

## QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2015

Versão: 2014-11-17

Monitorização 4º Trimestre

15-01-2016

Planeamento e das Infraestruturas

Serviço: Laboratório Nacional de Engenharia Civil

**MISSÃO:** O LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil. Exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins. A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

**VISÃO:** O LNEC pretende ser uma instituição de referência para a comunidade nos múltiplos domínios da engenharia civil e áreas afins, prosseguindo a sua missão numa cultura de rigor e isenção que faz apelo a elevados padrões de ética, numa contínua exigência de melhoria de conhecimento necessário ao desenvolvimento e ao progresso, sempre com o objectivo do interesse público.

### Objectivos Estratégicos

**OE1:** Promover a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico.

**OE2:** Qualificar os Recursos Humanos

**OE3:** Reforçar a cooperação

**OE4:** Melhorar a qualidade do serviço prestado

### Objectivos Operacionais

Eficácia												Ponderação	35,00%
<b>01. Promover a criação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC</b>												Peso	35%
INDICADORES	2013	2014 (3ºtrim)	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	1ºTrim	2ºTrim	3ºTrim	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 1. Número de teses e dissertações orientadas por investigadores(as) do LNEC	132	98	100	10	138	50%	63	72	75	90	100%	Atingiu	
Ind 2. Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	134	121	130	15	181	50%	108	108	107	106	92%	Não atingiu	
<b>02. Criar e promover condições para a disseminação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC</b>												Peso	30%
INDICADORES	2013	2014 (3ºtrim)	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	1ºTrim	2ºTrim	3ºTrim	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 3. Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	76	76	50	10	75	50%	18	44	51	69	119%	Superou	
Ind 4. Número de publicações científicas	454	167	350	50	500	50%	62	139	185	288	96%	Não atingiu	
<b>03. Promover a actividade de investigação e a cooperação com instituições nacionais e estrangeiras</b>												Peso	35%
INDICADORES	2013	2014 (3ºtrim)	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	1ºTrim	2ºTrim	3ºTrim	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 5. % de financiamento externo com Projectos Investigação Programada (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	11,0	8,2	8,5	1,25	12,19	70%	7,6	10,6	8,9	9,0	100%	Atingiu	
Ind 6. Número de estágios realizados	205	175	160	20	225	30%	124	153	163	179	100%	Atingiu	
<b>Eficiência</b>												Ponderação	35,00%
<b>04. Assegurar a sustentação da actividade do LNEC</b>												Peso	100%
INDICADORES	2013	2014 (3ºtrim)	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	1ºTrim	2ºTrim	3ºTrim	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 7. Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	56,3	41,2	50,0	10	75,0	60%	40,6	42,8	43,4	47,2	100%	Atingiu	
Ind 8. Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador(a)	5,19	3,78	4,5	0,5	6,25	40%	1,32	2,16	3,33	4,56	100%	Atingiu	
<b>Qualidade</b>												Ponderação	30,00%
<b>05. Promover o impacto positivo na sociedade e internamente na organização</b>												Peso	100%
INDICADORES	2013	2014 (3ºtrim)	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	1ºTrim	2ºTrim	3ºTrim	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Ind 9. Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	74	47	50	10	75	50%	29	34	36	37	93%	Não atingiu	
Ind 10. Nº de trabalhadores(as) abrangidos(as) por acções de formação no ano (número de trabalhadores(as)) que frequentaram formação/efectivo médio)	42,39	32,14%	35%	10%	100%	50,00%	1,57%	20,56%	30,24%	54,43%	107%	Superou	

Objectivos Relevantes: 01; 04; 05

## QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2015

### JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO

IND 1	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 2	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 3	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 4	Meta associada a valores históricos e tendo em conta a redução de pessoal da carreira de investigação científica, nomeadamente das categorias do topo. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 5	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 6	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 7	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 8	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 9	Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 10	Meta e valor crítico associados aos valores impostos pela RCM nº 89/2010.

### Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	EFFECTIVOS PLANEADOS a)	PONTOS PLANEADOS	EFETIVOS 1º Trim	EFETIVOS 2º Trim	EFETIVOS 3º Trim	EFETIVOS 4º Trim	PONTOS EXECUTADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	3	60	3	3	3	3	60	0
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	7	112	6	6	6	6	96	-16
Investigação Científica	12	160	1920	142	143	141	140	1680	-240
Docência	12	5	60	5	5	5	5	60	0
Enfermagem	12	3	36	3	3	3	3	36	0
Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática)	12	125	1500	117	117	115	111	1332	-168
Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção)	9	21	189	20	20	20	20	180	-9
Assistente Técnico/a - (inclui técnicos de informática)	8	138	1104	130	129	129	125	1000	-104
Assistente operacional	5	41	205	40	41	39	38	190	-15
<b>Total</b>		<b>503</b>	<b>5186</b>	<b>466</b>	<b>467</b>	<b>461</b>	<b>451 b)</b>	<b>4634</b>	<b>-552</b>

a) Número de Postos de Trabalho previstos no Mapa de Pessoal para 2015.

b) Não foram considerados: 4 trabalhadores em situação de ausência por doença por período superior a 6 meses (1 investigador e 3 ass. técnicos); 1 trabalhador na situação de dispensa de prestação de serviço ao abrigo do artº 54º do DL nº 124/99 (investigador).

### Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	Unidade: euros		EXECUTADOS	DESVIO
	PLANEADOS	AJUSTADOS		
Orçamento de Atividades	<b>24.869.095</b>	<b>26.551.989</b>	<b>21.813.499</b>	<b>4.738.490</b>
Despesas c/Pessoal	17.526.165	18.800.839	17.084.874	1.715.965
Aquisições de Bens e Serviços	4.835.466	5.022.646	2.636.235	2.386.411
Transferências correntes	776.805	1.261.135	981.349	279.786
Outras despesas correntes	1.262.964	1.027.846	954.852	72.994
Despesas de Capital	467.695	439.523	156.189	283.334
Orçamento de Projetos	<b>1.987.471</b>	<b>1.766.537</b>	<b>1.626.636</b>	<b>139.901</b>
Despesas por Receitas Gerais (com exceção FF319)	1.767.471	1.546.537	1.426.643	119.894
Despesas por autofinanciamento	220.000	220.000	199.993	20.007
<b>TOTAL (OA+OP)</b>	<b>26.856.566</b>	<b>28.318.526</b>	<b>23.440.135</b>	<b>4.878.391</b>

### Parâmetros

Eficácia	Eficiência	Qualidade	AVALIAÇÃO FINAL
----------	------------	-----------	-----------------

Indicadores	Fonte de Verificação
IND 1 Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas e da Divisão de Gestão de Pessoal
IND 2 Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	QUIDGEST
IND 3 Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	Base de dados da Direcção de Serviços de recursos Humanos e Logística
IND 4 Número de publicações científicas	DSPACE
IND 5 % de financiamento externo com PIP's (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	SINGAP/QUIDGEST; SIGO/DGO; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 6 Número de estágios realizados	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas
IND 7 Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	Dados específicos extraídos do sistema de gestão financeira "SINGAP" da QUIDGEST
IND 8 Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador	DSPACE
IND 9 Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	SINGAP/QUIDGEST; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 10 Nº de trabalhadores abrangidos por acções de formação no ano (número de trabalhadores que frequentaram formação/efectivo médio)	QUIDGEST

### JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS