

CONCURSO PARA RECRUTAMENTO DE INVESTIGADOR(A) AUXILIAR
COMPETITION FOR RECRUITMENT OF AN ASSISTANT RESEARCHER

1 – Título	1 – Title
INVESTIGADOR(A) AUXILIAR	ASSISTANT RESEARCHER
2 – Descrição da oferta	2 – Offer description
<p>Nos termos:</p> <ul style="list-style-type: none"> dos artigos 10.º e 11.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, alterado pela Lei n.º 57/2017, e da Deliberação do Conselho Diretivo do LNEC, I.P., de 2025-04-24. <p>foi autorizada a abertura de um procedimento concursal de seleção internacional com vista ao recrutamento de um(a) investigador(a) auxiliar para o exercício de atividades de investigação científica, de desenvolvimento tecnológico e de gestão e comunicação de ciência e tecnologia, no âmbito das atividades afetas ao Núcleo de Observação de Estruturas.</p>	<p>In accordance with:</p> <ul style="list-style-type: none"> articles 10 and 11 of Decree-Law no. 57/2016 amended by Law no. 57/2017, and the deliberation of the Board of Directors of LNEC, I.P., dated 2025-04-24. <p>an external competition of international selection is launched for recruitment of an assistant researcher to carry out scientific research, technological development, management and communication of science and technology activities, within the competences of the Structural Monitoring Unit.</p>
3 – Fontes de financiamento	3 – Financing source
Receitas próprias provenientes de projetos, programas e prestações de serviços no âmbito das atividades afetas ao Núcleo de Observação de Estruturas.	Own revenues from projects, programs and services provided within the scope of activities assigned to the Structural Monitoring Unit.
4 – Natureza do concurso	4 – Nature of the competition
O concurso consiste na apreciação do <i>curriculum vitae</i> e da obra científica dos(as) candidatos(as).	The competition consists of the assessment of the candidates' curriculum vitae and scientific work.
5 – Atividade a desenvolver	5 – Functional content
<p>Cabe ao/à investigador(a) realizar atividades de investigação e desenvolvimento no domínio da Engenharia Civil, no âmbito da monitorização, inspeção e avaliação a segurança estrutural de pontes, além de outras atividades científicas e técnicas enquadradas nas missões do LNEC, nomeadamente:</p> <ol style="list-style-type: none"> orientação de teses de estudantes do ensino superior, designadamente de licenciatura, de pós-graduação, de mestrado e de doutoramento; disseminação e publicação dos resultados não confidenciais da atividade científica e técnica desenvolvida; exercício das funções para que haja sido eleito ou designado e participar nas sessões dos órgãos colegiais do LNEC. 	<p>It is the responsibility of the researcher to carry out research and development activities in the field of Civil Engineering, particularly with regard to monitoring, inspecting and assessing the structural safety of bridges, as well as other scientific and technical activities within the scope of LNEC's missions, namely:</p> <ol style="list-style-type: none"> supervising higher education students' theses, namely graduation, post-graduation, Master's, and Doctoral theses; disseminating and publishing non-confidential results of the scientific and technical activity carried out; carrying out the functions for which he/she has been elected or appointed and participating in the sessions of LNEC's collegiate bodies.
6 – Categorias/perfil dos destinatários	6 – Researcher profiles
Investigador Auxiliar (R3)	Assistant Researcher (R3)



7 – Área científica	7 – Scientific area
Estruturas	Structures
8 – Tipo de contrato	8 – Type of contract / Job status
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, por um período de 3 anos, eventualmente renovável por períodos de 1 ano até ao limite máximo de 6 anos.	Fixed-term employment contract in public functions, for a 3-year term, renewable for successive periods of one year up to the maximum of 6 (six) years.
9 – Prazo de candidatura	9 – Application deadline
30 dias úteis após publicação em <i>Diário da República</i> .	30 working days after publication in <i>Diário da República</i> (Official Gazette).
10 – Formalização das candidaturas	10 – How to apply
<p>Preenchimento do formulário de candidatura disponível na área de Recrutamento da página eletrónica do LNEC, com indicação inequívoca da referência ao concurso/área científica a que se candidata, acompanhado dos seguintes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae;• Fotocópia de documentos comprovativos das habilitações académicas e profissionais;• Exemplares ou cópias de todas as publicações de que o(a) candidato(a) é autor ou coautor, referidas no curriculum vitae, em formato digital (ficheiros pdf); nos casos em que a apresentação não seja possível por esta via, deverão os mesmos exemplares ser entregues em papel. <p>Os(as) candidatos(as) que tenham obtido o grau de doutor em universidades estrangeiras deverão, também, apresentar documento comprovativo do reconhecimento desse grau por uma universidade portuguesa, nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, e da Portaria n.º 33/2019, de 25 de janeiro, alterada e republicada em anexo à Portaria n.º 43/2020, de 14 de fevereiro.</p> <p>Os(as) candidatos(as) pertencentes ao mapa de pessoal do LNEC ficam dispensados(as) da apresentação dos documentos que alegarem constar e que constem do seu processo individual.</p> <p>As candidaturas podem ser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Remetidas através de correio registado, com aviso de receção, com a indicação exterior "Concurso para recrutamento de investigador(a) auxiliar na área científica de Estruturas – Núcleo de Observação de Estruturas", para o endereço do LNEC, I.P., Avenida do Brasil, n.º 101, 1700-066 Lisboa, relevando contando como data de entrega a data do respetivo registo.• Entregues pessoalmente no Setor de Arquivo e Expediente Geral do LNEC, no mesmo endereço, no período compreendido entre as 9:00 e as 12:30 e entre as 14:00 e as 17:30• Enviadas pelo correio eletrónico até ao termo do prazo, para o seguinte endereço: recrutamento@lnec.pt	<p>Completion of the application form available in the page Recrutamento, on LNEC's website, with clear indication of the reference of the competition/scientific field of application and enclosing the following documents:</p> <ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae• Copy of documents supporting the academic and professional qualifications• Originals or copies of all publications written by the candidate or produced in joint-authorship, mentioned in the curriculum vitae, in digital format (pdf files); should the presentation of these documents be impossible in this format, copies in paper will be accepted. <p>Candidates who have obtained a doctorate degree from foreign universities must also present documentary evidence of the recognition of that degree by a Portuguese university, in accordance with Decree-Law no. 66/2018, 16 August, and Ordinance no. 33/2019, 25 January, as amended and republished in the annex to Ordinance no. 43/2020, 14 February.</p> <p>The candidates from LNEC's staff are exempted from producing the documents they claim to be and are indeed included in their personal file.</p> <p>The applications can be submitted by:</p> <ul style="list-style-type: none">• Registered letter, with acknowledgement of receipt, bearing the following information on the outside "Concurso para recrutamento de investigador(a) auxiliar na área científica de Estruturas - Núcleo de Observação de Estruturas", addressed to LNEC, I.P., Avenida do Brasil, n.º 101, 1700-066 Lisboa, the date of delivery considered for purpose of compliance with the stipulated time limit shall be the date of registration• Direct delivery to the <i>Setor de Arquivo e Expediente Geral</i> of LNEC, at the same address, from 09:00 a.m. to 12:30 p.m. and between 02:00 p.m. and 05:30 p.m. on working days• Electronic mail to recrutamento@lnec.pt until the end of the stipulated time limit.

INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO	HIRING INFO & WORK PLACE
11 – Contactos / Local de trabalho	11 – Organization / Working location
<p>Instituição de Acolhimento: LNEC – Laboratório Nacional de Engenharia Civil, I.P.</p> <p>Avenida do Brasil, 101 – 1700-066 Lisboa</p> <p>País: Portugal</p> <p>Website: https://www.lnec.pt</p> <p>Email de contacto: recrutamento@lnec.pt</p> <p>As atividades de investigação científica, de desenvolvimento tecnológico e de comunicação de ciência e de tecnologia serão exercidas no Núcleo de Observação de Estruturas do Departamento de Estruturas, sem prejuízo de poderem ser exercidas também noutras unidades orgânicas e de deslocações temporárias no país ou estrangeiro.</p>	<p>Workplace: LNEC – National Laboratory for Civil Engineering, I.P.</p> <p>Address: Avenida do Brasil, 101 – 1700-066 Lisboa</p> <p>Country: Portugal</p> <p>Website: https://www.lnec.pt</p> <p>Email: recrutamento@lnec.pt</p> <p>The scientific research, technological development, management and communication of science and technology activities shall be carried out at the Structural Monitoring Unit of the Structures Department, without prejudice to the possibility of carrying out activities in other units and performing temporary missions in Portugal or abroad.</p>
REQUISITOS	REQUIREMENTS
12 – Perfil dos candidatos	12 – Candidates' profile
<p><i>Requisitos gerais</i></p> <p>A este procedimento concursal podem candidatar-se indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas que sejam titulares de grau de doutor em Engenharia Civil ou áreas afins e detentores de currículo científico relevante e experiência profissional em engenharia de estruturas, particularmente nas áreas da monitorização estrutural e da engenharia de pontes.</p> <p>Os candidatos devem ser fluentes em língua portuguesa.</p> <p><i>Condições preferenciais</i></p> <p>Na seleção dos(as) candidatos(as), são especialmente valorizados aqueles cujo curriculum evidencie conhecimentos e experiência em:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitorização da integridade estrutural; • Inspeção e avaliação da segurança de pontes e estruturas especiais; • Projeto de pontes; • Projetos de investigação com equipas multidisciplinares; • Trabalho experimental. 	<p><i>General requirements</i></p> <p>Eligible candidates are all national, foreign or stateless people, holding a PhD degree in Civil Engineering or related areas and having a relevant scientific curriculum and professional experience in structural engineering, particularly in the field of Structural Health Monitoring and bridge engineering.</p> <p>Candidates must be fluent in Portuguese.</p> <p><i>Preferential conditions</i></p> <p>The candidates whose <i>curriculum</i> demonstrates knowledge of and experience in the following areas will be particularly valued:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Structural Health Monitoring; • Inspection and safety assessment of bridges and special structures; • Bridge design; • Research projects with multidisciplinary teams. • Experimental work.
INFORMAÇÃO ADICIONAL	ADDITIONAL INFO
13 – Remuneração base	13 – Benefits
<p>A remuneração-base, dos(as) candidatos(as) corresponde aos níveis remuneratórios entre o 53/54, no valor de € 3 427,59 ou de € 2 285,06, conforme as funções sejam exercidas em regime de dedicação exclusiva ou de tempo integral.</p> <p>As condições de trabalho e as regalias sociais são as genericamente vigentes para os(as) trabalhadores(as) da Administração Pública, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado.</p>	<p>The monthly remuneration is the one corresponding to the salary position between 53 and 54 of the single salary scale, in the amount of € 3,427.59 or € 2,285.06, depending on whether the functions are performed on an exclusive or full-time basis.</p> <p>The work conditions and social benefits are the ones generally in force for Public Servants working under a fixed-term contract in public functions.</p>



14 – Admissão de candidaturas	14 – Eligibility criteria
<p>São excluídos da admissão ao procedimento concursal os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos neste concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.</p> <p>Assiste ao júri a faculdade de requerer ao(à) candidato(a), as informações profissionais e ou habilitacionais que considere relevantes.</p> <p>As falsas declarações prestadas pelos candidatos(as) são puníveis nos termos da lei.</p> <p>A lista de candidatos(as) admitidos(as) e excluídos(as) bem como a lista de classificação final são publicitados na área de <u>Recrutamento</u> da página eletrónica do LNEC sendo os(as) candidatos(as) notificados(as) por correio eletrónico.</p> <p>Audiência prévia e prazo para a decisão final: nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os(as) candidatos(as) têm 10 dias úteis para se pronunciar. Num prazo de 90 dias, contados a partir da data limite de apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p>	<p>Candidates failing to properly formalise their application or to produce proof of the established requirements shall be excluded from this competition procedure. In case of doubt, the selection board may require any candidate to produce evidence of her/his statements.</p> <p>The selection board may require the candidate to provide any professional or qualification information considered as relevant.</p> <p>False declarations made by the candidates are punishable according to the Law.</p> <p>The list of excluded and admitted candidates, as well as the list containing the final scores shall be published on LNEC's website, <u>Recruitment</u> page, all candidates being duly notified by electronic mail.</p> <p>Deadlines and procedures for preliminary hearing, claims and appeals: once the provisional ranked list of the evaluation results has been communicated, applicants who have an unfavourable provisional decision may use their right to dispute it within 10 working days, according to Article 121 of the Administrative Procedure Code. Final decision of the selection board shall be rendered within 90 working days, as from the deadline of application.</p>
15 – Júri	15 – Selection board
<p><u>Presidente</u> Investigadora-Coordenadora Laura Maria Mello Saraiva Caldeira, Presidente do Conselho Diretivo do LNEC</p> <p><u>Vogais efetivos</u> Investigador-Coordenador Luís Miguel Pina de Oliveira Santos Investigador-Coordenador António Lopes Batista</p>	<p><u>President</u> Principal Researcher Laura Maria Mello Saraiva Caldeira, President of the Board of Directors of LNEC</p> <p><u>Members:</u> Principal Researcher Luís Miguel Pina de Oliveira Santos Principal Researcher António Lopes Batista</p>
16 – Método(s) e critérios de seleção	16 – Selection process and criteria
<p>1. A seleção dos candidatos incidirá sobre a relevância, qualidade e atualidade dos itens a seguir indicados, sendo os critérios de apreciação e ponderação do curriculum vitae e da obra científica dos candidatos, nos últimos cinco anos, definidos por deliberação unânime:</p> <ul style="list-style-type: none">– A qualidade do trabalho científico e técnico (TCT) com base em publicações devidamente documentadas, nomeadamente dissertações de mestrado, de doutoramento ou equivalentes, artigos publicados em revistas científicas, anais de congressos ou outras reuniões científicas, livros ou capítulos de livros, e relatórios;– A experiência profissional (EP) na área científica do concurso, incluindo em especial as indicadas no número 12 como requisitos gerais e nas condições preferenciais;– A contribuição em atividades de orientação científica e ações de formação (OC&AF) e de difusão dos conhecimentos (atividades docentes, realização de palestras e de conferências);– A formação profissional (FP) com base na frequência de	<p>1. The selection of candidates shall be based on the relevance, quality and up-to-datedness of the items listed below. The criteria for appraisal and weighing of the curriculum vitae and scientific work of the candidates in the last five years shall be defined by unanimous decision.</p> <ul style="list-style-type: none">– The quality of the scientific and technical work (STW) based on duly documented publications, particularly MSc, doctoral or equivalent dissertations, articles published in scientific journals, proceedings of congresses or other scientific meetings, books or chapters of books, as well as reports;– Professional experience (PE) in the scientific field of this competition, particularly those presented in number 12 as general requirements and preferential conditions;– Contribution to scientific supervision activities and training actions (SS&TA) and to dissemination of knowledge (teaching activities, organisation of lectures and conferences);– Professional training (PT) based on the attendance to courses and seminars;



<p>cursos e seminários;</p> <p>– A participação em atividades de gestão de ciência e tecnologia e prestação de serviço à comunidade (PAG&PSC).</p> <p>A classificação final (CF) será obtida pela expressão seguinte:</p> $CF = 0,45 \text{ TCT} + 0,30 \text{ EP} + 0,15 \text{ OC\&AF} + 0,05 \text{ FP} + 0,05 \text{ PAG\&PSC},$ <p>onde as siglas TCT, EP, OC&AF, FP, PAG&PSC são as classificações dos parâmetros indicados.</p> <p>A classificação TCT corresponde às seguintes qualificações:</p> <ul style="list-style-type: none">• 19 a 20 – Excelente;• 17 a 18 – Muito bom;• 14 a 16 – Bom;• 10 a 13 – Suficiente;• 0 a 9 – Insuficiente. <p>As classificações EP, OC&AF, FP, PAG&PSC correspondem às seguintes qualificações:</p> <ul style="list-style-type: none">• 19 a 20 – Muito relevante;• 14 a 18 – Relevante;• 10 a 13 – Pouco significativo;• 0 a 9 – Muito pouco significativo. <p>2. Os critérios de avaliação respeitarão os princípios previstos no número 4 do artigo 5.º do Decreto-Lei 57/2016, de 29 de agosto, nomeadamente:</p> <ol style="list-style-type: none">a) ser explícitos quanto à forma de proceder à avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos;b) não adotar procedimentos meramente quantitativos, baseados em indicadores, na contagem de publicações, ou no cálculo dos seus fatores de impacto cumulativo;c) assumir que o conteúdo da produção científica é mais relevante que as métricas de publicação ou do que a entidade que a publicou;d) considerar a qualidade intrínseca do conteúdo científico da atividade, selecionada pelo candidato, que deve ser alvo de apreciação pelo júri;e) considerar a especificidade disciplinar. <p>3. O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista que visará avaliar, numa relação interpessoal, as aptidões pessoais e profissionais dos candidatos tendo em consideração os objetivos que presidem à abertura do concurso e compreenderá as seguintes cinco componentes:</p> <p>MAI - motivação para a realização das atividades de investigação previstas e disponibilidade para permanência no projeto no período previsto;</p> <p>CIEP - capacidade de integração em equipa multidisciplinar;</p> <p>CLI - conhecimento das línguas portuguesa e inglesa (compreensão de documentação técnica e fluência oral);</p> <p>IAC - interesse por atividades de ciência e tecnologia na área científica do concurso;</p> <p>CEO - capacidade de expressão oral de ideias e conceitos.</p> <p>Face às respostas dos candidatos às questões que lhes forem colocadas, a cada uma dessas componentes será atribuída uma classificação, estipulada como a seguir se indica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Excelente - 19 a 20• Muito bom - 17 a 18	<p>– Participation in science and technological management activities and delivery of services to the community (PST&DSC).</p> <p>The final score (FS) will be obtained from the following expression:</p> $FS = 0.45 \text{ STW} + 0.30 \text{ PE} + 0.15 \text{ SS\&TA} + 0.05 \text{ PT} + 0.05 \text{ PST\&DSC},$ <p>where the abbreviations STW, PE, SS&TA, PT, PST&DSC are the classifications of the indicated parameters.</p> <p>The classification STW corresponds to the following ratings:</p> <ul style="list-style-type: none">• 19 to 20 – Excellent;• 17 to 18 – Very good;• 14 to 16 – Good;• 10 to 13 – Satisfactory;• 0 to 9 – Unsatisfactory. <p>The classifications PE, SS&TA, PT, PST&DSC correspond to the following ratings:</p> <ul style="list-style-type: none">• 19 to 20 – Very relevant;• 14 to 18 – Relevant;• 10 to 13 – Marginal;• 0 to 9 – Insignificant. <p>2. The evaluation criteria will comply with the principles laid down in article 5 (4) of Decree-Law 57/2016, 29 August, namely:</p> <ol style="list-style-type: none">a) explicitly mentioning the procedure adopted to evaluate the scientific and curricular path of the candidates;b) not to adopt merely quantitative procedures based on indicators, on the count of publications, or on the calculation of their factors with cumulative impact;c) assuming that the content of the scientific production is more relevant than the publication metrics or than the publishing body;d) considering the intrinsic quality of the scientific content of the activity selected by the candidate, which must be subject to jury appraisal;e) considering the disciplinary specificity. <p>3. The evaluation process may include an interview, with a view to evaluating, in an interpersonal relationship, the personal and professional skills of the candidates by considering the objectives that preside over the launching of this competition, and it will comprise the following five components:</p> <p>MAI – motivation for carrying out the predicted research activities and readiness to fully commit with the project for the estimated period;</p> <p>CIEP – capacity of integration in a multidisciplinary team;</p> <p>CLI – Knowledge of Portuguese and English languages (understanding technical documentation and oral fluency);</p> <p>IAC – interest for science and technology activities within the scope of this competition;</p> <p>CEO – ability to communicate orally ideas and concepts.</p> <p>In face of the candidates' answers to the questions, the following rating shall be attributed to each of the components above:</p> <ul style="list-style-type: none">• 19 to 20 – Excellent;
---	--



<ul style="list-style-type: none">• Bom - 14 a 16• Suficiente - 10 a 13• Insuficiente - 0 a 9 <p>em que:</p> <p>Insuficiente - Situação em que o candidato não consegue transmitir qualquer ideia, a respeito do fator considerado;</p> <p>Suficiente - Situação em que o candidato consegue transmitir ideias concretas e suficientemente organizadas relativamente ao fator enunciado;</p> <p>Bom - Situação em que o candidato consegue transmitir ideias claras e bem correlacionadas;</p> <p>Muito Bom - Situação em que o candidato consegue transmitir ideias claras, criativas, e muito bem correlacionadas, revelando um nível significativo de informação e comunicação;</p> <p>Excelente - Situação em que o candidato, transmitindo claramente as suas ideias, nos termos do nível anterior, revela ainda um excelente índice de reflexão, sistematização, interiorização e nexos.</p> <p>A fórmula a aplicar para a classificação da entrevista de seleção será a seguinte:</p> $ES = 0,2 (MAI + CIEP + CLI + IAC + CEO)$ <p>O valor da classificação final (CF), no caso de realização de entrevista, será obtido de acordo com a expressão seguinte:</p> $CF = 0,90 (0,45 TCT + 0,30 EP + 0,15 OC\&AF + 0,05 FP + 0,05 PAG\&PSC) + 0,10 ES$ <p>4. Quanto às condições de preferência, em caso de igualdade de classificação final, o júri deliberou, por unanimidade, que prefere o candidato com classificação mais elevada no item TCT.</p> <p>5. A classificação final, assim como as classificações resultantes da avaliação de cada item, serão aproximadas às décimas, por arredondamento simétrico, numa escala de 0,0 a 20,0 valores. Serão considerados aprovados em mérito absoluto os candidatos com avaliação não inferior a 14,0 valores, sendo eliminados os candidatos com avaliação inferior a essa. A ordenação em mérito relativo é efetuada por ordem decrescente da classificação final.</p> <p>A lista de candidatos(as) admitidos(as) e excluídos(as) e o resultado final dos concursos, após homologação, são objeto de notificação aos(as) candidatos(as) e publicitação na área de <u>Recrutamento</u> da página eletrónica do LNEC.</p> <p>Das reuniões do júri são lavradas atas que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que o solicitarem.</p> <p>O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.</p> <p>Após a conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.</p> <p>A deliberação final do júri é homologada pelo Conselho Diretivo do LNEC, ao qual compete também decidir sobre a contratação.</p>	<ul style="list-style-type: none">• 17 to 18 – Very good;• 14 to 16 – Good;• 10 to 13 – Satisfactory;• 0 to 9 – Unsatisfactory. <p>where:</p> <p>Unsatisfactory – situation in which the candidate is unable to convey any idea about the considered factor;</p> <p>Satisfactory – Situation in which the candidate is able to convey concrete and fairly organized ideas about the indicated factor;</p> <p>Good – Situation in which the candidate is able to convey clear and well correlated ideas;</p> <p>Very Good – Situation in which the candidate is able to convey clear, creative and very well correlated ideas, demonstrating a significant level of information and communication;</p> <p>Excellent – Situation in which the candidate, not only clearly conveys his/her ideas, according to the above terms, shows also an excellent level of thinking, systematization, internalization and causality.</p> <p>The formula to be applied to the selection interview will be as follows:</p> $SI = 0.2 (MAI + CIEP + CLI + IAC + CEO)$ <p>The value of the final score (FS), should an interview take place, will be obtained from the following expression:</p> $FS = 0.90 (0.45 STW + 0.30 PE + 0.15 SS\&TA + 0.05 PT + 0.05 PAG\&PSC) + 0.10 SI$ <p>4. The jury has decided by unanimous approval that in the case of equal score, preference shall be given to the candidate with the highest classification in the item STW.</p> <p>5. The final score, as well as the classifications resulting from the evaluation of each item, shall be determined to one decimal point by symmetric rounding, in a 0 to 20.0 scale. The candidates with final score not less than 14.0 are approved in absolute merit and the candidates with final score below 14.0 are rejected. The ranking according to relative merit is sorted in descending order of the final classification.</p> <p>The lists of admitted and excluded candidates as well as the final score of the competition, after approval, shall be notified and published on LNEC's website in the <u>Recrutamento</u> page.</p> <p>Minutes of the selection jury meetings will be drawn up containing a summary of what has occurred during those meetings, including the votes by each member and respective justification, being available to the applicants at request.</p> <p>The jury will make decisions based on the selected and publicized selection criteria using nominal voting and no abstentions shall be allowed.</p> <p>When the application of the selection criteria has been concluded, the jury shall prepare a sorted list of approved candidates based on their respective score.</p> <p>The final decision of the jury shall be approved by the Board of Directors of LNEC, which also decides on hiring.</p>
---	---



17 – Outras informações	17 – Additional comments
<p><i>Legislação aplicável</i></p> <ul style="list-style-type: none">Decreto-Lei n.º 57/2016, alterado pela Lei n.º 57/2017.Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.Decreto regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro <p><i>Política de não discriminação e de igualdade de acesso</i></p> <p>Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.</p> <ul style="list-style-type: none"><i>Candidatos(as) portadores(as) de deficiência</i> <p>Nos termos do artigo 3.º n.º 3 do Decreto-Lei. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.</p> <p>Os(as) candidatos(as) devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.</p> <ul style="list-style-type: none"><i>Publicitação</i> <p>O presente aviso foi elaborado pelo júri do concurso e enviado para publicação no <i>Diário da República</i>, publicitado na <i>Bolsa de Emprego Público</i> (www.bep.gov.pt), na página eletrónica do LNEC e no portal EURAXESS em língua inglesa.</p>	<p><i>Applicable Law</i></p> <ul style="list-style-type: none">Decree-Law no. 57/2016, amended by Law no. 57/2017.<i>Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas</i> (LTFP) (Labour Code in Public Functions) approved by Law no. 35/2014, dated 20 June, in its current version.Implementing Decree no. 11-A/2017, 29 December. <p><i>Equal opportunities policy</i></p> <p>In compliance with paragraph h) of article 9 of the Portuguese Constitution, the Portuguese Public Administration actively promotes a policy of equal opportunities to both men and women in the access to work and career advancement, scrupulously ensuring that any form of discrimination is avoided.</p> <ul style="list-style-type: none"><i>Disabled candidates</i> <p>In accordance with article 3 (3) of Decree-Law no. 29/2007, dated 3 February, when with equal score, disabled candidates have preference right, which prevails over any other legal preference.</p> <p>The candidates must declare on oath, in the application form, the respective degree and type of disability, and shall also mention the means of communication/expression to be used in the selection process.</p> <ul style="list-style-type: none"><i>Publicising</i> <p>This public notice has been prepared by the selection board of the competition. It has been sent for publication in <i>Diário da República</i>, and publicised in <i>Bolsa de Emprego Público</i> (www.bep.gov.pt), on LNEC's website and on the internet portal EURAXESS, in English language.</p>