</p> <p>Sugestões dentro das Boas práticas laborais: Reduzir elevada carga burocrática do LNEC, promover uma maior humanização Melhor circulação da informação Parque informático: Melhorar equipamentos, que estão muito desatualizados; Acesso aos computadores (1 computador para 6); Computadores que não cumprem os requisitos de utilização – por vezes queimam por não conseguirem correr as rotinas necessárias; Passagem dos computadores entre pessoas – chefes com computadores melhores do que os restantes trabalhadores, sendo que a distribuição não é efetuada de acordo com as necessidades de utilização Infraestruturas e outros equipamentos: Falta de EPIs; Frota muito envelhecida; manutenção dos sistemas de refrigeração; Levantamento das necessidades do edificado para definição de um plano de intervenção; Manutenção dos edifícios é um ponto fraco do LNEC; Qualidade dos materiais utilizados e cumprimento da vida útil dos mesmos; Melhoria das condições de trabalho (temperatura, humidade, conforto, entre outros) – grandes diferenças entre gabinetes</p> <p>Saúde e Segurança Promover avaliação de riscos psicossociais Fórum de comunicação dentro do LNEC – para que os trabalhadores possam conversar informalmente entre si</p>
<p>P3 - Func Tec Cient</p>	<p>Melhorar controlo de acessos - qualquer pessoa entra no LNEC Vigilância adequada da saúde – medicina no trabalho</p>
<p>P4 - Dirigentes</p>	<p>Existência de multibanco no LNEC era muito importante</p>

<p>P5 - Chefias</p>	<p>Medidas importantes que já existiram: Biblioteca na sala de convívio e venda de livros; mercearia; Motivação dos trabalhadores – Cortes salariais e congelamento/ progressão das carreiras; valores a que estão sujeitos as ajudas de custo; redução dos benefícios para os trabalhadores, como por exemplo a perda dos benefícios com as consultas médicas (antes não pagavam); grande burocracia dos processos; inadequada avaliação de desempenho - provoca grande desmotivação dos trabalhadores, sendo de difícil gestão para as chefias. (desenvolver medidas que fomentem a motivação dos trabalhadores); Contratação e retenção de trabalhadores: incapacidade de reter talentos devido aos vencimentos do estado; Na informática é cada vez vai ser mais difícil captar trabalhadores qualificados.</p>
<p>P6 - Bolseiros</p>	<p>Acolhimento e Integração: 1. Deveria haver um folheto informativo/plano acolhimento para entregarem na assinatura do contrato com informações sobre regimes de trabalho, horários, associações, mapa LNEC, FAQ's (kit físico). E depois email de boas-vindas com síntese de tudo e acesso a documentação da Instituição. 2. Fazer sessão/iniciativa/visita acolhimento 1 ano com os Bolseiros que entraram no último ano 3 – Clarificar quem tem direito a quê na instituição? Os do LNEC têm mesmos direitos dos bolseiros LNEC e os da FCT.</p>
<p>P8 - Com. Paritária</p>	<p>Acolhimento e Integração: Integração de novos trabalhadores – anteriormente um novo trabalhador era apresentado a todos os departamentos e onde lhe era explicado o que cada área fazia. Este procedimento foi perdido com o tempo, mas é de elevada importância. Na integração muitas vezes em vez de formação são entregues documentos para a pessoa aprender sozinha;</p>

<p>P8 - Com. Paritária</p>	<p>Imagem que o LNEC transmite para o exterior – pouco inovadora e difícil de consulta Proteção de dados. Por exemplo, o pedido de autorização de foto e CV. Na divulgação da imagem o LNEC é pouco interventivo ficando muito a cargo dos trabalhadores; Promover as reuniões online em detrimento do presencial, por um lado porque ainda não terminou a pandemia e por outro lado porque pode facilitar a vida dos trabalhadores; Valorizar as competências dos trabalhadores; Cultura muito forte do presentismo (medidas para evitar presentismo)</p>
<p>P10 - ATLNEC</p>	<p>Criação/ manutenção das áreas exteriores tornando-as mais agradáveis e com maior utilização. Melhores condições de infraestrutura para a realização de aulas nas instalações do LNEC (por exemplo: Balneários) Criar protocolos com escolas de música Existência de multibanco nas instalações no LNEC Participação em grupos como grupos de pais, ATLNEC, entre outras</p>

ANEXO III Resultados dos Questionários (Tratamento Estatístico)

GERAL

	P1 - Gestão Topo	P2 - Func Ap Gest	P3 - Func Tec Cient	P4 - Dirigentes	P5 - Chefias	P6 - Bolsseiros	P7 - CR / JI / ATL / ENF	P8 - Com. Paritária	P9 - Com. Sindical	P10 - ATLNEC
1.1 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC; a) Excelência; b) Rigor; c) Isonomia; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade	5,0	4,3	4,5	5,0	4,9	4,3	3,6	4,7	5,0	3,0
1.2 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b) Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.	5,0	4,7	4,2	4,7	4,9	4,3	4,1	4,7	5,0	3,6
1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC	5,0	4,7	3,5	4,4	4,4	4,0	3,6	4,1	5,0	4,7
1 - Teletrabalho - Identificação do público/atividades alvo. Averiguação da adesão. Regulamentação da prestação de trabalho. Criação de condições tecnológicas do ponto de vista funcional e não funcional.	3,0	5,0	4,6	3,6	4,6	5,0	3,9	4,7	3,0	3,3
2 - Horários Adaptados - Identificação do público alvo e compatibilização das suas necessidades com os serviços. Alteração do Regulamento de Horário existente.	3,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 - Caixa de sugestões - publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de	4,0	4,3	3,0	2,9	3,7	4,3	3,3	3,6	3,0	2,0
4 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das	3,0	5,0	3,9	3,4	4,3	4,7	3,3	4,1	3,0	3,0
5 - Bolsa de Mobilidade - Divulgação da bolsa de mobilidade.	3,5	3,7	3,4	3,0	3,3	4,3	1,9	3,9	3,0	1,3
6 - Medidas de apoio - criação de Regulamento contemplando medidas	3,5	4,7	4,6	3,6	4,6	4,7	4,4	3,9	5,0	4,7
7 - Protocolos - Identificação de organizações com serviços/produtos	4,0	4,3	2,6	3,6	3,6	5,0	3,9	4,1	3,0	4,7
8 - Creche, jardim de infância - Melhoria do funcionamento da creche,	3,0	4,3	3,9	3,0	4,1	4,3	4,7	3,9	5,0	4,7
9 - Ginástica laboral - Promoção de boas práticas para a prevenção de	3,5	3,7	3,4	1,1	2,8	4,0	3,3	3,3	3,0	2,3
1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para	3,3	3,0	3,7	3,9	3,1	3,3	3,0	3,5	3,0	3,6
2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul	2,8	2,2	2,6	1,1	2,7	3,7	3,0	3,3	3,0	2,9
3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e	4,0	4,3	4,5	5,0	4,9	5,0	5,0	4,8	5,0	4,7
4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas	1,8	3,0	3,5	1,6	2,1	2,8	3,3	4,5	3,0	3,6
5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	3,0	5,0	4,5	4,1	4,1	4,3	5,0	5,0	5,0	4,7
6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses	3,5	4,7	-	-	4,3	-	-	-	5,0	-
7 - Protocolos com farmácias	4,0	4,7	3,9	4,1	4,0	4,3	4,0	4,8	5,0	4,7
8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	2,5	3,3	2,5	1,7	2,8	3,3	3,3	3,3	5,0	3,1
9 - Protocolos com oculistas	4,0	4,7	4,5	3,6	3,9	5,0	4,3	4,5	5,0	4,7
10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e	3,5	3,0	4,1	3,3	3,6	4,3	3,7	3,8	5,0	4,0
11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	2,8	3,0	3,5	2,4	2,6	4,3	3,7	3,5	5,0	4,4
12 - Protocolos com escola de dança	2,8	1,7	2,7	2,6	2,3	2,7	3,3	2,8	5,0	3,3
13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo	2,8	2,5	3,5	3,0	2,9	3,0	3,3	3,5	5,0	3,6
14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de	4,5	4,7	4,4	4,7	4,7	5,0	4,7	5,0	5,0	5,0
15 - Máquinas de vending	3,0	2,3	2,6	3,9	3,1	4,0	2,3	3,0	5,0	2,0
16 - Coro LNEC	4,0	2,2	4,3	4,1	3,1	3,0	3,3	3,0	5,0	2,9
17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso	3,3	2,5	3,4	2,7	2,7	4,0	4,0	2,8	5,0	3,9
18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) - crianças dos	2,5	4,7	4,4	4,4	4,6	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	2,3	2,7	3,5	2,7	3,9	5,0	4,7	3,8	5,0	2,6
20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	2,3	3,8	3,6	3,6	4,3	4,7	4,3	4,5	5,0	3,9
21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF -	3,0	3,8	3,8	2,4	3,9	3,7	3,7	3,8	5,0	3,1
22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraternal)	3,0	2,7	3,8	1,3	3,4	3,3	3,3	3,3	5,0	3,4
23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	3,5	3,3	2,2	3,0	3,4	3,3	3,2	3,3	5,0	2,0
24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)	2,3	2,7	3,3	1,1	3,1	3,3	3,0	3,3	5,0	1,0
25 - Protocolo para aconselhamento jurídico	2,8	3,7	4,1	3,9	3,9	4,0	3,7	4,0	5,0	3,6
1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças	4,5	4,7	4,8	3,9	4,6	5,0	4,7	5,0	5,0	4,1
2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género;	4,0	4,0	4,3	2,7	3,2	4,0	4,0	3,8	5,0	2,7
3 - Mecanismos de reconhecimento (ex. publicar prémios ganhos por	4,5	5,0	3,1	3,9	4,0	3,7	3,7	3,5	3,0	3,0
4 - Bolsa de Consultores Aposentados LNEC - Apoio na transição para	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - Sala de Enfermagem no LNEC	4,0	5,0	4,5	5,0	5,0	4,7	5,0	4,8	5,0	4,4
6 - Refeitório (refeições no LNEC)	4,0	4,0	4,6	4,3	4,1	4,7	4,3	4,8	5,0	3,0
7 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex.	4,0	3,0	3,9	2,9	2,9	3,0	3,0	3,5	5,0	0,6
8 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	4,0	3,3	3,0	3,0	3,1	3,7	3,3	3,8	3,0	3,0
9 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	2,3	3,0	2,7	2,0	2,9	4,7	3,3	4,0	3,0	2,6
10 - Estacionamento para bicicletas.	3,5	3,0	3,4	3,6	3,6	4,3	3,0	3,3	3,0	3,9
11 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.	3,5	4,0	3,4	3,3	3,7	4,3	3,3	4,3	3,0	3,9
12 - Recolha de óleos alimentares usados.	2,8	2,8	3,2	2,3	3,1	4,0	3,0	3,5	3,0	3,1

1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. propostas de alteração à Política de Conciliação apresentada)	
Incluir a motivação de trabalho em equipa	P1 - Gestão
"Adopção de um regime de trabalho misto, em que o teletrabalho possa ser uma opção desde que as funções de adequem e haja acordo com a chefia e equipa de trabalho." "Adicionar o compromisso da instituição de incentivo e apoio à progressão na carreira dos trabalhadores."	P2 - Func Ap Gest
1. No texto proposto aparecem referências a "trabalhadores", "funcionários" e "colaboradores", sem serem evidentes as diferenças de contexto para cada um dos termos. Deve ser sempre utilizado o termo "trabalhador", por ser mais abrangente, pois inclui funcionários, bolseiros e outros colaboradores. 2. A política de conciliação deve visar também a criação de condições para uma maior produtividade profissional do trabalhador. Assim, o segundo parágrafo poderia ser: "O LNEC compromete-se a implementar uma política de conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, assente no respeito pelo outro e no trabalho em equipa, como condição para uma efetiva sustentabilidade, igualdade de género, bem-estar e qualidade de vida dos nossos funcionários, bem como para proporcionar um melhor desempenho profissional".	P5 - Chefias

1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores que considere relevantes)	
"Inovação"; "Respeito pelo outro; Cooperação; Sustentabilidade; Inovação e progresso; Responsabilidade social."	P2 - Func Ap Gest
"Julgo que Transparência e Sigilo são duas vertentes diferentes, pois nem sempre a transparência é compatível com o sigilo";	P5 - Chefias
"Transparência. Muito mais relevante que a definição dos princípios é a sua aplicação." "Responsabilidade social, inclusao"	P3 - Func Tec Cient

P1 - GESTÃO DE TOPO

Carimbo de data/hora	1.1 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC: a) Excelência; b) Rigor; c) Isenção; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade	1.2 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b) Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores que considere relevantes)	Política de Conciliação	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. propostas de alteração à Política de Conciliação apresentada)	1 - Teletrabalho - Identificação do público/atividade do alvo e compatibilização das suas necessidades com os serviços. Alteração do Regulamento de Horário existente.	2 - Horários Adaptados – identificação do público alvo e compatibilização das suas necessidades com os serviços. Alteração do Regulamento de Horário existente.	3 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas.	4 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões. Identificação do grau de autonomia e responsabilidade de equipas.	5 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	6 - Medidas de apoio - criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais com deficiência).	7 - Protocolos – Identificação de organizações com serviços/produzidos com interesse para os trabalhadores. Realização de Protocolos. Divulgação pelos trabalhadores. Criação de um campo, na intranet de registo de todos os Protocolos.	8 - Creche, jardim de infância – Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".	9 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente e pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos.	1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia)	6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses		
4/29/2022 9:35:49	5	5		5		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
4/29/2022 9:38:11	5	5		5		3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3	5	1	5	5	
4/29/2022 10:48:05	5	5		5		3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	0	3	0	3	0	3	1
4/29/2022 10:48:13	5	5		5	Incluir a motive	3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5
MÉDIA	5	5		5		3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	

Carimbo de data/hora	7 - Protocolos com farmácias	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	9 - Protocolos com oculistas	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	12 - Protocolos com escola de dança	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	15 - Máquinas de vending	16 - Coro LNEC	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso Valério)	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)	22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)	23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)	25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
4/29/2022 9:35:49	3	1	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
4/29/2022 9:38:11	5	3	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	1	3	3	3	3
4/29/2022 10:48:05	3	1	3	3	0	0	0	5	3	3	0	1	0	0	3	3	3	0	0
4/29/2022 10:48:13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5
MÉDIA	4	3	4	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3

Carimbo de data/hora	1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras) – Foco na comunicação e informação.	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).	3 - Mecanismos de reconhecimento (ex. publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior; prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento; diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço). Prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC (ideias de conciliação, poupança de energia;	4 - Bolsa de Consultores Aposentados LNEC – Apoio na transição para a aposentação e aproveitamento do know how dos funcionários na capacitação de quem fica.	5 - Posto Médico / Sala de Enfermagem no LNEC	6 - Refeitório (refeições no LNEC)	7 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)	8 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	9 - Entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	10 - Estacionamento para bicicletas.	11 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.	12 - Recolha de óleos alimentares usados.
4/29/2022 9:35:49	3	3	3	1	3	3	3	3	1	1	1	1
4/29/2022 9:38:11	5	3	5	1	5	3	5	5	3	5	5	5
4/29/2022 10:48:05	5	5	5	1	3	5	3	3	0	3	3	0
4/29/2022 10:48:13	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
MÉDIA	5	4	5	1	4	4	4	4	2	4	4	3

Muito Relevante 5
Relevante 3
Nada ou Pouco relevante 1
Não sabe / Não responde 0

P2 - FUNCIONÁRIOS DE APOIO GESTÃO

Carimbo de data/hora	1.1 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribuiu aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC: a) Excelência; b) Rigor; c) Iseção; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade	1.2 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribuiu aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b) Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência e Sigilo; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores que considere relevantes)	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. propostas de alteração à Política de Conciliação apresentada)	1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas.	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões. Identificação do grau de autonomia e responsabilidade no momento de criação de equipas.	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	5 - Medidas de apoio - criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais, familiares com deficiência).	
5/2/2022 11:36:00	3	3	Inovação,	3	Adopção de um regime	5	3	5	3	5
5/2/2022 12:24:20	5	5		5		5	5	5	3	3
5/2/2022 12:28:04	5	5		5		5	5	5	5	5
5/2/2022 12:28:04	5	5		5		5	5	5	3	5
5/2/2022 12:29:34	3	5	Respeito pelo outro; C	5	Adicionar o compromi	5	3	5	5	5
5/2/2022 13:36:24	5	5		5		5	5	5	3	5
MÉDIA	4	5		5		5	4	5	4	5
Carimbo de data/hora	6 - Protocolos – Identificação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores. Realização de Protocolos. Divulgação pelos trabalhadores. Criação de um campo, na intranet de registo de todos os Protocolos.	7 - Creche, jardim de infância – Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".	8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos. (Protocolos via ATLNEC).	1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia)	6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses	
5/2/2022 11:36:00	3	3	1	3	3	5	1	5	5	
5/2/2022 12:24:20	5	3	5	1	1	5	3	5	5	
5/2/2022 12:28:04	5	5	5	3	3	3	1	5	5	
5/2/2022 12:28:04	5	5	3	3	0	3	3	5	3	
5/2/2022 12:29:34	3	5	3	5	3	5	5	5	5	
5/2/2022 13:36:24	5	5	5	3	3	5	5	5	5	
MÉDIA	4	4	4	3	2	4	3	5	5	

8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos. (Protocolos via ATLNEC).	1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia)	6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses
1	3	3	5	1	5	5
5	1	1	5	3	5	5
5	3	3	3	1	5	5
3	3	0	3	3	5	3
3	5	3	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
4	3	2	4	3	5	5
9 - Protocolos com oculistas	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	12 - Protocolos com escola de dança	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	15 - Máquinas de vending
5	1	1	1	0	3	3
5	3	5	1	1	5	3
5	5	1	1	5	5	1
3	3	3	1	3	5	1
5	3	3	3	3	5	3
5	3	5	3	3	5	3
5	3	3	2	3	5	2

18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)	22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)	23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
3	0	3	0	0	3	3
5	3	5	5	3	3	3
5	3	5	5	5	5	1
5	0	0	5	0	3	3
5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	3	3	3
5	3	4	5	4	3	3

2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).	3 - Mecanismos de reconhecimento (ex. publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior; prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento; diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço). Prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC (ideias de conciliação, poupança de energia; eficiência, etc.).	4 - Posto Médico / Sala de Enfermagem no LNEC	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	8 - Entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.
3	5	5	5	3	1	3
3	5	5	5	1	1	3
5	5	5	1	3	3	1
3	5	5	3	3	5	5
5	5	5	5	3	5	3
5	5	5	5	5	5	3
4	5	5	4	5	3	3

11 - Recolha de óleos alimentares usados.
3
5
1
0
3
5
3

P3 -FUNCIONÁRIOS TÉCNICO CIENTÍFICO

Slide 1

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 2

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 3

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 4

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 5

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 6

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 7

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 8

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 9

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Question 10		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais	
Respondents	Princípios e Valores do LNEC	
	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	8	40
0	0	0
		4

Question 12		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos	
Respondents	Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito	
	do Sistema da Conciliação NP 4552:2016	
	10	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	6	30
0	0	0
		4

Question 13		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	open	
Question	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para	
Respondents	comentários e observações relativamente ao tema	
	apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)	
	2	
Responses		
Transparência.		
Muito mais relevante que a definição dos princípios é a sua aplicação.		
Responsabilidade social, inclusao		

Slide 14

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Question 15

Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Respondents	11

Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	5	25
0	0	0
		4

Slide 16

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 17

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 18

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Question 19

Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents	11

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	9	45
0	0	0
		5

Question 20			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	4		4
3	3		9
5	4		20
0	0		0
			3

Question 21			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	1		1
3	4		12
5	6		30
0	0		0
			4

Question 22			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	2		2
3	5		15
5	4		20
0	0		0
			3

Question 23			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficiência)		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	0		0
3	2		6
5	9		45
0	0		0
			5

Question 24			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	3		3
3	7		21
5	1		5
0	0		0
			3

Question 25			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	0		0
3	1		3
5	8		40
0	2		0
			4

Question 26			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	1		1
3	7		21
5	3		15
0	0		0
			3

Slide 27

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 28

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 29

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 1
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
Session 1
Type slide
Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
Respondents 11

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	5	25
0	0	0
		4

Question 33		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	4	4
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Question 34		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	8	40
0	0	0
		4

Question 35		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	5	25
0	0	0
		4

Question 36		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	8	40
0	0	0
		4

Question 37		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	7 - Protocolos com farmácias	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	5	25
0	0	0
		4

Question 38		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	5	5
3	1	3
5	4	20
0	1	0
		3

Question 39		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	9 - Protocolos com oculistas	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	8	40
0	0	0
		4

Question 40		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	6	30
0	0	0
		4

Question 41		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	5	25
0	1	0
		3

Question 42		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	12 - Protocolos com escola de dança	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	3	3
3	4	12
5	3	15
0	1	0
		3

Question 43		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	5	25
0	1	0
		3

Question 44		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	1	1
3	1	3
5	8	40
0	0	0
		4

Question 45		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	15 - Máquinas de vending	
Respondents	9	
Choices	Votes	
1	4	4
3	3	9
5	2	10
0	0	0
		3

Question 46		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	16 - Coro LNEC	
Respondents	9	
Choices	Votes	
1	1	1
3	1	3
5	7	35
0	0	0
		4

Question 47		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildfonso Valério)	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	1	1
3	6	18
5	3	15
0	0	0
		3

Question 48			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC		
Respondents	(ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos		
			10
Choices	Votes		
1	0		0
3	3		9
5	7		35
0	0		0
			4

Question 49			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)		
Respondents	11		
Choices	Votes		
1	1		1
3	4		12
5	5		25
0	1		0
			3

Question 50			
Date	2022-05-04		
Session	1		
Type	choices		
Question	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)		
Respondents	10		
Choices	Votes		
1	1		1
3	5		15
5	4		20
0	0		0
			4

Question 51		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	5	25
0	0	0
		4

Question 52		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	4	20
0	0	0
		4

Question 53		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	3	3
3	3	9
5	2	10
0	2	0
		2

Question 54

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
Respondents 11

Choices	Votes	
1	2	2
3	3	9
5	5	25
0	1	0
		3

Question 55

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
Respondents 11

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	6	30
0	0	0
		4

Slide 56

Date
Session 1
Type slide
Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
Session 1
Type slide
Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
Question Respondents 9

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	8	40
0	0	0
		5

Question 59

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
Question Respondents 9

Choices	Votes	
1	1	1
3	1	3
5	7	35
0	0	0
		4

Question 60		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias	
Respondents	10	
Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	3	15
0	1	0
		3

Question 61		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Sala de Enfermagem no LNEC	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	8	40
0	0	0
		4

Question 62		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	9	45
0	0	0
		5

Question 63		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	5	25
0	0	0
		4

Question 64		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	3	3
3	5	15
5	3	15
0	0	0
		3

Question 65		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	3	3
3	4	12
5	3	15
0	1	0
		3

Question 66		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	9 - Estacionamento para bicicletas.	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	2	2
3	5	15
5	4	20
0	0	0
		3

Question 67		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrônicos e lâmpadas.	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	2	2
3	5	15
5	4	20
0	0	0
		3

Question 68		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Recolha de óleos alimentares usados.	
Respondents	11	
Choices	Votes	
1	2	2
3	6	18
5	3	15
0	0	0
		3

Slide 69

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 70

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 71

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 72

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 73

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 74

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 75

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 76

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 77

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 78

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 79

Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

P4 - Dirigentes

Slide 1

Date
Session 1
Type slide
Title Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 2

Date
Session 1
Type slide
Title Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 3

Date
Session 1
Type slide
Title Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 4

Date
Session 1
Type slide
Title Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 5

Date
Session 1
Type slide
Title Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 6

Date
Session 1
Type slide
Title Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 7

Date
Session 1
Type slide
Title Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 8

Date
Session 1
Type slide
Title Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 9

Date
Session 1
Type slide
Title Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 10

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC
Question
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	7	35
0	0	0
		5

Slide 11

Date
Session 1
Type slide
Title Page 10 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 12

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema da Conciliação NP 4552:2016
Question
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 13

Date
Session 1
Type open
 1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)
Question
Respondents 0

No votes for this session

Slide 14

Date
Session 1
Type slide
Title Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 15

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Question
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	5	25
0	0	0
		4

Slide 16

Date
Session 1
Type slide
Title Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 17

Date
Session 1
Type slide
Title Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 18

Date
Session 1
Type slide
Title Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 19

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 20		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	1	0
		3

Question 21		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	1	0
		3

Question 22		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	0	0
0	0	0
		3

Question 23

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficiência)
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 24

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 25

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	0	0
0	0	0
		3

Question 26

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	3	3
3	0	0
5	1	5
0	3	0
		1

Slide 27

Date
Session 1
Type slide
Title Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 28

Date
Session 1
Type slide
Title Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 29

Date
Session 1
Type slide
Title Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 1
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
Session 1
Type slide
Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 33		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	5	5
3	1	3
5	0	0
0	1	0
		1

Question 34		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	7	35
0	0	0
		5

Question 35		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	5	5
3	2	6
5	0	0
0	0	0
		2

Question 36

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	4	20
0	0	0
		4

Question 37

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 7 - Protocolos com farmácias
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	4	20
0	0	0
		4

Question 38

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais
Respondents 7

Choices	Votes	
1	3	3
3	3	9
5	0	0
0	1	0
		2

Question 39

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 9 - Protocolos com oculistas
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 40

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Question 41

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	3	3
3	3	9
5	1	5
0	0	0
		2

Question 42		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	12 - Protocolos com escola de dança	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	1	5
0	1	0
		3

Question 43		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	0	0
0	0	0
		3

Question 44		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 45

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 15 - Máquinas de vending
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 46

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 16 - Coro LNEC
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	4	20
0	0	0
		4

Question 47

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Idefonso Valério)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	1	5
0	0	0
		3

Question 48

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) –
 crianças dos 4 aos 16 anos
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	5	25
0	0	0
		4

Question 49

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 50

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 51

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	5	15
5	0	0
0	0	0
		2

Question 52

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	3	3
3	2	6
5	0	0
0	2	0
		1

Question 53

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 54

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	5	5
3	1	3
5	0	0
0	1	0
		1

Question 55

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Slide 56

Date
Session 1
Type slide
Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
Session 1
Type slide
Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 59

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
Question Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	1	5
0	0	0
		3

Question 60

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 61

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 4 - Sala de Enfermagem no LNEC
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	7	35
0	0	0
		5

Question 62

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 5 - Refeitório (refeições no LNEC)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	1	0
		4

Question 63

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	1	0
		3

Question 64

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	0	0
0	0	0
		3

Question 65

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	0	0
0	1	0
		2

Question 66

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 9 - Estacionamento para bicicletas.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 67

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Question 68

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 11 - Recolha de óleos alimentares usados.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	3	9
5	1	5
0	1	0
		2

Slide 69

Date
Session 1
Type slide
Title Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 70

Date
Session 1
Type slide
Title Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 71

Date
Session 1
Type slide
Title Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 72

Date
Session 1
Type slide
Title Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 73

Date
Session 1
Type slide
Title Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 74

Date
Session 1
Type slide
Title Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 75

Date
Session 1
Type slide
Title Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 76

Date
Session 1
Type slide
Title Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 77

Date
Session 1
Type slide
Title Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 78

Date
Session 1
Type slide
Title Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 79

Date
Session 1
Type slide
Title Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

P5- CHEFIAS								
Carimbo de data/hora	1.1 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC: a) Excelência; b) Rigor; c) Isenção; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade	1.2 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b) Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência e Sigilo; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores que considere relevantes)		1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. propostas de alteração à Política de Conciliação apresentada)	1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas.	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões. Identificação do grau de autonomia e responsabilidade no momento de criação de equipas.
5/2/2022 17:45:21	5	5			5		5	5
5/2/2022 19:41:27	5	5			5		5	5
5/2/2022 22:50:55	5	5			5	aparecem referências	5	3
5/3/2022 19:26:53	5	5			5		5	3
5/3/2022 23:41:08	5	5			3		5	3
5/5/2022 10:43:30	5	5			3		5	3
5/5/2022 11:01:36	5	5			3		5	3
5/5/2022 11:35:09	5	5			5		5	3
5/5/2022 14:54:14	5	5			5		5	3
5/5/2022 17:08:00	5	5	Julgo que Transparênc		5		3	3
5/5/2022 18:22:49	3	3			5		5	5
5/5/2022 21:32:11	5	5	Nada a acrescentar		5	Nada a assinalar	3	5
5/5/2022 23:04:35	5	5			5		5	5
5/6/2022 19:53:42	5	5			3		3	3
MÉDIA	5	5			4		5	4

Carimbo de data/hora	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	5 - Medidas de apoio - criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais, familiares com deficiência).	6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.	7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores “clientes”.	8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos. (Protocolos via ATLNEC).	1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
5/2/2022 17:45:21	5	5	5	5	3	3	3	5	3
5/2/2022 19:41:27	1	5	3	3	1	1	1	5	1
5/2/2022 22:50:55	3	5	3	5	3	3	3	5	1
5/3/2022 19:26:53	1	3	1	3	1	3	1	5	1
5/3/2022 23:41:08	5	5	5	5	3	3	1	5	0
5/5/2022 10:43:30	3	5	3	3	3	5	3	5	3
5/5/2022 11:01:36	3	5	3	5	3	3	3	5	3
5/5/2022 11:35:09	3	5	3	3	0	3	3	5	0
5/5/2022 14:54:14	3	5	3	3	1	3	3	5	3
5/5/2022 17:08:00	3	3	5	5	3	3	3	5	1
5/5/2022 18:22:49	5	5	3	5	5	3	5	5	5
5/5/2022 21:32:11	5	5	5	5	5	5	3	5	3
5/5/2022 23:04:35	3	5	5	5	5	3	3	5	3
5/6/2022 19:53:42	3	3	3	3	3	3	3	3	3
MÉDIA	3	5	4	4	3	3	3	5	2

Carimbo de data/hora	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia)	6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses	7 - Protocolos com farmácias	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	9 - Protocolos com oculistas	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chikung)	12 - Protocolos com escola de dança	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	
5/2/2022 17:45:21	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
5/2/2022 19:41:27	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
5/2/2022 22:50:55	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1
5/3/2022 19:26:53	5	5	5	5	1	5	3	1	1	1
5/3/2022 23:41:08	1	5	5	5	0	5	3	0	0	1
5/5/2022 10:43:30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5
5/5/2022 11:01:36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5/5/2022 11:35:09	5	3	3	3	3	3	3	3	0	3
5/5/2022 14:54:14	5	5	5	5	3	5	3	3	1	3
5/5/2022 17:08:00	5	5	5	3	3	3	3	3	1	3
5/5/2022 18:22:49	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5
5/5/2022 21:32:11	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3
5/5/2022 23:04:35	5	5	5	5	3	5	5	3	3	3
5/6/2022 19:53:42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
MÉDIA	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3

Carimbo de data/hora	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	15 - Máquinas de vending	16 - Coro LNEC	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso Valério)	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)	22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraternal)
5/2/2022 17:45:21	5	5	3	3	5	5	5	5	5
5/2/2022 19:41:27	3	3	3	3	5	3	5	3	3
5/2/2022 22:50:55	5	3	3	3	5	3	3	3	3
5/3/2022 19:26:53	5	1	3	1	5	1	1	1	1
5/3/2022 23:41:08	3	1	0	1	5	5	5	5	0
5/5/2022 10:43:30	5	3	5	3	3	3	3	3	3
5/5/2022 11:01:36	5	1	3	1	5	3	5	5	5
5/5/2022 11:35:09	5	1	3	3	3	3	3	3	3
5/5/2022 14:54:14	5	3	3	3	3	5	5	3	3
5/5/2022 17:08:00	5	5	3	3	5	5	5	5	5
5/5/2022 18:22:49	5	5	3	3	5	5	5	5	5
5/5/2022 21:32:11	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/5/2022 23:04:35	5	5	3	3	5	5	5	5	3
5/6/2022 19:53:42	5	3	3	3	5	3	5	3	3
MÉDIA	5	3	3	3	5	4	4	4	3

Carimbo de data/hora	23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)	25 - Protocolo para aconselhamento jurídico	1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras) – Foco na comunicação e informação.	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).	3 - Mecanismos de reconhecimento (ex. publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior; prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento; diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço). Prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC (ideias de conciliação, poupança de energia; eficiência, etc.).	4 - Posto Médico / Sala de Enfermagem no LNEC	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)
5/2/2022 17:45:21	5	3	3	5	3	5	5	5	3
5/2/2022 19:41:27	3	3	3	3	3	3	5	3	3
5/2/2022 22:50:55	3	3	3	5	5	5	5	5	3
5/3/2022 19:26:53	1	3	3	3	1	3	5	5	1
5/3/2022 23:41:08	0	0	5	5	0	5	5	0	3
5/5/2022 10:43:30	3	3	3	3	3	3	5	5	3
5/5/2022 11:01:36	3	3	3	5	3	3	5	5	3
5/5/2022 11:35:09	3	3	3	5	3	3	5	3	3
5/5/2022 14:54:14	3	3	3	5	3	3	5	3	3
5/5/2022 17:08:00	5	3	5	5	3	3	5	5	3
5/5/2022 18:22:49	5	5	5	5	5	5	5	5	3
5/5/2022 21:32:11	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/5/2022 23:04:35	5	3	5	5	5	5	5	3	1
5/6/2022 19:53:42	3	3	5	5	3	5	5	5	3
MÉDIA	3	3	4	5	3	4	5	4	3

Carimbo de data/hora	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	8 - Entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	9 - Estacionamento para bicicletas.	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.	11 - Recolha de óleos alimentares usados.
5/2/2022 17:45:21	3	1	3	3	3
5/2/2022 19:41:27	3	3	3	3	3
5/2/2022 22:50:55	3	3	1	1	1
5/3/2022 19:26:53	1	1	5	3	3
5/3/2022 23:41:08	3	3	3	5	3
5/5/2022 10:43:30	3	3	5	5	3
5/5/2022 11:01:36	3	3	3	3	3
5/5/2022 11:35:09	3	3	3	5	5
5/5/2022 14:54:14	3	1	3	5	3
5/5/2022 17:08:00	3	3	5	3	3
5/5/2022 18:22:49	5	5	5	5	5
5/5/2022 21:32:11	5	5	3	3	3
5/5/2022 23:04:35	3	3	5	3	1
5/6/2022 19:53:42	3	3	3	5	5
MÉDIA	3	3	4	4	3

P6 - BOLSEIROS

Slide 1

Date
Session 1
Type slide
Title Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 2

Date
Session 1
Type slide
Title Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 3

Date
Session 1
Type slide
Title Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 4

Date
Session 1
Type slide
Title Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 5

Date
Session 1
Type slide
Title Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 6

Date
Session 1
Type slide
Title Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 7

Date
Session 1
Type slide
Title Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 8

Date
Session 1
Type slide
Title Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 9

Date
Session 1
Type slide
Title Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 10

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	2
5	4
0	0
	4

Slide 11

Date
Session 1
Type slide
Title Page 10 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 12

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema da Conciliação NP 4552:2016
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	2
5	4
0	0
	4

Question 13

Date
Session 1
Type open
Question 1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)
Respondents 0

No votes for this session

Slide 14

Date
Session 1
Type slide
Title Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 15

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Slide 16

Date
Session 1
Type slide
Title Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 17

Date
Session 1
Type slide
Title Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 18

Date
Session 1
Type slide
Title Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 19

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 20		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 21		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 22		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 23		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficiência)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 24		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 25

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	2
5	4
0	0
	4

Question 26

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	3
5	3
0	0
	4

Slide 27

Date
Session 1
Type slide
Title Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 28

Date
Session 1
Type slide
Title Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 29

Date
Session 1
Type slide
Title Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 1
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
Session 1
Type slide
Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	5
5	1
0	0
	3

Question 33

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	4
5	2
0	0
	4

Question 34

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	0
5	6
0	0
	5

Question 35

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	4
5	1
0	1
	3

Question 36

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	2
5	4
0	0
	4

Question 37

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 7 - Protocolos com farmácias
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	2
5	4
0	0
	4

Question 38

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 39

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 9 - Protocolos com oculistas
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 40

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 41

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 42

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 12 - Protocolos com escola de dança
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	0	0
0	0	0
		3

Question 43

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 44

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 45

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 15 - Máquinas de vending
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 46

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 16 - Coro LNEC
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 47

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso Valério)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 48

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 49

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 50

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 51

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Question 52

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 53

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 23 - Protocolos com lavandárias, oficinas mecânicas, etc.
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 54

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	1	1
3	3	9
5	2	10
0	0	0
		3

Question 55

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Slide 56

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 59

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 60

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	1	1
3	2	6
5	3	15
0	0	0
		4

Question 61

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 4 - Sala de Enfermagem no LNEC
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 62

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 5 - Refeitório (refeições no LNEC)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 63

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 64		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Question 65		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 66		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	9 - Estacionamento para bicicletas.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 67		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 68

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 11 - Recolha de óleos alimentares usados.
Respondents 6

Choices	Votes
1	1
3	1
5	4
0	0
	4

Slide 69

Date
Session 1
Type slide
Title Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 70

Date
Session 1
Type slide
Title Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 71

Date
Session 1
Type slide
Title Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 72

Date
Session 1
Type slide
Title Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 73

Date
Session 1
Type slide
Title Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 74

Date
Session 1
Type slide
Title Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 75

Date
Session 1
Type slide
Title Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 76

Date
Session 1
Type slide
Title Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 77

Date
Session 1
Type slide
Title Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 78

Date
Session 1
Type slide
Title Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 79

Date
Session 1
Type slide
Title Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

P7 – CRECHE, JARDIM DE INFÂNCIA, ENFERMAGEM, ATL

Slide 1

Date
Session 1
Type slide
Title Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 2

Date
Session 1
Type slide
Title Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 3

Date
Session 1
Type slide
Title Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 4

Date
Session 1
Type slide
Title Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 5

Date
Session 1
Type slide
Title Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 6

Date
Session 1
Type slide
Title Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 7

Date
Session 1
Type slide
Title Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 8

Date
Session 1
Type slide
Title Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 9

Date
Session 1
Type slide
Title Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 10

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	5
5	2
0	0
	4

Slide 11

Date
Session 1
Type slide
Title Page 10 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 12

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema da Conciliação NP 4552:2016
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	3
5	4
0	0
	4

Question 13

Date
Session 1
Type open
Question 1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)
Respondents 0

No votes for this session

Slide 14

Date
Session 1
Type slide
Title Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 15

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	5
5	2
0	0
	4

Slide 16

Date
Session 1
Type slide
Title Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 17

Date
Session 1
Type slide
Title Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 18

Date
Session 1
Type slide
Title Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 19

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	2
5	4
0	0
	4

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 21

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Question 22

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	4	4
3	3	9
5	0	0
0	0	0
		2

Question 23

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficiência)
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	5	25
0	0	0
		4

Question 24

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 25

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 26

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Slide 27

Date
Session 1
Type slide
Title Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 28

Date
Session 1
Type slide
Title Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 29

Date
Session 1
Type slide
Title Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 1
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
Session 1
Type slide
Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	21
5	0
0	0
	3

Question 33

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	21
5	0
0	0
	3

Question 34

Date 2022-05-05
Session 1
Type choices
Question 3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	0
5	35
0	0
	5

Question 35

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	1	5
0	0	0
		3

Question 36

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 37

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 7 - Protocolos com farmácias
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 38

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 39

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 9 - Protocolos com oculistas
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 40		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Question 41		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Question 42		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	12 - Protocolos com escola de dança	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 43		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 44		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 45		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	15 - Máquinas de vending	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	0	0
0	0	0
		2

Question 46		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	16 - Coro LNEC	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	3
0	0	0
		3

Question 47		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso Valério)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Question 48		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 49		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	5	25
0	0	0
		5

Question 50		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 51

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Question 52

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 53

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	2	10
0	1	0
		3

Question 54

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 55

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		4

Slide 56

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
 Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	1
5	5
0	0
	5

Question 59

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
 Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	3
5	3
0	0
	4

Question 60

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias
 Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	4
5	2
0	0
	4

Question 61

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 4 - Sala de Enfermagem no LNEC
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	6	30
0	0	0
		5

Question 62

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 5 - Refeitório (refeições no LNEC)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	4	20
0	0	0
		4

Question 63

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 64

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 65

Date 2022-05-05
 Session 1
 Type choices
 Question 8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 66		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	9 - Estacionamento para bicicletas.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 67		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrônicos e lâmpadas.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 68		
Date	2022-05-05	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Recolha de óleos alimentares usados.	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Slide 69	
Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 70	
Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 71

Date
Session 1
Type slide
Title Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 72

Date
Session 1
Type slide
Title Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 73

Date
Session 1
Type slide
Title Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 74

Date
Session 1
Type slide
Title Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 75

Date
Session 1
Type slide
Title Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 76

Date
Session 1
Type slide
Title Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 77

Date
Session 1
Type slide
Title Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 78

Date
Session 1
Type slide
Title Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 79

Date
Session 1
Type slide
Title Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

P8 – COMISSÃO PARITÁRIA

Slide 1

Date
Session 2
Type slide
Title Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 2

Date
Session 2
Type slide
Title Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 3

Date
Session 2
Type slide
Title Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 4

Date
Session 2
Type slide
Title Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 5

Date
Session 2
Type slide
Title Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 6

Date
Session 2
Type slide
Title Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 7

Date
Session 2
Type slide
Title Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 8

Date
Session 2
Type slide
Title Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 9

Date
Session 2
Type slide
Title Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 10

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Slide 11

Date
Session 2
Type slide
Title Page 10 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 12

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema da Conciliação NP 4552:2016
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Question 13

Date
Session 2
Type open
Question 1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)
Respondents 0

No votes for this session

Slide 14

Date
Session 2
Type slide
Title Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 15

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	3
5	4
0	0
	4

Slide 16

Date
Session 2
Type slide
Title Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 17

Date
Session 2
Type slide
Title Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 18

Date
Session 2
Type slide
Title Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 19

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. T. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 20

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 2 - Caixa de sugestões – publicação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresent.
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 21

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.
 Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	3
5	4
0	0
	4

Question 22

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.
 Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	4
5	3
0	0
	4

Question 23

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficit
 Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	4
5	3
0	0
	4

Question 24

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.
 Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	3
5	4
0	0
	4

Question 25

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".
 Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	4
5	3
0	0
	4

Question 26

Date 2022-05-04
Session 2
Type choices
Question 8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	2	10
0	0	0
		3

Slide 27

Date
Session 2
Type slide
Title Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 28

Date
Session 2
Type slide
Title Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 29

Date
Session 2
Type slide
Title Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 2
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
 Session 2
 Type slide
 Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
 Respondents 8

Choices	Votes
1	1
3	4
5	3
0	0
	4

Question 33

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)
 Respondents 8

Choices	Votes
1	1
3	5
5	2
0	0
	3

Question 34

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pedi)
 Respondents 8

Choices	Votes
1	0
3	1
5	7
0	0
	5

Question 35

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
 Respondents 8

Choices	Votes
1	0
3	2
5	6
0	30
	5

Question 36		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	8	40
0	0	0
		5

Question 37		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	7 - Protocolos com farmácias	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	7	35
0	0	0
		5

Question 38		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		3

Question 39		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	9 - Protocolos com oculistas	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	6	30
0	0	0
		5

Question 40		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	3	15
0	0	0
		4

Question 41

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 42

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 12 - Protocolos com escola de dança
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	2	2
3	5	15
5	1	5
0	0	0
		3

Question 43

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	2	10
0	0	0
		4

Question 44

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	8	40
0	0	0
		5

Question 45

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 15 - Máquinas de vending
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	1	1
3	6	18
5	1	5
0	0	0
		3

Question 46		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	16 - Coro LNEC	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	1	1
3	6	18
5	1	5
0	0	0
		3

Question 47		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Idefonso Valério)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	1	1
3	7	21
5	0	0
0	0	0
		3

Question 48		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	8	40
0	0	0
		5

Question 49		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	3	15
0	0	0
		4

Question 50		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	6	30
0	0	0
		5

Question 51
 Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	3	15
0	0	0
		4

Question 52
 Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		3

Question 53
 Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		3

Question 54
 Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	1	1
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		3

Question 55
 Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
 Respondents 8

Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	4	20
0	0	0
		4

Slide 56

Date
 Session 2
 Type slide
 Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
 Session 2
 Type slide
 Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
 Respondents 8

Choices	Votes
1	0
3	0
5	40
0	0
	5

Question 59

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
 Respondents 8

Choices	Votes
1	0
3	15
5	15
0	0
	4

Question 60

Date 2022-05-04
 Session 2
 Type choices
 Question 3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias
 Respondents 8

Choices	Votes
1	0
3	18
5	10
0	0
	4

Question 61		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	4 - Sala de Enfermagem no LNEC	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	7	35
0	0	0
		5

Question 62		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	7	35
0	0	0
		5

Question 63		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; medita	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	2	10
0	0	0
		4

Question 64		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	1	1
3	3	9
5	4	20
0	0	0
		4

Question 65		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	4	20
0	0	0
		4

Question 66		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	9 - Estacionamento para bicicletas.	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	1	5
0	0	0
		3

Question 67		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrônicos e lâmpadas.	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	5	25
0	0	0
		4

Question 68		
Date	2022-05-04	
Session	2	
Type	choices	
Question	11 - Recolha de óleos alimentares usados.	
Respondents	8	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	2	10
0	0	0
		4

Slide 69	
Date	
Session	2
Type	slide
Title	Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 70	
Date	
Session	2
Type	slide
Title	Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 71

Date
Session 2
Type slide
Title Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 72

Date
Session 2
Type slide
Title Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 73

Date
Session 2
Type slide
Title Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 74

Date
Session 2
Type slide
Title Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 75

Date
Session 2
Type slide
Title Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 76

Date
Session 2
Type slide
Title Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 77

Date
Session 2
Type slide
Title Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 78

Date
Session 2
Type slide
Title Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 79

Date
Session 2
Type slide
Title Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

P9 - COMISSÃO SINDICAL

Carimbo de data/hora	1.1 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC, expressos no Plano de Atividades e Código de Conduta do LNEC: a) Excelência; b) Rigor; c) Isenção; d) Responsabilidade; e) Lealdade; f) Honestidade	1.2 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema de Gestão da Conciliação NP 4552: a) Igualdade e não discriminação; b) Conciliação; c) Responsabilização; d) Transparência e Sigilo; e) Conduta ética; f) Respeito pelas partes interessadas.	1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores que considere relevantes)		1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. propostas de alteração à Política de Conciliação apresentada)	1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)	2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação de propostas.	3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões. Identificação do grau de autonomia e responsabilidade no momento de criação de equipas.
5/2/2022 16:23:26	5	5		5		3	3	3
Carimbo de data/hora	4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.	5 - Medidas de apoio - criação de Regulamento contemplando medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais, familiares com deficiência).	6 - Protocolos – Identificação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores. Realização de Protocolos. Divulgação pelos trabalhadores. Criação de um campo, na intranet de registo de todos os Protocolos.	7 - Creche, jardim de infância – Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".	8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais e elaboração de planos de exercícios de relaxamento a serem executados periodicamente pelos trabalhadores de acordo com as suas atividades. Divulgação desses planos. (Protocolos via ATLNEC).	1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)	3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)
5/2/2022 16:23:26	3	5	3	5	3	3	3	5
Carimbo de data/hora	4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico – análises clínicas; radiologia geral; ecografia)	6 - Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses	7 - Protocolos com farmácias	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais	9 - Protocolos com oculistas	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)
5/2/2022 16:23:26	3	5	5	5	5	5	5	5

Carimbo de data/hora	12 - Protocolos com escola de dança	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	15 - Máquinas de vending	16 - Coro LNEC	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildfonso Valério)	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	
5/2/2022 16:23:26	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Carimbo de data/hora	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)	22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)	23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.	24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)	25 - Protocolo para aconselhamento jurídico	1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras) – Foco na comunicação e informação.	2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).	
5/2/2022 16:23:26	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Carimbo de data/hora	3 - Mecanismos de reconhecimento (ex. publicitar prémios ganhos por investigadores no exterior; prémio “Manuel Rocha” para melhor tese de doutoramento; diploma de reconhecimento de antiguidades para mais de 40 anos de serviço). Prémio / concurso de ideias para os 75 anos do LNEC (ideias de conciliação, poupança de energia; eficiência, etc.).	4 - Posto Médico / Sala de Enfermagem no LNEC	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	8 - Entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	9 - Estacionamento para bicicletas.	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas.	11 - Recolha de óleos alimentares usados.
5/2/2022 16:23:26	3	5	5	5	3	3	3	3	3

P10 – ATLNEC

Date
Session 1
Type slide
Title Page 1 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 2

Date
Session 1
Type slide
Title Page 2 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 3

Date
Session 1
Type slide
Title Page 3 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 4

Date
Session 1
Type slide
Title Page 4 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 5

Date
Session 1
Type slide
Title Page 5 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 6

Date
Session 1
Type slide
Title Page 6 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 7

Date
Session 1
Type slide
Title Page 7 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 8

Date
Session 1
Type slide
Title Page 8 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 9

Date
Session 1
Type slide
Title Page 9 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 10

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1.1 - Indique o grau de relevância que atribui aos atuais Princípios e Valores do LNEC
Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	7	21
5	0	0
0	0	0

3

Slide 11

Date
Session 1
Type slide
Title Page 10 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 12

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1.2 - Indique o grau de relevância que atribui aos Princípios e Valores propostos para o LNEC, no âmbito do Sistema da Conciliação NP 4552:2016
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	5
5	2
0	0
	4

Question 13

Date
Session 1
Type open
Question 1.3 - Poderá utilizar o espaço seguinte para comentários e observações relativamente ao tema apresentado (ex. Outros Princípios e Valores)
Respondents 0

No votes for this session

Slide 14

Date
Session 1
Type slide
Title Page 11 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 15

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1.4 - Indique, por favor, o grau de relevância que atribui a proposta de Política de Conciliação para o LNEC
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Slide 16

Date
Session 1
Type slide
Title Page 12 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 17

Date
Session 1
Type slide
Title Page 13 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 18

Date
Session 1
Type slide
Title Page 14 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 19

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1 - Regimes Especiais de Trabalho – (Ex. Teletrabalho; Horários adaptados; etc.)
Respondents 7

Choices	Votes
1	2
3	2
5	3
0	0
	3

Question 20

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 2 - Caixa de sugestões – publicitação da existência da caixa de sugestões e da sua confidencialidade. Criação de uma equipa de análise e apresentação
Respondents 6

Choices	Votes
1	0
3	4
5	0
0	2
	2

Question 21

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 3 - Autonomia de equipas - Sensibilização para as competências das equipas e responsabilização pelas decisões.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	3	9
5	2	10
0	0	0
		3

Question 22

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 4 - Bolsa de Mobilidade – Divulgação da bolsa de mobilidade. Regulamentação da sua aplicação.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	6	6
3	1	3
5	0	0
0	0	0
		1

Question 23

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 5 - Medidas de apoio - Regulamento com medidas de apoio ao trabalhador com necessidades familiares especiais (Ex. famílias monoparentais; deficiência)
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 24

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 6 - Protocolos – Identificação e divulgação de organizações com serviços/produtos com interesse para os trabalhadores.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 25

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 7 - Melhoria do funcionamento da creche, jardim de infância, de modo a dar uma melhor resposta às necessidades dos colaboradores "clientes".
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	1	3
5	6	30
0	0	0
		5

Question 26

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 8 - Ginástica laboral – Promoção de boas práticas para a prevenção de doenças ocupacionais
Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	0	0
5	3	15
0	3	0
		2

Slide 27

Date
Session 1
Type slide
Title Page 15 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 28

Date
Session 1
Type slide
Title Page 16 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 29

Date
Session 1
Type slide
Title Page 17 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 30

Date
Session 1
Type slide
Title Page 18 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 31

Date
Session 1
Type slide
Title Page 19 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Question 32

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 1 - Aulas de inglês (aulas personalizadas para crianças e para funcionários LNEC)
Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	3
5	3
0	0
	4

Question 33

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Associação Bandeira Azul da Europa)
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	5
5	1
0	1
	3

Question 34

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 3 - Consultas médicas nas instalações do LNEC para funcionários e familiares (Ex. estomatologia, clínica geral, cardiologia, pediatria)
Respondents 7

Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Question 35

Date 2022-05-04
Session 1
Type choices
Question 4 - Medicina chinesa, Psicologia e massagem terapêutica nas instalações do LNEC
Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	3
5	3
0	0
	4

Question 36	
Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	5 - Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares (Ex. consultas externas; cirurgias e meios complementares de diagnóstico)
Respondents	7
Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Question 37	
Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	7 - Protocolos com farmácias
Respondents	7
Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Question 38	
Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	8 - Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais
Respondents	7
Choices	Votes
1	1
3	2
5	3
0	1
	3

Question 39	
Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	9 - Protocolos com oculistas
Respondents	7
Choices	Votes
1	0
3	1
5	6
0	0
	5

Question 40	
Date	2022-05-04
Session	1
Type	choices
Question	10 - Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos, para funcionários e familiares (Ex. ginástica, vela, natação)
Respondents	7
Choices	Votes
1	0
3	1
5	5
0	1
	4

Question 41		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	5	25
0	0	0
		4

Question 42		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	12 - Protocolos com escola de dança	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	1	5
0	0	0
		3

Question 43		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	13 - Protocolos com INATEL; Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	2	10
0	0	0
		4

Question 44		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	14 - 3 Bares (refeições no LNEC e take away; venda de produtos de funcionários)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	7	35
0	0	0
		5

Question 45		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	15 - Máquinas de vending	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	3	3
3	2	6
5	1	5
0	1	0
		2

Question 46		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	16 - Coro LNEC	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	5	15
5	1	5
0	1	0
		3

Question 47		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	17 - Acesso a peças de teatro (Ex. TEIV - Teatro Estúdio Ildefonso Valério)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 48		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	18 - Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	0	0
5	7	35
0	0	0
		5

Question 49		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	19 - Protocolos de apoio ao estudo (Ex. SPACE 2 LEARN)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	1	5
0	1	0
		3

Question 50		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	20 - Apoio Domiciliário Personalizado (Ex. DOMUS PRESTIGE)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 21 - Divulgação de campanhas de solidariedade (Ex. UNICEF - donativos para apoio a crianças em cenários de guerra)
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	2	6
5	3	15
0	1	0
		3

Question 52

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 22 - Voluntariado solidário (Ex. Associação Sol Fraterno)
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	0	0
3	3	9
5	3	15
0	1	0
		3

Question 53

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 23 - Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas, etc.
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	2	2
3	4	12
5	0	0
0	1	0
		2

Question 54

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 24 - Protocolo com instituições bancárias (Ex. BBVA; CGD)
 Respondents 6

Choices	Votes	
1	3	3
3	1	3
5	0	0
0	2	0
		1

Question 55

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 25 - Protocolo para aconselhamento jurídico
 Respondents 7

Choices	Votes	
1	1	1
3	3	9
5	3	15
0	0	0
		4

Slide 56

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 20 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Slide 57

Date
 Session 1
 Type slide
 Title Page 21 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
 Respondents 0

No votes for this session

Question 58

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 1 - Proteção na Parentalidade (Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos/as trabalhadores/as) – Foco na comunicação
 Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	1
5	25
0	0
	4

Question 59

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 2 - Dinamização de Workshops diversos (Ex. Igualdade de Género; Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho).
 Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	18
5	0
0	0
	3

Question 60

Date 2022-05-04
 Session 1
 Type choices
 Question 3 - Mecanismos de reconhecimento. Concurso de ideias
 Respondents 7

Choices	Votes
1	1
3	15
5	5
0	0
	3

Question 61		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	4 - Sala de Enfermagem no LNEC	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	5	25
0	0	0
		4

Question 62		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	5 - Refeitório (refeições no LNEC)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	2	6
5	3	15
0	2	0
		3

Question 63		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	6 - Atividades diversas dinamizadas por funcionários do LNEC (Ex. teatro; taças tibetanas; workshop fotografia; meditação)	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	1	1
3	1	3
5	0	0
0	5	0
		1

Question 64		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	7 - Ações de solidariedade (Ex. venda de Natal).	
Respondents	6	
Choices	Votes	
1	0	0
3	6	18
5	0	0
0	0	0
		3

Question 65		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	8 - Venda / entrega de cabazes de frutas / vegetais no LNEC.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	1	1
3	4	12
5	1	5
0	1	0
		3

Question 66		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	9 - Estacionamento para bicicletas.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 67		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	10 - Recolha de resíduos elétricos, eletrônicos e lâmpadas.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	0	0
3	4	12
5	3	15
0	0	0
		4

Question 68		
Date	2022-05-04	
Session	1	
Type	choices	
Question	11 - Recolha de óleos alimentares usados.	
Respondents	7	
Choices	Votes	
1	1	1
3	2	6
5	3	15
0	1	0
		3

Slide 69	
Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 22 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 70	
Date	
Session	1
Type	slide
Title	Page 23 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents	0

No votes for this session

Slide 71

Date
Session 1
Type slide
Title Page 24 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 72

Date
Session 1
Type slide
Title Page 25 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 73

Date
Session 1
Type slide
Title Page 26 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 74

Date
Session 1
Type slide
Title Page 27 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 75

Date
Session 1
Type slide
Title Page 28 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 76

Date
Session 1
Type slide
Title Page 29 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 77

Date
Session 1
Type slide
Title Page 30 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 78

Date
Session 1
Type slide
Title Page 31 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

Slide 79

Date
Session 1
Type slide
Title Page 32 - LNEC_FG_Mai22_V4.pptx
Respondents 0

No votes for this session

FAMILIARES

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Apoio a trabalhadores/as com necessidades familiares especiais	2. Divulgação dos protocolos com entidades externas que favoreçam os trabalhadores e seus familiares.	3. Melhoria dos serviços de apoio à infância (Creche e Jardim de Infância)	4. Aulas de inglês para crianças e para funcionários LNEC.	5. Acesso a serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC (Ex consultas médicas nas instalações do LNEC e Serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC, Medicina chinesa, Psicologia, massagem terapêutica).	6. Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	7. Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses;	8. Protocolos com farmácias;	9. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;	10. Protocolos com oculistas;
5/23/2022 16:09:26	2. Filho / filha		5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/23/2022 16:45:16	1. Cônjuge ou equipar		3	3	3	1	1	1	1	1	1
5/23/2022 16:55:35	1. Cônjuge ou equipar		5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/23/2022 17:05:03	2. Filho / filha		5	3	3	3	5	5	5	1	5
5/23/2022 17:25:03	1. Cônjuge ou equipar		3	5	5	3	5	5	3	1	3
5/23/2022 18:12:43	2. Filho / filha		5	5	5	5	5	5	3	1	3
5/23/2022 19:27:21	2. Filho / filha		5	0	5	3	5	5	3	3	3
5/23/2022 19:44:22	1. Cônjuge ou equipar		3	5	5	3	5	5	5	5	5
5/23/2022 22:08:46	2. Filho / filha		0	0	3	5	5	5	5	3	5
5/23/2022 22:08:09	1. Cônjuge ou equipar		0	3	5	5	5	5	5	1	3
5/23/2022 22:08:17	2. Filho / filha		3	0	3	5	5	5	3	5	5
5/23/2022 22:37:04	1. Cônjuge ou equipar		5	5	5	3	5	5	5	5	5
5/23/2022 22:41:28	1. Cônjuge ou equipar		3	5	3	1	3	5	5	3	5
5/23/2022 23:33:50	2. Filho / filha		3	5	5	5	5	5	5	5	5
5/24/2022 6:56:41	1. Cônjuge ou equipar		3	3	3	1	3	3	5	5	5
5/24/2022 10:26:20	1. Cônjuge ou equipar		5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/24/2022 11:05:41	2. Filho / filha		5	3	5	3	5	3	1	1	3

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	11.Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos;	12.Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	13.Protocolos com escola de dança;	14.Protocolos com INATEL e Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal;	15.Coro LNEC;	16.Acesso a peças de teatro (descontos no bilhete);	17.Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos;	18.Protocolos com entidades externas ao LNEC para apoio ao estudo;	19.Acesso a serviços de apoio domiciliário personalizado;
5/23/2022 16:09:26	2. Filho / filha		3	5	5	3	3	5	5	5
5/23/2022 16:45:16	1. Cônjuge ou equiparado		3	1	1	1	1	1	5	1
5/23/2022 16:55:35	1. Cônjuge ou equiparado		3	3	3	5	3	3	3	3
5/23/2022 17:05:03	2. Filho / filha		1	1	3	3	3	1	3	3
5/23/2022 17:25:03	1. Cônjuge ou equiparado		5	3	3	3	5	5	3	3
5/23/2022 18:12:43	2. Filho / filha		1	1	3	5	1	1	5	3
5/23/2022 19:27:21	2. Filho / filha		3	5	3	5	3	1	5	1
5/23/2022 19:44:22	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	5	5	1	5	5	5
5/23/2022 22:06:46	2. Filho / filha		5	5	3	3	3	1	3	3
5/23/2022 22:08:09	1. Cônjuge ou equiparado		3	5	5	5	3	5	5	3
5/23/2022 22:08:17	2. Filho / filha		5	5	3	5	1	1	3	5
5/23/2022 22:37:04	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	3	5	3	5	5	3
5/23/2022 22:41:28	1. Cônjuge ou equiparado		3	1	1	3	1	1	1	1
5/23/2022 23:33:50	2. Filho / filha		3	3	3	3	5	3	5	5
5/24/2022 6:56:41	1. Cônjuge ou equiparado		1	1	1	1	1	3	3	3
5/24/2022 10:26:20	1. Cônjuge ou equiparado		5	3	3	3	3	5	5	5
5/24/2022 11:05:41	2. Filho / filha		1	3	1	3	1	3	3	3

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	20.Divulgação de campanhas de solidariedade;	21.Voluntariado solidário;	22.Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas;	23.Protocolo com instituições bancárias;	24.Protocolo para aconselhamento jurídico;	25.Comunicação e informação sobre proteção na parentalidade;	26.Sala de Enfermagem no LNEC;	27.Refeitório do LNEC;	28.Acesso a cabazes de frutas / vegetais no LNEC;	29.Estacionamento para bicicletas no LNEC;	30.Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas nas instalações do LNEC;	31.Recolha de óleos alimentares usados nas instalações do LNEC;	
5/23/2022 16:09:26	2. Filho / filha		5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5
5/23/2022 16:45:16	1. Cônjuge ou equipara		1	1	1	1	5	3	3	3	1	3	1	1
5/23/2022 16:55:35	1. Cônjuge ou equipara		3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3
5/23/2022 17:05:03	2. Filho / filha		5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/23/2022 17:25:03	1. Cônjuge ou equipara		5	5	3	1	5	5	5	3	3	5	5	1
5/23/2022 18:12:43	2. Filho / filha		3	1	1	5	3	5	5	3	1	3	5	5
5/23/2022 19:27:21	2. Filho / filha		3	5	1	3	1	3	5	5	5	5	3	3
5/23/2022 19:44:22	1. Cônjuge ou equipara		5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	3	3
5/23/2022 22:06:46	2. Filho / filha		3	3	1	3	3	3	5	5	3	3	3	3
5/23/2022 22:08:09	1. Cônjuge ou equipara		5	5	5	1	3	3	5	5	5	5	3	3
5/23/2022 22:08:17	2. Filho / filha		3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5
5/23/2022 22:37:04	1. Cônjuge ou equipara		5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	3	3
5/23/2022 22:41:28	1. Cônjuge ou equipara		1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1
5/23/2022 23:33:50	2. Filho / filha		5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3
5/24/2022 6:56:41	1. Cônjuge ou equipara		1	3	1	1	3	3	5	3	3	3	3	3
5/24/2022 10:26:20	1. Cônjuge ou equipara		5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5
5/24/2022 11:05:41	2. Filho / filha		3	5	1	1	1	1	5	5	5	3	1	1

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1.Disponibilidade de tempo do/a funcionário/a para a família;	2. Acesso a serviços e benefícios no LNEC, extensíveis aos familiares dos/as funcionários/as	3. Participação em eventos no LNEC	4. Enquanto familiar de um/a funcionário/a do LNEC, identifica outras necessidades e expectativas? Se sim, quais?	1. Indique outras sugestões que possam contribuir para a melhoria da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar no LNEC.
5/23/2022 16:09:26	2. Filho / filha		5	5	3	.
5/23/2022 16:45:16	1. Cônjuge ou equiparado		5	3	1	Flexibilidade de horário. Compensação de horas. Recurso ao teletrabalho.
5/23/2022 16:55:35	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	5	Enquanto familiar de um funcionário do LNEC, não me ocorre nada a assinalar.
5/23/2022 17:05:03	2. Filho / filha		5	3	1	Não
5/23/2022 17:25:03	1. Cônjuge ou equiparado		3	5	3	Não
5/23/2022 18:12:43	2. Filho / filha		5	5	1	Benefícios acrescidos no seguro de saúde
5/23/2022 19:27:21	2. Filho / filha		5	5	3	Apoio psicológico acessível a funcionários ou familiares necessitados de tal
5/23/2022 19:44:22	1. Cônjuge ou equiparado		3	5	3	Não
5/23/2022 22:06:46	2. Filho / filha		5	5	5	Nao
5/23/2022 22:08:09	1. Cônjuge ou equiparado		3	5	5	Nao
5/23/2022 22:08:17	2. Filho / filha		5	5	3	
5/23/2022 22:37:04	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	3	Formação no âmbito da Sustentabilidade e das Alterações Climáticas
5/23/2022 22:41:28	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	3	Não
5/23/2022 23:33:50	2. Filho / filha		5	5	5	Nada a acrescentar
5/24/2022 6:56:41	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	3	Adaptação de um horário mais adequado à vida familiar
5/24/2022 10:26:20	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	5	Durante o teletrabalho foi bom ter meu companheiro por mais tempo em casa. Esta medida poderia ser opcional para algumas funções do LNEC.
5/24/2022 11:05:41	2. Filho / filha		5	3	1	A grande necessidade é de haver um maior incentivo a ter um bom balanço entre trabalho e vida pessoal.

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Apoio a trabalhadores/as com necessidades familiares especiais	2. Divulgação dos protocolos com entidades externas que favoreçam os trabalhadores e seus familiares.	3. Melhoria dos serviços de apoio à infância (Creche e Jardim de Infância)	4. Aulas de inglês para crianças e para funcionários LNEC.	5. Acesso a serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC (Ex. consultas médicas nas instalações do LNEC e Serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC, Medicina chinesa, Psicologia, massagem terapêutica).	6. Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	7. Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses;	8. Protocolos com farmácias;	9. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;	10. Protocolos com oculistas;
5/24/2022 11:50:46	2. Filho / filha	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
5/24/2022 12:12:55	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/24/2022 12:29:40	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	0	3	5	3	5	3	3	3
5/24/2022 14:53:24	2. Filho / filha	5	3	3	1	3	5	3	3	0	3
5/24/2022 15:06:30	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	3	3	5	5	5	3	5
5/24/2022 15:43:48	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	3	3	5	3	5	3	3
5/24/2022 18:50:12	2. Filho / filha	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5
5/24/2022 19:46:15	3. Pai / mãe	5	3	5	3	5	5	5	5	1	5
5/24/2022 21:36:37	4. Outro	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	11. Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos;	12. Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chi-kung)	13. Protocolos com escola de dança;	14. Protocolos com INATEL e Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal;	15. Coro LNEC;	16. Acesso a peças de teatro (descontos no bilhete);	17. Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos;	18. Protocolos com entidades externas ao LNEC para apoio ao estudo;	19. Acesso a serviços de apoio domiciliário personalizado;
5/24/2022 11:50:46	2. Filho / filha	3	3	3	5	3	5	5	3	5
5/24/2022 12:12:55	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	0	0	5	5	5	0	0
5/24/2022 12:29:40	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	3	5	3	3	5	5	3
5/24/2022 14:53:24	2. Filho / filha	3	1	1	3	0	3	5	3	1
5/24/2022 15:06:30	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	3	3	5	3	3	3	5
5/24/2022 15:43:48	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	5	5	3	5	3	3
5/24/2022 18:50:12	2. Filho / filha	3	5	3	5	3	5	5	5	5
5/24/2022 19:46:15	3. Pai / mãe	3	3	1	3	3	3	5	3	5
5/24/2022 21:36:37	4. Outro	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	20.Divulgação de campanhas de solidariedade;	21.Voluntariado solidário;	22.Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas;	23.Protocolo com instituições bancárias;	24.Protocolo para aconselhamento jurídico;	25.Comunicação e informação sobre proteção na parentalidade;	26.Sala de Enfermagem no LNEC;	27.Refeitório do LNEC;	28.Acesso a cabazes de frutas / vegetais no LNEC;	29.Estacionamento para bicicletas no LNEC;	30.Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas nas instalações do LNEC;	31.Recolha de óleos alimentares usados nas instalações do LNEC;
5/24/2022 11:50:46	2. Filho / filha	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
5/24/2022 12:12:55	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	0	0	5	5	5	5	5	0	5	5
5/24/2022 12:29:40	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	3	3	1	3	5	5	5	5	5	3
5/24/2022 14:53:24	2. Filho / filha	3	3	3	1	1	3	5	5	1	3	3	3
5/24/2022 15:06:30	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	3	5	3	5	5	1	5	3	3
5/24/2022 15:43:48	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	3	3
5/24/2022 18:50:12	2. Filho / filha	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	3	3
5/24/2022 19:46:15	3. Pai / mãe	1	1	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3
5/24/2022 21:36:37	4. Outro	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Disponibilidade de tempo do/a funcionário/a para a família;	2. Acesso a serviços e benefícios no LNEC, extensíveis aos familiares dos/as funcionários/as	3. Participação em eventos no LNEC	4. Enquanto familiar de um/a funcionário/a do LNEC, identifica outras necessidades e expectativas? Se sim, quais?	1. Indique outras sugestões que possam contribuir para a melhoria da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar no LNEC.
5/24/2022 11:50:46	2. Filho / filha	5	3	3	Na	Na
5/24/2022 12:12:55	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	Sim	realização de teletrabalho, horário flexível
5/24/2022 12:29:40	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	Não.	Promoção do teletrabalho ou de, pelo menos, um regime misto de trabalho como alternativa viável para quem tem funções compatíveis com o mesmo.
5/24/2022 14:53:24	2. Filho / filha	5	3	3	Nao	
5/24/2022 15:06:30	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	Nenhuma	Nenhuma
5/24/2022 15:43:48	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	3	O excesso de trabalho do funcionário leva a que tenha de trabalhar muito para além do horário normal	Dotar alguns serviços de mais (e principalmente melhores) funcionários. As exigências atuais são muito maiores pelo que os funcionários admitidos, muitos há 30 anos ou mais, têm dificuldade em se adaptar/evoluir
5/24/2022 18:50:12	2. Filho / filha	3	3	3	Não	
5/24/2022 19:46:15	3. Pai / mãe	5	5	3	Revisão salarial, menos sobrecarga de trabalho	Semana de quatro dias
5/24/2022 21:36:37	4. Outro	5	5	5	.	

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Apoio a trabalhadores/as com necessidades familiares especiais	2. Divulgação dos protocolos com entidades externas que favoreçam os trabalhadores e seus familiares.	3. Melhoria dos serviços de apoio à infância (Creche e Jardim de Infância)	4. Aulas de inglês para crianças e para funcionários LNEC.	5. Acesso a serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC (Ex. consultas médicas nas instalações do LNEC e Serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC, Medicina chinesa, Psicologia, massagem terapêutica).	6. Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	7. Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses;	8. Protocolos com farmácias;	9. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;	10. Protocolos com oculistas;
5/24/2022 22:16:52	2. Filho / filha	0	3	5	3	5	3	5	3	3	3
5/24/2022 23:09:49	4. Outro	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0
5/25/2022 0:15:15	2. Filho / filha	3	3	5	5	5	3	3	3	3	3
5/25/2022 10:04:51	2. Filho / filha	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/25/2022 12:01:14	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5
5/25/2022 15:00:00	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	5	5	5	3	3	3	3	3
5/25/2022 17:16:34	1. Cônjuge ou equiparado	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/25/2022 23:16:09	2. Filho / filha	5	5	0	3	5	5	5	5	1	1
5/26/2022 11:05:25	2. Filho / filha	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	11. Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos;	12. Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chikung)	13. Protocolos com escola de dança;	14. Protocolos com INATEL e Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal;	15. Coro LNEC;	16. Acesso a peças de teatro (descontos no bilhete);	17. Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos;	18. Protocolos com entidades externas ao LNEC para apoio ao estudo;	19. Acesso a serviços de apoio domiciliário personalizado;
5/24/2022 22:16:52	2. Filho / filha	3	3	3	3	1	3	3	3	5
5/24/2022 23:09:49	4. Outro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5/25/2022 0:15:15	2. Filho / filha	1	1	1	1	1	3	5	3	1
5/25/2022 10:04:51	2. Filho / filha	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/25/2022 12:01:14	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	5	3	3	5	5	3
5/25/2022 15:00:00	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	3	3	3	5	3	3
5/25/2022 17:16:34	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	3	3	5	5	5	5
5/25/2022 23:16:09	2. Filho / filha	1	5	3	5	5	5	5	5	3
5/26/2022 11:05:25	2. Filho / filha	5	5	3	3	5	5	5	1	3

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	20.Divulgação de campanhas de solidariedade;	21.Voluntariado solidário;	22.Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas;	23.Protocolo com instituições bancárias;	24.Protocolo para aconselhamento jurídico;	25.Comunicação e informação sobre proteção na parentalidade;	26.Sala de Enfermagem no LNEC;	27.Refeitório do LNEC;	28.Acesso a cabazes de frutas / vegetais no LNEC;	29.Estacionamento para bicicletas no LNEC;	30.Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas nas instalações do LNEC;	31.Recolha de óleos alimentares usados nas instalações do LNEC;
5/24/2022 22:16:52	2. Filho / filha	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3
5/24/2022 23:09:49	4. Outro	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
5/25/2022 0:15:15	2. Filho / filha	1	1	3	3	3	3	3	5	1	1	5	3
5/25/2022 10:04:51	2. Filho / filha	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/25/2022 12:01:14	1. Cônjuge ou equipar	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	0
5/25/2022 15:00:00	1. Cônjuge ou equipar	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3
5/25/2022 17:16:34	1. Cônjuge ou equipar	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5/25/2022 23:16:09	2. Filho / filha	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5
5/26/2022 11:05:25	2. Filho / filha	5	5	1	3	3	5	5	5	5	3	5	5

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Disponibilidade de tempo do/a funcionário/a para a família;	2. Acesso a serviços e benefícios no LNEC, extensíveis aos familiares dos/as funcionários/as	3. Participação em eventos no LNEC	4. Enquanto familiar de um/a funcionário/a do LNEC, identifica outras necessidades e expectativas? Se sim, quais?	1. Indique outras sugestões que possam contribuir para a melhoria da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar no LNEC.
5/24/2022 22:16:52	2. Filho / filha	3	3	3	Não	Teletrabalho
5/24/2022 23:09:49	4. Outro	3	0	0	O LNEC ir ao encontro das necessidades especiais dos seus trabalhadores com necessidades especiais	
5/25/2022 0:15:15	2. Filho / filha	5	3	1	Não	
5/25/2022 10:04:51	2. Filho / filha	5	5	5	Os filhos terem acesso a consultas no LNEC depois dos 25 anos, uma vez que os maridos/esposas podem.	
5/25/2022 12:01:14	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	3	não	
5/25/2022 15:00:00	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	3	Não	
5/25/2022 17:16:34	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	Não	
5/25/2022 23:16:09	2. Filho / filha	3	5	5	não	
5/26/2022 11:05:25	2. Filho / filha	5	5	3	Não	

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Apoio a trabalhadores/as com necessidades familiares especiais	2. Divulgação dos protocolos com entidades externas que favoreçam os trabalhadores e seus familiares.	3. Melhoria dos serviços de apoio à infância (Creche e Jardim de Infância)	4. Aulas de inglês para crianças e para funcionários LNEC.	5. Acesso a serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC (Ex. consultas médicas nas instalações do LNEC e Serviços de saúde diversos nas instalações do LNEC, Medicina chinesa, Psicologia, massagem terapêutica).	6. Protocolos com consultórios, clínicas e estabelecimentos hospitalares	7. Protocolos para serviços de estomatologia, tratamentos e próteses;	8. Protocolos com farmácias;	9. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;	10. Protocolos com oculistas;
5/26/2022 11:25:42	2. Filho / filha	5	5	5	3	5	5	5	3	3	3
5/26/2022 11:46:08	1. Cônjuge ou equiparado	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5
5/26/2022 19:25:32	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
5/26/2022 22:26:40	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5
5/27/2022 11:44:01	2. Filho / filha	3	0	5	3	3	3	3	3	3	3
5/27/2022 11:57:07	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	0	3	3	5	0	3	3	5
5/27/2022 18:13:05	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	3	5	3	0	5	0	1
5/30/2022 17:42:54	2. Filho / filha	3	5	1	3	5	5	5	5	3	5
		3.7	3.7	4.1	3.7	4.4	4.4	4.1	4.0	2.8	4.0

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	11. Protocolos com Ginásios e Clubes Desportivos;	12. Aulas nas instalações do LNEC (ex. ioga, pilates, Chikung)	13. Protocolos com escola de dança;	14. Protocolos com INATEL e Federação de Campismo e Montanhismo de Portugal;	15. Coro LNEC;	16. Acesso a peças de teatro (descontos no bilhete);	17. Salas de atividades nas instalações do LNEC (ATL) – crianças dos 4 aos 16 anos;	18. Protocolos com entidades externas ao LNEC para apoio ao estudo;	19. Acesso a serviços de apoio domiciliário personalizado;
5/26/2022 11:25:42	2. Filho / filha	3	5	3	3	3	3	5	3	3
5/26/2022 11:46:08	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	5	5	3	5	5	3	5
5/26/2022 19:25:32	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	1	3	3	3	5	5	5
5/26/2022 22:26:40	1. Cônjuge ou equiparado	3	3	3	3	0	3	5	3	3
5/27/2022 11:44:01	2. Filho / filha	3	3	3	3	3	3	5	3	3
5/27/2022 11:57:07	1. Cônjuge ou equiparado	0	3	3	3	5	3	5	5	5
5/27/2022 18:13:05	1. Cônjuge ou equiparado	3	1	1	3	1	3	5	5	3
5/30/2022 17:42:54	2. Filho / filha	5	5	3	5	1	5	1	1	5
		3.3	3.5	2.8	3.5	2.7	3.3	4.3	3.2	3.5

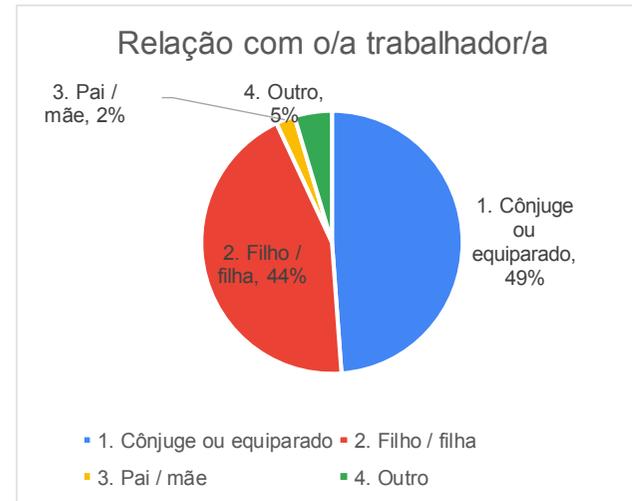
Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	20.Divulgação de campanhas de solidariedade;	21.Voluntariado solidário;	22.Protocolos com lavandarias, oficinas mecânicas;	23.Protocolo com instituições bancárias;	24.Protocolo para aconselhamento jurídico;	25.Comunicação e informação sobre proteção na parentalidade;	26.Sala de Enfermagem no LNEC;	27.Refeitório do LNEC;	28.Acesso a cabazes de frutas / vegetais no LNEC;	29.Estacionamento para bicicletas no LNEC;	30.Recolha de resíduos elétricos, eletrónicos e lâmpadas nas instalações do LNEC;	31.Recolha de óleos alimentares usados nas instalações do LNEC;
5/26/2022 11:25:42	2. Filho / filha		3	3	3	3	3	3	5	5	3	5	5
5/26/2022 11:46:08	1. Cônjuge ou equiparado		3	3	3	5	3	5	5	0	3	5	3
5/26/2022 19:25:32	1. Cônjuge ou equiparado		5	5	5	5	5	5	5	3	3	1	1
5/26/2022 22:26:40	1. Cônjuge ou equiparado		3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
5/27/2022 11:44:01	2. Filho / filha		3	0	0	3	0	1	3	3	3	1	3
5/27/2022 11:57:07	1. Cônjuge ou equiparado		5	1	3	3	3	3	3	3	0	3	3
5/27/2022 18:13:05	1. Cônjuge ou equiparado		0	0	0	0	0	0	5	5	3	5	3
5/30/2022 17:42:54	2. Filho / filha		5	3	5	5	5	1	5	1	5	3	5
			3.5	3.5	2.6	2.9	3.3	3.5	4.6	4.2	3.3	3.7	3.4
													3.0

Carimbo de data/hora	1.1 - Relação com o/a Funcionário/a	1. Disponibilidade de tempo do/a funcionário/a para a família;	2. Acesso a serviços e benefícios no LNEC, extensíveis aos familiares dos/as funcionários/as	3. Participação em eventos no LNEC	4. Enquanto familiar de um/a funcionário/a do LNEC, identifica outras necessidades e expetativas? Se sim, quais?	1. Indique outras sugestões que possam contribuir para a melhoria da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar no LNEC.
5/26/2022 11:25:42	2. Filho / filha	5	5	3	Melhoria de condições para realização de teletrabalho	
5/26/2022 11:46:08	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	Não	
5/26/2022 19:25:32	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	não	mais tempo para estar com a família e convívio nas instalações do Inec com outros colegas e respetivas famílias
5/26/2022 22:26:40	1. Cônjuge ou equiparado	1	3	0	nao	
5/27/2022 11:44:01	2. Filho / filha	5	3	1	Não	
5/27/2022 11:57:07	1. Cônjuge ou equiparado	5	3	1	Não, no meu caso a minha vida pessoal e familiar ao longo dos anos foi (infantário, ATL) e tem sido conjugada positivamente (deslocações conjuntas casa/trabalho)	
5/27/2022 18:13:05	1. Cônjuge ou equiparado	5	5	3	Melhoramento dos espaço físicos das crianças	
5/30/2022 17:42:54	2. Filho / filha	5	5	3	Não.	Eventos de teambuilding. Poder comprar dias de férias. Dar o dia de anos de folga.
		4.6	4.2	3.0		

1. Cônjuge ou equiparado	49%	21
2. Filho / filha	44%	19
3. Pai / mãe	2%	1
4. Outro	5%	2
		43

ASPETOS NÃO RELEVANTES

- 9. Protocolos com veterinários e aquisição de produtos para animais;
- 13. Protocolos com escola de dança;
- 15. Coro LNEC;
- 23. Protocolo com instituições bancárias;



FAMILIARES – SUGESTÕES

Não, no meu caso a minha vida pessoal e familiar ao longo dos anos foi (infantário, ATL) e tem sido conjugada positivamente (deslocações conjuntas casa/trabalho)	Regimes de trabalho / Horários: Horário flexível (3); Compensação de horas (1) Teletrabalho / regime misto (8) Semana de quatro dias (1) Dia de aniversário de folga (1) Poder comprar dias de férias (1)	Carga de trabalho / remuneração : Sobrecarga de trabalho (2) Deficit de RH adequados (1) Desadequação salarial / deficit (2)	Acesso a serviços de saúde: Mais benefícios via seguro de saúde (1); Filhos poderem aceder às consultas após os 25 anos (1)	Actividades desportivas e lúdicas entre colaboradores e familiares (2)	Formação: Sustentabilidade e das Alterações Climáticas (1) Eventos de teambuilding (1)	Apoio psicológico: Acesso a apoio psicológico (1)	Trabalhadores com necessidades especiais: Identificar e dar resposta às necessidades dos trabalhadores (1)	Serviços para crianças: Melhoramento dos espaço físicos das crianças (1)
<p>Flexibilidade de horário. Compensação de horas. Recurso ao teletrabalho.</p> <p>Regime misto (presencial vs teletrabalho) à semelhança do que outras empresas têm vindo a adoptar (2 ou 3 dias por semana no escritório / 2 ou 3 dias em trabalho remoto).</p> <p>Permissão do tele trabalho</p> <p>Adaptação de um horário mais adequado à vida familiar</p> <p>Durante o teletrabalho foi bom ter meu companheiro por mais tempo em casa. Esta medida poderia ser opcional para algumas funções do LNEC.</p> <p>Teletrabalho e apoios para complementar a formação</p> <p>realização de teletrabalho, horário flexível</p> <p>Promoção do teletrabalho ou de, pelo menos, um regime misto de trabalho como alternativa viável para quem tem funções compatíveis com o mesmo.</p> <p>Semana de quatro dias</p> <p>Teletrabalho</p> <p>Melhoria de condições para realização de teletrabalho</p> <p>Poder comprar dias de férias. Dar o dia de anos de folga.</p>	<p>O excesso de trabalho do funcionário leva a que tenha de trabalhar muito para além do horário normal</p> <p>Dotar alguns serviços de mais (e principalmente melhores) funcionários. As exigências atuais são muito maiores pelo que os funcionários admitidos, muitos há 30 anos ou mais, têm dificuldade em se adaptar/evoluir</p> <p>Revisão salarial, menos sobrecarga de trabalho</p> <p>A grande necessidade é de haver um maior incentivo a ter um bom balanço entre trabalho e vida pessoal.</p>	<p>Benefícios acrescidos no seguro de saúde</p> <p>Os filhos terem acesso a consultas no LNEC depois dos 25 anos, uma vez que os maridos/esposas podem.</p>	<p>Actividades desportivas entre colaboradores e familiares</p> <p>Mais tempo para estar com a família e convívio nas instalações do Inec com outros colegas e respetivas famílias</p>	<p>Formação no âmbito da Sustentabilidade e das Alterações Climáticas</p> <p>Eventos de teambuilding.</p>	<p>Apoio psicológico acessível a funcionários familiares ou necessitados de tal</p>	<p>O LNEC ir de encontro às necessidades especiais dos seus trabalhadores com necessidades especiais</p>	<p>Melhoramento dos espaço físicos das crianças</p>	



www.lnec.pt

AV DO BRASIL 101 • 1700-066 LISBOA • PORTUGAL
tel. (+351) 21 844 30 00
lnec@lnec.pt www.lnec.pt