

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2014

	Versão: 2013-11-15
Resultado Final	30-03-2015
Ministério da Economia	
Serviço: Laboratório Nacional de Engenharia Civil	

MISSÃO: O LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil. Exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins. A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

VISÃO: O LNEC pretende ser uma instituição de referência para a comunidade nos múltiplos domínios da engenharia civil e áreas afins, prosseguindo a sua missão numa cultura de rigor e isenção que faz apelo a elevados padrões de ética, numa contínua exigência de melhoria de conhecimento necessário ao desenvolvimento e ao progresso, sempre com o objectivo do interesse público.

Objectivos Estratégicos

- OE1: Promover a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico.
- OE2: Qualificar os Recursos Humanos
- OE3: Reforçar a cooperação
- OE4: Melhorar a qualidade do serviço prestado

Objectivos Operacionais

Eficácia												Ponderação	35,00%
O1. Promover a criação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC												Peso	35%
INDICADORES	2012	2013 (3ºtrim)	META 2014	Tolerância	Valor crítico	PESO	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 1. Número de teses e dissertações orientadas por investigadores(as) do LNEC	96	121	100	10	138	50%	82	92	98	103	100%	Atingiu	
Ind 2. Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	140	136	130	15	181	50%	124	123	121	118	100%	Atingiu	
O2. Criar e promover condições para a disseminação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC												Peso	30%
INDICADORES	2012	2013 (3ºtrim)	META 2014	Tolerância	Valor crítico	PESO	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 3. Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	63	47	50	10	75	50%	26	42	60	90	140%	Superou	
Ind 4. Número de publicações científicas	529	246	350	50	500	50%	35	89	167	324	100%	Atingiu	
O3. Promover a actividade de investigação e a cooperação com instituições nacionais e estrangeiras												Peso	35%
INDICADORES	2012	2013 (3ºtrim)	META 2014	Tolerância	Valor crítico	PESO	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 5. % de financiamento externo com Projectos Investigação Programada (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	9,0	14,5	8,5	1,25	12,19	70%	10,3	8,2	8,2	7,9	100%	Atingiu	
Ind 6. Número de estágios realizados	169	185	160	20	225	30%	136	160	175	192	112%	Superou	

Eficiência												Ponderação	35,00%
O4. Assegurar a sustentação da actividade do LNEC												Peso	100%
INDICADORES	2012	2013 (3ºtrim)	META 2014	Tolerância	Valor crítico	PESO	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 7. Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	59,6	54,6	50,0	10	75,0	60%	38,8	39,0	41,2	44,3	100%	Atingiu	
Ind 8. Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador(a)	5,1	3,75	4,5	0,5	6,25	40%	1,31	2,81	3,78	5,17	110%	Superou	

Qualidade												Ponderação	30,00%
O5. Promover o impacto positivo na sociedade e internamente na organização												Peso	100%
INDICADORES	2012	2013 (3ºtrim)	META 2014	Tolerância	Valor crítico	PESO	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 9. Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	72	72	50	10	75	50%	46	47	47	47	100%	Atingiu	
Ind 10. Nº de trabalhadores(as) abrangidos(as) por acções de formação no ano (número de trabalhadores(as)) que frequentaram formação/efectivo médio)	51,8	24,57	35%	10%	100%	50%	10,34%	10,45%	32,14%	56,82%	108%	Superou	

Objectivos Relevantes: 01; 04; 05

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2014

JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO									
IND 1 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 2 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 3 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 4 Meta associada a valores históricos e tendo em conta a redução de pessoal da carreira de investigação científica, nomeadamente das categorias do topo. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 5 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 6 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 7 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 8 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 9 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.									
IND 10 Meta e valor crítico associados aos valores impostos pela RCM nº 89/2010.									

Recursos Humanos									
DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	EFET PLAN a)	PONTOS PLANEADOS	EFETIVOS 1º Trim	EFETIVOS 2º Trim	EFETIVOS 3º Trim	EFETIVOS 4º Trim	PONTOS EXECUTADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	3	60	3	3	3	3	60	0
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	7	112	7	6	6	6	96	-16
Investigação Científica	12	161	1932	145	146	146	143	1716	-216
Docência	12	6	72	5	5	5	5	60	-12
Enfermagem	12	3	36	3	3	3	3	36	0
Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática)	12	132	1584	120	117	116	115	1380	-204
Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção)	9	23	207	23	23	21	21	189	-18
Assistente Técnico/a - (inclui técnicos de informática)	8	142	1136	141	139	137	132	1056	-80
Assistente operacional	5	43	215	43	42	39	40	200	-15
Total		520	5354	490	484	476	468	4793	-561

a) Número de Postos de Trabalho previstos no Mapa de Pessoal aprovado para 2014.

Recursos Financeiros				
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	AJUSTADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento	25.142.425	27.348.044	22.131.250	5.216.794
Despesas c/Pessoal	17.619.605	19.847.331	17.499.792	2.347.539
Aquisições de Bens e Serviços	4.995.831	4.748.752	2.994.769	1.753.983
Transferências correntes	2.023.294	2.475.009	1.622.701	852.308
Outras despesas correntes	503.695	276.952	13.988	262.964
PIDDAC	2.386.798	2.151.761	1.914.523	237.238
Despesas por Receitas Gerais	1.880.288	1.645.251	1.644.507	744
Despesas por autofinanciamento	506.510	506.510	270.016	236.494
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	27.529.223	29.499.805	24.045.773	5.454.032

Parâmetros			AVALIAÇÃO FINAL
Eficácia	Eficiência	Qualidade	
38%	36%	31%	
			105%

Indicadores	Fonte de Verificação
IND 1 Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas e da Divisão de Gestão de Pessoal
IND 2 Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	QUIDGEST
IND 3 Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	Base de dados da Direcção de Serviços de recursos Humanos e Logística
IND 4 Número de publicações científicas	DSPACE
IND 5 % de financiamento externo com PIP's (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	SINGAP/QUIDGEST; SIGO/DGO; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 6 Número de estágios realizados	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas
IND 7 Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	Dados específicos extraídos do sistema de gestão financeira "SINGAP" da QUIDGEST
IND 8 Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador	DSPACE
IND 9 Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	SINGAP/QUIDGEST; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 10 Nº de trabalhadores abrangidos por acções de formação no ano (número de trabalhadores que frequentaram formação/efectivo médio)	QUIDGEST

JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS