



2018

> Balanço Social  
do LABORATÓRIO NACIONAL  
DE ENGENHARIA CIVIL, I. P.  
do Ano de 2018



LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA CIVIL





> Balanço Social do  
**LABORATÓRIO NACIONAL DE  
ENGENHARIA CIVIL, I. P.** do  
Ano de 2018

(De acordo com o estipulado no  
Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro)

**Título**

Balanço Social do LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA CIVIL, I. P. do Ano de 2018

**Autoria**

DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE RECURSOS HUMANOS E LOGÍSTICA  
**DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAL**

Copyright © Laboratório Nacional de Engenharia Civil, I. P.  
Av. do Brasil 101 • 1700-066 Lisboa  
e-mail: [lnec@lnec.pt](mailto:lnec@lnec.pt)  
[www.lnec.pt](http://www.lnec.pt)

Balanço Social 2018

(De acordo com o estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro)

## Nota inicial

Apresenta-se o Balanço Social deste Laboratório Nacional relativo ao ano de 2018, elaborado de acordo com o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Para além do conjunto de indicadores da situação do LNEC nas áreas dos recursos humanos e dos recursos financeiros a estes afetos, relativos ao ano de 2018, o presente Balanço Social apresenta, sempre que possível, uma análise comparativa com os anos anteriores. Esta análise pretende promover uma reflexão relativamente às tendências observadas como consequência do enquadramento legislativo e das medidas de gestão tomadas, facilitando opções de gestão estratégicas a tomar por este Conselho Diretivo.

Lisboa, LNEC, março de 2019.

O Conselho Diretivo



Carlos Alberto de Brito Pina  
Presidente do Conselho Diretivo



| Índice   | (pág)     |
|--|-----------|
| <b>1   Caraterização dos trabalhadores .....</b>   | <b>1</b>  |
| 1.1 Situação Profissional.....   | 1         |
| 1.1.1 Distribuição dos trabalhadores por unidades orgânicas.....   | 1         |
| 1.1.2 Distribuição dos trabalhadores, por cargo/carreira e segundo o regime jurídico de emprego e o género ..... | 3         |
| 1.1.3 Distribuição dos trabalhadores pelo Mapa de Pessoal – postos de trabalho .....                             | 8         |
| 1.1.4 Evolução do número de trabalhadores de 31 de dezembro de 1996 a 31 de dezembro de 2018.....                | 10        |
| 1.2 Estrutura Etária.....  | 14        |
| 1.3 Antiguidade.....   | 19        |
| 1.4 Habilitações Literárias .....  | 23        |
| 1.5 Trabalhadores Estrangeiros.....  | 27        |
| 1.6 Trabalhadores Portadores de Deficiência.....   | 28        |
| <b>2   Comportamento organizacional.....</b>   | <b>29</b> |
| 2.1 Mobilidade.....  | 29        |
| 2.2 Desenvolvimento da Carreira.....   | 34        |
| 2.3 Horários .....   | 36        |
| 2.4 Trabalho Suplementar .....   | 39        |
| 2.5 Ausências.....   | 43        |
| <b>3   Custos com pessoal.....</b>   | <b>49</b> |
| <b>4   Saúde, Higiene e Segurança.....</b>   | <b>53</b> |
| <b>5   Formação.....</b>   | <b>57</b> |
| <b>6   Relações profissionais.....</b>   | <b>64</b> |
| <b>7   Bolseiros .....</b>   | <b>66</b> |
| 7.1 Distribuição dos bolseiros pelos serviços do LNEC.....   | 67        |
| 7.2 Distribuição dos bolseiros por tipo de bolsa e género .....  | 68        |
| 7.3 Estrutura etária.....  | 69        |
| 7.4 Bolseiros estrangeiros .....   | 70        |
| 7.5 Habilitações literárias .....  | 71        |
| 7.6 Formação formal.....   | 72        |
| <b>8   Análise Prospetiva .....</b>  | <b>74</b> |
| <b>Considerações finais.....</b>   | <b>83</b> |

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| Anexos.....                   | 85  |
| Anexo I Formulário.....       | 87  |
| Recursos Humanos .....        | 89  |
| Remunerações e Encargos ..... | 102 |
| Higiene e Segurança.....      | 106 |
| Formação Profissional.....    | 109 |
| Relações Profissionais.....   | 111 |
| Anexo II Indicadores .....    | 113 |



## Índice de quadros (pág)

Caracterização dos trabalhadores

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Quadro 1.1  | Distribuição dos trabalhadores por serviços do LNEC, em 31 de dezembro de 2018 .....                                 | 2  |
| Quadro 1.2  | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género .....               | 3  |
| Quadro 1.3  | Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira/categoria e área de atividade, por serviços.....                   | 5  |
| Quadro 1.4  | Mapa de Pessoal para 2018/trabalhadores a 31 de dezembro .....   | 8  |
| Quadro 1.5  | Mapa de Pessoal para 2019.....   | 9  |
| Quadro 1.6  | Variação do número de trabalhadores por cargo/carreira e por tipo de mobilidade.....                                 | 11 |
| Quadro 1.7  | Evolução do número de trabalhadores por cargo/carreira .....   | 12 |
| Quadro 1.8  | Variação do número de trabalhadores por serviços do LNEC.....  | 13 |
| Quadro 1.9  | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género .....                         | 14 |
| Quadro 1.10 | Idade média por grupo de pessoal e área de atividade .....   | 16 |
| Quadro 1.11 | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género .....                   | 19 |
| Quadro 1.12 | Antiguidade média por grupo de pessoal.....  | 20 |
| Quadro 1.13 | Antiguidade média por cargo/carreira e género .....  | 22 |
| Quadro 1.14 | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género .....                  | 23 |
| Quadro 1.15 | Distribuição dos trabalhadores com estatuto de trabalhador estudante por serviços e nível de frequência.....         | 25 |
| Quadro 1.16 | Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género..... | 28 |

Comportamento Organizacional

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Quadro 2.1 | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação..... | 29 |
| Quadro 2.2 | Contagem das saídas de trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género .....  | 30 |
| Quadro 2.3 | Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento.....  | 33 |
| Quadro 2.4 | Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/   |    |

|             |   |    |
|-------------|---|----|
|             | cargo/carreira, segundo o motivo e género .....   | 34 |
| Quadro 2.5  | Promoções + alterações de posicionamento remuneratório,<br>por carreira .....   | 35 |
| Quadro 2.6  | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a<br>modalidade de horário de trabalho e género .....                        | 36 |
| Quadro 2.7  | Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o<br>período normal de trabalho (PNT) e género.....                          | 36 |
| Quadro 2.8  | Evolução da aplicação dos tipos/modalidades de horário.....   | 38 |
| Quadro 2.9  | Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/<br>/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género..... | 39 |
| Quadro 2.10 | Trabalho suplementar por carreira .....   | 41 |
| Quadro 2.11 | Distribuição do trabalho suplementar por serviços .....   | 42 |
| Quadro 2.12 | Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por<br>cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género .....              | 43 |
| Quadro 2.13 | Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por tipo e por<br>género .....  | 46 |
| Quadro 2.14 | Taxa de absentismo por cargo/carreira de pessoal e global.....  | 47 |
| Quadro 2.15 | Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por tipo e por<br>cargo/carreira .....  | 47 |
| Quadro 2.16 | Distribuição da taxa de absentismo por serviços.....  | 48 |

### Custos com pessoal

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Quadro 3.1 | Estrutura remuneratória, por género .....         | 49 |
| Quadro 3.2 | Remunerações máximas e mínimas, por género .....  | 49 |
| Quadro 3.3 | Total dos encargos com pessoal durante o ano..... | 50 |
| Quadro 3.4 | Suplementos remuneratórios.....                   | 51 |
| Quadro 3.5 | Encargos com prestações sociais.....              | 52 |
| Quadro 3.6 | Encargos com benefícios sociais.....              | 52 |

### Saúde, Higiene e Segurança

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Quadro 4.1 | Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos<br>com baixa, por género.....                                      | 53 |
| Quadro 4.2 | Número de casos de incapacidade declarados durante o ano,<br>relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho..... | 53 |
| Quadro 4.3 | Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas<br>durante o ano .....   | 55 |
| Quadro 4.4 | Número de ações de formação e sensibilização em matéria de<br>segurança e saúde no trabalho .....                                 | 56 |
| Quadro 4.5 | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....   | 56 |

### Formação

---

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Quadro 5.1 | Contagem das ações de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração.....   | 57 |
| Quadro 5.2 | Participações em ações de formação profissional, por tipo de ação, segundo a duração .....                       | 58 |
| Quadro 5.3 | Participações em ações de formação, por cargo/grupo/carreira, segundo o tipo de ação e género.....               | 58 |
| Quadro 5.4 | Contagem das horas despendidas em formação, por grupo/cargo/ /carreira, segundo o tipo de ação e género .....    | 59 |
| Quadro 5.5 | Distribuição da formação por cargo/carreira.....   | 61 |
| Quadro 5.6 | Distribuição do número de ações e do número de horas de formação (interna e externa) por áreas de formação ..... | 62 |
| Quadro 5.7 | Despesas anuais com formação.....  | 62 |

### Relações Profissionais

---

|            |                             |    |
|------------|-----------------------------|----|
| Quadro 6.1 | Relações profissionais..... | 64 |
| Quadro 6.2 | Disciplina .....            | 65 |

### Bolseiros

---

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Quadro 7.1 | Distribuição dos bolseiros por serviço e por tipo de bolsa (31 de dezembro de 2018).....                              | 67 |
| Quadro 7.2 | Evolução do número de bolseiros de investigação científica enquadrados pelo LNEC, por tipo de bolsa (2004-2018) ..... | 68 |
| Quadro 7.3 | Evolução do número de bolseiros estrangeiros (2004-2018) .....  | 70 |

### Análise Prospetiva

---

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Quadro 8.1  | Tempo de serviço e idade para aposentação, sem penalização .....  | 74 |
| Quadro 8.2  | Previsão da evolução do número de trabalhadores por carreira..... | 76 |
| Quadro 8.3  | Departamento de Barragens de Betão .....                          | 81 |
| Quadro 8.4  | Departamento de Edifícios.....                                    | 81 |
| Quadro 8.5  | Departamento de Estruturas .....                                  | 81 |
| Quadro 8.6  | Departamento de Geotecnia.....                                    | 81 |
| Quadro 8.7  | Departamento de Hidráulica e Ambiente .....                       | 82 |
| Quadro 8.8  | Departamento de Materiais.....                                    | 82 |
| Quadro 8.9  | Departamento de Transportes.....                                  | 82 |
| Quadro 8.10 | Centro de Instrumentação Científica.....                          | 82 |

## Índice de gráficos (pág)

Caracterização dos trabalhadores

|              |   |    |
|--------------|---|----|
| Gráfico 1.1  | Distribuição dos trabalhadores pelos serviços do LNEC .....   | 2  |
| Gráfico 1.2  | Distribuição dos trabalhadores pelos serviços operativos e de apoio do LNEC.....  | 2  |
| Gráfico 1.3  | Distribuição dos trabalhadores dos serviços operativos e de apoio do LNEC, desde 2012.....                              | 2  |
| Gráfico 1.4  | Distribuição dos trabalhadores por relação jurídica de emprego público.....   | 3  |
| Gráfico 1.5  | Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e área de atividade .....   | 4  |
| Gráfico 1.6  | Distribuição dos trabalhadores por género e por cargo/carreira .....  | 4  |
| Gráfico 1.7  | Distribuição dos trabalhadores por grupo/carreira, por género e por unidade departamental.....                          | 7  |
| Gráfico 1.8  | Mapa de Pessoal - postos de trabalho.....   | 8  |
| Gráfico 1.9  | Evolução dos trabalhadores (1996-2018).....   | 10 |
| Gráfico 1.10 | Evolução dos trabalhadores (1947-2018).....   | 10 |
| Gráfico 1.11 | Distribuição e evolução dos trabalhadores por cargo/carreira (2017-2018).....   | 11 |
| Gráfico 1.12 | Distribuição etária dos trabalhadores.....  | 14 |
| Gráfico 1.13 | Evolução da percentagem dos trabalhadores com idade inferior a 35 anos e superior ou igual a 60 anos.....               | 15 |
| Gráfico 1.14 | Evolução da idade média e da mediana (2000 a 2018) .....  | 15 |
| Gráfico 1.15 | Distribuição etária dos trabalhadores admitidos e saídos.....   | 15 |
| Gráfico 1.16 | Distribuição da idade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade .....                                      | 16 |
| Gráfico 1.17 | Distribuição etária dos trabalhadores da carreira de investigação científica, incluídos investigadores dirigentes ..... | 17 |
| Gráfico 1.18 | Distribuição dos trabalhadores por grupo etário e género.....   | 17 |
| Gráfico 1.19 | Idade Média dos trabalhadores distribuídos por serviços.....  | 18 |
| Gráfico 1.20 | Distribuição dos trabalhadores por antiguidade .....  | 19 |
| Gráfico 1.21 | Evolução da antiguidade média (2000 a 2018).....  | 20 |
| Gráfico 1.22 | Distribuição da antiguidade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade .....                                | 21 |
| Gráfico 1.23 | Distribuição dos trabalhadores das carreiras de apoio técnico a C&T por antiguidade.....                                | 21 |
| Gráfico 1.24 | Distribuição dos trabalhadores por antiguidade e género.....  | 22 |
| Gráfico 1.25 | Antiguidade Média dos trabalhadores distribuídos por serviços.....  | 22 |

|              |  |    |
|--------------|--|----|
| Gráfico 1.26 | Distribuição dos trabalhadores por habilitação .....                               | 23 |
| Gráfico 1.27 | Evolução dos trabalhadores por habilitação .....                                   | 25 |
| Gráfico 1.28 | Distribuição dos trabalhadores admitidos e saídos por habilitação.....             | 25 |
| Gráfico 1.29 | Distribuição dos trabalhadores por habilitação e género .....                      | 26 |
| Gráfico 1.30 | Evolução do número de trabalhadores estrangeiros (1996-2018) .....                 | 27 |
| Gráfico 1.31 | Evolução do número de trabalhadores portadores de deficiência<br>(2000-2018) ..... | 28 |

### Comportamento Organizacional

|              |   |    |
|--------------|---|----|
| Gráfico 2.1  | Entradas e saídas por grupo de pessoal .....  | 29 |
| Gráfico 2.2  | Entradas por tipo (admissão ou regresso) e por cargo/carreira.....                                  | 30 |
| Gráfico 2.3  | Saídas (definitivas ou provisórias) por cargo/carreira.....   | 31 |
| Gráfico 2.4  | Distribuição das saídas provisórias por motivo e por grupo<br>profissional .....                    | 31 |
| Gráfico 2.5  | Distribuição das saídas definitivas por motivo .....  | 32 |
| Gráfico 2.6  | Saídas por aposentação por grupo profissional .....   | 32 |
| Gráfico 2.7  | Número de aposentações desde 2000 .....   | 32 |
| Gráfico 2.8  | % de aposentações face ao total de efetivos .....   | 33 |
| Gráfico 2.9  | Mudanças de situação dos trabalhadores por tipo de alteração,<br>carreira e área de atividade ..... | 34 |
| Gráfico 2.10 | Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário .....                                | 37 |
| Gráfico 2.11 | Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário e<br>por cargo/carreira.....         | 37 |
| Gráfico 2.12 | Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário, por<br>serviços.....                | 38 |
| Gráfico 2.13 | Caracterização do trabalho suplementar.....   | 39 |
| Gráfico 2.14 | Distribuição das horas suplementares efetuadas, por modalidade de<br>prestação do trabalho.....     | 40 |
| Gráfico 2.15 | Evolução da taxa de trabalho suplementar de 2000 a 2018 .....                                       | 40 |
| Gráfico 2.16 | Distribuição do trabalho suplementar por género .....   | 40 |
| Gráfico 2.17 | Distribuição do trabalho suplementar por carreira e por área de<br>atividade .....                  | 41 |
| Gráfico 2.18 | Distribuição das ausências classificadas em “outros motivos” .....                                  | 43 |
| Gráfico 2.19 | Distribuição das ausências ao trabalho (em dias) por tipo de falta e<br>por género .....            | 44 |
| Gráfico 2.20 | Distribuição das ausências ao trabalho (em dias) por cargo/carreira<br>e área de atividade .....    | 44 |

|              |   |    |
|--------------|---|----|
| Gráfico 2.21 | Distribuição das ausências ao trabalho para efeitos de absentismo (em dias), por tipo de falta e por género ..... | 45 |
| Gráfico 2.22 | Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por género.....   | 46 |

### Custos com Pessoal

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Gráfico 3.1 | Distribuição dos custos com pessoal.....  | 50 |
| Gráfico 3.2 | Distribuição dos custos com remunerações base por cargo/carreira .....  | 50 |
| Gráfico 3.3 | Distribuição dos custos com remunerações base por situação jurídica.....  | 51 |
| Gráfico 3.4 | Distribuição percentual dos custos com as prestações sociais e os benefícios sociais, por tipo de prestação ..... | 52 |

### Saúde, Higiene e Segurança

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Gráfico 4.1 | Distribuição dos acidentes por tipo de incapacidade .....                             | 54 |
| Gráfico 4.2 | Dias de ausência por tipo de acidente em serviço .....                                | 54 |
| Gráfico 4.3 | Distribuição dos dias de ausência em acidentes de trabalho por carreira .....         | 54 |
| Gráfico 4.4 | Distribuição dos trabalhadores com acidente em serviço por carreira e por género..... | 55 |

### Formação

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Gráfico 5.1 | Distribuição das ações de formação (interna e externa).....   | 57 |
| Gráfico 5.2 | Distribuição das ações de formação por tipo e por duração (horas) .....                               | 57 |
| Gráfico 5.3 | Distribuição das participações por tipo de ação e por cargo/carreira.....                             | 58 |
| Gráfico 5.4 | Distribuição percentual das horas de formação.....  | 59 |
| Gráfico 5.5 | Distribuição das horas de formação (interna e externa) por cargo/ /carreira e área de atividade ..... | 60 |
| Gráfico 5.6 | Evolução da taxa tempo despendido.....  | 61 |
| Gráfico 5.7 | Evolução da taxa de incidência .....  | 61 |
| Gráfico 5.8 | Distribuição dos custos com formação interna e externa.....   | 62 |

### Relações Profissionais

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Gráfico 6.1 | Evolução dos trabalhadores sindicalizados com desconto no vencimento ..... | 64 |
| Gráfico 6.2 | Horas não trabalhadas – Atividade Sindical e Greve.....                    | 64 |
| Gráfico 6.3 | Distribuição dos trabalhadores com ausências por motivo de greve .....     | 65 |
| Gráfico 6.4 | Distribuição de dias de greve e de atividade sindical desde 1996 .....     | 65 |

## Bolseiros

---

|              |   |    |
|--------------|---|----|
| Gráfico 7.1  | Distribuição dos bolseiros enquadrados pelo LNEC, em 31 de dezembro de 2018.....                | 66 |
| Gráfico 7.2  | Evolução do número de bolseiros no LNEC (2004-2018).....  | 66 |
| Gráfico 7.3  | Distribuição dos bolseiros pelos serviços.....  | 67 |
| Gráfico 7.4  | Distribuição dos bolseiros, por tipo de bolsa e por género .....                                | 68 |
| Gráfico 7.5  | Distribuição etária dos bolseiros.....  | 69 |
| Gráfico 7.6  | Distribuição dos bolseiros por estrutura etária e género .....                                  | 69 |
| Gráfico 7.7  | Distribuição dos bolseiros estrangeiros segundo a nacionalidade.....                            | 70 |
| Gráfico 7.8  | Distribuição dos bolseiros por habilitação.....   | 71 |
| Gráfico 7.9  | Distribuição dos bolseiros por habilitação e por tipo de bolsa.....                             | 71 |
| Gráfico 7.10 | Distribuição das participações em ações de formação, por tipo de formação e tipo de bolsa ..... | 72 |
| Gráfico 7.11 | Distribuição dos participantes em ações de formação, por tipo de formação e tipo de bolsa ..... | 72 |
| Gráfico 7.12 | Distribuição percentual dos participantes em ações de formação por tipo de bolsa .....          | 73 |
| Gráfico 7.13 | Distribuição das horas de formação (interna e externa) por tipo de bolsa .....                  | 73 |

## Análise Prospetiva

---

|              |  |    |
|--------------|--|----|
| Gráfico 8.1  | Evolução do número dos trabalhadores (1996-2018) e previsão (2019-2023) .....                      | 75 |
| Gráfico 8.2  | Evolução do número dos trabalhadores (1947-2018) e previsão (2019-2023) .....                      | 75 |
| Gráfico 8.3  | Distribuição e previsão da evolução dos trabalhadores por carreira e área de atividade .....       | 75 |
| Gráfico 8.4  | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de investigação científica .....                | 76 |
| Gráfico 8.5  | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de investigação científica, por categoria ..... | 76 |
| Gráfico 8.6  | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira técnica superior.....                           | 77 |
| Gráfico 8.7  | Previsão da evolução dos trabalhadores das carreiras de informática.....                           | 77 |
| Gráfico 8.8  | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira enfermagem .....                                | 78 |
| Gráfico 8.9  | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira docente .....                                   | 78 |
| Gráfico 8.10 | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de assistente técnico.....                      | 78 |
| Gráfico 8.11 | Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de assistente operacional .....                 | 79 |

|              |  |    |
|--------------|--|----|
| Gráfico 8.12 | Previsão da evolução dos trabalhadores de C&T .....    | 79 |
| Gráfico 8.13 | Previsão da evolução dos trabalhadores de Gestão ..... | 80 |



Índice de figuras (pág)

Caracterização dos trabalhadores

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Figura 1.1 | Organograma do LNEC, I.P. em 31 de dezembro de 2018 .....   | 1  |
| Figura 1.2 | Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira/categoria e área de atividade, por serviços ..... | 6  |
| Figura 1.3 | Idade média dos trabalhadores por carreira/categoria e área de atividade, por serviços.....         | 18 |
| Figura 1.4 | Distribuição dos trabalhadores por habilitação e por cargo/carreira/ /área de atividade.....        | 24 |



# 1 | Caraterização dos trabalhadores

## 1.1 Situação Profissional

### 1.1.1 Distribuição dos trabalhadores por unidades orgânicas

O LNEC contava, em 31 de dezembro de 2018, com 436 trabalhadores<sup>1</sup> distribuídos pelos diversos órgãos e serviços, conforme representado no quadro e nos gráficos seguintes.

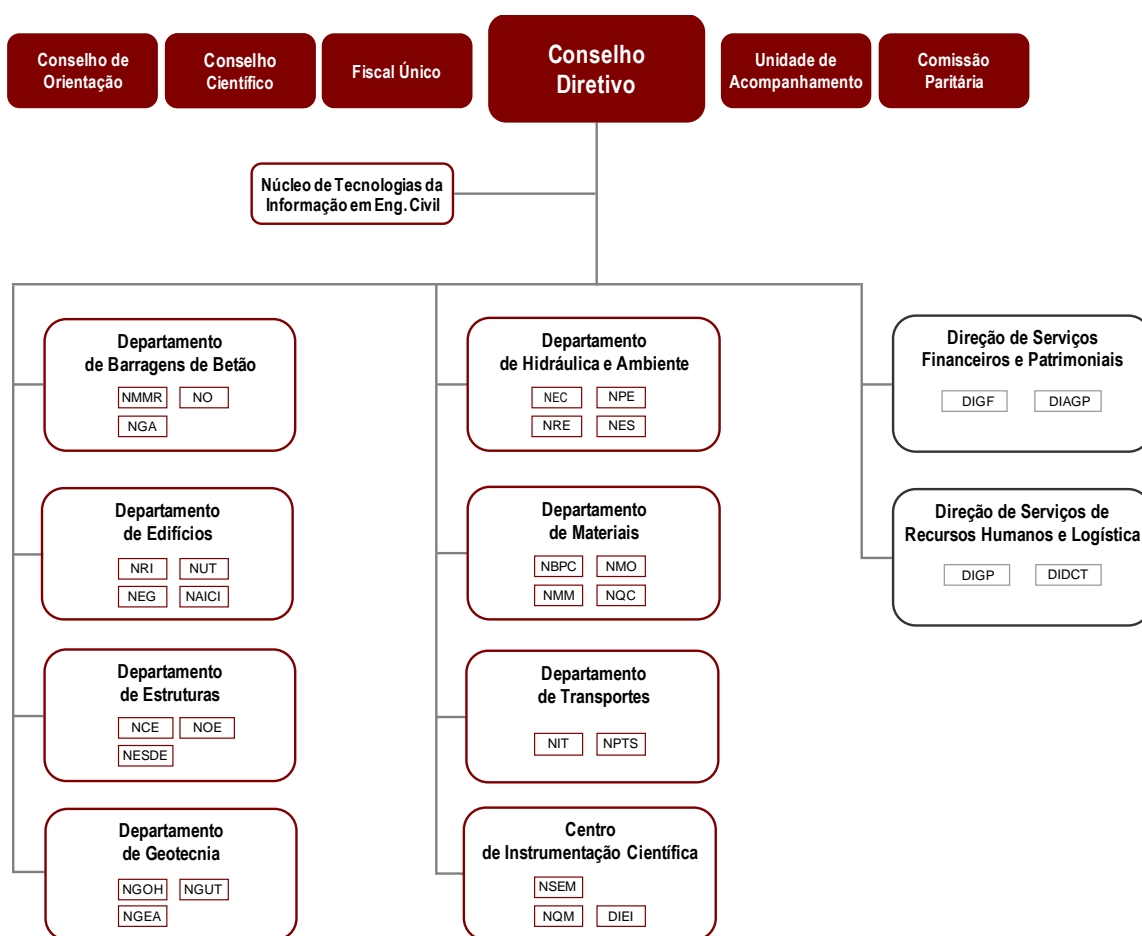


Figura 1.1 - Organograma do LNEC, I.P. em 31 de dezembro de 2018<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Por orientação da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), desde 2015 não é considerado “trabalhador”, em 31 de dezembro, o pessoal que se encontre na situação de ausência por doença por período superior a 6 meses. Em 2018 encontravam-se nesta situação: 1 investigador; 1 técnico superior; 1 assistente técnico.

<sup>2</sup> Lei Orgânica do LNEC - Decreto-Lei n.º 157/2012, de 18 de julho.  
Estatutos do LNEC - Portaria n.º 99/2013, de 6 de março e Notas de Serviço n.ºs 7/2013, de 30 de abril, e 9/2013, de 31 de maio.

Quadro 1.1 – Distribuição dos trabalhadores por serviços do LNEC, em 31 de dezembro de 2018

| Serviços  | Número de Trabalhadores |
|---|-------------------------|
| Conselho Diretivo (DIR)   | 15 <sup>3</sup>         |
| Núcleo de Tecnologias da Informação em Engenharia Civil (NTIEC) | 5                       |
| Departamento de Barragens de Betão (DBB)                        | 35                      |
| Departamento de Edifícios (DED)                                 | 50                      |
| Departamento de Estruturas (DE)                                 | 37                      |
| Departamento de Geotecnia (DG)                                  | 39                      |
| Departamento de Hidráulica e Ambiente (DHA)                     | 57                      |
| Departamento de Materiais (DM)                                  | 51                      |
| Departamento de Transportes (DT)                                | 21                      |
| Centro de Instrumentação Científica (CIC)                       | 47                      |
| Direção de Serviços Financeiros e Patrimoniais (DSFP)           | 24                      |
| Direção de Serviços de Recursos Humanos e Logística (DSRHL)     | 55                      |
| Total   | 436 <sup>4</sup>        |

**Nota:**

Com a aprovação do Regulamento Interno do LNEC foi criado o Núcleo de Tecnologias da Informação em Engenharia Civil dependente diretamente do Conselho Diretivo.

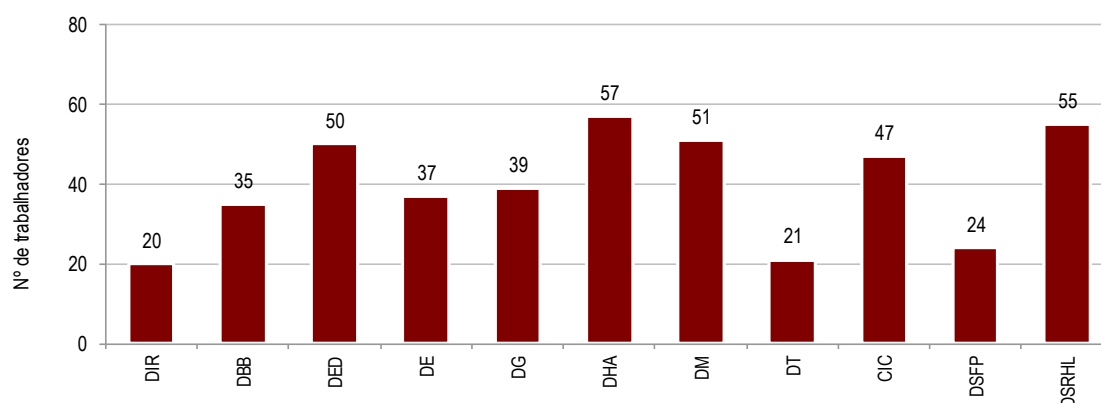


Gráfico 1.1 – Distribuição dos trabalhadores pelos serviços do LNEC

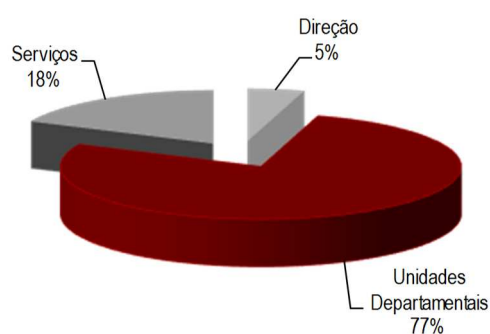


Gráfico 1.2 – Distribuição dos trabalhadores pelos serviços operativos e de apoio do LNEC

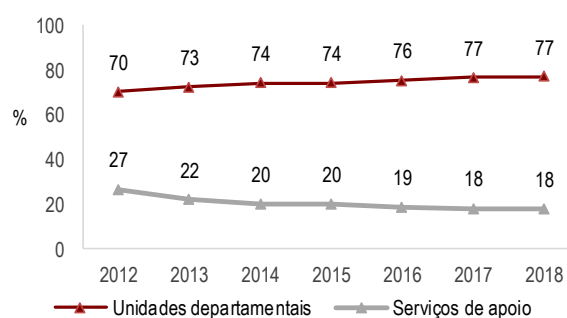


Gráfico 1.3 – Distribuição dos trabalhadores dos serviços operativos e de apoio do LNEC, desde 2012

<sup>3</sup> Incluídos os trabalhadores colocados no Gabinete de Relações Públicas e Técnicas (2), no Setor de Arquivo e Expediente Geral (4), no Gabinete de Gestão de Projetos (2).

<sup>4</sup> Distribuição dos trabalhadores ausentes por período superior a 6 meses (Nota Rodapé 1): DHA 2); DIR/GRPT (1).

### 1.1.2 Distribuição dos trabalhadores, por cargo/carreira e segundo o regime jurídico de emprego e o género

Quadro 1.2 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Atividade              | CTFP por tempo indeterminado |     | CTFP por tempo indeterminado em período experimental |   | CTFP a termo resolutivo certo |   | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP |   | Mobilidade |   | Total |     | TOTAL GERAL |
|--|------------------------|------------------------------|-----|--|---|-------------------------------|---|---------------------------------------|---|------------|---|-------|-----|-------------|
|  |                        | M                            | F   | M  | F | M                             | F | M                                     | F | M          | F | M     | F   |             |
| Dirigente Superior                               |                        |                              |     |  |   |                               |   | 2                                     | 1 |            |   | 2     | 1   | 3           |
| Dirigente Intermédio                             |                        |                              |     |  |   |                               |   | 3                                     | 3 |            |   | 3     | 3   | 6           |
| Investigação Científica                          |                        | 72                           | 55  |  |   | 7                             | 5 |                                       |   |            |   | 79    | 60  | 139         |
| Técnico Superior                                 | Experimentação         | 63                           | 24  | 1  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 64    | 24  | 88          |
|  | Gestão                 | 7                            | 11  |  |   |                               |   |                                       |   | 2          |   | 7     | 13  | 20          |
| Informática                                      |                        | 10                           | 4   |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 10    | 4   | 14          |
| Docente  |                        |                              | 5   |  |   |                               |   |                                       |   |            |   |       | 5   | 5           |
| Enfermagem                                       |                        |                              | 3   |  |   |                               |   |                                       |   |            |   |       | 3   | 3           |
| Coordenador Técnico                              | Apoio à Experimentação | 6                            |     |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 6     |     | 6           |
|  | Apoio à Gestão         | 3                            | 11  |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 3     | 11  | 14          |
| Assistente Técnico                               | Apoio à Experimentação | 17                           | 7   |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 17    | 7   | 24          |
|  | Apoio à Gestão         | 19                           | 63  |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 19    | 63  | 82          |
| Assistente Operacional                           | Apoio à Experimentação | 11                           | 2   |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 11    | 2   | 13          |
|  | Apoio à Gestão         | 7                            | 12  |  |   |                               |   |                                       |   |            |   | 7     | 12  | 19          |
| Total  |                        | 215                          | 197 | 1  |   | 7                             | 5 | 5                                     | 4 |            | 2 | 228   | 208 | 436         |

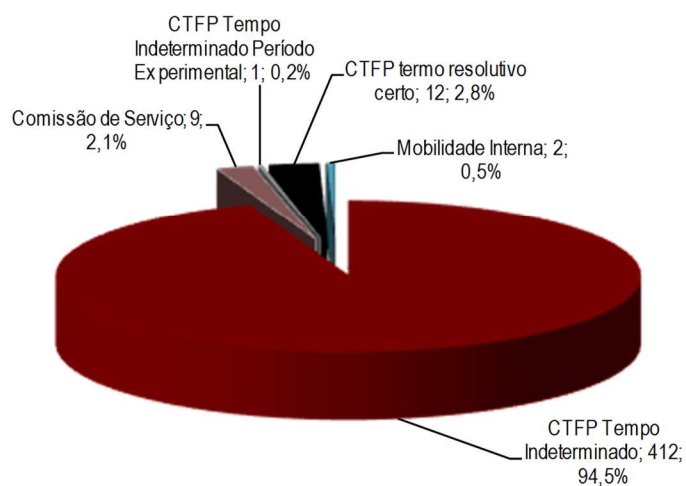


Gráfico 1.4 – Distribuição dos trabalhadores por relação jurídica de emprego público

Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e área de atividade.

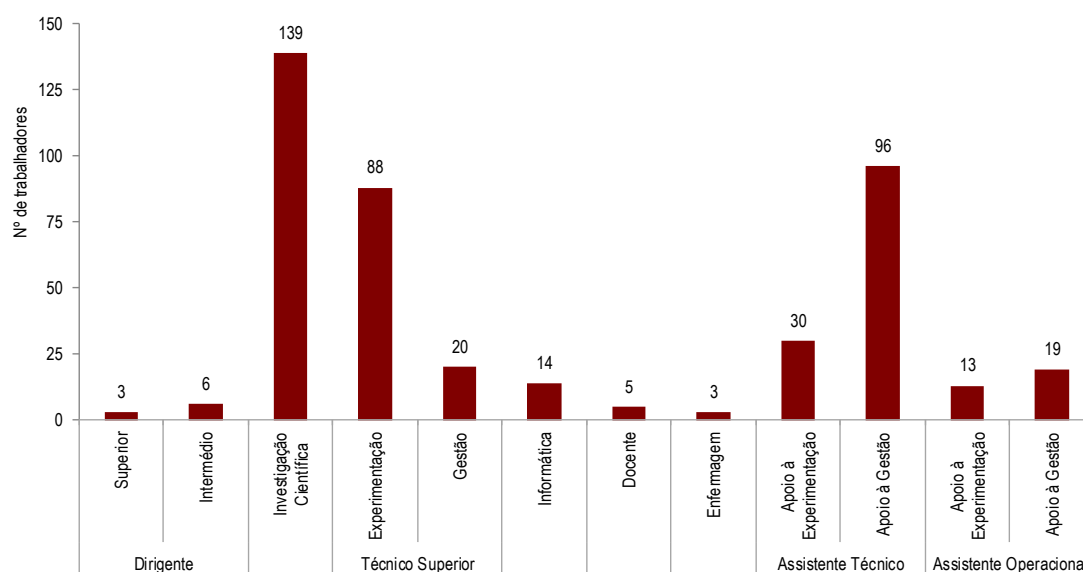


Gráfico 1.5 – Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e área de atividade

Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e por género.

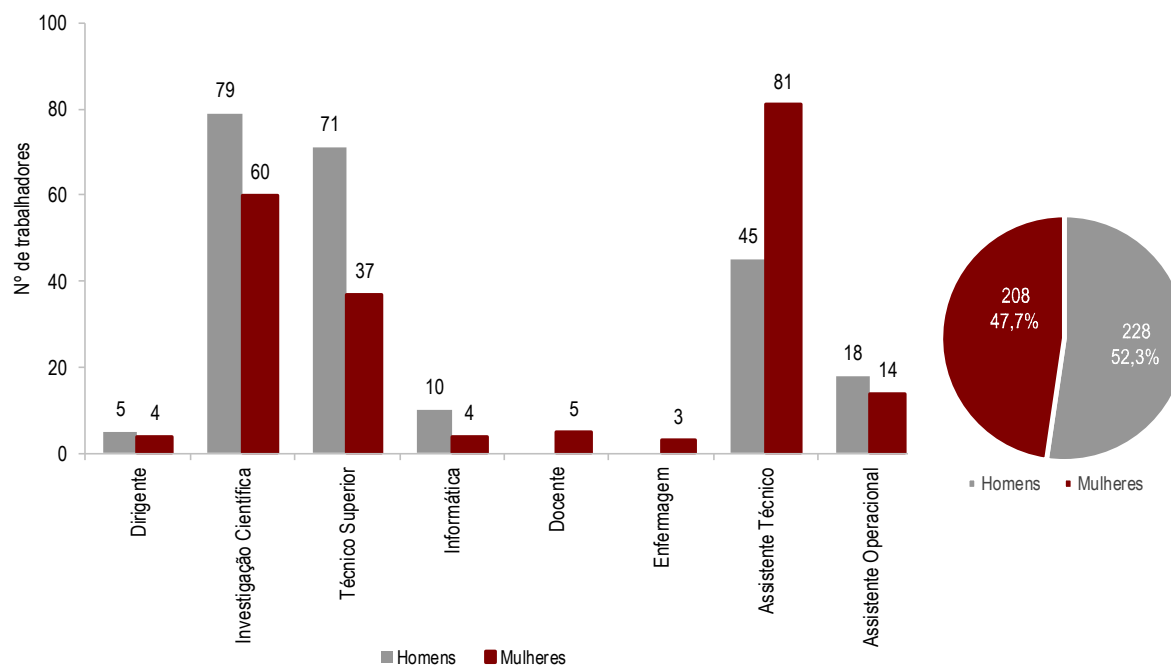


Gráfico 1.6 – Distribuição dos trabalhadores por género e por cargo/carreira

Dos dados apresentados resultam os seguintes indicadores:

| Indicadores                                 | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Índice de enquadramento a)                  | 2,0%  | 1,9%  | 2,0%  | 2,0%  | 1,8%  | 2,1%  |
| Índice de enquadramento Homens b)           | 0,6%  | 0,9%  | 0,9%  | 0,9%  | 0,9%  | 1,1%  |
| Índice de enquadramento Mulheres c)         | 1,4%  | 1,1%  | 1,1%  | 1,1%  | 0,9%  | 0,9%  |
| Índice de tecnicidade (sentido restrito) d) | 54,2% | 55,1% | 55,7% | 57,1% | 57,9% | 58,0% |
| Índice de tecnicidade (sentido lato) e)     | 65,1% | 65,6% | 66,3% | 67,8% | 68,4% | 68,6% |
| Índice de tecnicidade (área de gestão) f)   | -     | -     | 17,1% | 20,5% | 21,9% | 21,1% |
| Taxa de feminização g)                      | 49,2% | 49,4% | 49,4% | 48,1% | 47,5% | 47,7% |
| Apoio Administrativo h)                     | 20,8% | 20,5% | 20,6% | 20,0% | 19,9% | 19,3% |
| Apoio ao trabalho experimental i)           | 1,0   | 1,0   | 1,0   | 0,9   | 0,9   | 0,9   |
| Apoio a C&T j)                              | -     | -     | 0,6   | 0,6   | 0,5   | 0,6   |

**Nota1:**

a) Índice de enquadramento – dirigentes/trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

b) Índice de enquadramento homens – dirigentes homens/trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

c) Índice de enquadramento mulheres – dirigentes mulheres/trabalhadores a 31 de dezembro x 100

d) Índice de tecnicidade (sentido restrito) – investigadores + técnicos superiores + especialistas de informática / trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

e) Índice de tecnicidade (sentido lato) – investigadores + técnicos superiores + informáticos + docentes + enfermeiras + assistentes técnicos (apoio à experimentação) / trabalhadores a 31 de dezembro x100.

f) Índice de tecnicidade (área de gestão) – técnicos superiores + especialistas de informática / trabalhadores da área de gestão a 31 de dezembro x100.

g) Taxa de feminização – trabalhadoras / trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

h) Apoio Administrativo – Assistentes técnicos + assistentes operacionais de apoio à gestão / trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

i) Apoio ao trabalho experimental – técnico superior de experimentação + assistente técnico e assistente operacional de apoio à experimentação / investigadores.

j) Apoio a C&T – trabalhadores da atividade de gestão e apoio à gestão /trabalhadores da atividade de C&T.

**Nota2:**

Desde 2015, os indicadores foram calculados considerando a orientação da DGAEP (nota rodapé 1)

O quadro, a figura e o gráfico seguintes representam a distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira /categoria e área de atividade, por serviços e por género.

Quadro 1.3 – Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira/categoria e área de atividade, por serviços

| Cargo/carreira/<br>/categoria | Área de Atividade  | DIR  |      | DBB  |      | DED  |      | DE   |      | DG   |      | DHA  |      | DM   |      | DT   |      | CIC  |      | DSFP |      | DSRHL |      | Total |      |
|-------------------------------|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|-------|------|
|                               |                    | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017  | 2018 | 2017  | 2018 |
| Dirigente                     |                    | 2    | 3    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | 1    | 1    | 3    | 3    | 2     | 2    | 8     | 9    |
| Investigação Científica       |                    | 5    | 5    | 16   | 16   | 27   | 24   | 15   | 17   | 14   | 14   | 32   | 32   | 18   | 19   | 8    | 8    | 5    | 4    |      |      |       |      | 140   | 139  |
| Técnico Superior              | Experimentação     |      |      | 9    | 9    | 14   | 15   | 10   | 10   | 12   | 14   | 9    | 10   | 19   | 18   | 6    | 6    | 7    | 6    |      |      |       |      | 86    | 88   |
|                               | Gestão             | 7    | 5    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | 3    | 3    | 2    | 3    | 9     | 9    | 21    | 20   |
| Informática                   |                    | 1    | 1    |      |      |      |      |      |      |      |      | 2    | 2    |      |      |      |      | 10   | 10   |      |      | 1     | 1    | 14    | 14   |
| Docência                      |                    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | 5    | 5     | 5    | 5     |      |
| Enfermagem                    |                    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | 3    | 3     | 3    | 3     |      |
| Coordenador Técnico           | Ap. Experimentação |      |      |      |      |      |      | 1    | 1    | 2    | 2    |      |      |      |      | 1    | 1    | 2    | 2    |      |      |       |      | 6     | 6    |
|                               | Ap. Gestão         | 2    | 2    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |      |      |      |      |      | 3    | 3    | 4    | 4     | 14   | 14    |      |
| Assistente Técnico            | Ap. Experimentação |      |      | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    | 1    | 5    | 4    | 4    | 5    | 3    | 3    | 4    | 4    |      |      |       |      | 24    | 24   |
|                               | Ap. Gestão         | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 6    | 6    | 5    | 5    | 3    | 3    | 8    | 8    | 16   | 15   | 27    | 26   | 84    | 82   |
| Assistente Operacional        | Ap. Experimentação |      |      | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 1    | 2    | 2    | 2    | 1    | 3    | 3    |      |      | 1    |      |      |      |       |      | 15    | 13   |
|                               | Ap. Gestão         | 1    | 1    |      |      | 1    | 1    |      |      | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |      |      | 7    | 9    |      |      | 5     | 5    | 17    | 19   |
| Total                         |                    | 21   | 20   | 35   | 35   | 52   | 50   | 35   | 37   | 37   | 39   | 58   | 57   | 50   | 51   | 21   | 21   | 48   | 47   | 24   | 24   | 56    | 55   | 437   | 436  |

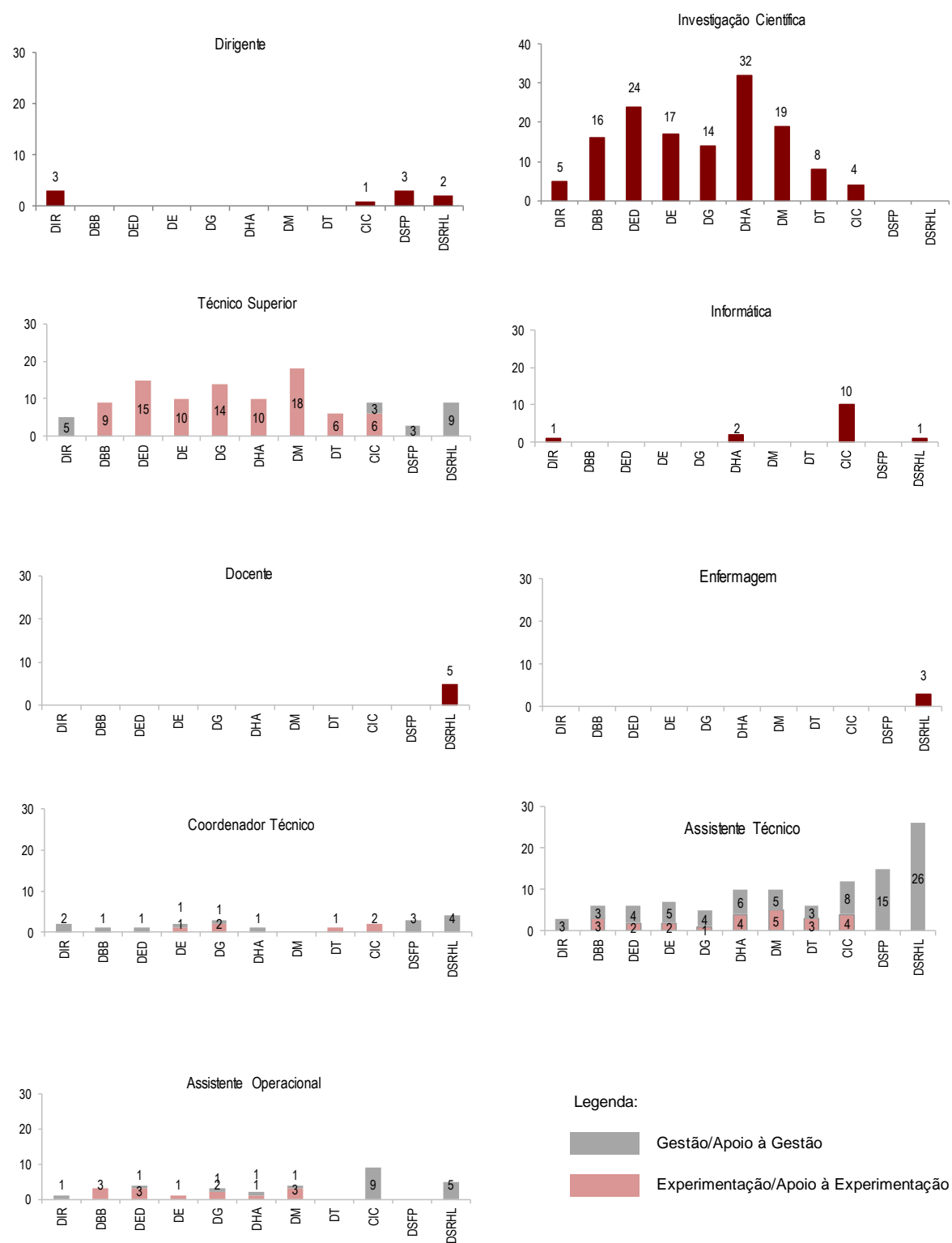


Figura 1.2 - Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira/categoria e área de atividade, por serviços



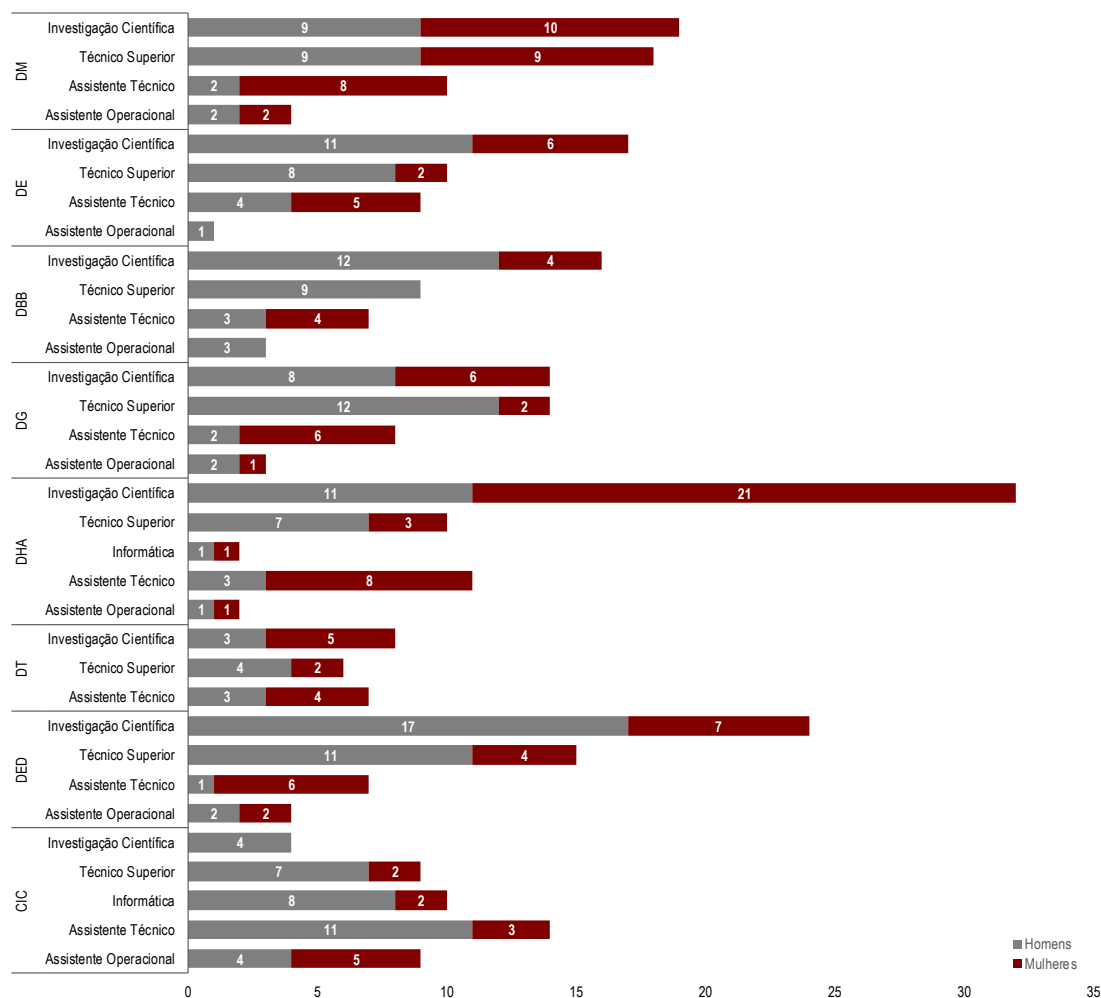


Gráfico 1.7 – Distribuição dos trabalhadores por grupo/carreira, por género e por unidade departamental

Da distribuição dos trabalhadores por serviços resultam os seguintes indicadores:

| Indicadores                              | DBB  |      | DE   |      | DED  |      | DG   |      | DHA  |      | DM   |      | DT   |      | CIC  |      |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|  | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Índice de tecnicidade (sentido restrito) | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 62,2 | 69,2 | 70,0 | 64,9 | 64,1 | 63,8 | 66,7 | 64,0 | 62,7 | 52,4 | 52,4 | 31,3 | 27,7 |
| Índice de tecnicidade (sentido lato)     | 68,6 | 68,6 | 68,6 | 70,3 | 73,1 | 70,4 | 73,0 | 71,8 | 74,1 | 75,4 | 74,0 | 72,5 | 71,4 | 71,4 | 58,3 | 55,3 |
| Apoio administrativo                     | 11,4 | 11,4 | 17,1 | 16,2 | 11,5 | 12,0 | 16,2 | 15,4 | 13,8 | 14,0 | 12,0 | 11,8 | 14,3 | 14,3 | 8,3  | 8,5  |
| Apoio ao trabalho experimental           | 0,9  | 0,9  | 0,9  | 0,8  | 0,7  | 0,8  | 1,3  | 1,4  | 0,5  | 0,5  | 1,4  | 1,4  | 1,3  | 1,3  | 2,8  | 3,0  |
| Taxa de feminização %                    | 25,7 | 22,9 | 34,3 | 35,1 | 36,5 | 38,0 | 37,8 | 38,5 | 58,6 | 59,6 | 58,0 | 56,9 | 52,4 | 52,4 | 22,9 | 25,5 |

A coordenação das unidades departamentais é assegurada por investigadores<sup>5</sup> designados por coordenadores de ciência e tecnologia (diretores das unidades departamentais e chefes de núcleo).

<sup>5</sup> Com a aplicação do Decreto-Lei n.º 304/2007, de 24 de agosto, estes investigadores, dirigentes de Ciência e Tecnologia, cessaram a comissão de serviço e passaram a ser designados diretores das unidades departamentais e chefes de núcleo “não implicando a criação de cargos dirigentes ou de chefias”.

### 1.1.3 Distribuição dos trabalhadores pelo Mapa de Pessoal – postos de trabalho

De acordo com a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), a proposta de Mapa de Pessoal para o ano seguinte acompanha a proposta de orçamento, contendo a indicação do número de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades durante a execução do orçamento proposto.

O Mapa de Pessoal do LNEC aprovado para o ano de 2018 era constituído por 498 postos de trabalho distribuídos por cargo/carreira/categoria, conforme apresentado no Quadro 1.4. O Mapa de Pessoal proposto para 2019 é o que consta no Quadro 1.5 (498 postos de trabalho).

Quadro 1.4 – Mapa de Pessoal para 2018/trabalhadores a 31 de dezembro

| Cargo/carreira/categoria                        | Postos de trabalho | N.º trabalhadores | Pessoal do LNEC no exterior |
|---|--------------------|-------------------|-----------------------------|
| Presidente do Conselho Diretivo                 | 1                  | 1                 |                             |
| Vogal do Conselho Diretivo                      | 2                  | 2                 |                             |
| Diretor de serviços                             | 2                  | 2                 |                             |
| Chefe de divisão                                | 5                  | 4                 |                             |
| Investigador coordenador                        | 20                 | 11                |                             |
| Investigador principal                          | 53                 | 43                | 2                           |
| Investigador auxiliar                           | 92                 | 85                | 7+1*                        |
| Técnico superior - experimentação               | 99                 | 88                | 2                           |
| Técnico superior - gestão                       | 26                 | 20                | 5+1*                        |
| Especialista de informática                     | 7                  | 6                 |                             |
| Técnico de informática                          | 8                  | 8                 | 1                           |
| Enfermagem                                      | 3                  | 3                 |                             |
| Docência  | 6                  | 5                 |                             |
| Coordenador técnico - apoio à experimentação    | 8                  | 6                 |                             |
| Coordenador técnico - apoio à gestão            | 19                 | 14                | 1                           |
| Assistente técnico - apoio à experimentação     | 25                 | 24                | 1*                          |
| Assistente técnico - apoio à gestão             | 85                 | 82                | 5                           |
| Assistente operacional - apoio à experimentação | 15                 | 13                |                             |
| Assistente operacional - apoio à gestão         | 22                 | 19                | 4                           |
| <b>Total</b>                                    | <b>498</b>         | <b>436</b>        | <b>27+3*</b>                |

\* Ausência, por motivo de doença, por um período superior a 6 meses (nota rodapé 1)

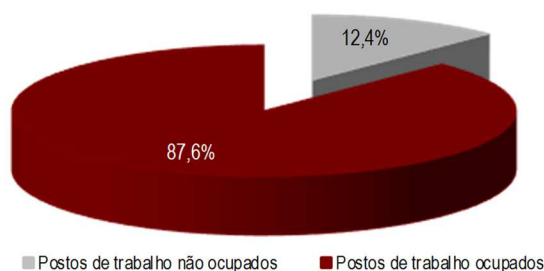


Gráfico 1.8 – Mapa de Pessoal - postos de trabalho

Quadro 1.5 – Mapa de Pessoal para 2019

| Atividades/Procedimentos   | Área Funcional   | Cargo/carreira/categoria     | Postos de trabalho 2019 |
|--|--|------------------------------|-------------------------|
| -  |  | Presidente Conselho Diretivo | 1                       |
| -  |  | Vogal Conselho Diretivo      | 2                       |
| -  |  | Diretor de serviços          | 2                       |
| -  |  | Chefe de divisão             | 5                       |
| Investigação Científica  | Investigação Científica  | Investigador coordenador     | 20                      |
|  |  | Investigador principal       | 53                      |
|  |  | Investigador auxiliar        | 97                      |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - desenvolvimento   | Experimentação   |                              | 18                      |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - experimentação  |  |                              | 81                      |
| Gestão de recursos humanos   | Gestão de recursos humanos   |                              | 6                       |
| Conceção, organização e acompanhamento de ações de formação  |  |                              |                         |
| Identificação de riscos; implementação de medidas de segurança e higiene; controlo de métodos e condições de trabalho                      |  |                              |                         |
| Gestão financeira e patrimonial  | Gestão Financeira e Patrimonial                                    | Técnico superior             | 8                       |
| Informática  | Gestão informática   |                              | 1                       |
| Logística e manutenção   |  |                              |                         |
| Difusão da Cultura Científica e Tecnológica - biblioteca e documentação; comunicação audiovisual e artes gráficas                          | Difusão da cultura científica e tecnológica logística e manutenção |                              | 8                       |
| Relações Públicas e Técnicas   | Relações Públicas e Técnicas                                       |                              | 3                       |
| Informática  | Informática  | Especialista de informática  | 7                       |
|  |  | Técnico de informática       | 8                       |
| Cuidados de saúde  | Enfermagem   | Enfermagem                   | 3                       |
| Docência   | Docência   | Docente                      | 5                       |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - experimentação; modelação, protótipos e manutenção  | Apoio à experimentação   |                              | 8                       |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - comunicação audiovisual e artes gráficas; biblioteca e documentação; cooperação e relações externas |  |                              |                         |
| Gestão financeira e patrimonial  |  |                              |                         |
| Gestão de recursos humanos   | Apoio à gestão   | Coordenador técnico          | 19                      |
| Gestão documental  |  |                              |                         |
| Secretariado técnico-administrativo de Direção   |  |                              |                         |
| Secretariado técnico-administrativo  |  |                              |                         |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - experimentação, modelação, protótipos e manutenção e desenho técnico                                | Apoio à experimentação   |                              | 25                      |
| Apoio técnico a ciência e tecnologia - comunicação audiovisual e artes gráficas  |  |                              |                         |
| Instalações e equip eléctricos e de telecomunicações; reparação e manutenção de edifícios  |  |                              |                         |
| Difusão da cultura científica e tecnológica - biblioteca e documentação  |  |                              |                         |
| Gestão Financeira e Patrimonial  |  |                              |                         |
| Gestão de recursos humanos   |  |                              |                         |
| Gestão documental  | Apoio à gestão   | Assistente técnico           | 83                      |
| Secretariado técnico-administrativo de Direção   |  |                              |                         |
| Secretariado técnico-administrativo  |  |                              |                         |
| Livraria   |  |                              |                         |
| Apoio à logística  |  |                              |                         |
| Apoio à realização de reuniões de C&T  |  |                              |                         |
| Apoio à docência   |  |                              |                         |
| Apoio a ensaios  | Apoio à experimentação   |                              | 15                      |
| Apoio, recepção e distribuição   |  |                              |                         |
| Aprovisionamento   |  |                              |                         |
| Apoio à docência   |  |                              |                         |
| Apoio à logística  | Apoio à gestão   | Assistente operacional       | 20                      |
| Confeção de refeições  |  |                              |                         |
| Manutenção e apoio na área de diversas profissões ou ofícios   |  |                              |                         |
| Condução e manutenção de viaturas  |  |                              |                         |
| Receção, ligação e encaminhamento de comunicações telefónicas  |  |                              |                         |
|  |  | Total                        | 498                     |

### 1.1.4 Evolução do número de trabalhadores de 31 de dezembro de 1996 a 31 de dezembro de 2018

Conforme representado no Gráfico 1.9, verifica-se, a partir do ano de 2016, uma tendência de estabilização do número de trabalhadores<sup>6</sup>, registando-se em 2018 a redução de 1 trabalhador relativamente a 2017).

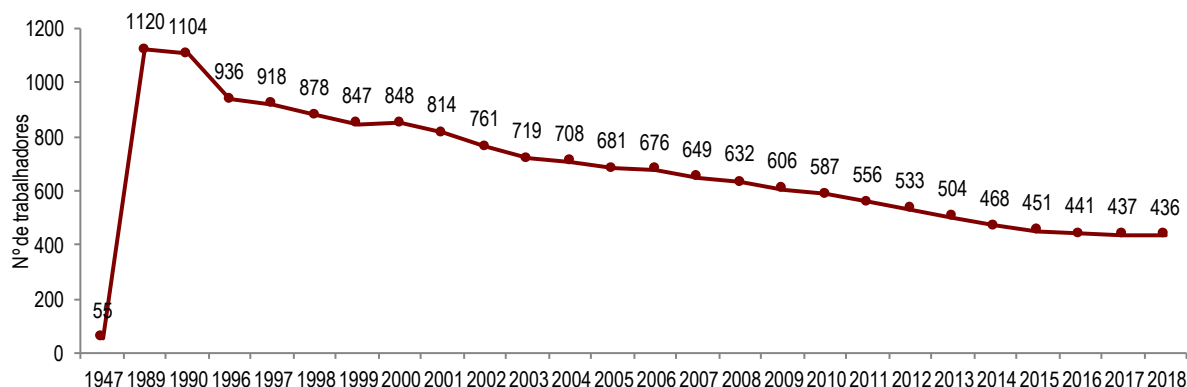


Gráfico 1.9 – Evolução dos trabalhadores (2010-2018)

A redução do número de trabalhadores, que se registou ao longo de várias décadas, com uma taxa praticamente constante até 2014, resultou, essencialmente, do ritmo de aposentações, associado ao congelamento das admissões externas à Administração Pública.

Ao longo de 2019, prevê-se a concretização do programa de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (PREVPAP), que terá um impacto significativo na evolução do número de trabalhadores.

Relativamente a 2018, apresentam-se no gráfico seguinte, a variação de trabalhadores nas várias carreiras e áreas de atividade.

<sup>6</sup> Desde 2015, e de acordo com orientação da DGAEP, não tem sido considerado como “trabalhador” o pessoal que, em 31 de dezembro, se encontrava ausente ao serviço há mais de 6 meses (3 em 2018)

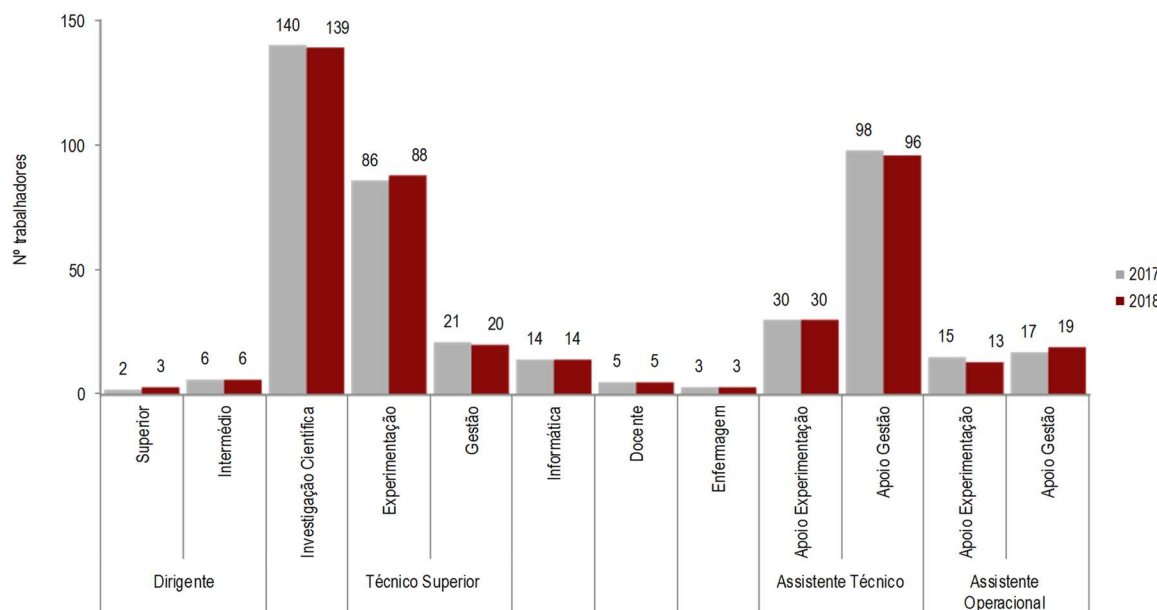


Gráfico 1.10 – Distribuição e evolução dos trabalhadores por cargo/carreira (2017-2018)

As variações ocorridas nas diversas carreiras decorrem do desequilíbrio entre o número de saídas ocorridas durante o ano (14) e as admissões (13).

Quadro 1.6 – Variação do número de trabalhadores por cargo/carreira e por tipo de mobilidade

| Grupo de Pessoal        | Área de Atividade      | Nº de Trabalhadores em 2017 | Admissões          |                 | Saídas             |                 | Nº de Trabalhadores em 2018 | Variação |
|-------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------------------|----------|
|                         |                        |                             | Mobilidade Externa | Mobilidade LNEC | Mobilidade Externa | Mobilidade LNEC |                             |          |
| Dirigente               |                        | 8                           | 1                  |                 |                    |                 | 9                           | 1        |
| Investigação Científica |                        | 140                         | 4                  |                 | 4+1*               |                 | 139                         | -1       |
| Técnico Superior        | Experimentação         | 86                          | 2+1*               |                 | 1                  |                 | 88                          | 2        |
|                         | Gestão                 | 21                          |                    |                 | 1*                 |                 | 20                          | -1       |
| Informática             |                        | 14                          |                    |                 |                    |                 | 14                          | 0        |
| Enfermagem              |                        | 3                           |                    |                 |                    |                 | 3                           | 0        |
| Docente                 |                        | 5                           |                    |                 |                    |                 | 5                           | 0        |
| Assistente Técnico      | Apoio à Experimentação | 30                          | 1*                 |                 | 1*                 |                 | 30                          | 0        |
|                         | Apoio à Gestão         | 98                          | 2*                 |                 | 3+1*               |                 | 96                          | -2       |
| Assistente Operacional  | Apoio à Experimentação | 15                          |                    |                 | 1                  |                 | 14                          | -1       |
|                         | Apoio à Gestão         | 17                          | 2*                 |                 | 1*                 |                 | 18                          | 1        |
| TOTAL                   |                        | 437                         | 13                 | 0               | 14                 | 0               | 436                         | -1,0     |

\* Saídas/Regressos de trabalhadores na situação de ausência por período superior a 6 meses

**Nota:**

*Mobilidade externa* – admissões/regressos e saídas (definitivas ou com hipótese de regresso) de trabalhadores.

*Mobilidade LNEC* – mobilidade intercarreiras/área de atividade de entre trabalhadores do LNEC.

A mobilidade externa justifica, em 2018, a mobilidade de 27 trabalhadores (13 admissões e 14 saídas).

Das 13 admissões, 5 correspondem a novas admissões e 8 a regressos de trabalhadores.

Das 14 saídas, 6 correspondem a saídas definitivas (aposentação, cessação mobilidade e falecimento) e 8 a saídas provisórias ou com hipótese de regresso (mobilidade, período experimental noutro organismo, licença sem remuneração e ausência por doença por um período superior 6 meses.

Em 2018 não se registaram situações de mobilidade dos trabalhadores dentro do LNEC.

O quadro seguinte regista a evolução do número de trabalhadores, por grupo de pessoal, desde 1996 até 31 de dezembro de 2018.

Com exceção do pessoal dirigente com menos 79,1% de trabalhadores relativamente a 1996, que decorre da alteração do regime do exercício de coordenação das Unidades Departamentais, por aplicação do Decreto-Lei n.º 304/2007, as carreiras de assistente operacional, informática e assistente técnico, são as que registam maior percentagem de redução do número de trabalhadores.

Quadro 1.7 – Evolução do número de trabalhadores por cargo/carreira

| Área de Atividade       |                        | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | 1996/2018 |      | 2008/2018 |  |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------|------|-----------|--|
|                         |                        | 1996                    | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | nº   | %         | nº   | %         |  |
| Dirigente               |                        | 43                      | 41   | 42   | 43   | 37   | 35   | 30   | 50   | 55   | 55   | 55   | 14   | 12   | 13   | 14   | 11   | 9    | 10   | 9    | 9    | 9    | 8    | 9    | -34  | -79,1     | -3   | -25,0     |  |
| Investigação Científica |                        | 196                     | 189  | 184  | 178  | 173  | 168  | 171  | 155  | 145  | 137  | 138  | 175  | 179  | 172  | 167  | 160  | 155  | 148  | 143  | 140  | 139  | 140  | 139  | -57  | -29,1     | -40  | -22,3     |  |
| Técnico Superior        | Experimentação         | 116                     | 120  | 120  | 123  | 121  | 119  | 112  | 101  | 97   | 94   | 92   | 106  | 106  | 104  | 112  | 108  | 103  | 94   | 89   | 87   | 87   | 86   | 88   | -28  | -24,1     | -18  | -17,0     |  |
|                         | Gestão                 | 22                      | 22   | 20   | 24   | 26   | 26   | 26   | 19   | 23   | 23   | 23   | 25   | 25   | 24   | 24   | 22   | 23   | 23   | 20   | 18   | 20   | 21   | 20   | -2   | -9,1      | -5   | -20,0     |  |
| Informática             |                        | 42                      | 41   | 40   | 39   | 36   | 31   | 28   | 29   | 29   | 28   | 26   | 27   | 24   | 23   | 21   | 18   | 17   | 17   | 15   | 15   | 14   | 14   | 14   | -28  | -66,7     | -10  | -41,7     |  |
| Enfermagem              |                        | 4                       | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | -1   | -25,0     | 0    | 0,0       |  |
| Docente                 |                        | 12                      | 13   | 13   | 13   | 12   | 13   | 12   | 12   | 12   | 11   | 11   | 9    | 9    | 7    | 7    | 6    | 6    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | -7   | -58,3     | -4   | -44,4     |  |
| Assistente Técnico      | Apoio à Experimentação | 111                     | 124  | 112  | 106  | 103  | 101  | 89   | 81   | 85   | 82   | 79   | 56   | 56   | 60   | 47   | 45   | 41   | 37   | 32   | 31   | 31   | 30   | 30   | -81  | -73,0     | -26  | -46,4     |  |
|                         | Apoio à Gestão         | 257                     | 233  | 225  | 220  | 225  | 216  | 195  | 183  | 179  | 174  | 174  | 162  | 155  | 143  | 138  | 132  | 128  | 122  | 112  | 105  | 99   | 98   | 96   | -161 | -62,6     | -59  | -38,1     |  |
| Assistente Operacional  | Apoio à Experimentação | 57                      | 56   | 51   | 38   | 48   | 43   | 40   | 37   | 35   | 33   | 32   | 32   | 31   | 26   | 22   | 22   | 22   | 21   | 19   | 15   | 14   | 15   | 13   | -44  | -77,2     | -18  | -58,1     |  |
|                         | Apoio à Gestão         | 76                      | 74   | 66   | 58   | 62   | 58   | 54   | 48   | 44   | 41   | 42   | 39   | 32   | 30   | 31   | 28   | 25   | 23   | 21   | 23   | 20   | 17   | 19   | -57  | -75,0     | -13  | -40,6     |  |
| Total                   |                        | 936                     | 918  | 878  | 847  | 848  | 814  | 761  | 719  | 708  | 681  | 676  | 649  | 632  | 606  | 587  | 556  | 533  | 504  | 468  | 451  | 441  | 437  | 436  | -500 | -53,4     | -196 | -31,0     |  |

**Nota:**

Para uma melhor comparação, nas colunas correspondentes aos anos anteriores a 2009, os trabalhadores foram distribuídos nas carreiras previstas na Lei n.º 12-A/2008, em vigor apenas a partir de 1 de janeiro de 2009.

A partir de 2015 foi considerada a orientação da DGAEP (nota rodapé 1)

O Quadro 1.8 regista a a variação do número de trabalhadores pelos serviços do LNEC que decorre, não só, da admissão e da saída de trabalhadores (mobilidade externa), mas também da mobilidade dos trabalhadores de entre serviços do LNEC, de acordo com as necessidades desses serviços e de solicitações dos próprios trabalhadores (mobilidade interna).

Quadro 1.8 – Variação do número de trabalhadores por serviços do LNEC

| Grupo de Pessoal | Número de trabalhadores em 2017 | Admissões          |                               | Saídas             |             |                               | Número de trabalhadores em 2018 | Variação |
|------------------|---------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|-------------|-------------------------------|---------------------------------|----------|
|                  |                                 | Mobilidade Externa | Mobilidade inter-setores LNEC | Mobilidade Externa |             | Mobilidade inter-setores LNEC |                                 |          |
|                  |                                 |                    |                               | Definitivas        | Provisórias |                               |                                 |          |
| DIR              | 21                              | 1                  |                               |                    | 1           | 1                             | 20                              | -1       |
| DBB              | 35                              | 1                  |                               |                    |             | 1                             | 35                              | 0        |
| DED              | 52                              |                    | 1                             | 1                  | 1           | 1                             | 50                              | -2       |
| DE               | 35                              | 1                  | 1                             |                    |             |                               | 37                              | 2        |
| DG               | 37                              | 2                  |                               |                    |             |                               | 39                              | 2        |
| DHA              | 58                              | 2                  |                               | 1                  | 2           |                               | 57                              | -1       |
| DM               | 50                              | 2                  |                               |                    |             | 1                             | 51                              | 1        |
| DT               | 21                              |                    |                               |                    |             |                               | 21                              | 0        |
| CIC              | 48                              | 1                  | 2                             | 3                  | 1           |                               | 47                              | -1       |
| DSFP             | 24                              |                    | 1                             |                    | 1           |                               | 24                              | 0        |
| DSRHL            | 56                              | 3                  |                               | 1                  | 2           | 1                             | 55                              | -1       |
| Total            | 437                             | + 13               | +5                            | -6                 | - 8         | - 5                           | 436                             | -1       |

Colaboram ainda nas atividades de C&T do LNEC, com um objetivo formativo, bolseiros de investigação científica, ao abrigo do Estatuto do Bolseiro<sup>7</sup>, do Regulamento de Bolsas LNEC de Investigação Científica<sup>8</sup> e do Regulamento de Bolsas de Investigação da Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.<sup>9</sup>

Uma vez que as bolsas de investigação científica não geram, nem titulam, relações de trabalho subordinado nem contratos de prestações de serviços, assumindo-se o LNEC como instituição de acolhimento, considera-se que os seus beneficiários não são classificáveis como “trabalhadores”. No entanto, dada a pertinência de que se reveste o conhecimento destas situações numa instituição de C&T, o capítulo 7 deste Balanço Social é dedicado à caracterização dos bolseiros de investigação científica.

<sup>7</sup> Estatuto do Bolseiro - aprovado pela Lei n.º 40/2004, de 18 de agosto, alterado e republicado em anexo ao Decreto-lei n.º 202/2012, de 27 de agosto, e com as alterações introduzidas pela Lei n.º 12/2013, de 29 de janeiro e pelo Decreto-lei n.º 89/2013, de 9 de julho.

<sup>8</sup> Regulamento de Bolsas LNEC de Investigação Científica - divulgado em anexo ao Aviso n.º 3089/2004, de 9 de março, publicado no DR 2ª Série.

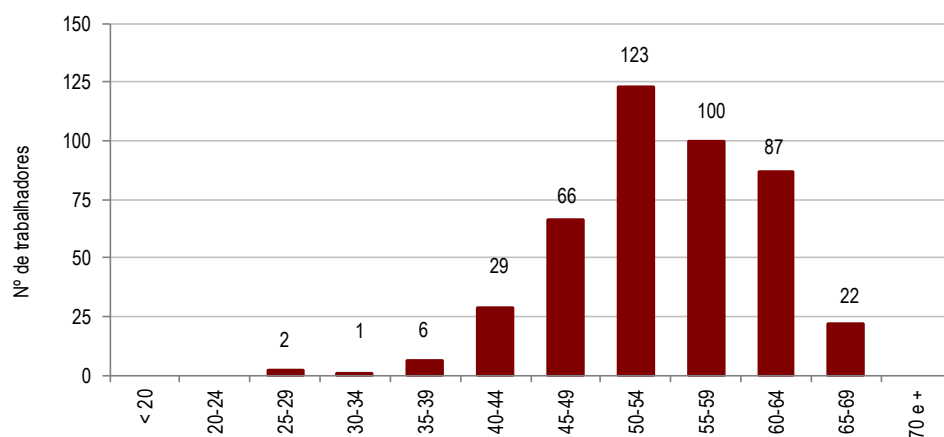
<sup>9</sup> Regulamento de Bolsas de Investigação da Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., n.º 234/2012 – publicado no DR 2ª Série, de 2012/06/25.

## 1.2 Estrutura Etária

A distribuição etária dos trabalhadores a 31 de dezembro de 2018 está representada no quadro, e no gráfico, seguintes.

Quadro 1.9 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira /<br>Escalão etário e género |                        | 25-29 |   | 30-34 |   | 35-39 |   | 40-44 |    | 45-49 |    | 50-54 |    | 55-59 |    | 60-64 |    | 65-69 |    | Total |     | TOTAL<br>GERAL |
|---|------------------------|-------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|----------------|
|   |                        | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F   |                |
| Dirigente Superior                                |                        |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    | 2     | 1  |       |    | 2     | 1   | 3              |
| Dirigente Intermédio                              |                        |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    | 1     | 1  | 2     | 1  |       | 1  |       |    | 3     | 3   | 6              |
| Investigação Científica                           |                        |       |   |       |   | 2     | 1 | 4     | 3  | 5     | 8  | 26    | 29 | 14    | 9  | 22    | 9  | 6     | 1  | 79    | 60  | 139            |
| Técnico Superior                                  | Experimentação         | 1     |   |       |   | 1     |   | 6     | 5  | 9     | 2  | 15    | 8  | 13    | 6  | 16    | 1  | 3     | 2  | 64    | 24  | 88             |
|   | Gestão                 |       |   | 1     |   |       |   | 2     |    | 3     | 4  | 1     | 4  |       |    | 2     | 1  |       | 2  | 7     | 13  | 20             |
| Informática                                       |                        |       |   |       |   |       |   |       |    | 2     | 1  |       | 3  | 5     |    | 2     |    | 1     |    | 10    | 4   | 14             |
| Docente   |                        |       |   |       |   |       |   |       |    | 2     |    | 2     |    | 1     |    |       |    |       |    | 5     |     | 5              |
| Enfermagem  |                        |       |   |       |   |       |   |       |    | 1     |    | 1     |    | 1     |    |       |    |       |    | 3     |     | 3              |
| Assistente Técnico                                | Apoio à Experimentação |       |   |       |   |       |   | 1     |    | 6     | 1  | 5     | 2  | 7     | 2  | 5     | 1  |       |    | 23    | 7   | 30             |
|   | Apoio à Gestão         |       |   |       |   | 2     |   | 6     |    | 2     | 17 | 6     | 12 | 7     | 22 | 5     | 10 | 2     | 5  | 22    | 74  | 96             |
| Assistente Operacional                            | Apoio à Experimentação |       |   |       |   |       |   | 1     |    | 3     |    | 4     |    | 1     | 1  | 2     | 1  |       |    | 11    | 2   | 13             |
|   | Apoio à Gestão         | 1     |   |       |   |       |   | 1     |    |       |    | 2     | 1  | 2     | 6  | 1     | 5  |       |    | 7     | 12  | 19             |
| Total   |                        | 2     |   | 1     |   | 3     | 3 | 12    | 17 | 30    | 36 | 60    | 63 | 51    | 49 | 57    | 30 | 12    | 10 | 228   | 208 | 436            |



Idade Média

54,2

Mediana

54

Moda

58

Desvio Padrão

6,9

Leque etário

2,3

Gráfico 1.11 – Distribuição etária dos trabalhadores

À semelhança do ano anterior, em 2018, o escalão etário que apresenta maior número de trabalhadores é o que compreende idades entre os 50 e 54 anos, seguido do de 55-59.

A esta distribuição etária corresponde uma idade média de 54,2 anos, tendo cerca de 50% dos trabalhadores idade superior ou igual a 54 anos (mediana).



Constata-se que 25% dos trabalhadores tem uma idade igual ou superior a 60 anos e que 0,7% tem uma idade inferior a 35 anos. O leque etário regista um valor de 2,3, variando entre os 29 e os 68 anos de idade.

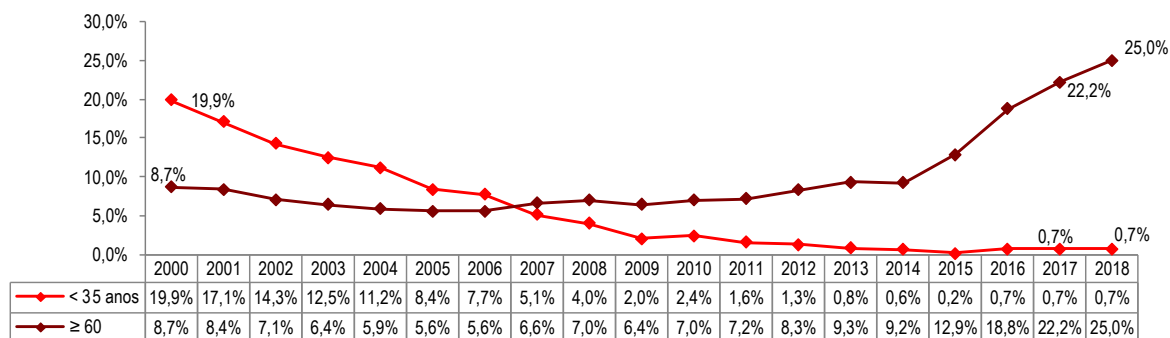


Gráfico 1.12 – Evolução da percentagem dos trabalhadores com idade inferior a 35 anos e superior ou igual a 60 anos

O gráfico seguinte demonstra a tendência para o aumento da idade média, 54,2 anos (53,4 em 2017) e do valor da mediana, 54 anos, (53 em 2017).

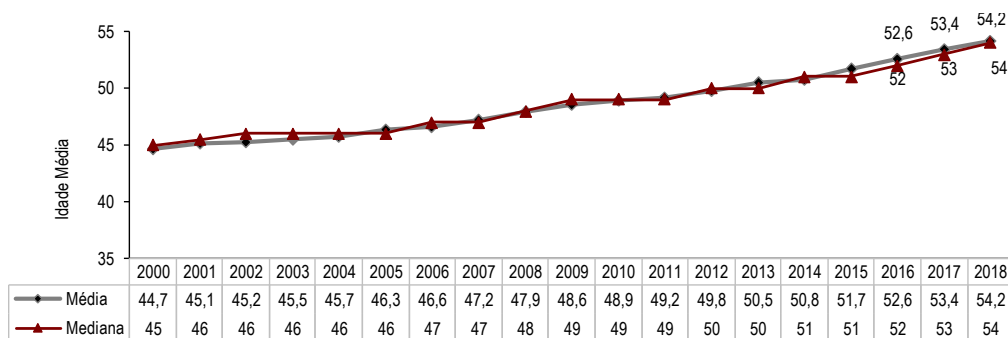


Gráfico 1.13 – Evolução da idade média e da mediana (2000 a 2018)

O gráfico seguinte regista a distribuição etária dos trabalhadores admitidos e saídos em 2018.

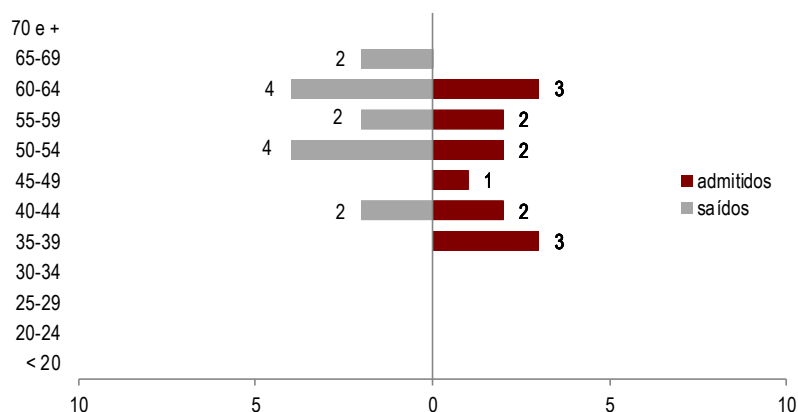


Gráfico 1.14 – Distribuição etária dos trabalhadores admitidos e saídos

Saídos | idade média 55,6 anos (52,5 em 2017) - saídas definitivas 59,7 anos (56,0 em 2017); saídas provisórias 52,5 anos (49,4 em 2017)

Admitidos | idade média 49,5 anos (47,4 em 2017) – admissões 45,0 anos (40,7 em 2017); regressos 52,3 anos (56,9 em 2017)

Analisada a idade média por grupo de pessoal e área de atividade (Quadro 1.10), verifica-se que, retirado o pessoal dirigente que, devido às suas características de acesso, apresenta maior média etária, as carreiras de informática, assistente operacional (área de atividade de apoio à gestão), investigação científica e assistente técnico são as que apresentam a média etária mais alta. A carreira de técnico superior da área de gestão é a que apresenta a média etária mais baixa.

Quadro 1.10 – Idade média por grupo de pessoal e área de atividade

| Grupo de Pessoal        | Área de Atividade      | 2017  |               | 2018  |               |
|-------------------------|------------------------|-------|---------------|-------|---------------|
|                         |                        | Média | Desvio Padrão | Média | Desvio Padrão |
| Dirigente               |                        | 56,9  | 4             | 58,2  | 3,9           |
| Investigação Científica |                        | 54,3  | 6,2           | 54,7  | 6,4           |
| Técnico Superior        | Experimentação         | 52,4  | 7,7           | 53,5  | 7,6           |
|                         | Gestão                 | 49,9  | 8,3           | 50,9  | 8,5           |
| Informática             |                        | 54,6  | 5,8           | 55,6  | 5,8           |
| Docente                 |                        | 50,0  | 4,1           | 51,0  | 4,1           |
| Enfermagem              |                        | 51,3  | 2,9           | 52,3  | 2,9           |
| Assistente Técnico      | Apoio à experimentação | 54,1  | 5,1           | 54,6  | 5,7           |
|                         | Apoio à gestão         | 53,1  | 7,1           | 54,3  | 7,1           |
| Assistente Operacional  | Apoio à experimentação | 51,6  | 6,4           | 52,5  | 5,9           |
|                         | Apoio à gestão         | 55,2  | 7,6           | 55,3  | 7,8           |

O gráfico a seguir apresentado regista a distribuição da idade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade.

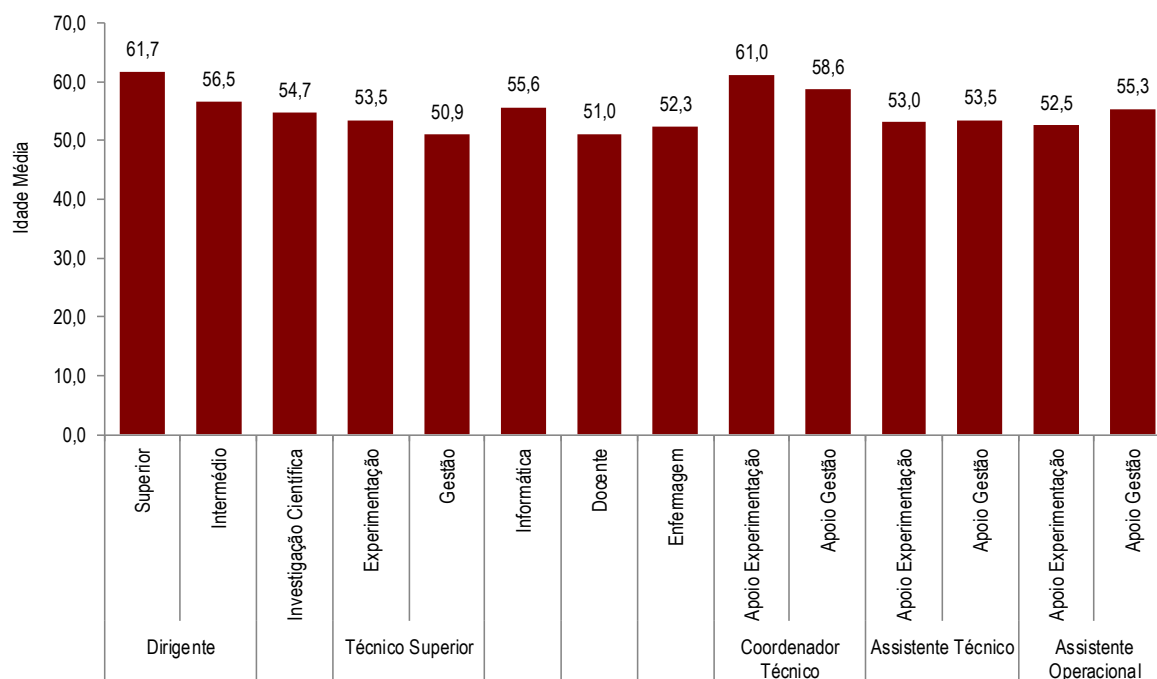


Gráfico 1.15 – Distribuição da idade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade

O gráfico seguinte representa a distribuição etária da carreira de investigação científica. Verifica-se que o intervalo compreendido entre os 50 e os 54 anos continua a ser, à semelhança do ano anterior, o que dispõe de maior número de trabalhadores.

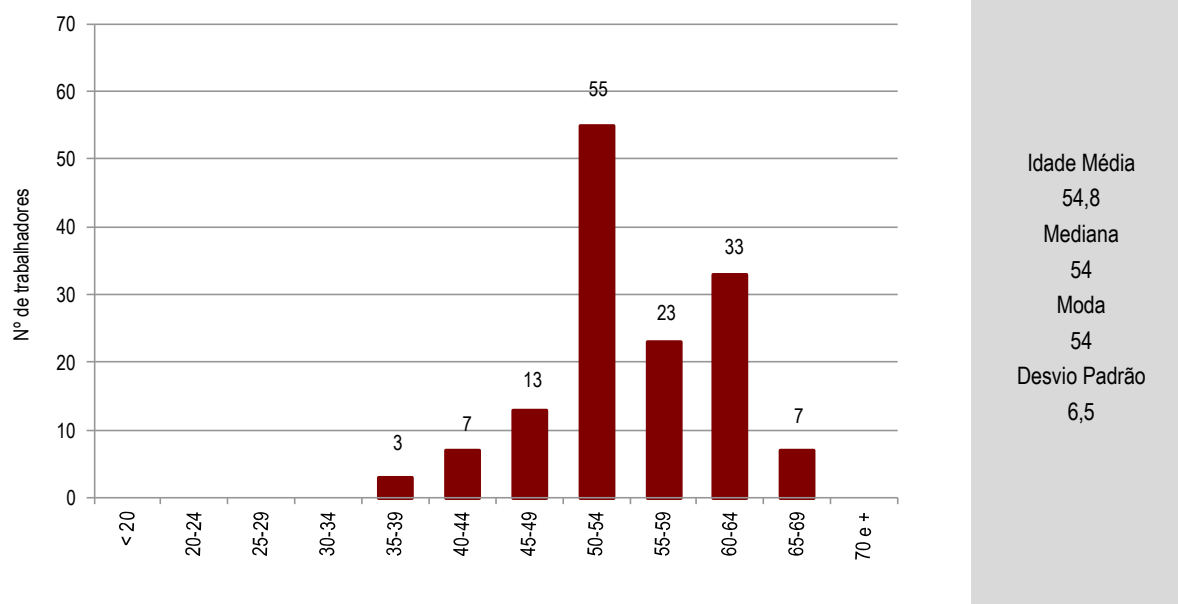


Gráfico 1.16 – Distribuição etária dos trabalhadores da carreira de investigação científica, incluídos investigadores dirigentes

Numa análise da distribuição etária por género, verifica-se que os trabalhadores do género masculino continuam a apresentar idade média, e mediana, superiores à do género feminino.

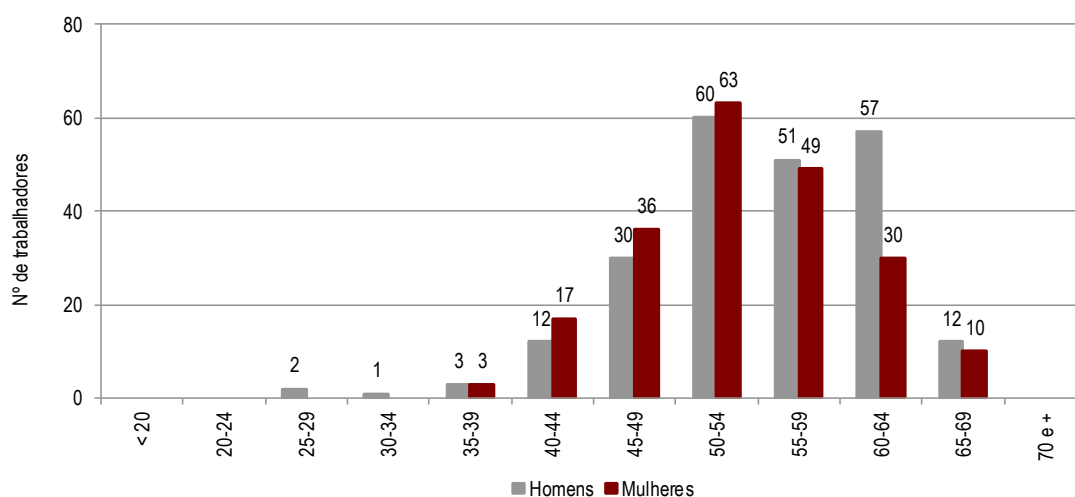


Gráfico 1.17 – Distribuição dos trabalhadores por grupo etário e género

|          | Idade Média         | Mediana           | Moda            | Desvio Padrão |
|----------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| Homens   | 54,8 (54,0 em 2017) | 55 (55 em 2017)   | 62 (61 em 2017) | 7,1           |
| Mulheres | 53,5 (52,6 em 2017) | 53 (52,5 em 2017) | 52 (51 em 2017) | 6,6           |

O gráfico e a figura seguintes registam a idade média dos trabalhadores distribuídos pelos serviços do LNEC.

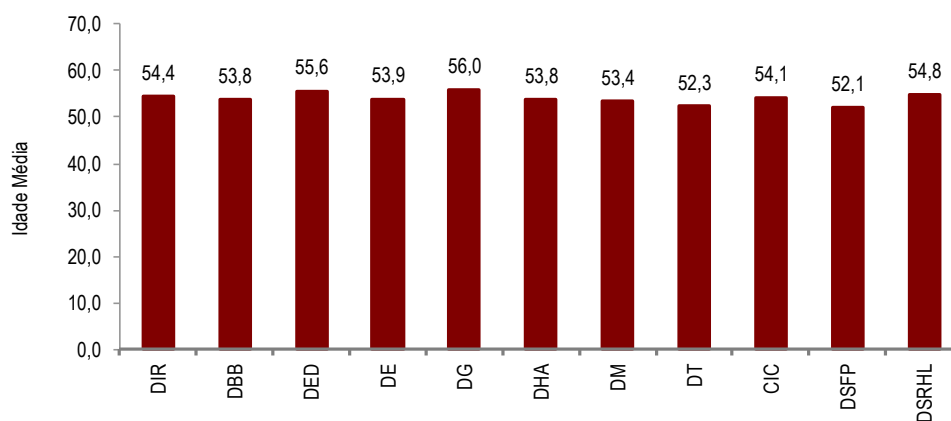
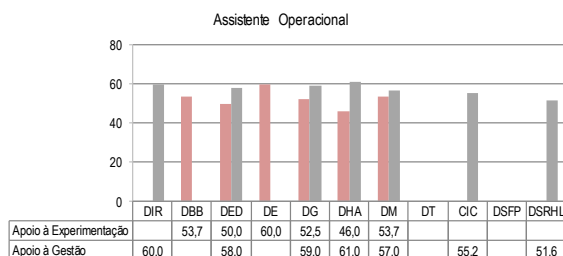
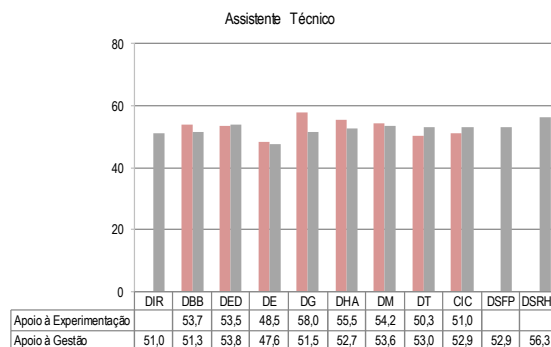
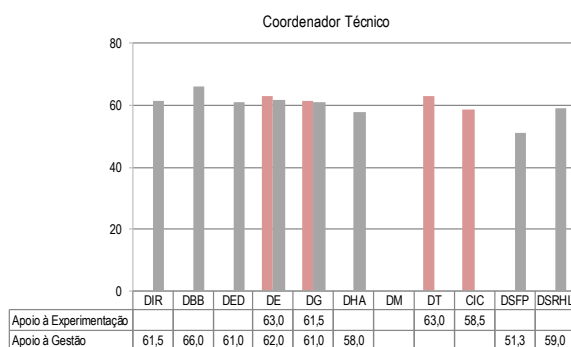
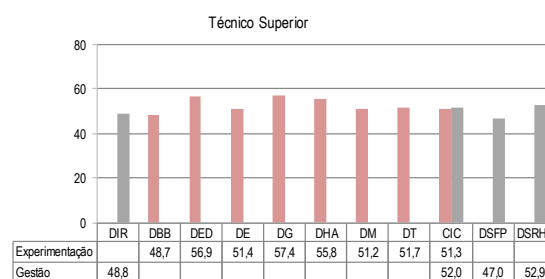
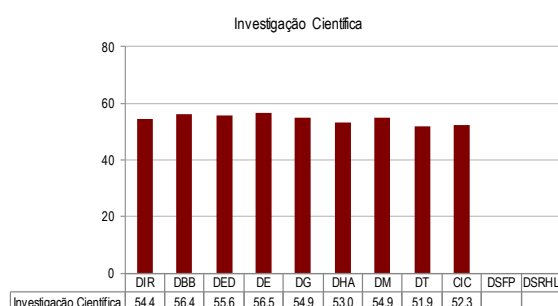


Gráfico 1.18 – Idade Média dos trabalhadores distribuídos por serviços



Legenda:

■ Gestão/Apoio à Gestão

■ Experimentação/Apoio à Experimentação

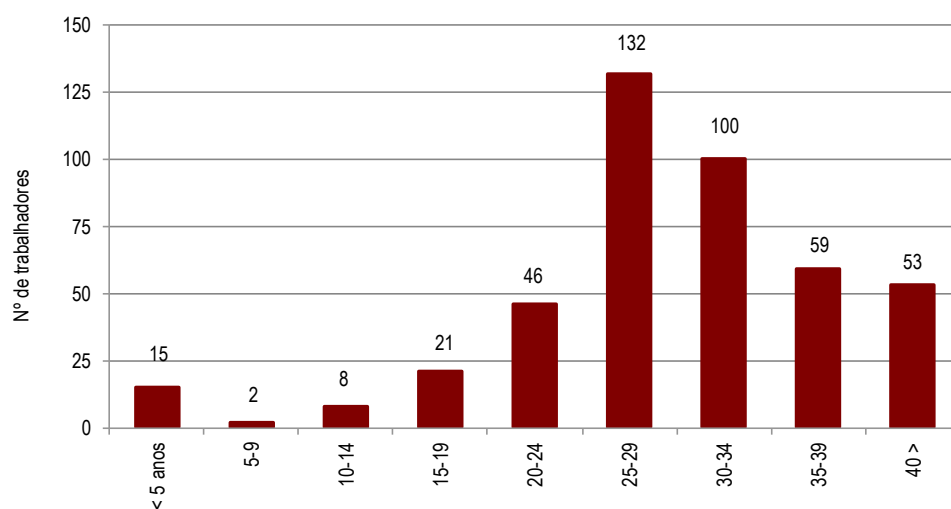
Figura 1.3 - Idade média dos trabalhadores por carreira/categoria e área de atividade, por serviços

### 1.3 Antiguidade

A distribuição dos trabalhadores por antiguidade<sup>10</sup> encontra-se representada no quadro, e no gráfico, seguintes.

Quadro 1.11 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

| Grupo/cargo/carreira / Tempo de serviço | Área de Atividade      | até 5 anos |   | 5 - 9 |   | 10 - 14 |   | 15 - 19 |    | 20 - 24 |    | 25 - 29 |    | 30 - 34 |    | 35 - 39 |    | 40 ou mais anos |    | Total |     | TOTAL GERAL |
|---|------------------------|------------|---|-------|---|---------|---|---------|----|---------|----|---------|----|---------|----|---------|----|-----------------|----|-------|-----|-------------|
|   |                        | M          | F | M     | F | M       | F | M       | F  | M       | F  | M       | F  | M       | F  | M       | F  | M               | F  | M     | F   |             |
| Dirigente Superior                      |                        |            |   |       |   |         |   |         |    |         |    |         |    | 1       |    | 1       |    | 1               |    | 2     | 1   | 3           |
| Dirigente Intermédio                    |                        |            |   |       |   |         |   |         |    |         |    | 1       |    | 2       | 1  | 1       |    | 1               |    | 3     | 3   | 6           |
| Investigação Científica                 |                        | 7          | 5 |       |   | 2       | 5 | 1       |    | 4       | 10 | 22      | 24 | 15      | 10 | 18      | 3  | 10              | 3  | 79    | 60  | 139         |
| Técnico Superior                        | Experimentação         | 3          |   |       | 1 |         |   | 2       | 1  | 4       | 3  | 18      | 9  | 11      | 3  | 12      | 6  | 14              | 1  | 64    | 24  | 88          |
|   | Gestão                 |            |   |       |   | 1       |   | 2       |    | 1       | 4  | 3       | 5  | 1       |    | 1       |    | 1               | 1  | 7     | 13  | 20          |
| Informática                             |                        |            |   |       |   |         |   |         |    | 1       |    | 3       | 2  | 2       | 1  | 4       |    | 1               |    | 10    | 4   | 14          |
| Docente                                 |                        |            |   |       |   |         |   | 2       |    |         |    | 2       |    |         |    | 1       |    |                 |    | 5     |     | 5           |
| Enfermagem                              |                        |            |   |       |   |         |   |         |    |         |    | 2       |    | 1       |    |         |    |                 |    | 3     |     | 3           |
| Assistente Técnico                      | Apoio à Experimentação |            |   |       |   |         |   | 1       |    | 3       |    | 3       |    | 10      | 5  | 1       | 1  | 6               |    | 23    | 7   | 30          |
|   | Apoio à Gestão         |            |   |       |   |         |   | 1       | 10 | 1       | 10 | 6       | 21 | 5       | 23 | 2       | 4  | 7               | 6  | 22    | 74  | 96          |
| Assistente Operacional                  | Apoio à Experimentação |            |   |       |   |         |   |         |    | 2       |    | 5       |    | 3       |    | 1       | 1  | 1               |    | 11    | 2   | 13          |
|   | Apoio à Gestão         |            |   | 1     |   |         |   | 1       |    | 1       | 2  | 2       | 4  | 2       | 4  | 1       | 1  |                 |    | 7     | 12  | 19          |
| Total                                   |                        | 10         | 5 | 1     | 1 | 3       | 5 | 4       | 17 | 16      | 30 | 62      | 70 | 52      | 48 | 40      | 19 | 40              | 13 | 228   | 208 | 436         |



Antiguidade Média  
29,3  
Mediana  
29  
Moda  
32  
Desvio Padrão  
9,1

Gráfico 1.19 – Distribuição dos trabalhadores por antiguidade

A esta distribuição corresponde uma antiguidade média de 29,3 anos, tendo 50% dos trabalhadores antiguidade igual ou superior a 29 anos (mediana).

<sup>10</sup> Antiguidade - Anos completos de serviço prestados na Administração Pública até 31 de dezembro e contados ininterruptamente. Inclui a totalidade dos trabalhadores (436), independentemente de estarem abrangidos pelo regime de proteção social da função pública (402) ou pelo regime da segurança social (34).

Conforme se pode verificar no gráfico seguinte, mantém-se a tendência para o aumento da antiguidade média, apenas interrompida em 2014, ano em que se verificou um decréscimo relativamente a 2013, justificado, essencialmente, pela admissão de 3 investigadores auxiliares convidados e 1 *early-stage researcher*, sem antiguidade na função pública e à saída, por motivo de aposentação, de 31 trabalhadores.

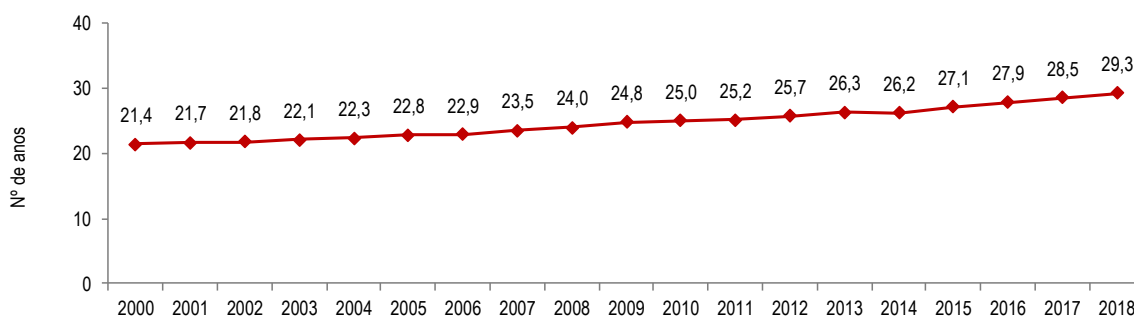


Gráfico 1.20 – Evolução da antiguidade média (2000 a 2018)

Analisada a antiguidade média por grupo de pessoal (Quadro 1.12), verifica-se que o grupo de pessoal dirigente regista o nível de antiguidade média mais elevada (34,3), seguido do de informática (31,5).

Excluído o grupo de pessoal docente, dado o número reduzido de trabalhadores, o grupo de pessoal de investigação científica é o que apresenta menor antiguidade média (27,3).

Quadro 1.12 – Antiguidade média por grupo de pessoal

| Grupo de Pessoal        | 2017  |               | 2018  |               |
|-------------------------|-------|---------------|-------|---------------|
|                         | Média | Desvio Padrão | Média | Desvio Padrão |
| Dirigente               | 33,8  | 5,6           | 34,3  | 5,4           |
| Investigação Científica | 27,0  | 10            | 27,3  | 10,6          |
| Técnico Superior        | 29,1  | 9,2           | 30,0  | 9,5           |
| Informática             | 30,5  | 6,1           | 31,5  | 6,1           |
| Docente                 | 25,0  | 7,5           | 26,0  | 7,5           |
| Enfermagem              | 27,7  | 3,1           | 28,7  | 3,1           |
| Assistente Técnico      | 29,3  | 7,5           | 30,4  | 7,6           |
| Assistente Operacional  | 27,6  | 6,7           | 28,7  | 6,6           |

O gráfico a seguir apresentado regista a distribuição da antiguidade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade.

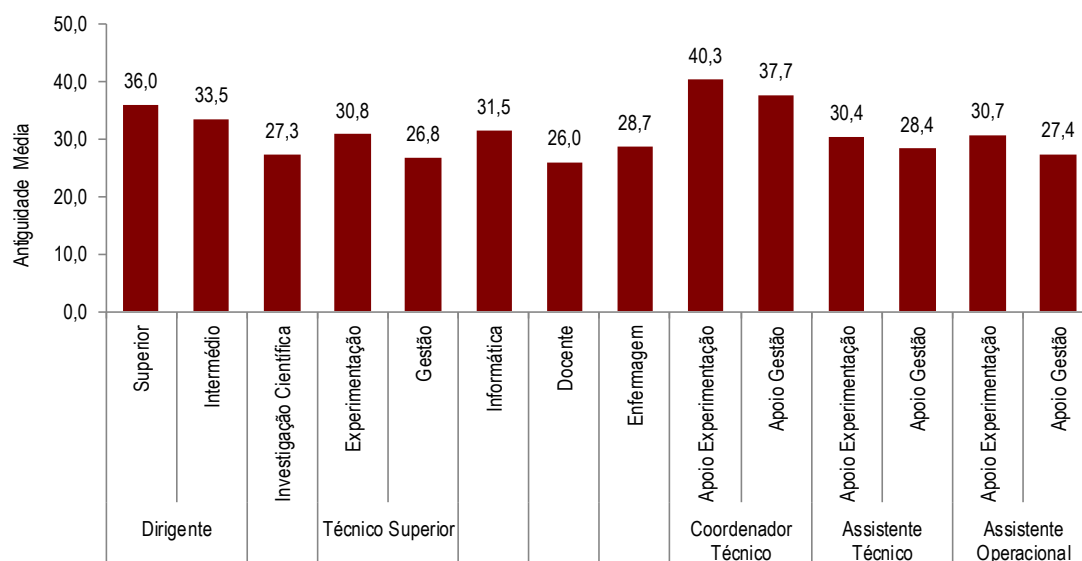


Gráfico 1.21 – Distribuição da antiguidade média por cargo/carreira/categoria e área de atividade

Analisados os dados apresentados, verifica-se que:

- À semelhança do que acontece com a idade, a antiguidade média mais elevada verifica-se no cargo de dirigente superior e na categoria de coordenador técnico.
- A antiguidade média dos trabalhadores da área de atividade de apoio técnico a C&T (experimentação e apoio à experimentação) é superior à dos trabalhadores de gestão e apoio à gestão.

É nos intervalos entre os 25-29 e 30-34 anos de antiguidade que se encontra o maior número dos trabalhadores das carreiras de apoio técnico a C&T (Gráfico 1.23), sendo que 58% apresentam antiguidade igual ou superior a 30 anos.

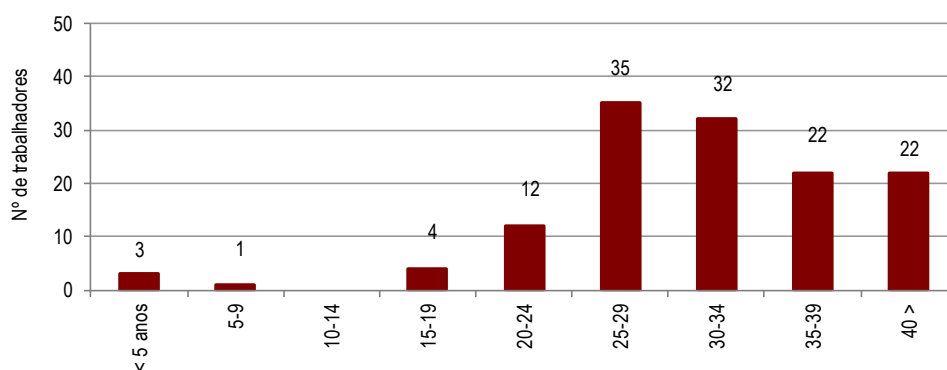


Gráfico 1.22 – Distribuição dos trabalhadores das carreiras de apoio técnico a C&amp;T por antiguidade

Da análise da distribuição dos trabalhadores por antiguidade e género, verifica-se que os trabalhadores do género masculino continuam a apresentar uma antiguidade média superior à do género feminino.

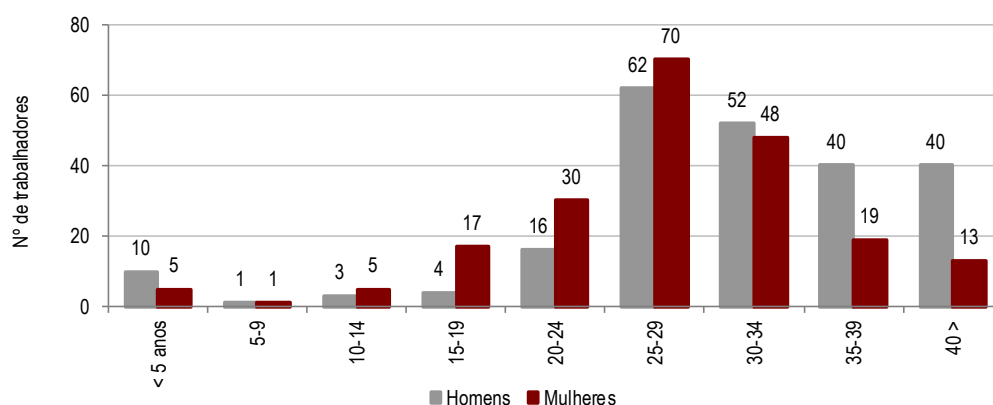


Gráfico 1.23 – Distribuição dos trabalhadores por antiguidade e género

|          | Antiguidade média        | Mediana | Moda | Desvio Padrão |
|----------|--------------------------|---------|------|---------------|
| Homens   | 30,7 anos (30 em 2017)   | 31      | 32   | 9,7           |
| Mulheres | 27,6 anos (26,7 em 2016) | 28      | 32   | 8,1           |

Analisado o Quadro 1.13 constata-se que, à exceção do pessoal dirigente e da carreira de assistente operacional, a antiguidade média dos trabalhadores do género masculino é superior à do feminino.

Quadro 1.13 – Antiguidade média por cargo/carreira e género

| Cargo/Carreira          | Antiguidade Média |          |
|-------------------------|-------------------|----------|
|                         | Homens            | Mulheres |
| Dirigente               | 34,0              | 34,8     |
| Investigação Científica | 29,1              | 25,0     |
| Técnico Superior        | 31,0              | 28,2     |
| Informática             | 33,3              | 27,0     |
| Docente                 | ----              | 26,0     |
| Enfermagem              | ----              | 28,7     |
| Assistente Técnico      | 33,6              | 28,7     |
| Assistente Operacional  | 27,7              | 30,0     |

No gráfico seguinte é apresentada a antiguidade média dos trabalhadores distribuídos pelos diversos serviços do LNEC.

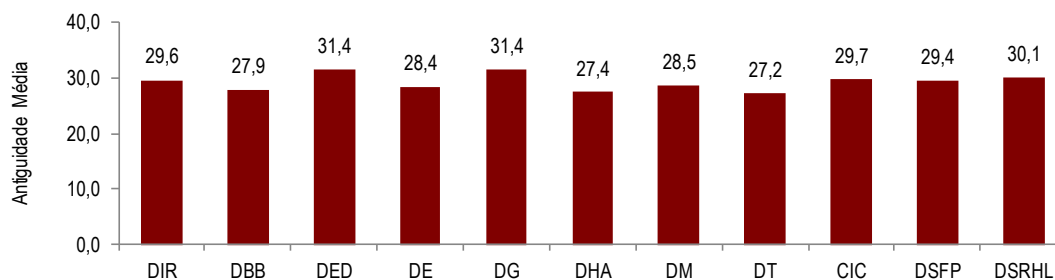


Gráfico 1.24 – Antiguidade Média dos trabalhadores distribuídos por serviços



## 1.4 Habilitações Literárias

A distribuição dos trabalhadores por habilitação está representada no quadro e no gráfico seguintes.

Quadro 1.14 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

| Grupo/cargo/carreira /<br>Habilitação Literária | 4 anos de<br>escolaridade |   | 6 anos de<br>escolaridade |   | 9.º ano ou<br>equivalente |    | 11.º ano |    | 12.º ano ou<br>equivalente |    | Bacharelato |   | Licenciatura |    | Mestrado |   | Doutoramento |    | Total |     | TOTAL<br>GERAL |
|---|---------------------------|---|---------------------------|---|---------------------------|----|----------|----|----------------------------|----|-------------|---|--------------|----|----------|---|--------------|----|-------|-----|----------------|
|   | M                         | F | M                         | F | M                         | F  | M        | F  | M                          | F  | M           | F | M            | F  | M        | F | M            | F  | M     | F   |                |
| Dirigente Superior                              |                           |   |                           |   |                           |    |          |    |                            |    |             |   |              |    |          |   | 2            | 1  | 2     | 1   | 3              |
| Dirigente Intermédio                            |                           |   |                           |   |                           |    |          |    |                            |    |             |   | 3            | 3  |          |   |              |    | 3     | 3   | 6              |
| Investigação Científica                         |                           |   |                           |   |                           |    |          |    |                            |    |             |   |              |    |          |   | 79           | 60 | 79    | 60  | 139            |
| Técnico Superior                                |                           |   |                           |   | 3                         |    | 21       | 3  | 19                         | 4  | 4           | 2 | 20           | 24 | 4        | 4 |              |    | 71    | 37  | 108            |
| Informática                                     |                           |   |                           |   |                           |    | 4        | 1  | 2                          | 1  |             |   | 4            | 2  |          |   |              |    | 10    | 4   | 14             |
| Docente   |                           |   |                           |   |                           |    |          |    |                            |    | 1           |   | 1            |    | 3        |   |              |    | 5     |     | 5              |
| Enfermagem                                      |                           |   |                           |   |                           |    |          |    |                            |    | 1           |   | 2            |    |          |   |              |    | 3     |     | 3              |
| Assistente Técnico                              | 6                         |   | 6                         |   | 8                         | 8  | 2        | 14 | 23                         | 58 |             |   | 1            |    |          |   |              |    | 45    | 81  | 126            |
| Assistente Operacional                          | 3                         | 5 | 5                         | 1 | 3                         | 3  | 1        |    | 6                          | 5  |             |   |              |    |          |   |              |    | 18    | 14  | 32             |
| Total   | 9                         | 5 | 11                        | 1 | 14                        | 11 | 28       | 18 | 50                         | 68 | 4           | 4 | 27           | 33 | 4        | 7 | 81           | 61 | 228   | 208 | 436            |

### Nota:

*Doutoramento* - incluídos 20 investigadores que tiveram acesso à categoria de investigador auxiliar através de aprovação em provas públicas e obtiveram o grau de especialista (via alternativa ao doutoramento), de acordo com o Decreto-Lei n.º 219/92, de 15 de outubro.

*Carreira técnica superior* – o registo, nesta carreira, de trabalhadores sem habilitação académica de grau superior, deve-se à inclusão de trabalhadores da ex-carreira técnica previamente habilitados com o curso de formação para acesso a esta carreira, Curso de Acesso a Técnico Experimentador (CATE), aprovado pela Portaria n.º 993/80, de 19 de novembro. Este curso estruturado modularmente, tinha uma duração de 3 anos letivos.

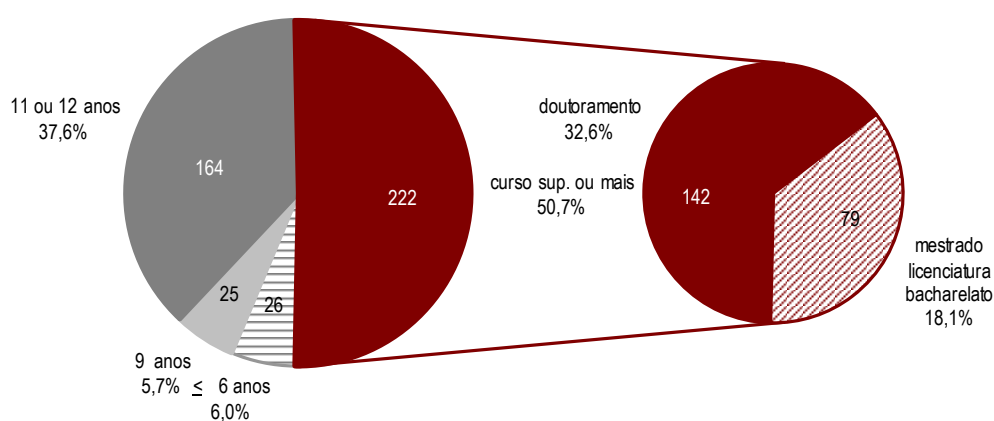


Gráfico 1.25 – Distribuição dos trabalhadores por habilitação

Índice de formação superior – 50,7% (50,8% em 2017)  
(doutoramento + mestrado + licenciatura + bacharelato ou curso médio /trabalhadores a 31 de Dez. x 100)

Apresenta-se de seguida a distribuição dos trabalhadores por habilitação e por cargo/carreira/área de atividade.

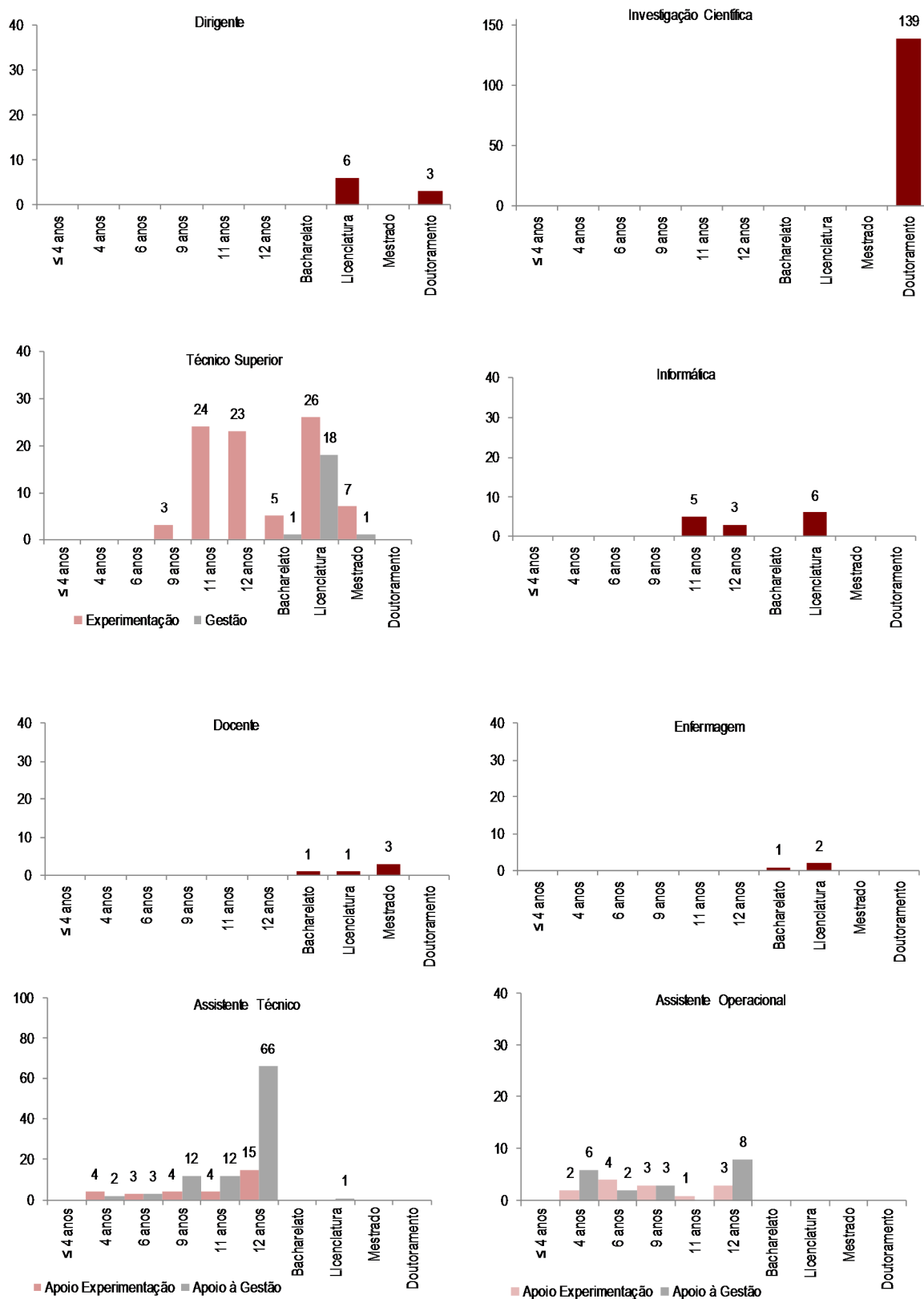


Figura 1.4 - Distribuição dos trabalhadores por habilitação e por cargo/carreira/área de atividade

O grupo habilitacional com habilitação académica superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento) continua, em 2018, a ser o mais representativo, com 50,7% dos trabalhadores a 31 de dezembro, seguindo-se o grupo com 11 e 12 anos de escolaridade com 37,6%).

O Gráfico 1.27 representa a evolução da distribuição dos trabalhadores por habilitação desde 2000.

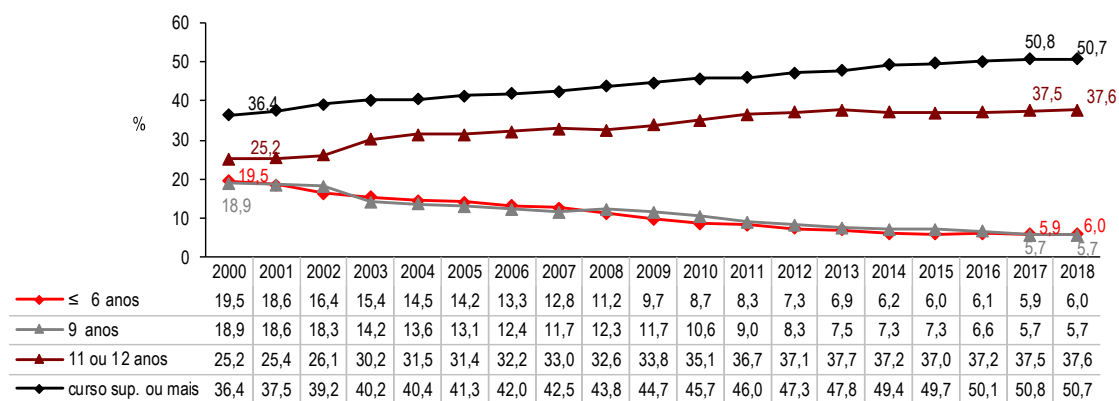


Gráfico 1.26 – Evolução dos trabalhadores por habilitação

Estas variações decorrem não só da aquisição de habilitações superiores de trabalhadores integrados em carreiras que não exigiam essa habilitação no ingresso e que, entretanto, a adquiriram, mas também, da mobilidade. O quadro e o gráfico a seguir apresentados registam, respetivamente, o número de trabalhadores que beneficiaram do estatuto de trabalhador estudante em 2018 (7 trabalhadores da carreira de assistente técnico) e a distribuição, por habilitação, dos trabalhadores admitidos e saídos.

Quadro 1.15 – Distribuição dos trabalhadores com estatuto de trabalhador estudante por serviços e nível de frequência

| Serviço/Nível de Frequência | Licenciatura | % trab est |
|-----------------------------|--------------|------------|
| DG                          | 1            | 2,7        |
| DHA                         | 2            | 3,5        |
| DT                          | 1            | 4,7        |
| DSFP                        | 1            | 4,2        |
| DSRHL                       | 2            | 3,5        |
| Total                       | 7            | 1,6        |

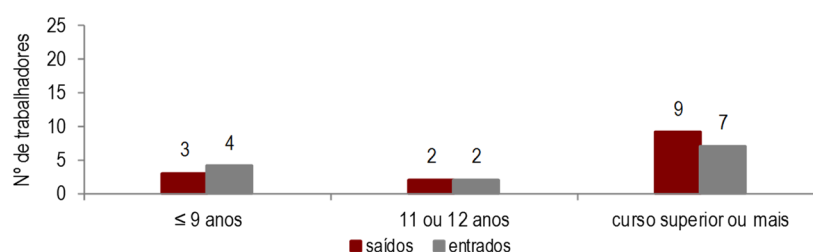


Gráfico 1.27 – Distribuição dos trabalhadores admitidos e saídos por habilitação

No Gráfico 1.28 apresenta-se a distribuição dos trabalhadores por grupo habilitacional e por género.

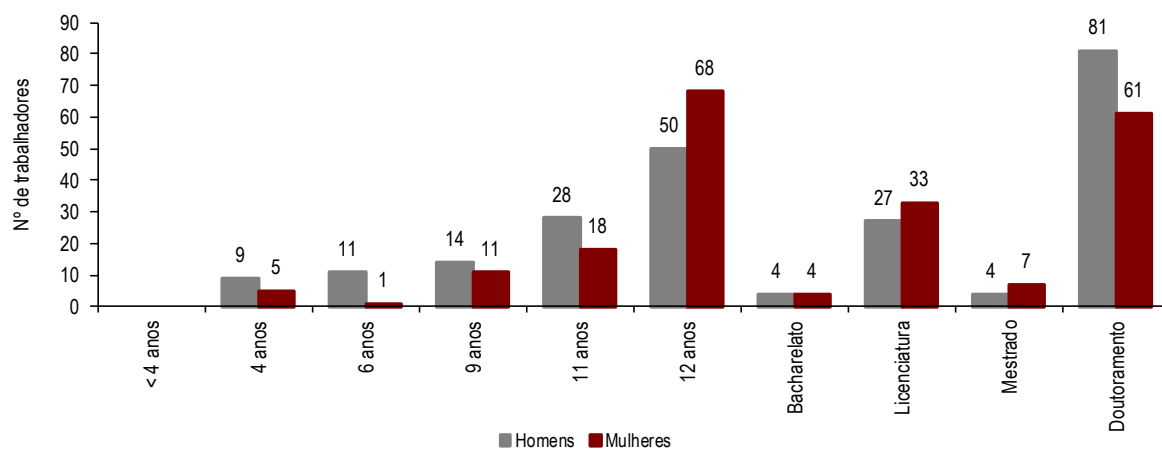


Gráfico 1.28 – Distribuição dos trabalhadores por habilitação e género

Índice de formação superior homens – 50,9% (50,2% em 2017)

(doutoramento + mestrado + licenciatura + bacharelato ou curso médio /trabalhadores homens x 100)

Índice de formação superior mulheres – 50,5% (51,4% em 2017)

(doutoramento + mestrado + licenciatura + bacharelato ou curso médio /trabalhadores mulheres x 100)

## 1.5 Trabalhadores Estrangeiros

Em 31 de dezembro de 2018 não se encontravam trabalhadores estrangeiros não naturalizados em efetividade de funções no LNEC.

O gráfico a seguir apresentado retrata a evolução do número de trabalhadores estrangeiros desde 1996.

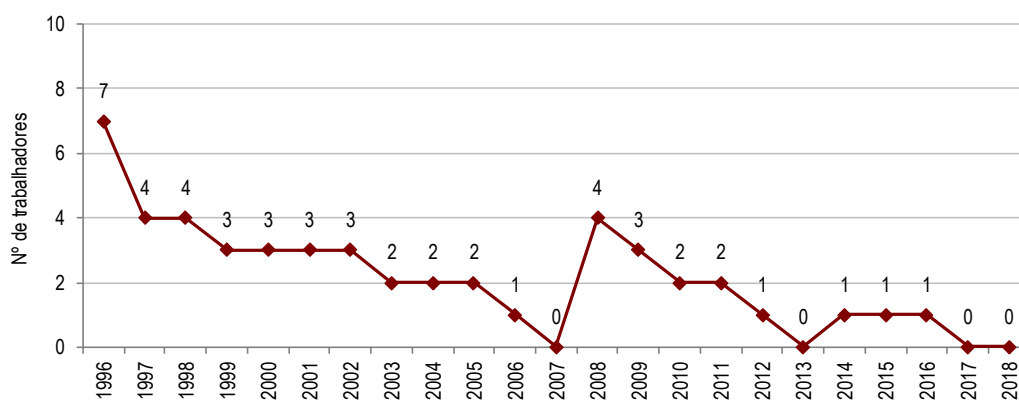


Gráfico 1.29 – Evolução do número de trabalhadores estrangeiros (1996-2018)

## 1.6 Trabalhadores Portadores de Deficiência

Quadro 1.16 – Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira    | Menos de 20 anos |   | 20 - 24 |   | 25 - 29 |   | 30 - 34 |   | 35 - 39 |   | 40 - 44 |   | 45 - 49 |   | 50 - 54 |   | 55 - 59 |   | 60 - 64 |   | 65 - 69 |   | 70 e mais |   | Total |   | TOTAL GERAL |
|-------------------------|------------------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|-----------|---|-------|---|-------------|
|                         | M                | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M         | F | M     | F |             |
| Dirigente Superior      |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |             |
| Dirigente Intermédio    |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |             |
| Investigação Científica |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       | 1 |         |   |         |   | 1       |   |         |   |           |   | 3     | 3 | 3           |
| Técnico Superior        |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       | 1 | 2       |   |         |   | 2       |   |         |   |           |   | 3     | 3 | 6           |
| Informático             |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |             |
| Docente                 |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       |   |         |   |         |   |           |   | 1     | 1 | 1           |
| Enfermagem              |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |             |
| Assistente Técnico      |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         | 1 |         | 2 | 1       | 1 |         |   |         |   |           |   | 4     | 1 | 5           |
| Assistente Operacional  |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       | 1 |         |   |         |   |           |   | 1     | 1 | 2           |
| Total                   |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 2       | 2 | 3       | 2 | 3       | 4 | 1       |   |         |   |           |   | 8     | 9 | 17          |

**Nota:**

*Trabalhadores portadores de deficiência* – considerados os trabalhadores que beneficiam de redução fiscal em virtude de deficiência.

No ano de 2018, foram contabilizados 17 trabalhadores portadores de deficiência (8 do género masculino e 9 do feminino) e que beneficiaram de redução fiscal. Estes trabalhadores representam 3,9% do total de efetivos.

No gráfico seguinte, apresenta-se a evolução do número de trabalhadores portadores de deficiência desde 2000.

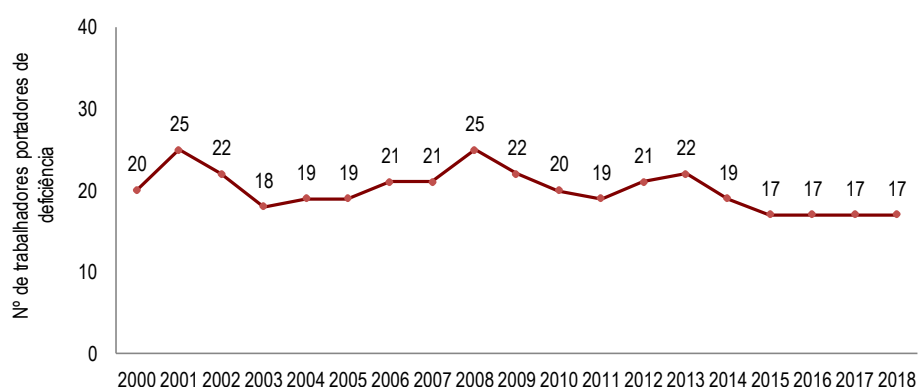


Gráfico 1.30 – Evolução do número de trabalhadores portadores de deficiência (2000-2018)

## 2 | Comportamento organizacional

### 2.1 Mobilidade

Durante o ano de 2018, verificaram-se 13 entradas e 14 saídas de trabalhadores, distribuídas, por grupo de pessoal, conforme gráfico a seguir apresentado.

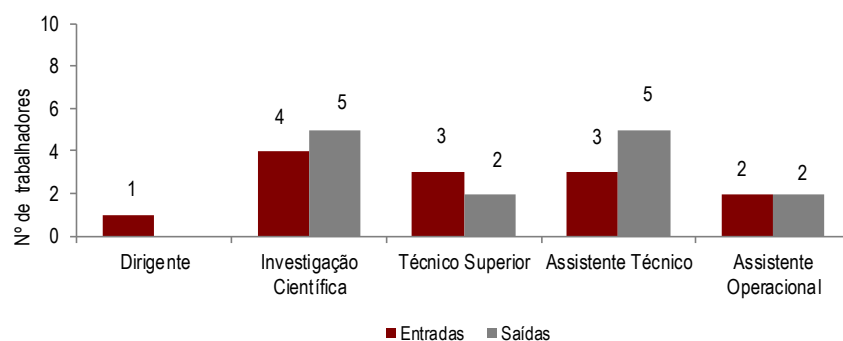


Gráfico 2.1 – Entradas e saídas por grupo de pessoal

Das 13 entradas, 5 correspondem a novas admissões (4 por procedimento concursal e 1 em comissão de serviço em regime de substituição) e 8 a regressos de trabalhadores que se encontravam a exercer atividade noutro organismo (2) ou na situação de ausência por doença superior a seis meses (6).

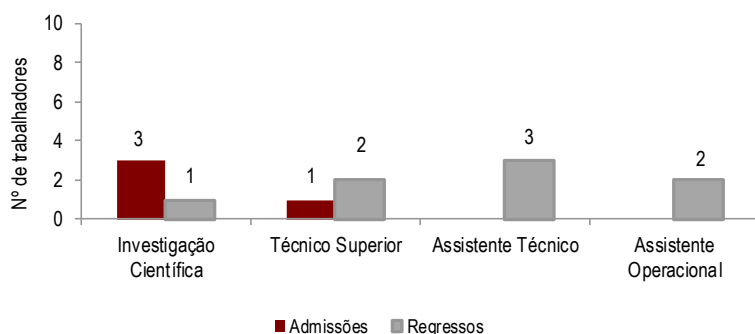
Quadro 2.1 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modos de ocupação do<br>posto de trabalho | Procedimento<br>concursal |   | Cedência |   | Mobilidade |   | Regresso de<br>licença sem<br>vencimento ou de<br>período<br>experimental |   | Comissão de<br>serviço |   | CEAGP |   | Outras situações |   | Total |   | TOTAL<br>GERAL |
|--|---------------------------|---|----------|---|------------|---|---|---|------------------------|---|-------|---|------------------|---|-------|---|----------------|
|  | M                         | F | M        | F | M          | F | M   | F | M                      | F | M     | F | M                | F | M     | F |                |
| Dirigente Superior   |                           |   |          |   |            |   |   |   | 1                      |   |       |   |                  |   | 1     |   | 1              |
| Dirigente Intermédio   |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   |                  |   |       |   |                |
| Investigação Científica  | 2                         | 1 |          |   | 1          |   |   |   |                        |   |       |   |                  |   | 3     | 1 | 4              |
| Técnico Superior   | 1                         |   |          |   | 1          |   |   |   |                        |   |       |   | 1                |   | 2     | 1 | 3              |
| Informática  |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   |                  |   |       |   |                |
| Docente  |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   |                  |   |       |   |                |
| Enfermagem   |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   |                  |   |       |   |                |
| Assistente Técnico   |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   | 2                | 1 | 2     | 1 | 3              |
| Assistente Operacional   |                           |   |          |   |            |   |   |   |                        |   |       |   | 1                | 1 | 1     | 1 | 2              |
| Total  | 3                         | 1 |          |   | 2          |   |   |   | 1                      |   |       |   | 3                | 3 | 9     | 4 | 13             |

**Nota:**

*Outras Situações* – 6 regressos de ausência por doença superior a 6 meses.

Distribuição dos trabalhadores que entraram durante o ano, por tipo de entrada (admissão ou regresso) e por grupo profissional.



Índice de admissões<sup>11</sup>  
1,1% (2,3% em 2017)

Índice de admissões e regressos<sup>12</sup>  
3,0% (3,9% em 2017)

Gráfico 2.2 – Entradas por tipo (admissão ou regresso) e por cargo/carreira

Das 14 saídas, 6 correspondem a saídas definitivas e 8 a saídas provisórias ou com hipótese de regresso.

Regista-se no quadro e no gráfico seguintes a totalidade das saídas ocorridas durante o ano, segundo o motivo de saída e o género.

Quadro 2.2 – Contagem das saídas de trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira /<br>Motivos de saída<br>(durante o ano) | Morte |   | Caducidade<br>(termo) |   | Reforma/<br>Aposentação |   | Limite de idade |   | Denúncia<br>(por iniciativa do<br>trabalhador) |   | Mobilidade |   | Outras Situações |   | Total |   | TOTAL<br>GERAL |
|---|-------|---|-----------------------|---|-------------------------|---|-----------------|---|--|---|------------|---|------------------|---|-------|---|----------------|
|   | M     | F | M                     | F | M                       | F | M               | F | M  | F | M          | F | M                | F | M     | F |                |
| Dirigente Superior  |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   |            |   |                  |   |       |   |                |
| Dirigente Intermédio  |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   |            |   |                  |   |       |   |                |
| Investigação Científica                                       | 1     |   |                       |   | 2                       |   |                 |   |  |   |            |   | 2                |   | 3     | 2 | 5              |
| Técnico Superior  |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   | 1          |   | 1                |   | 1     | 1 | 2              |
| Informática   |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   |            |   |                  |   |       |   |                |
| Docente   |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   |            |   |                  |   |       |   |                |
| Enfermagem  |       |   |                       |   |                         |   |                 |   |  |   |            |   |                  |   |       |   |                |
| Assistente Técnico  |       |   |                       |   | 1                       |   |                 |   |  |   | 1          |   | 2                | 1 | 4     | 1 | 5              |
| Assistente Operacional  |       |   |                       |   | 1                       |   |                 |   |  |   |            |   | 1                |   | 2     |   | 2              |
| Total   | 1     |   |                       |   | 4                       |   |                 |   |  |   | 2          |   | 3                | 4 | 10    | 4 | 14             |

**Nota:**

*Outras Situações* – Incluídas:

2 saídas na carreira de investigação científica (1 licença sem remuneração; 1 ausência por doença superior a 6 meses);

1 saída na carreira de técnico superior (ausência por doença superior a 6 meses);

3 saídas na carreira de assistente técnico (1 contrato de trabalho por tempo indeterminado em período experimental noutro organismo; 2 ausências por doença superior a 6 meses);

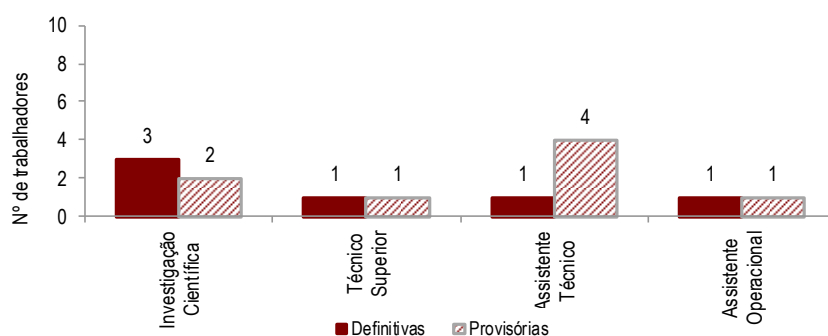
1 saída na carreira de assistente operacional (ausência por doença superior a 6 meses).

<sup>11</sup> Índice de admissões – número total de admissões /trabalhadores em 31 de dezembro x 100.

<sup>12</sup> Índice de admissões e regressos – número total de admissões+regressos /trabalhadores em 31 de dezembro x 100.



Distribuição dos trabalhadores que saíram durante o ano, por tipo de saída (provisória ou definitiva) e por grupo profissional.



Índice de saídas<sup>13</sup>  
3,2% (4,8% em 2017)

Índice de saídas definitivas<sup>14</sup>  
1,4% (2,3% em 2017)

Índice de rotação (turn over)<sup>15</sup>  
0,94

Gráfico 2.3 – Saídas (definitivas ou provisórias) por cargo/carreira

As saídas provisórias apresentam motivos que, embora determinem a suspensão do contrato de trabalho, permitem que o trabalhador tenha direito à ocupação de um posto de trabalho quando a situação terminar.

A partir 2015 foram incluídas neste tipo de saídas as ausências por doença superior a 6 meses, uma vez que o pessoal que se encontrava nesta situação não foi considerado “trabalhador” em 31 de dezembro (ver nota de rodapé 1).

O gráfico a seguir apresentado regista este tipo de saídas, por grupo profissional e por motivo:

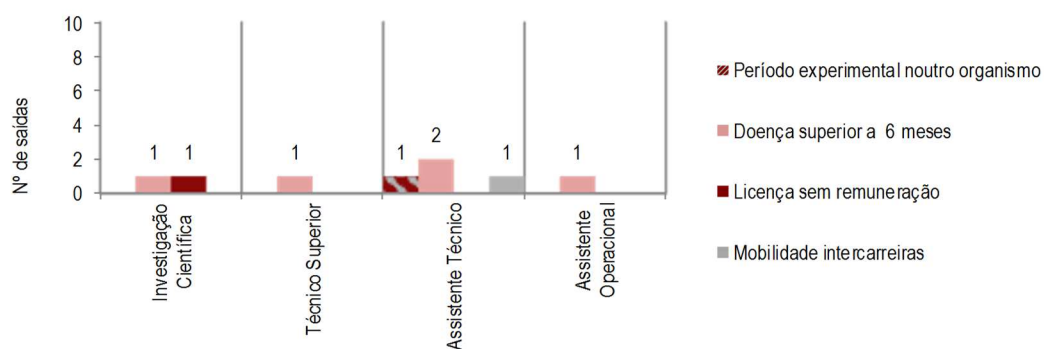


Gráfico 2.4 – Distribuição das saídas provisórias por motivo e por grupo profissional

<sup>13</sup> Índice de saídas – número total de saídas / trabalhadores a 31 de dezembro x 100.

<sup>14</sup> Índice de saídas definitivas - número total de saídas definitivas / trabalhadores em 31 de dezembro x 100.

<sup>15</sup> Índice de rotação (turn over) – trabalhadores a 31 de dezembro / trabalhadores a 1 de janeiro + admissões + saídas. Uma rotação máxima equivale a um índice de 0 e a uma rotação nula um índice de 1, pelo que quanto maior o índice, menor a rotação.

As saídas definitivas correspondem a saídas por aposentação, falecimento e cessação de mobilidade.

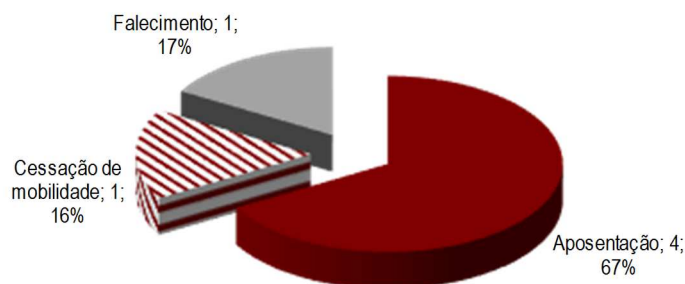


Gráfico 2.5 – Distribuição das saídas definitivas por motivo

No gráfico seguinte estão registadas as saídas por motivo de aposentação, por grupo profissional.

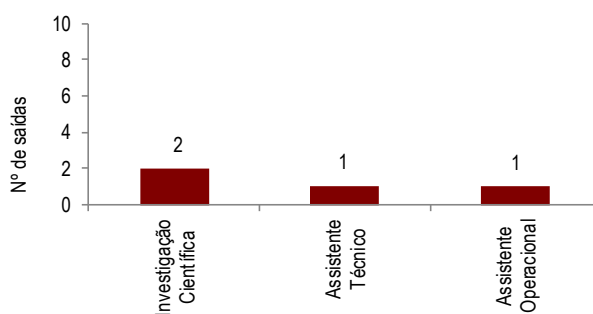


Gráfico 2.6 – Saídas por aposentação por grupo profissional

Os gráficos seguintes registam o número de aposent es ocorridas entre 2000 e 2018 e a percentagem de aposent es face ao número de trabalhadores no mesmo período.



Gráfico 2.7 – Número de aposent es desde 2000

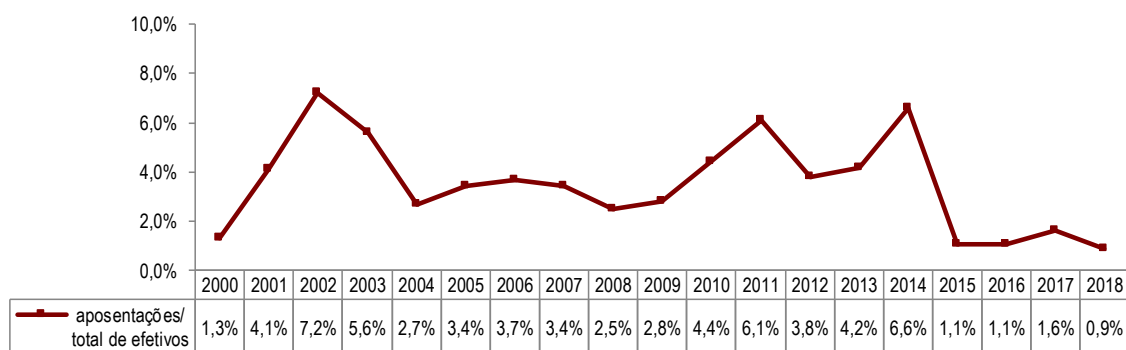


Gráfico 2.8 – % de aposentações face ao total de efetivos

Durante o ano de 2018, decorreram 6 procedimentos concursais para preenchimento de 7 postos de trabalho nas carreiras de investigação científica (4), e de assistente operacional (3).

Conforme Quadro 2.3, em 31 de dezembro, quatro destes procedimentos concursais encontravam-se ainda em desenvolvimento.

Quadro 2.3 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/<br>Dificuldades de<br>recrutamento | Não abertura de<br>procedimento<br>concursal | Impugnação do<br>procedimento<br>concursal | Falta de autorização<br>da entidade<br>competente | Procedimento<br>concursal<br>improcedente | Procedimento<br>concursal em<br>desenvolvimento | TOTAL |
|--|--|--|---|---|---|-------|
| Dirigente Superior                                       |  |  |   |   |   |       |
| Dirigente Intermédio                                     |  |  |   |   |   |       |
| Investigação Científica                                  |  |  |   |   | 4   | 4     |
| Técnico Superior   |  |  |   |   |   |       |
| Informática  |  |  |   |   |   |       |
| Docente  |  |  |   |   |   |       |
| Enfermagem   |  |  |   |   |   |       |
| Assistente Técnico                                       |  |  |   |   |   |       |
| Assistente Operacional                                   |  |  |   | 3   |   | 3     |
| Total  |  |  |   | 3   | 4   | 7     |

**Nota:**

*Não abertura de procedimento concursal*, por razões imputáveis ao serviço;

*Impugnação do procedimento concursal*, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;

*Recrutamento não autorizado* por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;

*Procedimento concursal improcedente*, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;

## 2.2 Desenvolvimento da Carreira

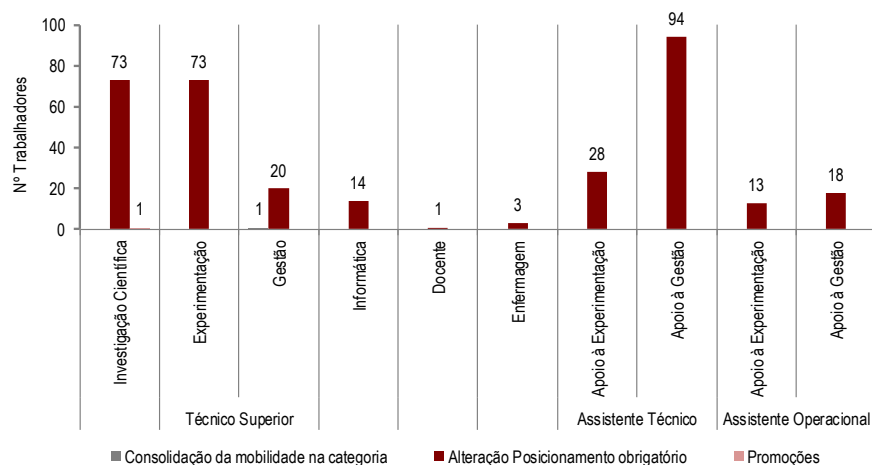
Quadro 2.4 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Tipo de mudança | Promoções<br>(carreiras não revistas<br>e carreiras subsistentes) |   | Alteração obrigatória do<br>posicionamento<br>remuneratório |     | Alteração do<br>posicionamento<br>remuneratório por<br>opção gestonária |   | Procedimento<br>concursal |   | Consolidação da<br>mobilidade na<br>categoria |   | Total |     | TOTAL<br>GERAL |
|--|---|---|---|-----|---|---|---------------------------|---|---|---|-------|-----|----------------|
|  | M   | F | M   | F   | M   | F | M                         | F | M   | F | M     | F   |                |
| Investigação Científica                  | 1   |   | 42  | 31  |   |   |                           |   |   |   | 43    | 31  | 74             |
| Técnico Superior                         |   |   | 59  | 34  |   |   |                           |   | 1   |   | 60    | 34  | 94             |
| Informática                              |   |   | 10  | 4   |   |   |                           |   |   |   | 10    | 4   | 14             |
| Docente                                  |   |   |   | 1   |   |   |                           |   |   |   |       | 1   | 1              |
| Enfermagem                               |   |   |   | 3   |   |   |                           |   |   |   |       | 3   | 3              |
| Assistente Técnico                       |   |   | 43  | 79  |   |   |                           |   |   |   | 43    | 79  | 122            |
| Assistente Operacional                   |   |   | 18  | 13  |   |   |                           |   |   |   | 18    | 13  | 31             |
| Total                                    | 1   |   | 172   | 165 |   |   |                           |   | 1   |   | 174   | 165 | 339            |

**Nota:**

*Investigação Científica* – Incluída a alteração obrigatória de posicionamento remuneratório de 1 trabalhador desta carreira no cargo de dirigente superior

*Técnico Superior* – Incluída a alteração obrigatória de posicionamento remuneratório de 5 trabalhadores desta carreira no cargo de dirigente intermédio



|   |
|---|
| <b>Taxa de</b>  |
| <b>promoções<sup>16</sup>/progressões<sup>17 18</sup></b> |
| 0,2%  |
| <b>Taxa de alterações de</b>                              |
| <b>posicionamento remuneratório<sup>19</sup></b>          |
| 77,3%   |

Gráfico 2.9 – Mudanças de situação dos trabalhadores por tipo de alteração, carreira e área de atividade

<sup>16</sup> *Promoção* – mudança para categoria seguinte da mesma carreira, após aprovação em concurso

<sup>17</sup> *Progressão* – mudança de escalão na mesma categoria

<sup>18</sup> *Taxa de promoções/progressões* – promoções + progressões / trabalhadores em 31 de Dez. x 100

<sup>19</sup> *Taxa de alterações de posicionamento remuneratório* – alteração obrigatória de posicionamento remuneratório + alteração de posicionamento remuneratório por opção gestonária / trabalhadores em 31 de Dez. x 100

Analisados os dados do Quadro 2.3 e do Gráfico 2.9, destaca-se:

- 1 promoção, na carreira de investigação científica, que decorre do acesso à categoria seguinte de um trabalhador desta carreira, por cumprimento de acórdão do Tribunal, com efeitos a 2007-06-25.
- 337 alterações obrigatórias<sup>20</sup> do posicionamento remuneratório, decorrentes da aplicação do artigo 18º da Lei nº 114/2017, distribuídas pelas diferentes carreiras.
- a consolidação de mobilidade de um técnico superior (área de gestão) que iniciou atividade no LNEC em 2017.

Em 2018 não ocorreram situações de progressões nem de alterações de posicionamento remuneratório por opção gestionária<sup>21</sup>.

Considerada a totalidade das mudanças de posicionamento dos trabalhadores (promoções + alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório), regista-se uma taxa de 77,5%.

A distribuição da taxa das mudanças de posicionamento remuneratório, por carreira de pessoal, é a apresentada no Quadro 2.4

Quadro 2.5 – Promoções + alterações de posicionamento remuneratório, por carreira

| Carreira                | Área de Atividade      | Taxa (%) |
|-------------------------|------------------------|----------|
| Investigação Científica |                        | 52,5     |
| Técnico Superior        | Experimentação         | 83,0     |
|                         | Gestão                 | 80,0     |
| Informática             |                        | 93,3     |
| Enfermagem              |                        | 100,0    |
| Docente                 |                        | 20,0     |
| Assistente Técnico      | Apoio à Experimentação | 93,3     |
|                         | Apoio à Gestão         | 97,9     |
| Assistente Operacional  | Apoio à Experimentação | 100,0    |
|                         | Apoio à Gestão         | 94,7     |
| Global                  |                        | 77,5     |

**Nota:**

Dirigentes incluídos na carreira de origem (investigação científica – 2; técnico superior – 5; informática – 1)

<sup>20</sup> *Alteração obrigatória de posicionamento remuneratório* – alteração de posicionamento remuneratório previsto no nº 7 do artigo 156º da Lei 35/2014 (acumulação de 10 pontos).

<sup>21</sup> *Alteração de posicionamento remuneratório por opção gestionária* – alteração de posicionamento remuneratório previsto no artigo 156º da Lei 35/2014 (uma menção de mérito ou duas de relevante ou três de adequado).

## 2.3 Horários

Apresenta-se, nos quadros seguintes, a distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário e por período normal de trabalho durante o ano de 2018.

Quadro 2.6 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira    | Rígido |   | Flexível |     | Desfasado |   | Jornada contínua |    | Trabalho por turnos |   | Específico |   | Isenção de horário |    | Total |     | TOTAL |
|-------------------------|--------|---|----------|-----|-----------|---|------------------|----|---------------------|---|------------|---|--------------------|----|-------|-----|-------|
|                         | M      | F | M        | F   | M         | F | M                | F  | M                   | F | M          | F | M                  | F  | M     | F   |       |
| Dirigente Superior      |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |            |   | 2                  | 1  | 2     | 1   | 3     |
| Dirigente Intermédio    |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |            |   | 3                  | 3  | 3     | 3   | 6     |
| Investigação Científica |        |   | 54       | 46  |           |   |                  |    |                     |   |            |   | 25                 | 14 | 79    | 60  | 139   |
| Técnico Superior        |        |   | 68       | 29  |           |   | 2                | 7  |                     |   |            |   | 1                  | 1  | 71    | 37  | 108   |
| Informático             |        |   | 10       | 4   |           |   |                  |    |                     |   |            |   |                    |    | 10    | 4   | 14    |
| Docente                 |        |   |          | 5   |           |   |                  |    |                     |   |            |   |                    |    |       | 5   | 5     |
| Enfermagem              |        |   |          |     |           |   | 3                |    |                     |   |            |   |                    |    |       | 3   | 3     |
| Assistente Técnico      |        |   | 45       | 67  |           |   | 11               |    |                     |   |            |   | 3                  |    | 45    | 81  | 126   |
| Assistente Operacional  |        |   | 17       | 9   |           |   | 5                |    |                     |   |            |   | 1                  |    | 18    | 14  | 32    |
| Total                   |        |   | 194      | 160 |           |   | 2                | 26 |                     |   |            |   | 32                 | 22 | 228   | 208 | 436   |

**Nota:**

*Horário flexível* - horário em vigor no LNEC, aplicado por regra e sempre que outra modalidade não se encontre autorizada.

Quadro 2.7 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

| Grupo/cargo/carreira    | Tempo completo |   |            |   |          |     | PNT inferior ao praticado a tempo completo |  |  |  |  |  | TOTAL |  | TOTAL |     |     |
|-------------------------|----------------|---|------------|---|----------|-----|--|--|--|--|--|--|-------|--|-------|-----|-----|
|                         |                |   |            |   |          |     | Tempo parcial ou outro regime especial     |  | Tempo parcial ou outro regime especial |  | Tempo parcial ou outro regime especial |  |       |  |       |     |     |
|                         | 30 horas       |   | 32,5 horas |   | 35 horas |     | M  |  | F                                      |  | M                                      |  | F     |  |       | M   | F   |
| Dirigente Superior      |                |   |            |   | 2        | 1   |  |  |  |  |  |  |       |  | 2     | 1   | 3   |
| Dirigente Intermédio    |                |   |            |   | 3        | 3   |  |  |  |  |  |  |       |  | 3     | 3   | 6   |
| Investigação Científica |                |   |            |   | 79       | 60  |  |  |  |  |  |  |       |  | 79    | 60  | 139 |
| Técnico Superior        |                |   | 2          | 6 | 69       | 31  |  |  |  |  |  |  |       |  | 71    | 37  | 108 |
| Informático             |                |   |            |   | 10       | 4   |  |  |  |  |  |  |       |  | 10    | 4   | 14  |
| Docente                 |                |   |            |   |          | 5   |  |  |  |  |  |  |       |  |       | 5   | 5   |
| Enfermagem              |                |   |            |   |          | 3   |  |  |  |  |  |  |       |  |       | 3   | 3   |
| Assistente Técnico      |                | 2 |            | 4 | 45       | 75  |  |  |  |  |  |  |       |  | 45    | 81  | 126 |
| Assistente Operacional  |                |   |            | 1 | 18       | 13  |  |  |  |  |  |  |       |  | 18    | 14  | 32  |
| Total                   |                | 2 |            | 2 | 11       | 226 | 195  |  |  |  |  |  |       |  | 228   | 208 | 436 |

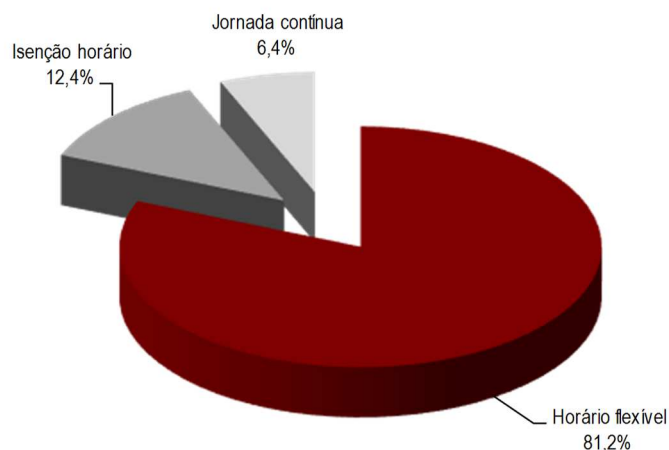


Gráfico 2.10 – Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário

Verifica-se que 81,2% dos trabalhadores do LNEC pratica a modalidade de horário flexível que se aplica na generalidade das carreiras/categorias. O pessoal dirigente pratica o regime de isenção de horário.

Em 2018, excetuam-se ainda da modalidade de horário flexível, por deliberação do Conselho Diretivo, e decorrente do tipo de atividade, os investigadores designados diretores das unidades departamentais (8) e os chefes de núcleo (24), os trabalhadores que chefiavam equipas de trabalho (7 investigadores e 2 técnicos superiores) e os trabalhadores adstritos ao Conselho Diretivo (3 assistentes técnicos e 1 assistente operacional).

A modalidade de horário de jornada contínua é aplicada a 28 trabalhadores (26 do género feminino e 2 do masculino), sendo 12 por conveniência de serviço e 16 a pedido do trabalhador, por motivo atendível.

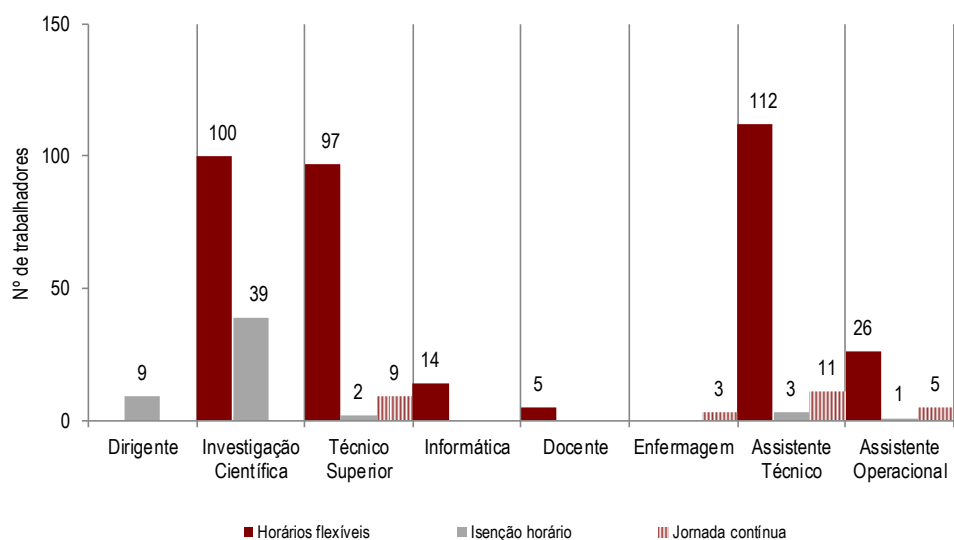


Gráfico 2.11 – Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário e por cargo/carreira

A evolução do tipo/modalidade de horários praticados desde 2000 é a representada no Quadro seguinte.

Quadro 2.8 – Evolução da aplicação dos tipos/modalidades de horário

|                    | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  | 2005  | 2006  | 2007  | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Horários flexíveis | 86,6% | 85,1% | 88,2% | 81,5% | 80,1% | 79,9% | 79,6% | 79,2% | 78,6% | 84,7% | 87,7% | 86,9% | 86,9% | 87,5% | 86,5% | 82,9% | 81,2% | 81,0% | 81,2% |
| Isonção horário    | 7,2%  | 7,3%  | 3,4%  | 9,5%  | 10,0% | 10,7% | 10,8% | 11,7% | 12,0% | 13,5% | 10,6% | 11,2% | 11,1% | 10,9% | 11,3% | 12,2% | 12,7% | 12,6% | 12,4% |
| Trab. estudante    | 0,5%  | 0,4%  | 0,3%  | 0,1%  | 0,4%  | 0,6%  | 0,1%  | -     | -     | -     | -     | 0,2%  | -     | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
| Jornada contínua   | 4,4%  | 6,0%  | 7,1%  | 7,9%  | 8,9%  | 8,2%  | 8,9%  | 8,5%  | 8,5%  | 1,2%  | 1,2%  | 1,3%  | 1,3%  | 1,2%  | 1,7%  | 4,4%  | 6,1%  | 6,4%  | 6,4%  |
| Trab. por turnos   | 1,4%  | 1,2%  | 1,1%  | 1,0%  | 0,6%  | 0,6%  | 0,6%  | 0,6%  | 0,6%  | 0,7%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,6%  | 0,4%  | 0,4%  | 0,4%  | -     | -     | -     |
| Tempo parcial      | -     | -     | -     | -     | -     | -     | -     | -     | 0,2%  | -     | -     | -     | 0,2%  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |

No gráfico seguinte é apresentada a distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário pelos diversos serviços do LNEC.

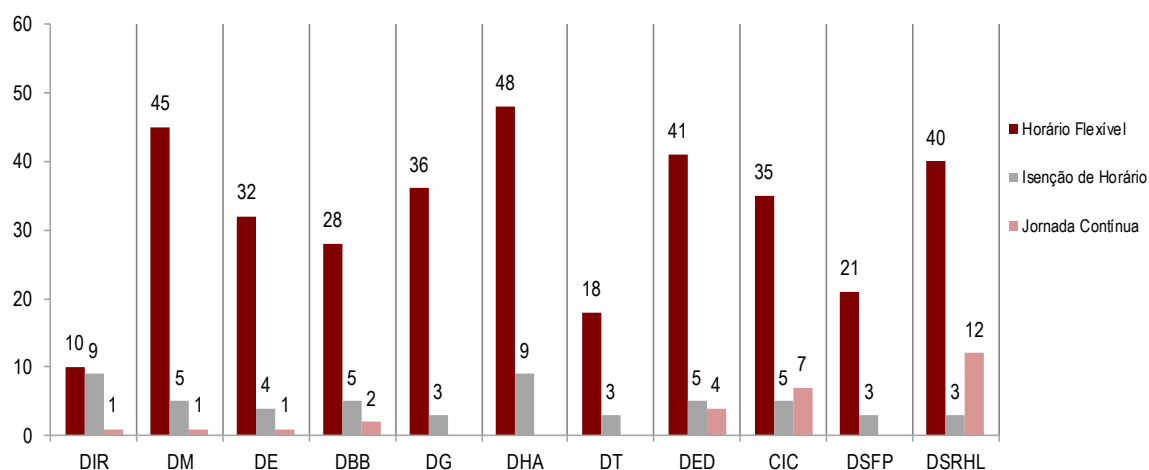


Gráfico 2.12 – Distribuição dos trabalhadores segundo a modalidade de horário, por serviços

Verifica-se que o maior número de horários de jornada contínua está distribuído na DSRHL, seguida do CIC, serviços com setores de atividade contínua, nomeadamente biblioteca, livraria, apoio médico e central telefónica. Assim, 9 dos 12 horários desta modalidade registados na DSRHL, e 3 dos 7 registados no CIC correspondem a necessidades do serviço.



## 2.4 Trabalho Suplementar

Em 2018 realizaram-se 3960:20 horas de trabalho suplementar, correspondendo a uma taxa de 0,5% (horas de trabalho suplementar/PMA<sup>22</sup> x 100).

Quadro 2.9 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modalidade de<br>prestação do trabalho<br>suplementar | Área de Atividade      | Trabalho suplementar<br>diurno |        | Trabalho suplementar<br>noturno |      | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>obrigatório |   | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>complementar |   | Trabalho em dias<br>feriados |   | Total   |        | TOTAL<br>GERAL |
|--|------------------------|--------------------------------|--------|---------------------------------|------|--|---|---|---|------------------------------|---|---------|--------|----------------|
|  |                        | M                              | F      | M                               | F    | M  | F | M   | F | M                            | F | M       | F      |                |
| Dirigente Superior   |                        |                                |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   |         |        |                |
| Dirigente Intermédio   |                        |                                |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   |         |        |                |
| Investigação Científica  |                        | 40:00                          | 30:00  |                                 | 6:00 |  |   |   |   |                              |   | 40:00   | 36:00  | 76:00          |
| Técnico Superior   | Experimentação         | 1161:00                        | 6:00   | 21:00                           |      |  |   | 22:30   |   | 14:00                        |   | 1218:30 | 6:00   | 1224:30        |
|  | Gestão                 |                                |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   |         |        |                |
| Informática  |                        | 38:40                          |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   | 38:40   |        | 38:40          |
| Docente  |                        |                                |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   |         |        |                |
| Enfermagem   |                        |                                |        |                                 |      |  |   |   |   |                              |   |         |        |                |
| Assistente Técnico   | Apoio à Experimentação | 403:30                         | 9:00   | 35:00                           | 1:00 |  |   | 81:00   |   |                              |   | 519:30  | 10:00  | 529:30         |
|  | Apoio à Gestão         | 156:55                         | 172:00 |                                 |      | 11:30  |   | 416:00  |   |                              |   | 584:25  | 172:00 | 756:25         |
| Assistente Operacional   | Apoio à Experimentação | 134:00                         |        | 25:00                           |      |  |   |   |   |                              |   | 159:00  |        | 159:00         |
|  | Apoio à Gestão         | 857:00                         |        | 19:15                           |      | 5:00   |   | 295:00  |   |                              |   | 1176:15 |        | 1176:15        |
| Total  |                        | 2791:05                        | 217:00 | 100:15                          | 7:00 | 16:30  |   | 814:30  |   | 14:00                        |   | 3736:20 | 224:00 | 3960:20        |

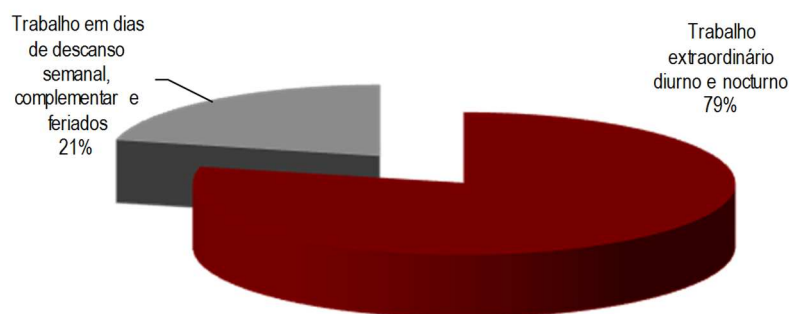


Gráfico 2.13 – Caracterização do trabalho suplementar

Prestaram trabalho suplementar 73 trabalhadores, o que corresponde a uma taxa de incidência<sup>23</sup> de 16,7% (17,3% em 2017).

<sup>22</sup> *Potencial Máximo Anual (PMA)* - produto do total de dias úteis do ano, por 7 horas/dia e pelo ETI. Equivalente a Tempo Integral (ETI) – número equivalente ao total de trabalhadores a 100% do ano no LNEC (trabalhadores a 100% + o somatório da percentagem do número de meses completos dos trabalhadores que saíram ou foram admitidos no decorrer do ano).

<sup>23</sup> *Taxa de incidência do trabalho suplementar* - número de trabalhadores que prestaram trabalho suplementar/trabalhador médio x 100.

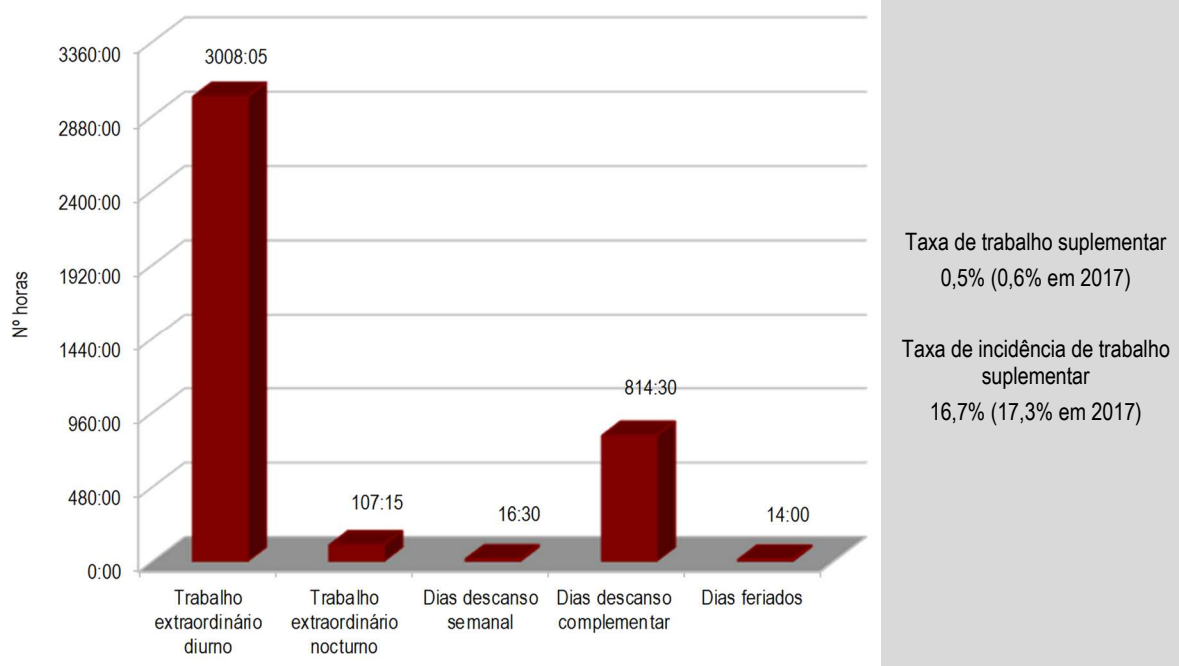


Gráfico 2.14 – Distribuição das horas suplementares efetuadas, por modalidade de prestação do trabalho

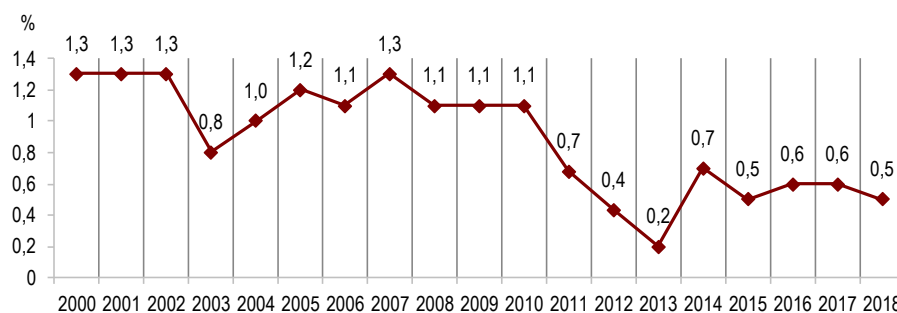


Gráfico 2.15 – Evolução da taxa de trabalho suplementar de 2000 a 2018

A distribuição do trabalho suplementar varia segundo o género, continuando a ser efetuado maioritariamente por trabalhadores do género masculino (94,3%).

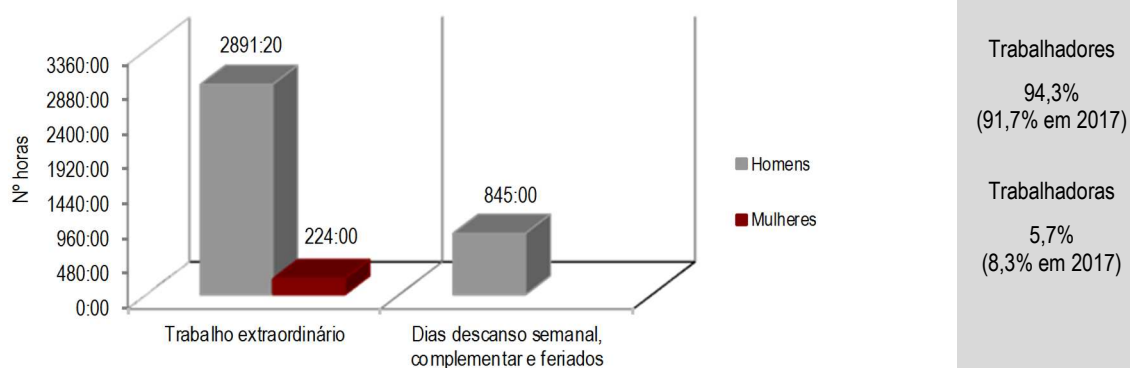


Gráfico 2.16 – Distribuição do trabalho suplementar por género

Conforme apresentado no quadro e no gráfico seguintes, o trabalho suplementar realizado durante o ano foi efetuado por trabalhadores da carreira de técnico superior, de assistente técnico e de assistente operacional, seguidas da carreira de investigação científica e de informática com apenas 1,9% e 0,1% do total, respetivamente.

Quadro 2.10 – Trabalho suplementar por carreira

| Grupo de Pessoal        | Trabalho Suplementar<br>Nº de horas (hh:mm) |         | % do total |      |
|-------------------------|---|---------|------------|------|
|                         | 2017  | 2018    | 2017       | 2018 |
| Dirigente               | -   | -       | -          | -    |
| Investigação Científica | 59:30                                       | 76:00   | 1,3        | 1,9  |
| Técnico Superior        | 1628:53                                     | 1224:30 | 36,2       | 30,9 |
| Informática             | 24:37                                       | 38:40   | 0,5        | 1,0  |
| Docente                 | -   | -       | -          | -    |
| Enfermagem              | -   | -       | -          | -    |
| Assistente Técnico      | 1635:12                                     | 1285:55 | 36,4       | 32,5 |
| Assistente Operacional  | 1150:00                                     | 1335:15 | 25,6       | 33,7 |
| Total                   | 4498:12                                     | 3960:20 | 100        | 100  |

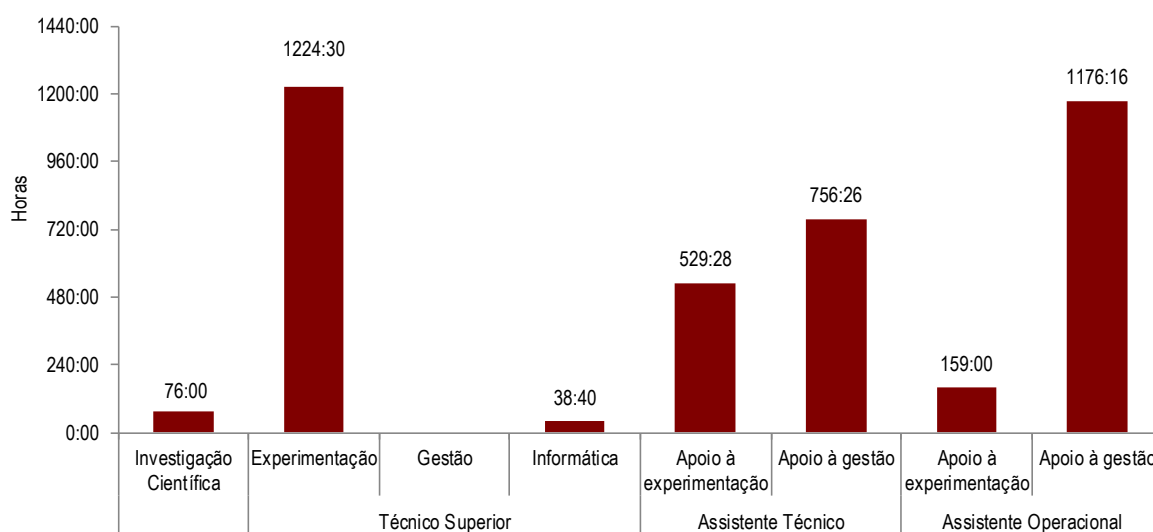


Gráfico 2.17 – Distribuição do trabalho suplementar por carreira e por área de atividade

Do total de horas registadas, 48,3% foram efetuadas por trabalhadores afetos à atividade de apoio técnico a C&T (experimentação e apoio à experimentação) e 48,8% por trabalhadores afetos à atividade de gestão/apoio à gestão. As horas registadas na carreira de assistente operacional, área de atividade de gestão, foram realizadas, maioritariamente, por trabalhadores que exercem funções de motorista (75,1%).

O quadro a seguir apresentado regista o trabalho suplementar distribuído por serviços do LNEC.

Quadro 2.11 – Distribuição do trabalho suplementar por serviços

| Setor | Nº horas | Taxa de trabalho suplementar (%) | Nº trabalhadores envolvidos | Taxa incidência trab. suplementar (%) |
|-------|----------|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| DIR   | 172:00   | 0,5                              | 1                           | 4,9                                   |
| DBB   | 974:30   | 1,6                              | 15                          | 43,2                                  |
| DED   | 16:00    | 0,0                              | 4                           | 7,9                                   |
| DE    | 16:00    | 0,0                              | 4                           | 11,0                                  |
| DG    | 578:31   | 0,9                              | 14                          | 36,4                                  |
| DHA   | 59:59    | 0,1                              | 3                           | 5,3                                   |
| DM    | 294:00   | 0,3                              | 10                          | 19,4                                  |
| DT    | 49:57    | 0,1                              | 9                           | 42,9                                  |
| CIC   | 699:00   | 0,9                              | 5                           | 10,7                                  |
| DSFP  | -        | -                                | -                           | -                                     |
| DSRHL | 1100:23  | 1,2                              | 8                           | 14,3                                  |
| Total | 3960:20  | 0,5                              | 73                          | 16,7                                  |

## 2.5 Ausências

Em 2018 foram registados 4174 dias de ausências ao trabalho (5498,5 em 2017), abrangendo 242 trabalhadores<sup>24</sup>.

Quadro 2.12 – Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira /<br>Motivos de ausência | Área de Atividade      | Protecção na parentalidade |    | Falecimento de familiar |    | Doença |      | Acidente em serviço ou doença profissional |     | Assistência a familiares |     | Trabalhador-estudante |    | Por conta do período de férias |      | Greve |    | Injustificadas |   | Outros |     | Total  |        | TOTAL GERAL |
|---|------------------------|----------------------------|----|-------------------------|----|--------|------|--|-----|--------------------------|-----|-----------------------|----|--------------------------------|------|-------|----|----------------|---|--------|-----|--------|--------|-------------|
|   |                        | M                          | F  | M                       | F  | M      | F    | M  | F   | M                        | F   | M                     | F  | M                              | F    | M     | F  | M              | F | M      | F   | M      | F      |             |
| Dirigente Superior                            |                        |                            |    |                         |    |        |      |  |     |                          |     |                       |    | 0,5                            |      |       |    |                |   |        |     | 0,5    |        | 0,5         |
| Dirigente Intermédio                          |                        |                            |    |                         |    | 58     |      |  |     | 10                       |     |                       |    | 3,0                            |      |       |    |                |   | 1      |     | 1,0    | 71,0   | 72,0        |
| Investigação Científica                       |                        | 37                         | 44 | 18                      | 10 | 266    | 137  |  | 21  |                          | 53  |                       |    | 44,5                           | 32,0 | 1     | 1  |                |   | 21     | 47  | 387,5  | 345,0  | 732,5       |
| Técnico Superior                              | Experimentação         |                            |    | 17                      | 14 | 149    | 211  |  | 58  | 6                        | 25  |                       |    | 41,0                           | 21,0 | 4     | 1  |                |   | 12     | 39  | 229,0  | 369,0  | 598,0       |
|   | Gestão                 |                            |    | 5                       | 6  | 79     | 57   |  |     | 6                        | 7   | 7                     |    | 3,0                            |      |       |    |                |   | 2      | 22  | 99,0   | 95,0   | 194,0       |
| Informática                                   |                        |                            |    | 5                       | 1  | 7      | 66   |  |     | 2                        | 4   |                       |    | 1,0                            | 9,0  |       |    |                |   | 6      |     | 15,0   | 86,0   | 101,0       |
| Docente                                       |                        |                            |    |                         | 2  |        | 112  |  |     |                          | 8   |                       |    |                                |      |       | 5  |                |   | 8      |     | 135,0  |        | 135,0       |
| Enfermagem                                    |                        |                            |    |                         |    |        | 18   |  |     |                          | 5   |                       |    |                                |      |       |    |                |   | 1      |     | 24,0   |        | 24,0        |
| Assistente Técnico                            | Apoio à Experimentação |                            |    | 15                      |    | 37     | 95   |  |     | 1                        | 3   |                       |    | 4,0                            | 11,0 | 1     |    |                | 3 | 4      | 10  | 62,0   | 122,0  | 184,0       |
|   | Apoio à Gestão         |                            |    | 4                       | 10 | 507    | 546  |  | 28  | 7                        | 140 | 66                    |    | 8,0                            | 12,0 | 2     | 3  |                |   | 1      | 52  | 529,0  | 857,0  | 1386,0      |
| Assistente Operacional                        | Apoio à Experimentação | 20                         |    | 9                       |    | 49     |      | 40   | 3   |                          |     |                       |    | 2,0                            |      |       |    |                |   |        |     | 120,0  | 3,0    | 123,0       |
|   | Apoio à Gestão         |                            |    | 8                       | 10 | 191    | 333  |  | 32  |                          | 9   |                       |    | 11,0                           | 4,0  | 2     | 2  |                |   | 1      | 21  | 213,0  | 411,0  | 624,0       |
| Total   |                        | 57                         | 44 | 81                      | 53 | 1285   | 1633 | 40   | 142 | 22                       | 264 | 7                     | 66 | 112                            | 95,0 | 10    | 12 |                | 3 | 42     | 206 | 1656,0 | 2518,0 | 4174,0      |

### Nota:

Outros<sup>25</sup> - Incluídas as ausências por: obrigações legais (2), tratamento ambulatorio, realização de consultas médicas e exames complementares de diagnóstico (218), e motivos não imputáveis (28).

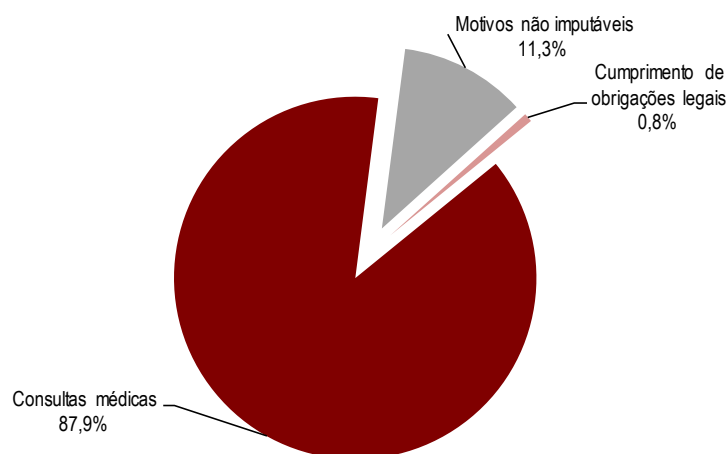


Gráfico 2.18 – Distribuição das ausências classificadas em "outros motivos"

<sup>24</sup> Não estão incluídas as ausências por doença dos 3 trabalhadores não considerados "trabalhadores" em 31 de dezembro por se encontrarem na situação de ausência por doença por período superior a 6 meses (nota rodapé 1). Se, à semelhança dos anos anteriores a 2015, fossem consideradas, o total de ausências passaria de 4174 para 5269 dias e abrangeria um total de 245 trabalhadores.

<sup>25</sup> Desde 2013 que deixaram de ser contabilizadas e incluídas em "outros motivos" as licenças sem remuneração até 1 ano. A concessão deste tipo de licença determina a suspensão do contrato e os seus beneficiários deixaram de ser considerados "trabalhadores ausentes".

Os 4174 dias de ausência registados distribuem-se, por tipo de falta e por género e por cargo/carreira e área de atividade, conforme gráficos a seguir apresentados:

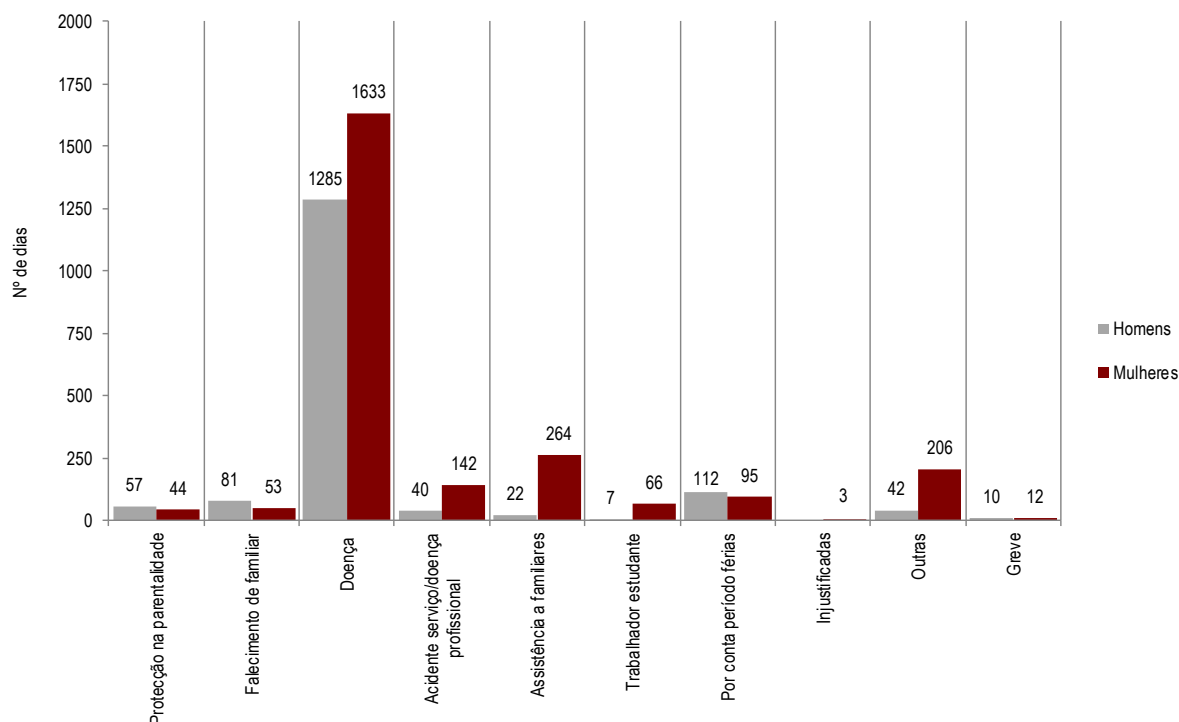


Gráfico 2.19 – Distribuição das ausências ao trabalho (em dias) por tipo de falta e por género

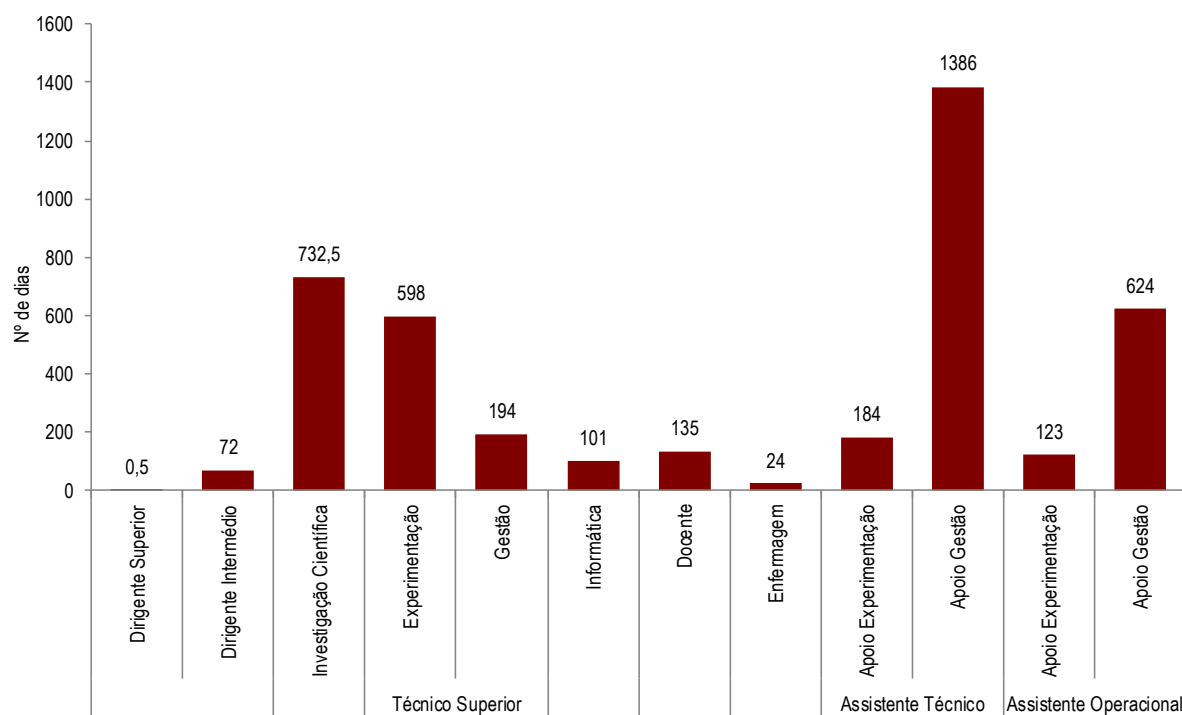


Gráfico 2.20 – Distribuição das ausências ao trabalho (em dias) por cargo/carreira e área de atividade

As ausências mantêm-se distribuídas de forma idêntica aos anos anteriores, permanecendo a doença o motivo que mais se destaca, com 69,9% do total de ausências (60,0% em 2017), seguido da assistência a familiares (6,9%) e outros motivos (5,9%).

A carreira de assistente técnico é a que apresenta maior número de dias de ausência (37,6% do total de ausências, seguida da carreira de técnico superior (19%).

Quanto às ausências por doença, embora registando um decréscimo relativamente a 2017, continuam a ser as trabalhadoras a registar maior número de dias de ausência, 1633 dias (2597 em 2017) relativamente aos trabalhadores homens, 1285 dias (703 em 2017).

Para efeitos de cálculo de absentismo continuam a excluir-se as faltas dadas por motivo de conta de férias e os dias de ausência por greve. Em 2018, foram considerados 3945 dias de ausências para efeitos de absentismo, que abrangeram 187 trabalhadores e se distribuem, por motivo e por género, conforme apresentado nos gráficos e quadro seguintes.

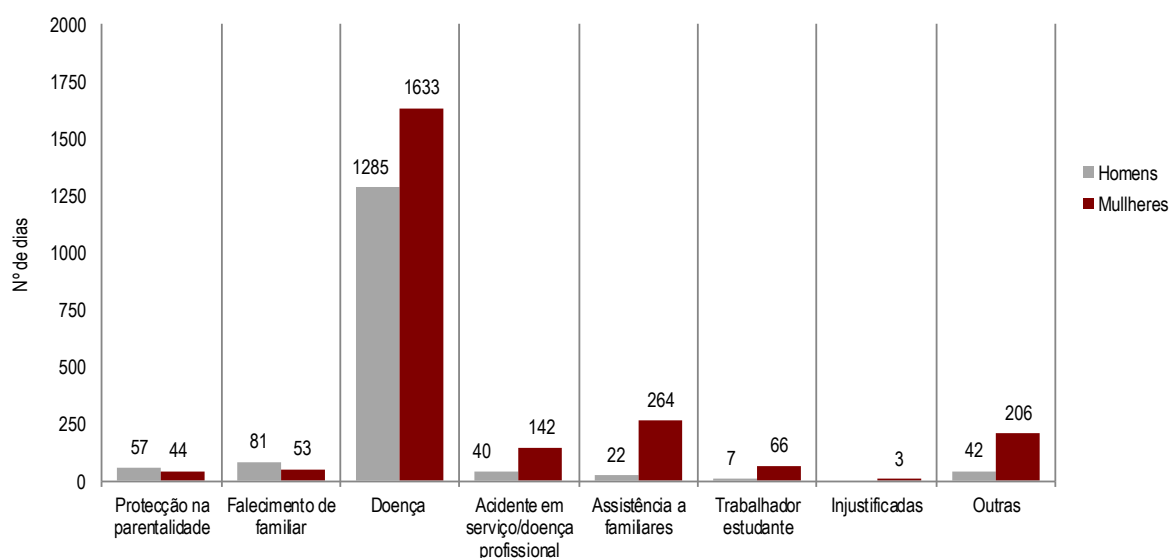


Gráfico 2.21 – Distribuição das ausências ao trabalho para efeitos de absentismo (em dias), por tipo de falta e por género

| Indicadores  | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Taxa de absentismo <sup>26</sup>                                     | 3,4% | 3,9% | 4,4% | 4,7% | 4,9% | 3,6% |
| Valor médio de dias de absentismo por pessoa e por ano <sup>27</sup> | 8,6  | 9,7  | 11,3 | 11,6 | 12,0 | 9,0  |

<sup>26</sup> Taxa de absentismo – número de dias de ausência classificados como falta, independentemente de se converterem em justificadas ou injustificadas /PMA em dias x 100.

<sup>27</sup> Média de dias/pessoa/ano – número de dias de ausência classificados como faltas, independentemente de se converterem em justificadas ou injustificadas /ETI.

Quadro 2.13 – Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por tipo e por género

| Tipo de Ausência                        | Homens         |      |            |       | Mulheres       |      |            |      |
|---|----------------|------|------------|-------|----------------|------|------------|------|
|   | Número de dias |      | % do total |       | Número de dias |      | % do total |      |
|   | 2017           | 2018 | 2017       | 2018  | 2017           | 2018 | 2017       | 2018 |
| Proteção na parentalidade               | 73             | 57   | 6,1        | 3,7   | 457            | 44   | 11,2       | 1,8  |
| Falecimento de Familiar                 | 58             | 81   | 4,9        | 5,3   | 73             | 53   | 1,8        | 2,2  |
| Doença                                  | 703            | 1285 | 58,8       | 83,8  | 2597           | 1633 | 63,9       | 67,7 |
| Acidente em serviço/doença profissional | 244            | 40   | 20,4       | 2,6   | 342            | 142  | 8,4        | 5,9  |
| Assistência a Familiares                | 46             | 22   | 3,8        | 1,4   | 332            | 264  | 8,2        | 10,9 |
| Trabalhador Estudante                   | -              | 7    | -          | 0,5   | 73             | 66   | 1,8        | 2,7  |
| Injustificada                           | 3              | -    | 0,3        | -     | 3              | -    | 0,0        | 0,1  |
| Outras                                  | 68             | 42   | 5,7        | 2,7   | 192            | 206  | 4,7        | 8,5  |
| Total                                   | 1195           | 1534 | 100,0      | 100,0 | 4066           | 2411 | 100        | 100  |

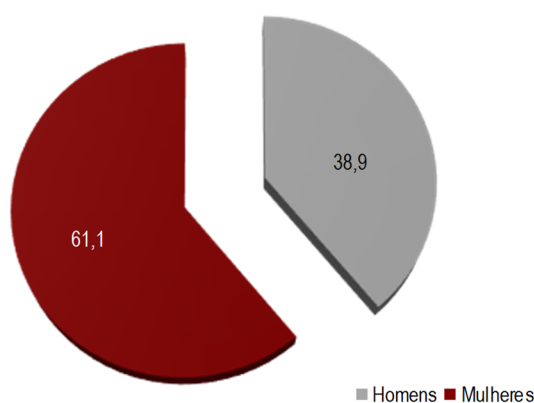


Gráfico 2.22 – Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por género

| Indicadores                 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2017 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Taxa de absentismo Homens   | 1,9  | 3,0  | 2,2  | 3,0  | 2,1  | 2,7  |
| Taxa de absentismo Mulheres | 4,9  | 4,8  | 6,8  | 6,5  | 7,8  | 4,7  |

Da análise dos dados apresentados, verifica-se:

- A redução da taxa de absentismo nos trabalhadores do género feminino e o aumento na do masculino;
- A doença constitui o maior motivo de ausências dos trabalhadores de ambos os géneros;
- A assistência a familiares constitui o segundo maior motivo de ausências das trabalhadoras, seguida das ausências por “outros motivos”;
- As ausências por falecimento de familiar constitui o segundo maior motivo de ausências dos trabalhadores do género masculino, seguido da proteção na parentalidade;
- As ausências por acidente em serviço registam um decréscimo de dias perdidos relativamente a 2017 (586 em 2017 e 182 em 2018).



A taxa de absentismo por cargo/carreira continua a registar uma distribuição heterogénea, conforme apresentado no quadro seguinte.

Quadro 2.14 – Taxa de absentismo por cargo/carreira de pessoal e global<sup>28</sup>

| Cargo/carreira          | Taxa 2017 | Taxa 2018 |
|-------------------------|-----------|-----------|
| Dirigente               | 0,5       | 3,3       |
| Investigação Científica | 3,8       | 1,9       |
| Técnico Superior        | 5,1       | 2,7       |
| Informática             | 7,9       | 2,6       |
| Docente                 | 2,4       | 10,5      |
| Enfermagem              | 17,3      | 3,2       |
| Assistente Técnico      | 6,5       | 4,9       |
| Assistente Operacional  | 8,4       | 9,1       |
| Global                  | 4,9       | 3,6       |

Conforme quadro a seguir apresentado, verifica-se que a doença é o motivo que mais contribui para a taxa de absentismo em todas as carreiras.

Quadro 2.15 – Distribuição das ausências para efeitos de absentismo por tipo e por cargo/carreira

| Tipo de Ausência   | Dirigente | Investigação | Técnico Superior    |        | Informática | Docente | Enfermagem | Assistente Técnico  |                   | Assistente Operacional |                   | Total |
|--|-----------|--------------|---------------------|--------|-------------|---------|------------|---------------------|-------------------|------------------------|-------------------|-------|
|  |           |              | Experimen-<br>tação | Gestão |             |         |            | Apoio à<br>experim. | Apoio à<br>gestão | Apoio à<br>experim.    | Apoio à<br>gestão |       |
| Casamento  |           |              |                     |        |             |         |            |                     |                   |                        |                   |       |
| Protecção na parentalidade                               |           | 81           |                     |        |             |         |            |                     |                   | 20                     |                   | 101   |
| Falecimento de familiar                                  |           | 28           | 31                  | 11     | 6           | 2       |            | 15                  | 14                | 9                      | 18                | 134   |
| Doença   | 58        | 403          | 360                 | 136    | 73          | 112     | 18         | 132                 | 1053              | 49                     | 524               | 2918  |
| Acidente Serviço / Doença Profissional                   |           | 21           | 58                  |        |             |         |            |                     | 28                | 43                     | 32                | 182   |
| Assistência a familiares                                 | 10        | 53           | 31                  | 13     | 6           | 8       | 5          | 4                   | 147               |                        | 9                 | 286   |
| Trabalhador estudante                                    |           |              |                     | 7      |             |         |            |                     | 66                |                        |                   | 73    |
| Injustificadas   |           |              |                     |        |             |         |            | 3                   |                   |                        |                   | 3     |
| Cumprimento de obrigações legais                         |           |              |                     |        |             |         |            |                     | 2                 |                        |                   | 2     |
| Motivos não imputáveis                                   |           | 4            | 4                   |        |             |         |            | 12                  | 3                 |                        | 5                 | 28    |
| Campanha eleitoral                                       |           |              |                     |        |             |         |            |                     |                   |                        |                   |       |
| Consultas médicas e exames complementares de diagnóstico | 1         | 64           | 47                  | 24     | 6           | 8       | 1          | 2                   | 48                |                        | 17                | 218   |
| Actividade sindical                                      |           |              |                     |        |             |         |            |                     |                   |                        |                   |       |
| Reuniões escolares                                       |           |              |                     |        |             |         |            |                     |                   |                        |                   |       |
| Total  | 69        | 654          | 531                 | 191    | 91          | 130     | 24         | 168                 | 1361              | 121                    | 605               | 3945  |
| Doença/Total ausências (%)                               | 84,1      | 61,6         | 68,7                |        | 80,2        | 86,2    | 75,0       | 77,5                |                   | 78,9                   |                   | 74,0  |

<sup>28</sup> Taxa de absentismo por cargo/carreira - número de dias de ausência do cargo/carreira / PMA do cargo/carreira, em dias x 100. Nos casos de mudança de carreira ao longo do ano (mobilidade interna) as ausências são consideradas na carreira a que o trabalhador pertence à data da ocorrência.

O quadro a seguir apresentado regista a taxa de absentismo por serviços do LNEC, bem como o número de trabalhadores abrangidos.

Quadro 2.16 – Distribuição da taxa de absentismo por serviços

| Setor | Nº dias perdido setor |      | Tx Absentismo (%) |      | Nº Trabalhadores abrangidos |      | Trabalhadores abrangidos/Média trabalhadores (%) |      |
|-------|-----------------------|------|-------------------|------|-----------------------------|------|--|------|
|       | 2017                  | 2018 | 2017              | 2018 | 2017                        | 2018 | 2017   | 2018 |
| DIR   | 524                   | 231  | 9,3               | 4,5  | 8                           | 10   | 35,0   | 49,0 |
| DBB   | 514                   | 327  | 6,2               | 3,8  | 10                          | 10   | 29,6   | 28,8 |
| DED   | 186                   | 368  | 1,5               | 2,9  | 15                          | 21   | 29,6   | 41,3 |
| DE    | 233                   | 130  | 2,6               | 1,4  | 16                          | 15   | 44,5   | 41,1 |
| DG    | 305                   | 316  | 3,3               | 3,3  | 15                          | 17   | 40,1   | 44,2 |
| DHA   | 1065                  | 251  | 7,6               | 1,8  | 28                          | 24   | 49,0   | 42,1 |
| DM    | 686                   | 381  | 5,3               | 3,0  | 24                          | 21   | 45,8   | 40,8 |
| DT    | 241                   | 113  | 4,6               | 2,2  | 7                           | 10   | 32,9   | 47,6 |
| CIC   | 320                   | 550  | 2,8               | 4,7  | 20                          | 17   | 42,9   | 36,5 |
| DSFP  | 113                   | 254  | 1,9               | 4,4  | 13                          | 14   | 54,9   | 59,8 |
| DSRHL | 1074                  | 1024 | 7,5               | 7,5  | 35                          | 28   | 60,5   | 49,9 |
| Total | 5261                  | 3945 | 4,9               | 3,6  | 191                         | 187  | 43,5   | 42,8 |

### 3 | Custos com pessoal

A estrutura remuneratória dos trabalhadores a 31 de dezembro de 2018 é a representada no Quadro 3.1.

Quadro 3.1 – Estrutura remuneratória, por género<sup>29</sup>

| Género / Escalão de remunerações (€) | Masculino  | Feminino   | Total      |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Até 500                              |            |            | 0          |
| 501-1000                             | 49         | 67         | 116        |
| 1001-1250                            | 34         | 29         | 63         |
| 1251-1500                            | 19         | 12         | 31         |
| 1501-1750                            | 16         | 16         | 32         |
| 1751-2000                            | 12         | 9          | 21         |
| 2001-2250                            | 5          | 5          | 10         |
| 2251-2500                            | 5          | 2          | 7          |
| 2501-2750                            | 2          | 2          | 4          |
| 2751-3000                            | 3          | 2          | 5          |
| 3001-3250                            | 17         | 21         | 38         |
| 3251-3500                            | 14         | 16         | 30         |
| 3501-3750                            | 8          | 6          | 14         |
| 3751-4000                            | 8          | 6          | 14         |
| 4001-4250                            | 2          | 4          | 6          |
| 4251-4500                            | 11         | 2          | 13         |
| 4501-4750                            | 12         | 4          | 16         |
| 4751-5000                            | 2          |            | 2          |
| 5001-5250                            | 4          | 2          | 6          |
| 5251-5500                            | 1          | 3          | 4          |
| 5501-5750                            | 3          |            | 3          |
| 5751-6000                            |            |            | 0          |
| Mais de 6000                         | 1          |            | 1          |
| <b>Total</b>                         | <b>228</b> | <b>208</b> | <b>436</b> |

Quadro 3.2 – Remunerações máximas e mínimas, por género

| Remuneração (€) | Masculino  | Feminino   |
|-----------------|------------|------------|
| Mínima (€)      | 609,32 €   | 607,54 €   |
| Máxima (€)      | 6 015,89 € | 5 494,29 € |

<sup>29</sup> Remunerações mensais ilíquidas (brutas) em dezembro de 2018. Consideradas a remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente. Não incluídas as prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais.

Quadro 3.3 – Total dos encargos com pessoal durante o ano<sup>30</sup>

| Encargos com pessoal                        | Valor (Euros)        |
|---|----------------------|
| Remuneração base <sup>(*)</sup>             | 12 707 822,84        |
| Suplementos remuneratórios                  | 352 615,47           |
| Prémios de desempenho                       |                      |
| Prestações sociais                          | 515 183,82           |
| Benefícios sociais                          | 398 043,41           |
| Outros encargos com pessoal <sup>(**)</sup> | 4 902 267,59         |
| <b>Total</b>                                | <b>18 875 933,13</b> |

(\*) Incluídos subsídios de férias e de natal (1.843.707,50 €).

(\*\*) Todas as despesas processadas com pessoal, não discriminadas anteriormente: encargos com remunerações de pessoal aguardando aposentação (40.905,76 €); CGA, Segurança Social e ADSE(3.087.065,24 €); férias não gozadas e por vencer (30.572,04 €); saúde, incluindo despesas hospitalares (54.030,52 €); acidentes em serviço (57.387,23 €); comunicações móveis (3.522,04 €); seguros de acidentes de trabalho (16.661,10 €); vestuário (2.635,22 €); pagamentos a formadores efetivos do LNEC (1.535,52 €); custos com formação interna e externa (54.009,80 €) e bolsas, incluindo seguro social voluntário (1.553.943,12 €).

Dos custos com pessoal registados no Quadro 3.3, a remuneração base corresponde a 67,3% do total e estão distribuídos conforme apresentado nos gráficos seguintes:

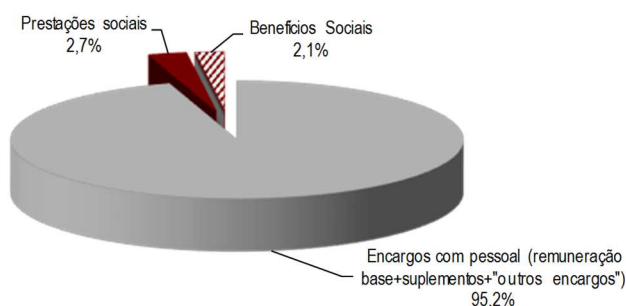


Gráfico 3.1 – Distribuição dos custos com pessoal

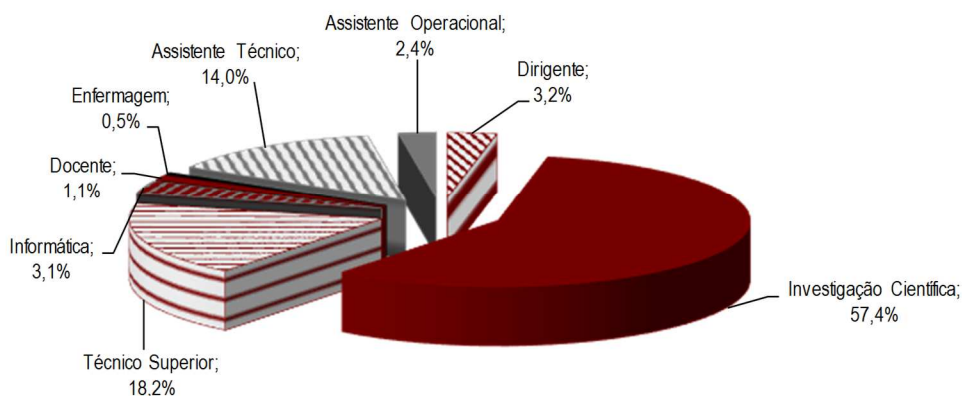


Gráfico 3.2 – Distribuição dos custos com remunerações base por cargo/carreira

<sup>30</sup> Os dados apresentados correspondem aos "Custos com Pessoal".

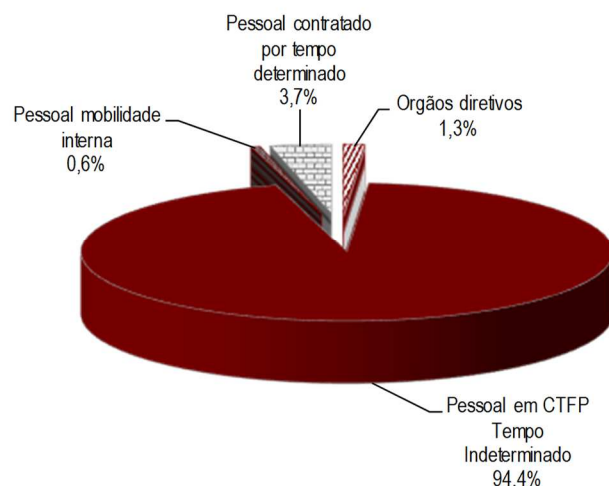


Gráfico 3.3 – Distribuição dos custos com remunerações base por situação jurídica

Quadro 3.4 – Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios   | Valor (Euros)     |
|--|-------------------|
| Trabalho suplementar (diurno e noturno)                                      | 20 496,45         |
| Trabalho normal noturno  |                   |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados <sup>(*)</sup> | 4 072,21          |
| Isenção de horário de trabalho   |                   |
| Trabalho por turnos  |                   |
| Abono para falhas  | 1 772,23          |
| Participação em reuniões   |                   |
| Ajudas de custo  | 130 315,75        |
| Representação  | 36 080,31         |
| Secretariado   | 1 399,56          |
| Outros suplementos remuneratórios <sup>(**)</sup>                            | 158 478,96        |
| <b>Total</b>   | <b>352 615,47</b> |

(\*) se não incluído em trabalho suplementar (diurno e noturno)

(\*\*) suplementos remuneratórios referentes a chefias de departamento e de núcleos (154.484,78€), lavagem de viaturas (1.195,50€), subsídio de transporte (1.394,60) e subsídio de mobilidade (1.404,08€).

| Indicadores   |
|---|
| A remuneração base corresponde a 67,3% do total do custo com pessoal (66,9% em 2017)            |
| A remuneração base média anual <sup>31</sup> é de 29.141,04 € (28.530,89 € em 2017)             |
| O custo médio anual por trabalhador <sup>32</sup> é de 43.285,48 € (42.637,24 € em 2017)        |
| O leque salarial ilíquido <sup>33</sup> é de 9,9 (10,5 em 2017)                                 |
| O trabalho suplementar representa 0,1% do total do custo com pessoal (0,2% em 2017)             |
| O custo com ação social <sup>34</sup> representa 5,4% do custo total com pessoal (5,3% em 2017) |

<sup>31</sup> Remuneração base média - remuneração base (Quadro 3.3) / ETI.

<sup>32</sup> Custo médio anual por trabalhador - despesa total com pessoal (Quadro 3.3) / ETI.

<sup>33</sup> Leque salarial ilíquido - maior remuneração base ilíquida/menor remuneração base ilíquida.

<sup>34</sup> Despesa com ação social – total Quadro 3.5 + total Quadro 3.6 + despesas hospitalares e acidentes em serviço (incluídas em Quadro 3.3) / despesa total com pessoal (Quadro 3.3) x 100.

Quadro 3.5 – Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais   | Valor (Euros)     |
|--|-------------------|
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção) | 25 196,79         |
| Abono de família   | 15 069,41         |
| Subsídio de educação especial  |                   |
| Subsídio mensal vitalício  | 1 776,40          |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa   |                   |
| Subsídio de funeral  | 1 286,70          |
| Subsídio por morte   |                   |
| Acidente de trabalho e doença profissional   |                   |
| Subsídio de desemprego   |                   |
| Subsídio de refeição   | 459 240,52        |
| Outras prestações sociais (*)  | 12 614,00         |
| <b>Total</b>   | <b>515 183,82</b> |

(\*) C complemento extraordinário de solidariedade (180,20€) e bonificação por deficiência (12.433,80€).

Quadro 3.6 – Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social                                 | Valor (Euros)     |
|--|-------------------|
| Associação de Trabalhadores do LNEC                        | 364 745,12        |
| Refeitórios  | 8 619,46          |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar |                   |
| Colónias de férias   |                   |
| Subsídio de estudos  |                   |
| Apoio socio-económico                                      |                   |
| Outros benefícios sociais (*)                              | 24 678,83         |
| <b>Total</b>   | <b>398 043,41</b> |

(\*) S subsídio a diminuídos físicos (1.903,00 €); subsídio de lares (3.412,80 €); infantário, seguro e outras despesas (19.363,03 €).

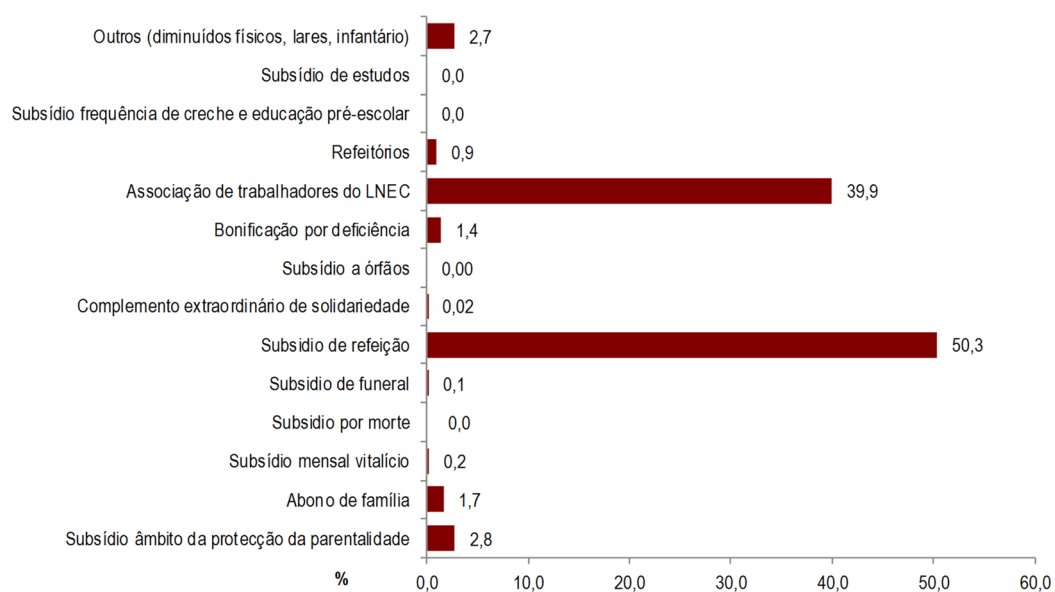


Gráfico 3.4 – Distribuição percentual dos custos com as prestações sociais e os benefícios sociais, por tipo de prestação

## 4 | Saúde, Higiene e Segurança

Quadro 4.1 – Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

| Acidentes de trabalho  |   | No local de trabalho |  |                        |                         |                                |        | In itinere |  |                        |                         |                                |        |
|--|---|----------------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
|  |   | Total                | Inferior a 1 dia<br>(sem dar<br>lugar a baixa) | 1 a 3 dias de<br>baixa | 4 a 30 dias de<br>baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal | Total      | Inferior a 1 dia<br>(sem dar<br>lugar a baixa) | 1 a 3 dias de<br>baixa | 4 a 30 dias de<br>baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho<br>(AT) ocorridos no ano de<br>referência      | M | 4                    | 3  |                        | 1                       |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 7                    | 2  |                        | 3                       | 2                              |        | 1          |  | 1                      |                         |                                |        |
| Nº de acidentes de trabalho (AT)<br>com baixa ocorridos no ano de<br>referência  | M | 1                    |  |                        | 1                       |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 5                    |  |                        | 3                       | 2                              |        | 1          |  | 1                      |                         |                                |        |
| Nº de dias de trabalho perdidos<br>por acidentes ocorridos no ano                | M | 28                   |  |                        | 28                      |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 138                  |  |                        | 49                      | 89                             |        | 3          |  | 3                      |                         |                                |        |
| Nº de dias de trabalho perdidos<br>por acidentes ocorridos em anos<br>anteriores | M | 12                   |  |                        | 12                      |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 365                  |  |                        |                         | 365                            |        |            |  |                        |                         |                                |        |

Quadro 4.2 – Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade                       | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente:           | 1           |
| - absoluta                                  |             |
| - parcial                                   | 1           |
| - absoluta para o trabalho habitual         |             |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 7           |
| Casos de incapacidade temporária e parcial  | 5           |
| Total                                       | 13          |

**Nota:**

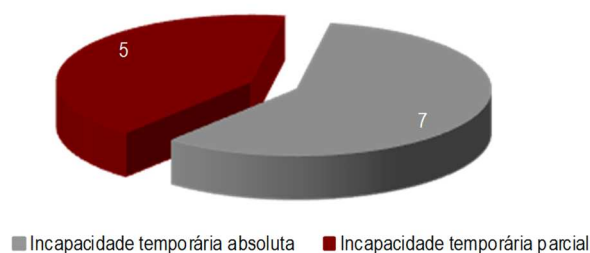
*Incapacidade temporária e absoluta* - igual ao número de acidentes com baixa.

*Incapacidade temporária e parcial* - igual ao número de acidentes sem baixa.

*Incapacidade permanente parcial* – incapacidade declarada pela CGA em 2018 de acidente ocorrido em 2010, com recidiva em 2017

No ano de 2018, ocorreram 12 acidentes, 11 no local de trabalho e 1 *in itinere*. Destes acidentes resultaram 7 trabalhadores com incapacidade temporária e absoluta e 5 com incapacidade temporária e parcial.

O caso de incapacidade permanente parcial registado no Quadro 4.2 resulta de um acidente ocorrido em 2010, com recidiva em 2017, com uma incapacidade declarada pela CGA, em 2018, de 3%.

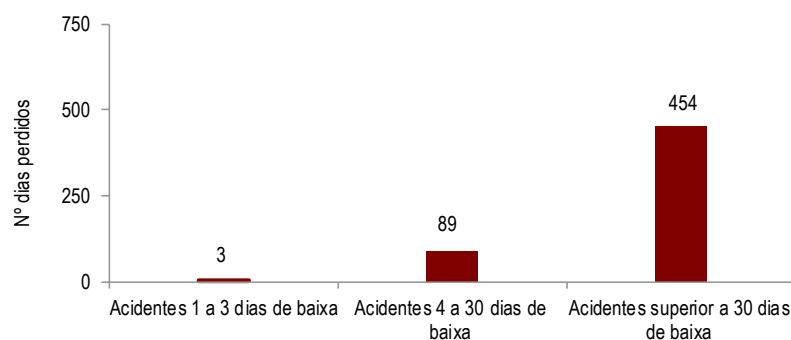


Taxa de incidência de acidentes<sup>35</sup>  
2,7% (3,0% em 2017)

Número de acidentes ocorridos  
12 (13 em 2017)

Gráfico 4.1 – Distribuição dos acidentes por tipo de incapacidade

Foram registados 546 dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço. Destas ausências, 169 dias correspondem a acidentes ocorridos em 2018 e, os restantes, a acidentes que ocorreram em anos anteriores.



Número de dias de trabalho perdidos  
546 (586 em 2017)

Taxa de dias de trabalho perdidos<sup>36</sup>  
0,5% (0,5% em 2017)

Gráfico 4.2 – Dias de ausência por tipo de acidente em serviço

Os dias de ausência por acidente em serviço registaram-se nas carreiras abaixo identificadas, sendo a de investigação científica a que registou maior número.

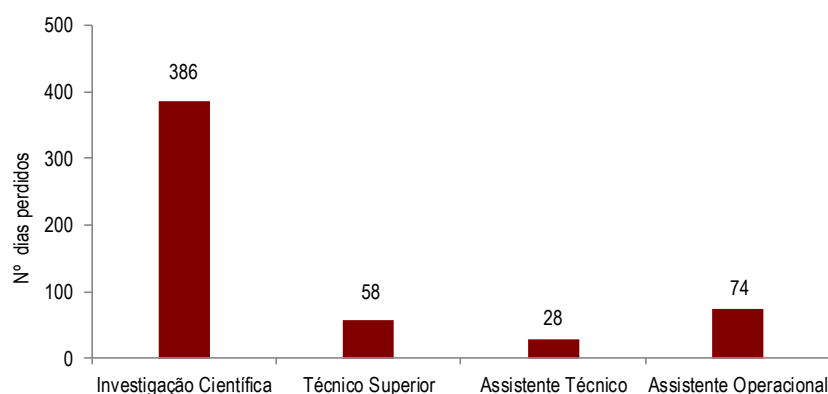


Gráfico 4.3 – Distribuição dos dias de ausência em acidentes de trabalho por carreira

<sup>35</sup> Taxa de incidência de acidentes - número de acidentes / trabalhador médio x 100.

<sup>36</sup> Taxa de dias de trabalho perdidos – número de dias de baixa por acidente / PMA em dias x 100.



O número de acidentes ocorridos em 2018 abrangeu 12 trabalhadores, 8 do género feminino e 4 do masculino, distribuídos, por carreira de pessoal e género, conforme apresentado no Gráfico 4.4.

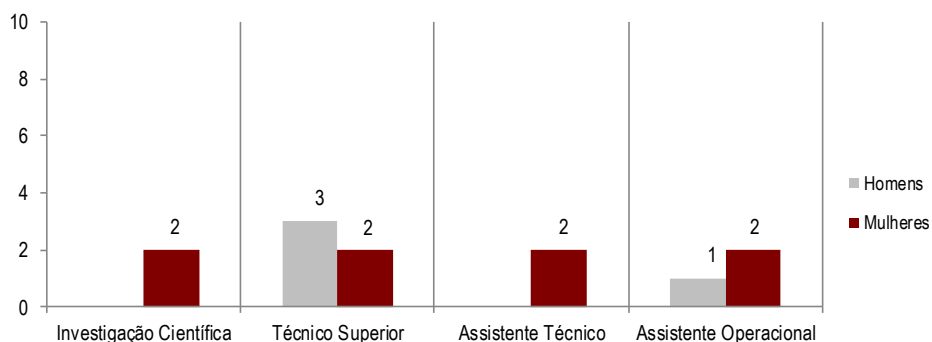


Gráfico 4.4 – Distribuição dos trabalhadores com acidente em serviço por carreira e por género

Evolução dos indicadores referentes aos acidentes em serviço desde 2014.

| Acidentes em serviço              | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| N.º de acidentes                  | 15   | 18   | 11   | 13   | 12   |
| N.º de dias de trabalho perdidos  | 701  | 1078 | 993  | 586  | 546  |
| Taxa de dias de trabalho perdidos | 0,6% | 0,9% | 0,9% | 0,5% | 0,5% |
| Taxa de incidência de acidentes   | 3,1% | 3,9% | 2,5% | 3,0% | 2,7% |

Durante o ano de 2018, não se registaram doenças profissionais nem trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional.

Quadro 4.3 – Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Atividades de medicina no trabalho   | Número | Valor (Euros) |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: |        |               |
| Exames de admissão                   |        |               |
| Exames periódicos                    |        |               |
| Exames ocasionais e complementares   |        |               |
| Exames de cessação de funções        |        |               |
| Despesas com a medicina no trabalho  |        | 3 504,69      |
| Visitas aos postos de trabalho       | 23     |               |

No LNEC não existem comissões da segurança e saúde no trabalho. A atividade nesta área tem sido exercida pelo Setor de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho, integrado na DSRHL.

Durante o ano de 2018 registaram-se duas ações de formação externa no âmbito da segurança e saúde no trabalho "Dia nacional de prevenção e segurança no trabalho" e "Trabalho em Espaços Confinados", frequentadas por um técnico superior integrado nesta área de atividade.

Quadro 4.4 – Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho<br>Ações de formação | Número |
|--|--------|
| Ações realizadas durante o ano                     | 2      |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas    | 1      |

Os custos com a prevenção de riscos e equipamentos de proteção foram os registados no Quadro 4.5:

Quadro 4.5 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Segurança e saúde no trabalho                                      | Custos | Valor (€)  |
|--|--------|------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho          |        | -          |
| Equipamento de proteção  |        | 3 059,37 € |
| Formação em prevenção de riscos                                    |        | -          |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais |        | -          |

Continuam a ser elaborados diversos Planos de Segurança e Saúde (PSS)<sup>37</sup> para Unidades Departamentais, relativamente a atividade realizada em serviço externo. Destaca-se o plano elaborado para o Controlo Permanente do Comportamento e da Integridade Estrutural da Ponte Ferroviária de São João, da Ponte Ferroviária de Alcácer do Sal, do Viaduto de Santana do Cartaxo e da Ponte Ferroviária das Pirâmides, e o plano elaborado para a Avaliação e Caracterização de Anomalias nas Ancoragens na Zona da Central e da Tomada de Água, no âmbito do Reforço de Potência do Aproveitamento Hidroelétrico de Salamonde – Salamonde II.

No âmbito da segurança contra incêndios dos edifícios procedeu-se à manutenção dos meios constituintes do sistema de combate a incêndio nos edifícios do LNEC.

Dando continuidade à otimização da gestão dos resíduos no campus LNEC, foram identificados e caracterizados os resíduos de produtos radioativos existentes no campus, tendo sido executados os processos de encaminhamento com a COMRSIN e com o IST.

<sup>37</sup> Os PSS consistem de documentos com informação e indicações relevantes em matéria de SST, necessárias para reduzir o nível de ocorrência de acidentes e para proteger a saúde dos trabalhadores, durante a execução dos seus trabalhos em serviço externo e destinam-se à identificação de perigos, à análise e/ou avaliação de riscos e à prescrição de medidas preventivas a adotar no desenvolvimento dos trabalhos das UD/Núcleos/Projetos, nas instalações do cliente, quer esses trabalhos se desenvolvam num cenário de obra ou não. Neste seguimento, os PSS integram informação relevante sobre a formação, o plano de equipamentos de proteção individual, a proteção social e a aptidão médica dos trabalhadores envolvidos para executarem os referidos trabalhos.

## 5 | Formação

Em 2018, foram realizadas 217 ações de formação, 209 externas e 8 internas (respetivamente, 96,7% e 3,3% do total das ações realizadas).

Quadro 5.1 – Contagem das ações de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

| Tipo de ação/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total      |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas             | 8                 |                  |                   |                   | 8          |
| Externas             | 193               | 14               | 1                 | 1                 | 209        |
| <b>Total</b>         | <b>201</b>        | <b>14</b>        | <b>1</b>          | <b>1</b>          | <b>217</b> |

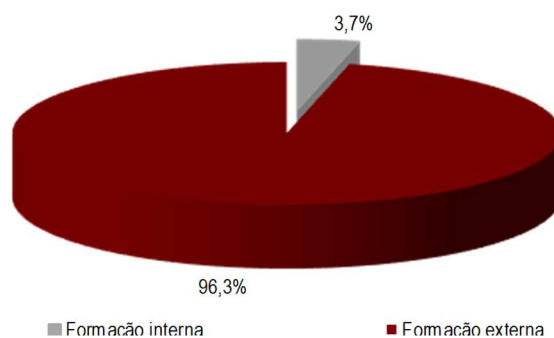


Gráfico 5.1 – Distribuição das ações de formação (interna e externa)

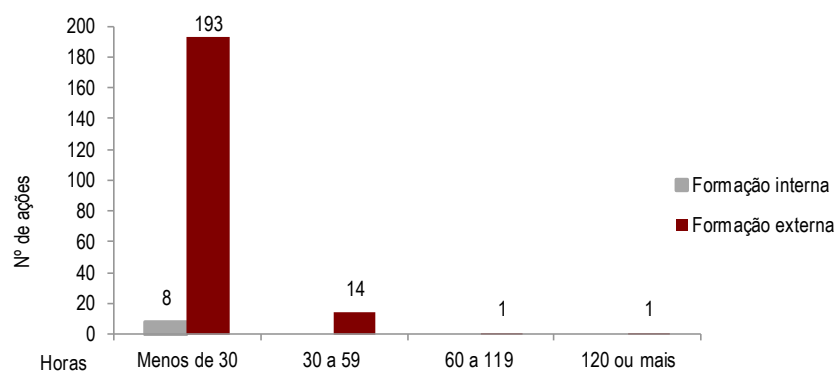


Gráfico 5.2 – Distribuição das ações de formação por tipo e por duração (horas)

| Indicadores               | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Nº total de ações         | 172  | 214  | 230  | 184  | 215  | 217  |
| Ações de Formação Interna | 8    | 16   | 35   | 4    | 7    | 8    |
| Ações Formação Externa    | 164  | 198  | 195  | 180  | 208  | 209  |

Foram registadas 508 participações em ações de formação (114 em ações internas e 394 em ações externas).  
Estão incluídas no total de ações de formação externa com duração inferior a 30 horas, 2 ações de autoformação<sup>38</sup>.

Quadro 5.2 – Participações em ações de formação profissional, por tipo de ação, segundo a duração

| Tipo de ação/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total      |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas             | 114               |                  |                   |                   | 114        |
| Externas             | 360               | 28               | 1                 | 5                 | 394        |
| <b>Total</b>         | <b>474</b>        | <b>28</b>        | <b>1</b>          | <b>5</b>          | <b>508</b> |

Representa-se no quadro e gráfico seguintes a distribuição das participações em ações de formação por cargo/carreira de pessoal.

Quadro 5.3 – Participações em ações de formação, por cargo/grupo/carreira, segundo o tipo de ação e género

| Nº de participações e de participantes | Nº de participações (*) |                |        |     | TOTAL         | Nº de participantes (**) |                |        |    | TOTAL         |
|--|-------------------------|----------------|--------|-----|---------------|--------------------------|----------------|--------|----|---------------|
|  | Ações internas          | Ações externas | Género |     | participações | Ações internas           | Ações externas | Género |    | participantes |
|  |                         |                | M      | F   |               |                          |                | M      | F  |               |
| Dirigente superior                     |                         |                |        |     |               |                          |                |        |    |               |
| Dirigente intermédio                   |                         | 4              | 3      | 1   | 4             |                          | 3              | 2      | 1  | 3             |
| Investigação científica                | 20                      | 342            | 165    | 197 | 362           | 15                       | 109            | 57     | 54 | 111           |
| Técnico superior                       | 76                      | 38             | 48     | 66  | 114           | 38                       | 18             | 26     | 22 | 48            |
| Informático                            |                         | 1              |        | 1   | 1             |                          | 1              |        | 1  | 1             |
| Docente                                |                         |                |        |     |               |                          |                |        |    |               |
| Enfermagem                             |                         | 1              |        | 1   | 1             |                          | 1              |        | 1  | 1             |
| Assistente técnico                     | 12                      | 7              | 12     | 7   | 19            | 9                        | 7              | 7      | 7  | 14            |
| Assistente operacional                 | 6                       | 1              | 5      | 2   | 7             | 4                        | 1              | 3      | 2  | 5             |
| Total                                  | 114                     | 394            | 233    | 275 | 508           | 66                       | 140            | 95     | 88 | 183           |

(\*) Total de ações realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(\*\*) Total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 ação de formação<sup>39</sup>.

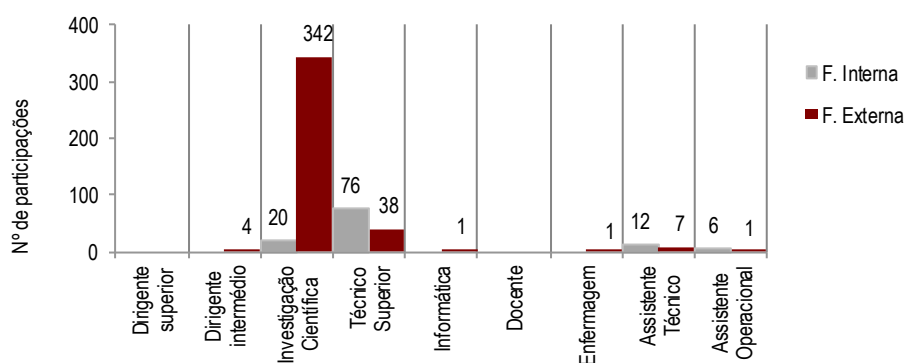


Gráfico 5.3 – Distribuição das participações por tipo de ação e por cargo/carreira

<sup>38</sup> Autoformação – Acesso à formação por iniciativa individual que corresponda, direta ou indiretamente, às áreas funcionais em que se encontre inserido ou contribua para o aumento da respetiva qualificação, e sem encargos para o LNEC.

<sup>39</sup> O número total de pessoas em formação (183) é inferior ao somatório do número de pessoas em formação interna + formação externa (206), uma vez que 23 pessoas tiveram mais que uma participação nestes dois tipos de formação.

Foram despendidas 6171 horas em formação, tendo sido abrangidos 183 trabalhadores.

Quadro 5.4 – Contagem das horas despendidas em formação, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

| Grupo/cargo/carreira/Horas despendidas | Horas despendidas em ações internas |        | Horas despendidas em ações externas |         | Total de horas em ações de formação |         | Total Geral |
|--|-------------------------------------|--------|-------------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|-------------|
|  | M                                   | F      | M                                   | F       | M                                   | F       |             |
| Dirigente superior                     |                                     |        |                                     |         |                                     |         |             |
| Dirigente intermédio                   |                                     |        | 341:00                              | 21:00   | 341:00                              | 21:00   | 362:00      |
| Investigação científica                | 7:30                                | 24:30  | 2257:30                             | 2397:00 | 2265:00                             | 2421:30 | 4686:30     |
| Técnico superior                       | 73:30                               | 72:00  | 90:00                               | 455:30  | 163:30                              | 527:30  | 691:00      |
| Informático                            |                                     |        |                                     | 2:30    |                                     | 2:30    | 2:30        |
| Docente                                |                                     |        |                                     |         |                                     |         |             |
| Enfermagem                             |                                     |        |                                     | 12:00   |                                     | 12:00   | 12:00       |
| Assistente técnico                     | 13:30                               | 6:00   | 21:00                               | 341:00  | 34:30                               | 347:00  | 381:30      |
| Assistente operacional                 | 20:30                               | 3:00   | 12:00                               |         | 32:30                               | 3:00    | 35:30       |
| Total                                  | 115:00                              | 105:30 | 2721:30                             | 3229:00 | 2836:30                             | 3334:30 | 6171:00     |

A taxa de tempo despendido<sup>40</sup> é de 0,7%, distribuída por tipo de ação (interna e externa) e por cargo/carreira e área de atividade, conforme apresentado nos gráficos seguintes:

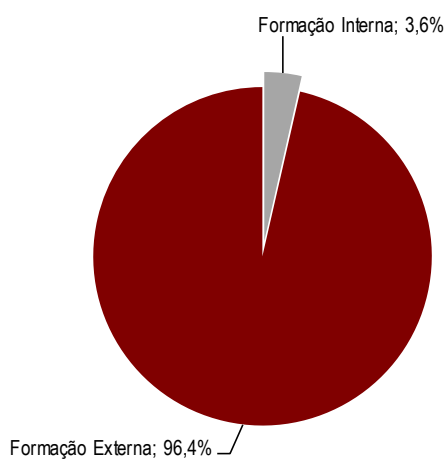


Gráfico 5.4 – Distribuição percentual das horas de formação

Taxa de tempo despendido  
0,8% (0,7% em 2017)

<sup>40</sup> Taxa de tempo despendido – total de horas de formação / PMA em horas x 100.

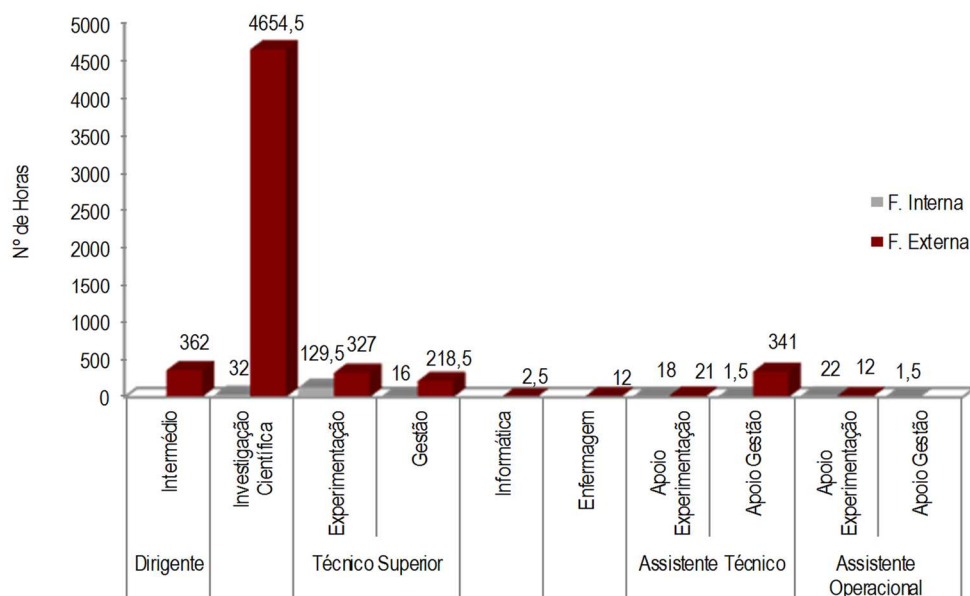


Gráfico 5.5 – Distribuição das horas de formação (interna e externa) por cargo/carreira e área de atividade

Dos dados apresentados resultam os seguintes indicadores:

| Indicadores   | 2013    | 2014    | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|---------|---------|--------|--------|--------|--------|
| Nº de participações                                       | 381     | 631     | 711    | 557    | 501    | 508    |
| Taxa de participação global em formação <sup>41</sup>     | 74,3%   | 130,9%  | 155,2% | 125,5% | 114,0% | 116,4% |
| Taxa de participação em formação interna <sup>42</sup>    | 14,6%   | 34,4%   | 79,5%  | 9,2%   | 19,3%  | 26,1%  |
| Taxa de participação em formação externa <sup>43</sup>    | 59,7%   | 96,5%   | 75,8%  | 116,3% | 94,7%  | 90,2%  |
| Taxa de participação em autoformação <sup>44</sup>        | 1,6%    | 1,7%    | 1,7%   | 0,7%   | 0%     | 0,5%   |
| Trabalhadores abrangidos                                  | 203     | 264     | 237    | 192    | 183    | 183    |
| Taxa de incidência (global) <sup>45</sup>                 | 39,6%   | 54,8%   | 51,7%  | 43,3%  | 41,6%  | 41,9%  |
| Taxa de incidência (formação interna) <sup>46</sup>       | 14,2%   | 27,8%   | 40,4%  | 5,2%   | 13,0%  | 15,1%  |
| Taxa de incidência (formação externa) <sup>47</sup>       | 29,1%   | 35,5%   | 30,3%  | 41,7%  | 34,1%  | 32,1%  |
| Taxa de incidência em autoformação (AF) <sup>48</sup>     | 0,8%    | 1,7%    | 1,7%   | 0,7%   | 0%     | 0,5%   |
| Horas de formação (global)                                | 4.481,5 | 8.650,5 | 6.076  | 6.886  | 5.211  | 6.171  |
| Taxa de tempo despendido (global) <sup>49</sup>           | 0,5%    | 1,0%    | 0,7%   | 0,9%   | 0,7%   | 0,8%   |
| Taxa de tempo despendido (formação interna) <sup>50</sup> | 0,1%    | 0,3%    | 0,1%   | 0,01%  | 0,05%  | 0,03%  |
| Taxa de tempo despendido (formação externa) <sup>51</sup> | 0,4%    | 0,7%    | 0,5%   | 0,9%   | 0,6%   | 0,8%   |
| Taxa de tempo despendido (autoformação) <sup>52</sup>     | 0,01%   | 0,007%  | 0,01%  | 0,004% | 0%     | 0,003% |

<sup>41</sup> Taxa de participação global em formação – total de participações/trabalhador médio x 100

<sup>42</sup> Taxa de participação em formação interna – participações F.I./trabalhador médio x 100

<sup>43</sup> Taxa de participação em formação externa – participações F.E./trabalhador médio x 100.

<sup>44</sup> Taxa de participação em autoformação – participações Autoformação/trabalhador médio x 100

<sup>45</sup> Taxa de incidência (global) - trabalhadores que frequentaram formação / trabalhador médio x 100

<sup>46</sup> Taxa de incidência formação interna (FI) - trabalhadores que frequentaram FI./ trabalhador médio x 100

<sup>47</sup> Taxa de incidência formação externa (FE) - trabalhadores que frequentaram FE./ trabalhador médio x 100

<sup>48</sup> Taxa de incidência em autoformação (AF) - trabalhadores que frequentaram AF/ trabalhador médio x 100

<sup>49</sup> Taxa de tempo despendido (global) - total de horas de formação/PMA em horas x 100

<sup>50</sup> Taxa de tempo despendido (formação interna) - (nº de horas de FI./PMA em horas x 100)

<sup>51</sup> Taxa de tempo despendido (formação externa) - (nº de horas de FE./PMA em horas x 100)

<sup>52</sup> Taxa de tempo despendido (autoformação) - (nº de horas de AF./PMA em horas x 100)

Verifica-se um aumento generalizado no valor dos indicadores, com exceção dos correspondentes à formação externa que registam um decréscimo e do número de trabalhadores abrangidos que não sofreu qualquer alteração.

Os gráficos seguintes representam a evolução da taxa de tempo despendido em formação e a taxa de incidência da formação desde 2013.

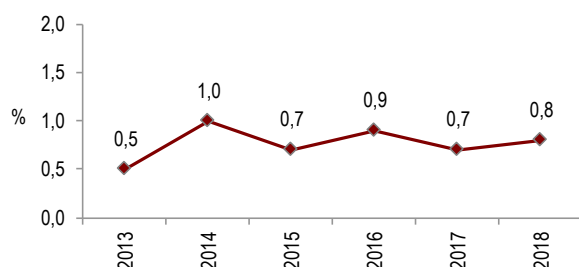


Gráfico 5.6 – Evolução da taxa tempo despendido

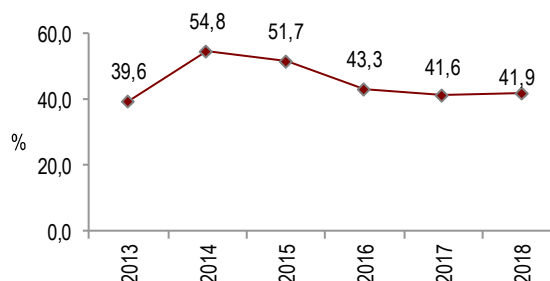


Gráfico 5.7 – Evolução da taxa de incidência

No quadro seguinte, regista-se a distribuição da formação, por cargo/carreira de pessoal. Destaca-se a carreira de investigação científica que apresenta, em todos os indicadores, taxas superiores à média.

Quadro 5.5 – Distribuição da formação por cargo/carreira

| Cargo/carreira          | Taxa de tempo despendido |      | Trabalhadores que frequentaram ações de formação |      |                    |      |                     |      |   |      |
|-------------------------|--------------------------|------|--|------|--------------------|------|---------------------|------|---|------|
|                         |                          |      | Nº de pessoas que frequentaram                   |      | Taxa de incidência |      | Nº de participações |      | Média de ações por pessoa <sup>45</sup> |      |
|                         | 2017                     | 2018 | 2017   | 2018 | 2017               | 2018 | 2017                | 2018 | 2017                                    | 2018 |
| Dirigente               | 0,3                      | 2,5  | 4  | 3    | 46,1               | 35,3 | 8                   | 4    | 2,0                                     | 1,3  |
| Investigação Científica | 1,8                      | 1,9  | 109  | 111  | 77,6               | 79,7 | 355                 | 362  | 3,3                                     | 3,3  |
| Técnico Superior        | 0,2                      | 0,4  | 44   | 48   | 41,4               | 44,5 | 107                 | 114  | 2,4                                     | 2,4  |
| Informática             |                          | 0,01 |  | 1    |                    | 7,1  |                     | 1    |   | 1,0  |
| Docente                 |                          |      |  |      |                    |      |                     |      |   |      |
| Enfermagem              |                          | 0,2  |  | 1    |                    | 33,3 |                     | 1    |   | 1,0  |
| Assistente Técnico      | 0,2                      | 0,2  | 22   | 14   | 17,1               | 11,0 | 26                  | 19   | 1,2                                     | 1,4  |
| Assistente Operacional  | 0,04                     | 0,1  | 4  | 5    | 12,0               | 15,6 | 5                   | 7    | 1,3                                     | 1,4  |
| Total                   | 0,7                      | 0,8  | 183  | 183  | 41,6               | 41,9 | 501                 | 508  | 2,7                                     | 2,8  |

No quadro seguinte, encontram-se discriminadas, conforme Classificação Nacional de Áreas de Formação<sup>53</sup>, as áreas da formação frequentada pelos trabalhadores do LNEC em 2018.

<sup>53</sup> Portaria n.º 256/2005, de 16 de março

Quadro 5.6 – Distribuição do número de ações e do número de horas de formação (interna e externa) por áreas de formação

| Distribuição da Formação por Áreas |             |    |       |             |        |         |
|------------------------------------|-------------|----|-------|-------------|--------|---------|
| Áreas de Formação                  | Nº de Ações |    |       | Nº de horas |        |         |
|                                    | FE          | FI | Total | FE          | FI     | Total   |
| Arquitetura e Construção           | 23          |    | 23    | 470:00      |        | 470:00  |
| Ciências Físicas                   | 2           |    | 2     | 16:00       |        | 16:00   |
| Engenharia e Técnicas Afins        | 126         | 7  | 133   | 3420:30     | 172:30 | 3593:00 |
| Ciências Empresariais              | 10          |    | 10    | 938:00      |        | 938:00  |
| Ciências Sociais                   | 4           |    | 4     | 45:00       |        | 45:00   |
| Humanidades                        | 1           |    | 1     | 7:00        |        | 7:00    |
| Informática                        | 4           |    | 4     | 90:00       |        | 90:00   |
| Matemática e Estatística           | 1           |    | 1     | 12:00       |        | 12:00   |
| Proteção do Ambiente               | 34          |    | 34    | 863:00      |        | 863:00  |
| Saúde                              | 1           |    | 1     | 12:00       |        | 12:00   |
| Serviços de Segurança              | 3           | 1  | 4     | 77:00       | 48:00  | 125:00  |
| Total                              | 209         | 8  | 217   | 5950:30     | 220:30 | 6171:00 |

Relativamente aos encargos com a formação, elencam-se, no Quadro 5.7, os custos inerentes a cada tipo de ação. De salientar que, no que respeita à formação interna, referem-se apenas os custos diretos com formadores e, no caso da formação externa, os relativos às inscrições.

Quadro 5.7 – Despesas anuais com formação

| Tipo de ação/valor         | Valor (Euros) |
|----------------------------|---------------|
| Despesa com ações internas | 1 885,52 €    |
| Despesa com ações externas | 53 659,80 €   |
| Total                      | 55 545,32 €   |

Em 2018, as despesas distribuem-se conforme apresentado no gráfico seguinte:

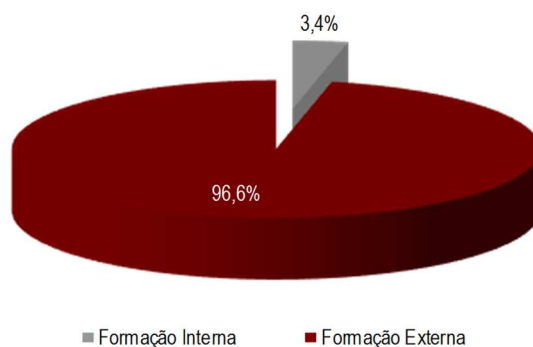


Gráfico 5.8 – Distribuição dos custos com formação interna e externa



Alguns indicadores de formação por serviços do LNEC.

| Setor | Nº de horas de formação | Taxa tempo despendido (%) | Nº de participações | Taxa de participação (%) | Nº de participantes | Taxa de incidência (%) | Participações/ participantes |
|-------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|------------------------------|
| DIR   | 112:00                  | 0,3                       | 14                  | 68,6                     | 4                   | 17,8                   | 3,5                          |
| DBB   | 741:00                  | 1,1                       | 40                  | 115,1                    | 17                  | 48,9                   | 2,4                          |
| DED   | 642:30                  | 0,7                       | 75                  | 147,6                    | 26                  | 51,2                   | 2,9                          |
| DE    | 497:30                  | 0,8                       | 46                  | 126,0                    | 23                  | 63,0                   | 2,0                          |
| DG    | 240:00                  | 0,4                       | 9                   | 23,4                     | 7                   | 18,2                   | 1,3                          |
| DHA   | 1988:30                 | 2,0                       | 154                 | 270,2                    | 38                  | 66,7                   | 4,1                          |
| DM    | 339:00                  | 0,4                       | 57                  | 110,7                    | 33                  | 64,1                   | 1,7                          |
| DT    | 535:30                  | 1,5                       | 72                  | 342,9                    | 16                  | 76,2                   | 4,5                          |
| CIC   | 156:00                  | 0,2                       | 28                  | 60,1                     | 9                   | 19,3                   | 3,1                          |
| DSFP  | 851:00                  | 2,1                       | 7                   | 29,9                     | 6                   | 25,6                   | 1,2                          |
| DSRHL | 68:00                   | 0,1                       | 6                   | 10,7                     | 4                   | 7,1                    | 1,5                          |
| Total | 6171:00                 | 0,8                       | 508                 | 116,4                    | 183                 | 41,9                   | 2,8                          |

## 6 | Relações profissionais

O LNEC contava, em 31 de dezembro de 2018, com 86 trabalhadores sindicalizados o que corresponde a 19,7% do total dos trabalhadores.

Quadro 6.1 – Relações profissionais

| Relações profissionais       | Número |
|------------------------------|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 86     |

**Nota:**

Trabalhadores sindicalizados - trabalhadores que descontam a quota, para o sindicato, nos vencimentos.

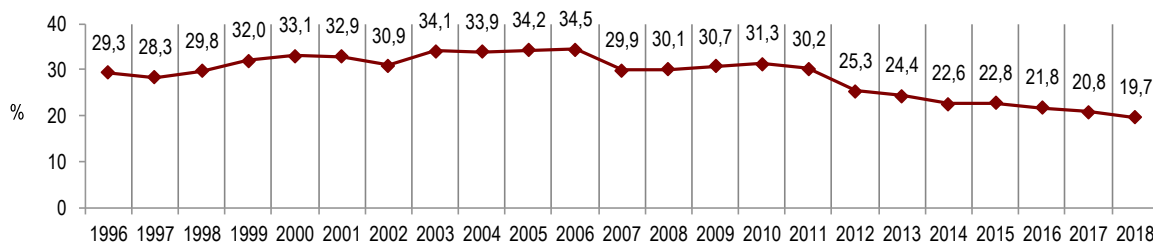


Gráfico 6.1 – Evolução dos trabalhadores sindicalizados com desconto no vencimento

Tal como nos anos anteriores, não se apresenta qualquer registo relativamente à “Comissão de Trabalhadores”, uma vez que não têm ocorrido eleições para a sua constituição. Destaca-se, no entanto, a continuação da representação no LNEC da Comissão Sindical do LNEC do Sindicato dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais do Sul e Regiões Autónomas.

Em 2018, não se registaram ausências por motivo de atividade sindical (Gráfico 6.2). Registaram-se 154 horas de ausência por motivo de greve, o que corresponde a 0,5% do total das ausências registadas neste ano.

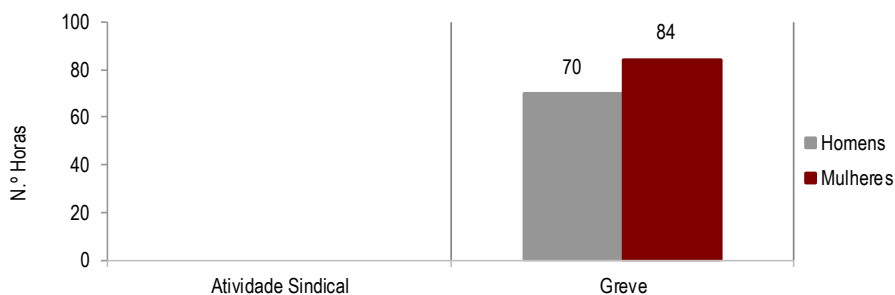


Gráfico 6.2 – Horas não trabalhadas – Atividade Sindical e Greve

As horas não trabalhadas por motivo de greve abrangem 20 trabalhadores distribuídos, por carreira e área de atividade, conforme gráfico seguinte.

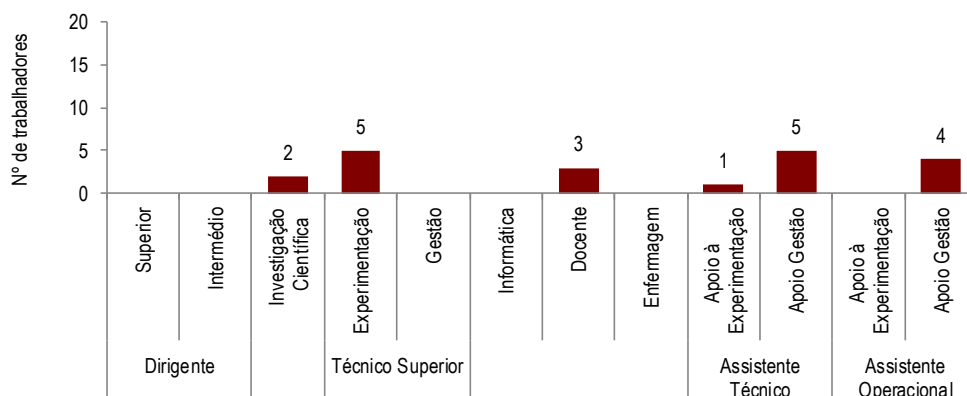


Gráfico 6.3 – Distribuição dos trabalhadores com ausências por motivo de greve

O Gráfico 6.4 regista a evolução dos dias de ausência por motivo de greve e de atividade sindical desde 1996.

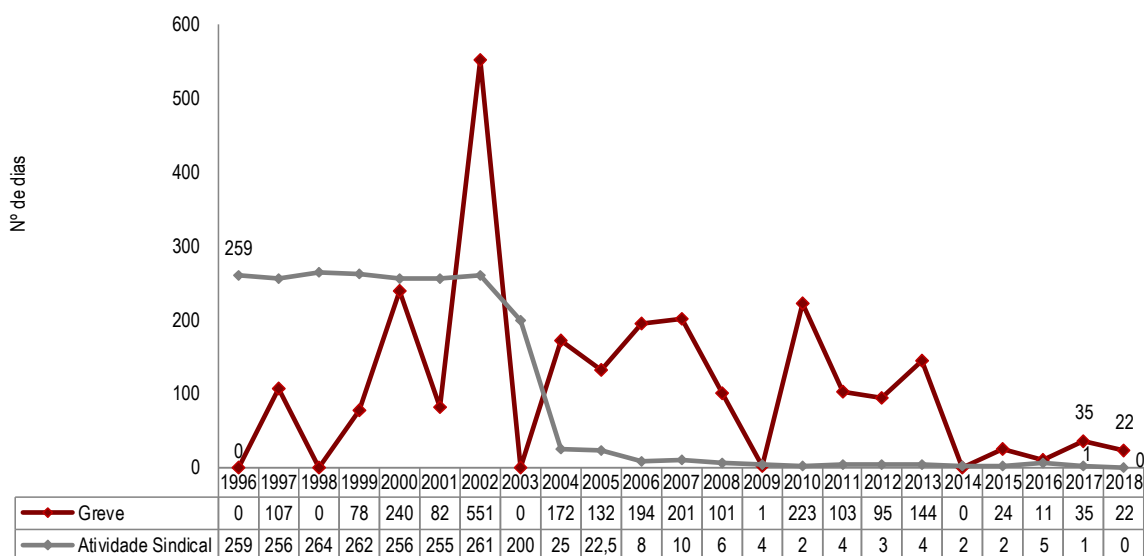


Gráfico 6.4 – Distribuição de dias de greve e de atividade sindical desde 1996

Em 2018, não se verificam registos no quadro correspondente à disciplina.

Quadro 6.2 – Disciplina

| Disciplina                          | Número |
|-------------------------------------|--------|
| Processos instaurados durante o ano |        |
| Processos decididos - total:        |        |
| - Arquivados                        |        |

## 7 | Bolseiros

Como tem vindo a ser referido, as bolsas de investigação científica não geram, nem titulam, relações de trabalho subordinado nem contratos de prestação de serviços, não se considerando os seus beneficiários como “trabalhadores”, pelo que os respetivos dados não foram incluídos no formulário do Balanço Social.

No entanto, atendendo à pertinência de que se reveste o conhecimento destas situações numa instituição de C&T, inclui-se, à semelhança do que foi feito nos anos anteriores, o presente capítulo complementar de informação, com o objetivo de caracterizar os bolseiros enquadrados pelo LNEC.

Em 31 de dezembro de 2018, encontravam-se no LNEC um total de 106 bolseiros, mais um do que no ano anterior, correspondendo a um aumento de 0,95%.

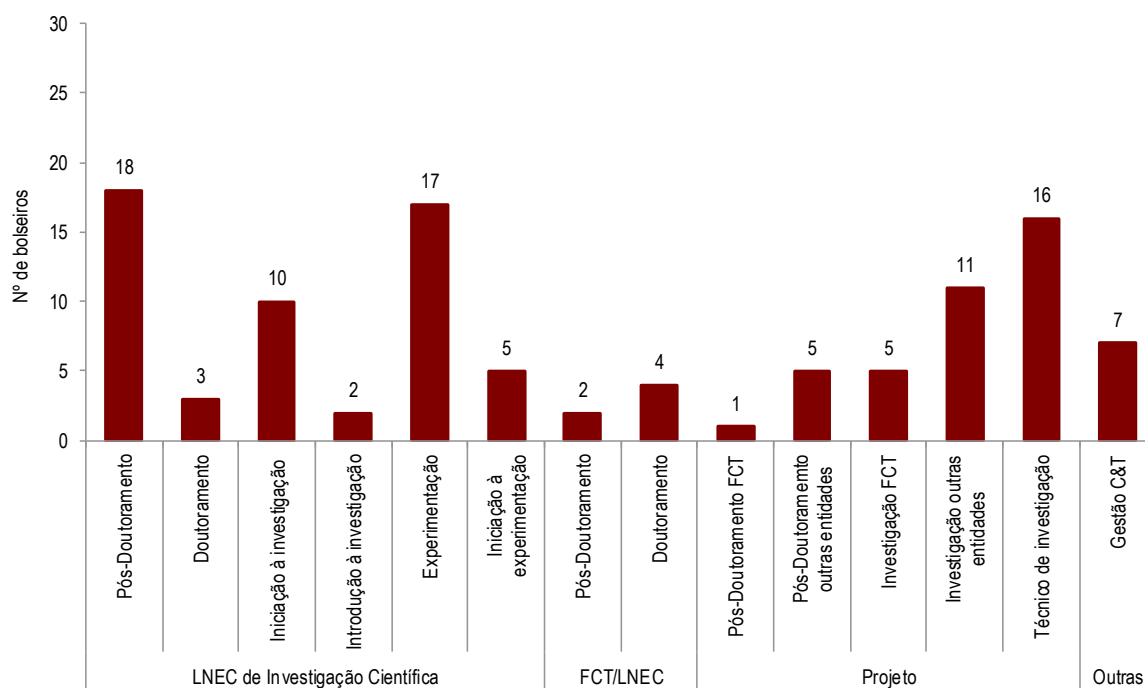


Gráfico 7.1 – Distribuição dos bolseiros enquadrados pelo LNEC, em 31 de dezembro de 2018

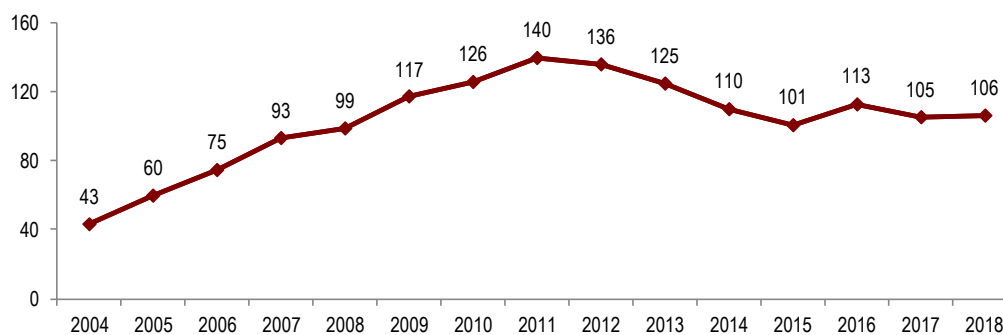


Gráfico 7.2 – Evolução do número de bolseiros no LNEC (2004-2018)

## 7.1 Distribuição dos bolseiros pelos serviços do LNEC

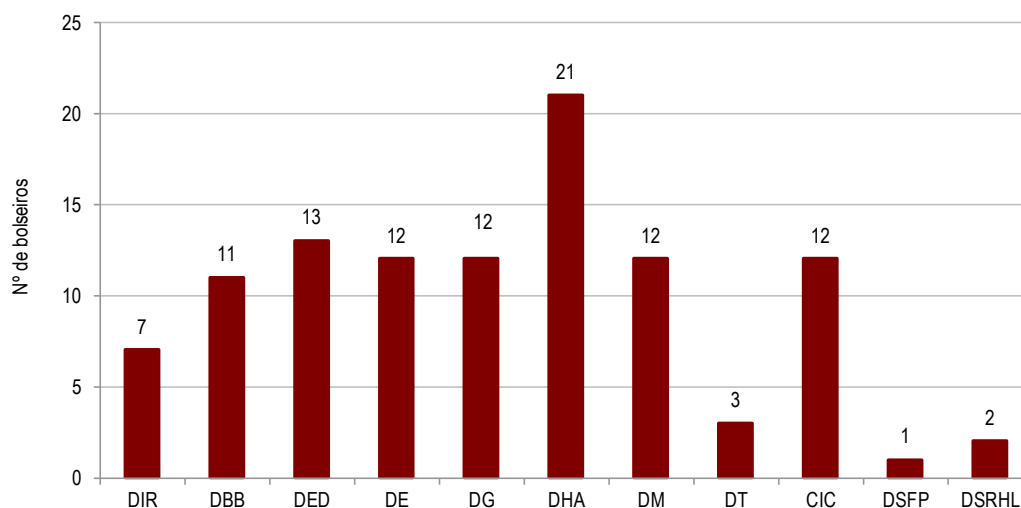


Gráfico 7.3 – Distribuição dos bolseiros pelos serviços

Quadro 7.1 – Distribuição dos bolseiros por serviço e por tipo de bolsa (31 de dezembro de 2018)

| Serviço      | Pós-Doutoramento |          |          |                  | Doutoramento |          | Iniciação à investigação científica | Introdução à investigação | Experimentação | Iniciação à experimentação | Projeto Investigação |                  | Projeto Técnico Investigação Outras Entidades | Gestão C&T | Total      |
|--------------|------------------|----------|----------|------------------|--------------|----------|-------------------------------------|---------------------------|----------------|----------------------------|----------------------|------------------|---|------------|------------|
|              | LNEC             | FCT/LNEC | FCT      | Outras Entidades | LNEC         | FCT/LNEC |                                     |                           |                |                            | FCT                  | Outras Entidades |   |            |            |
| DIR          |                  |          |          |                  |              |          | 3                                   |                           |                |                            |                      |                  |   | 4          | 7          |
| DBB          | 2                |          |          |                  |              | 1        | 2                                   |                           | 1              |                            |                      | 1                | 4   |            | 11         |
| DED          | 1                |          |          |                  | 2            |          |                                     | 2                         | 1              | 1                          |                      | 3                | 3   |            | 13         |
| DE           | 2                |          |          | 1                |              |          | 1                                   |                           | 2              |                            | 1                    | 2                | 3   |            | 12         |
| DG           | 5                |          |          |                  |              | 1        |                                     |                           | 3              |                            | 1                    |                  | 2   |            | 12         |
| DHA          | 4                | 1        |          | 4                |              | 1        | 3                                   |                           | 4              |                            | 1                    | 2                | 1   |            | 21         |
| DM           | 2                |          | 1        |                  | 1            |          |                                     |                           | 3              | 1                          | 2                    | 1                | 1   |            | 12         |
| DT           |                  | 1        |          |                  |              | 1        |                                     |                           |                |                            |                      | 1                |   |            | 3          |
| CIC          | 2                |          |          |                  |              |          | 1                                   |                           | 3              | 3                          |                      | 1                | 2   |            | 12         |
| DSFP         |                  |          |          |                  |              |          |                                     |                           |                |                            |                      |                  |   | 1          | 1          |
| DSRHL        |                  |          |          |                  |              |          |                                     |                           |                |                            |                      |                  |   | 2          | 2          |
| <b>Total</b> | <b>18</b>        | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>5</b>         | <b>3</b>     | <b>4</b> | <b>10</b>                           | <b>2</b>                  | <b>17</b>      | <b>5</b>                   | <b>5</b>             | <b>11</b>        | <b>16</b>                                     | <b>7</b>   | <b>106</b> |

## 7.2 Distribuição dos bolseiros por tipo de bolsa e género

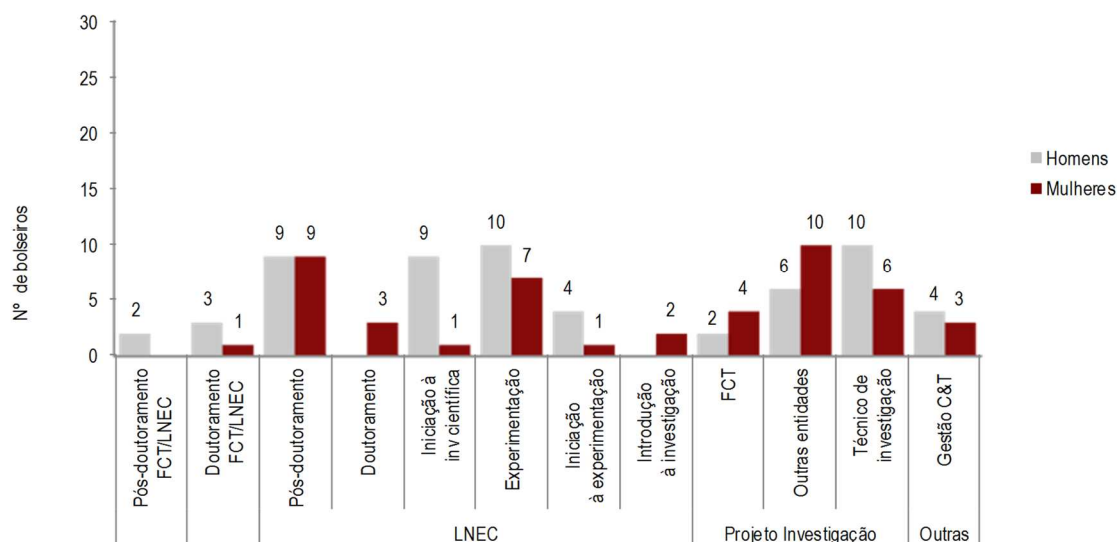


Gráfico 7.4 – Distribuição dos bolseiros, por tipo de bolsa e por género

|                     | 2014 | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|---------------------|------|-------|-------|-------|-------|
| Taxa de feminização | 40%  | 43,6% | 41,6% | 42,9% | 44,3% |

Quadro 7.2 – Evolução do número de bolseiros de investigação científica enquadrados pelo LNEC, por tipo de bolsa (2004-2018)

| Tipo de Bolsa                      | 2004                 | 2005      | 2006      | 2007      | 2008      | 2009       | 2010       | 2011       | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       |
|------------------------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Pós-doutoramento                   | 1                    | 3         | 1         | 1         | -         | 3+1*       | 6+1*       | 8+2*       | 10+3+1**   | 9+6*       | 10+5*      | 13+5*      | 18+4*      | 15+3*      | 18+2*      |
| Cientista convidado                | -                    | -         | -         | -         | -         | -          | -          | -          | 1          | 1***       | 1***       | -          | -          | -          | -          |
| Doutoramento                       | 5+8*                 | 5+13*     | 6+13*     | 8+9*      | 9+12*     | 10+9*      | 10+8*      | 13+11*     | 6+14*      | 7+11*      | 8+6*       | 10+3*      | 12+2*      | 6+5*       | 3+4*       |
| Iniciação investigação científica  | 16                   | 21        | 23        | 29        | 27        | 27         | 24         | 24         | 19         | 15         | 13         | 9          | 10         | 8          | 10         |
| Introdução investigação científica | -                    | -         | 2         | 2         | 2         | 1          | -          | 2          | 2          | -          | -          | -          | -          | -          | 2          |
| Experimentação                     | 1                    | 1         | 4         | 5         | 15        | 18         | 22         | 24         | 22         | 21         | 20         | 18         | 19         | 19         | 17         |
| Iniciação experimentação           | 12                   | 17        | 20        | 23        | 17        | 20         | 21         | 21         | 19         | 19         | 16         | 8          | 9          | 6          | 5          |
| Projeto FCT                        | pós-doutoramento     | -         | -         | -         | -         | -          | -          | -          | -          | -          | 1          | 1          | -          | 1          | 1          |
|                                    | investigação         | -         | -         | 6         | 11        | 15         | 19         | 26         | 25         | 26         | 16         | 8          | 2          | 5          | 5          |
|                                    | técnico investigação | -         | -         | 6         | 1         | -          | -          | -          | -          | -          | 1          | -          | -          | -          | -          |
| Projeto Outras Entidades           | pós-doutoramento     |           |           |           |           |            | 1          | -          | -          | 1          | 3          | 5          | 6          | 6          | 5          |
|                                    | investigação         |           |           |           |           | 8          | 6          | 6          | 7          | 11         | 7          | 10         | 12         | 11         | 11         |
|                                    | iniciação científica | -         | -         | -         | -         | -          | -          | -          | -          | -          | 1          | -          | -          | -          | -          |
|                                    | técnico investigação |           |           |           |           |            |            | 2          | 4          | 5          | 7          | 13         | 17         | 15         | 16         |
| Mobilidade entre instituições I&D  |                      |           |           |           |           |            |            | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | -          | -          | -          |
| Gestão de C&T                      | -                    | -         | -         | 4         | 2         | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          | 3          | 4          | 5          | 7          |
| <b>Total</b>                       | <b>43</b>            | <b>60</b> | <b>75</b> | <b>93</b> | <b>99</b> | <b>117</b> | <b>126</b> | <b>140</b> | <b>136</b> | <b>125</b> | <b>110</b> | <b>101</b> | <b>113</b> | <b>105</b> | <b>106</b> |

\* Bolsas cofinanciadas FCT e pelo LNEC que se assume como entidade de acolhimento.

\*\* Bolsa financiada pela FCT, assumindo-se o LNEC apenas como entidade de acolhimento.

\*\*\* Com o novo Regulamento das bolsas de investigação da FCT (n.º 326/2013), as bolsas de Desenvolvimento de Carreira passaram a denominar-se Bolsas de Cientista Convidado.

### 7.3 Estrutura etária

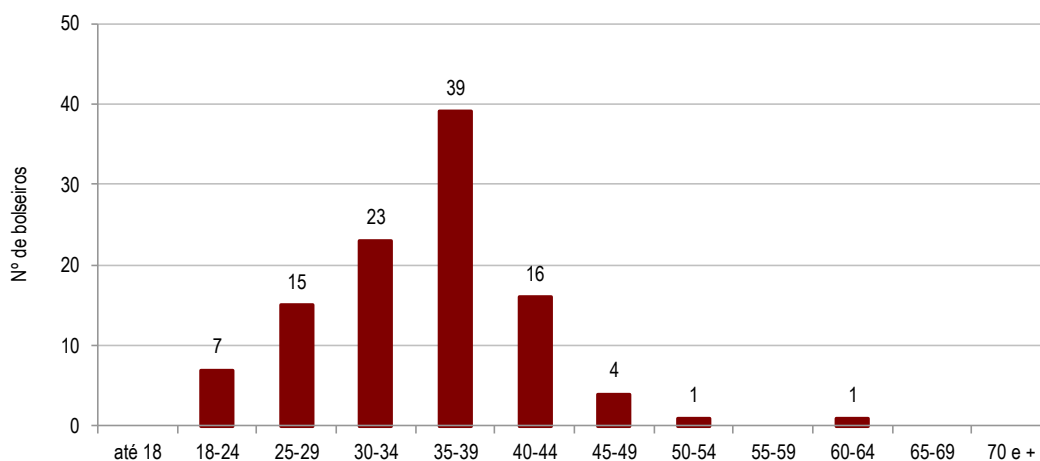


Gráfico 7.5 – Distribuição etária dos bolsеiros

|   |               |            |                      |
|---|---------------|------------|----------------------|
| Idade Média<br>34,7 anos<br>(34,9 anos em 2017) | Mediana<br>35 | Moda<br>35 | Desvio Padrão<br>6,5 |
|---|---------------|------------|----------------------|

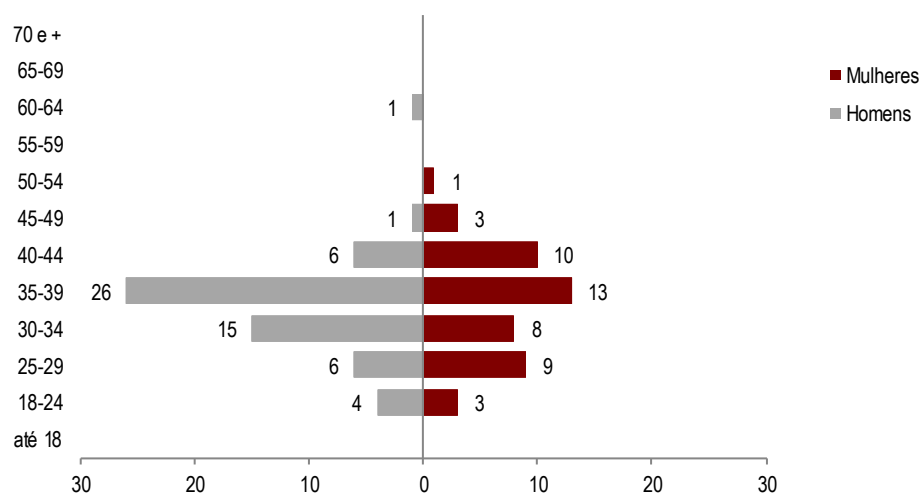


Gráfico 7.6 – Distribuição dos bolsеiros por estrutura etária e gênero

|          | Idade Média              | Mediana | Moda  | Desvio Padrão |
|----------|--------------------------|---------|-------|---------------|
| Homens   | 34,2 anos (34,1 em 2017) | 35      | 35    | 6.0           |
| Mulheres | 35,2 anos (34,1 em 2017) | 36      | 33/36 | 7.0           |

## 7.4 Bolseiros estrangeiros

Encontravam-se no LNEC, em 31 de dezembro de 2018, 5 bolseiros com nacionalidade estrangeira.

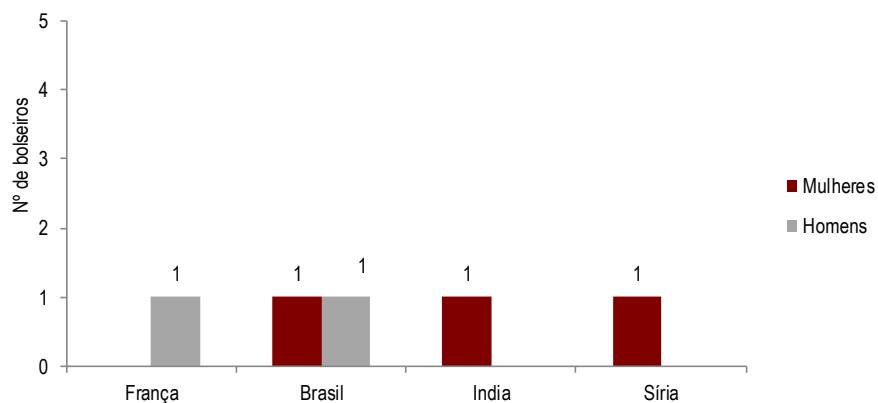


Gráfico 7.7 – Distribuição dos bolseiros estrangeiros segundo a nacionalidade

Quadro 7.3 – Evolução do número de bolseiros estrangeiros (2004-2018)

|                        | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Bolseiros Estrangeiros | 4    | 5    | 6    | 5    | 3    | 6    | 9    | 7    | 6    | 1    | 2    | 1    | 2    | 2    | 5    |



## 7.5 Habilitações literárias

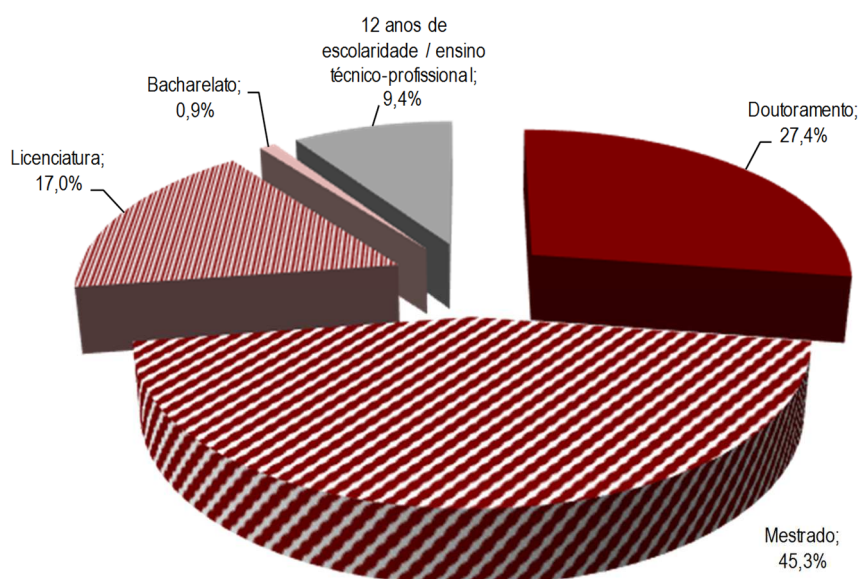


Gráfico 7.8 – Distribuição dos bolseiros por habilitação

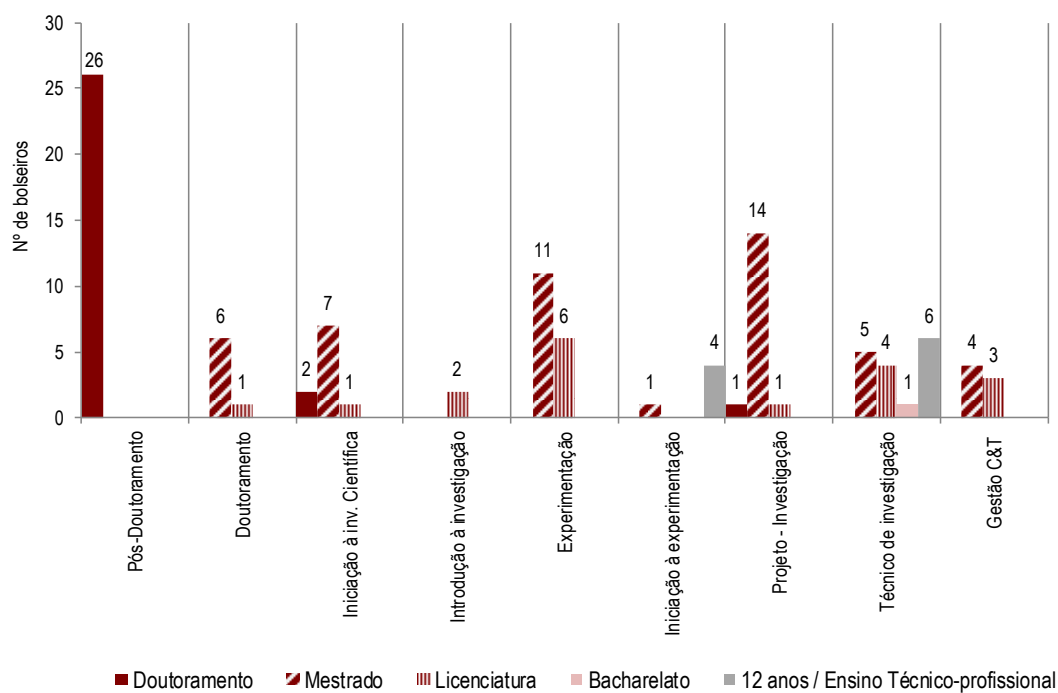


Gráfico 7.9 – Distribuição dos bolseiros por habilitação e por tipo de bolsa

## 7.6 Formação formal

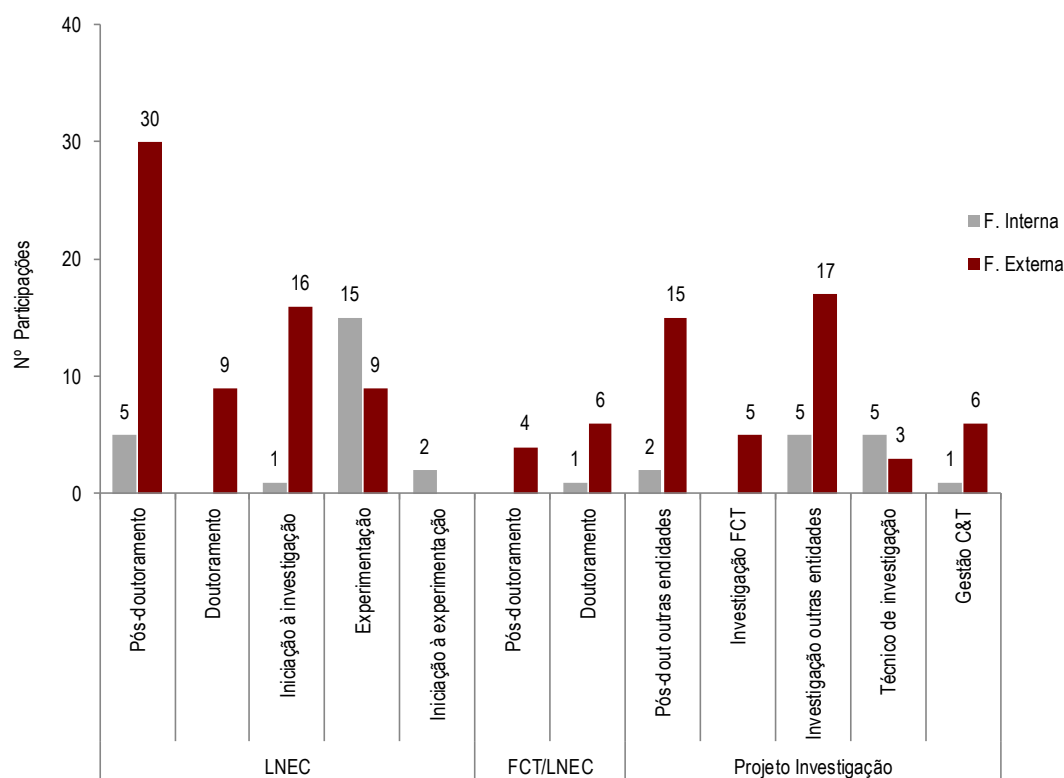


Gráfico 7.10 – Distribuição das participações em ações de formação, por tipo de formação e tipo de bolsa

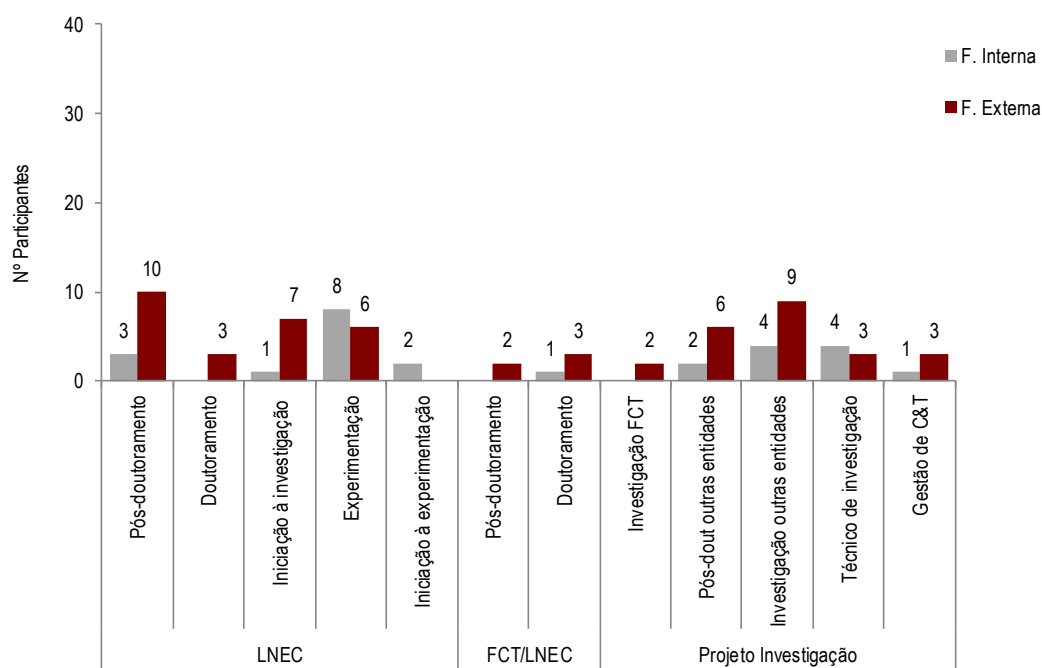


Gráfico 7.11 – Distribuição dos participantes em ações de formação, por tipo de formação e tipo de bolsa

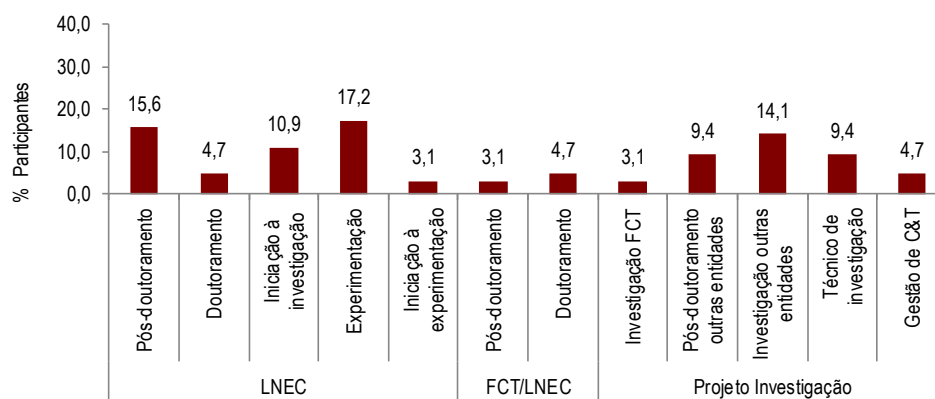


Gráfico 7.12 – Distribuição percentual dos participantes em ações de formação por tipo de bolsa

Foram despendidas 1629:30 horas em formação formal com bolseiros, 117:30 horas em ações internas e 1512:00 horas em ações externas (respetivamente, 7,2 % e 92,8% do total da formação realizada).

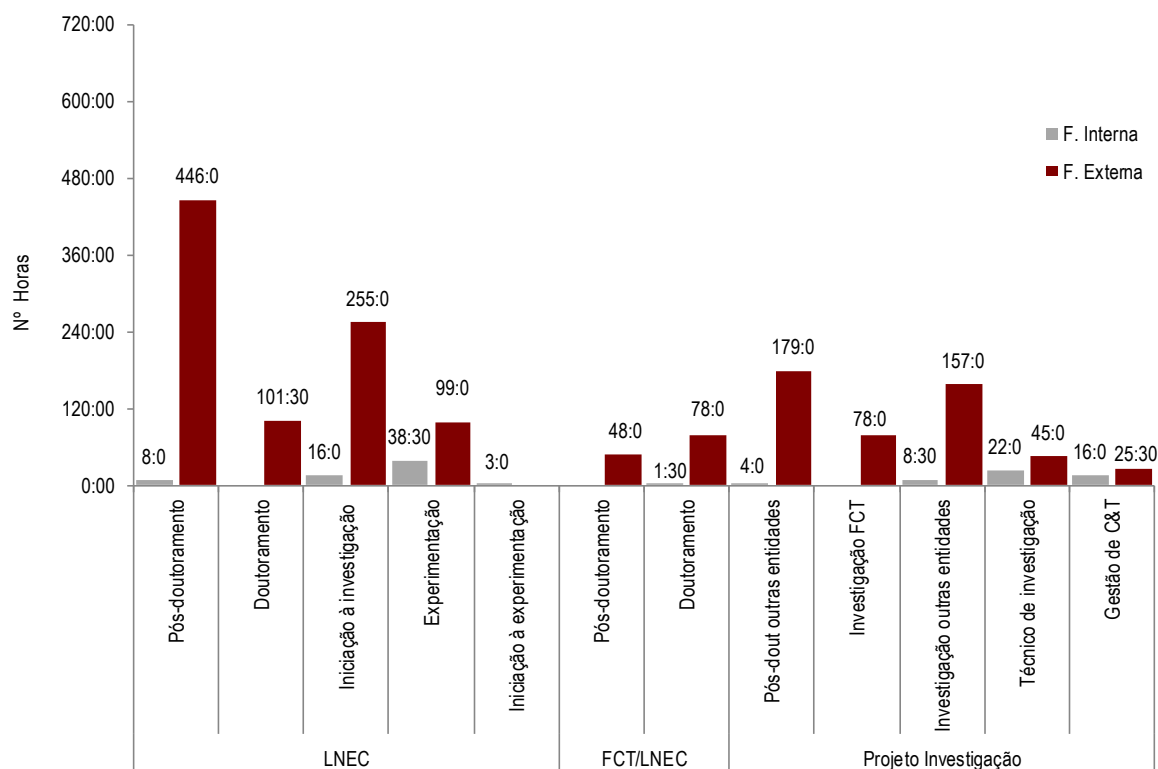


Gráfico 7.13 – Distribuição das horas de formação (interna e externa) por tipo de bolsa

| Indicadores   |
|---|
| Número de bolseiros que frequentaram formação – 64 (65 em 2017) |
| Total de horas de formação – 1.629:30 (1.521:00 em 2017)        |
| Taxa de tempo despendido <sup>54</sup> – 0,9% (0,8% em 2017)    |
| Média de ações/bolseiro/a <sup>55</sup> – 2,5 (2,0 em 2017)     |
| Número de participações – 157 (130 em 2017)                     |

<sup>54</sup> Taxa de tempo despendido - total de horas de formação / PMA em horas X 100.

<sup>55</sup> Média de ações/bolseiro - número de participações / número de bolseiros que frequentaram.

## 8 | Análise Prospetiva

Os sintomas de envelhecimento e de decréscimo dos trabalhadores verificados nos dados registados ao longo deste Balanço Social tornam-se muito preocupantes quando projetados num futuro próximo, especialmente em carreiras ligadas à atividade de C&T de uma exigência permanente, altamente especializadas e requerendo longos períodos de formação.

Foram identificados cenários de evolução até 2023, cuja análise e interpretação facilitam a reflexão sobre as tendências que se têm vindo a verificar e as opções de gestão estratégica que possam vir a ser preparadas, relativamente a:

|   | 1996      | 2015      | 2018      |
|---|-----------|-----------|-----------|
| - diminuição do número de trabalhadores | 936       | 451       | 436       |
| - aumento da idade média                | 42 anos   | 51,7 anos | 54,2 anos |
| - aumento da antiguidade média          | 18,3 anos | 27,1 anos | 29,3 anos |

Neste estudo, apresentam-se cenários decorrentes da saída dos trabalhadores por motivo de aposentação sem penalizações, ou por limite de idade, não sendo considerados outros tipos de saídas<sup>56</sup>, nem as possíveis admissões de novos trabalhadores, ou o regresso de trabalhadores que não se encontram em funções no LNEC (31 em dezembro de 2018)<sup>57</sup>.

Para tal, considerou-se a legislação em vigor na data da elaboração deste Balanço Social (março de 2019), nomeadamente em relação à idade e tempo de serviço, conforme quadro a seguir apresentado, e considerou-se 70 anos o limite de idade para o exercício de funções:

Quadro 8.1 – Tempo de serviço e idade para aposentação, sem penalização

| Tempo de Serviço <sup>58</sup> | Idade             | Observações   |
|--------------------------------|-------------------|---|
| ≥ 40 anos                      | 66 anos e 5 meses |   |
| 48 anos                        | 60 anos           | Aposentação carreira longa  |
| 46 anos                        | 60 anos           | Aposentação carreira longa<br>(inscrição na CGA/SS com idade ≤ 16 anos) |

<sup>56</sup> Aposentação com penalização, falecimento, despedimento, mobilidade para outros organismos, licença sem vencimento, etc.

<sup>57</sup> Exercício de funções noutros organismos, doença por período superior a 6 meses, licença sem vencimento.

<sup>58</sup> *Tempo de Serviço* – Anos de serviço prestados na Administração Pública (AP), contados ininterruptamente. Acrescidos os anos com descontos para a Segurança Social, antes do ingresso na AP, aos trabalhadores que dele fizerem prova e estão registados no respetivo processo individual.

## Evolução do número de trabalhadores considerando futuras aposentações

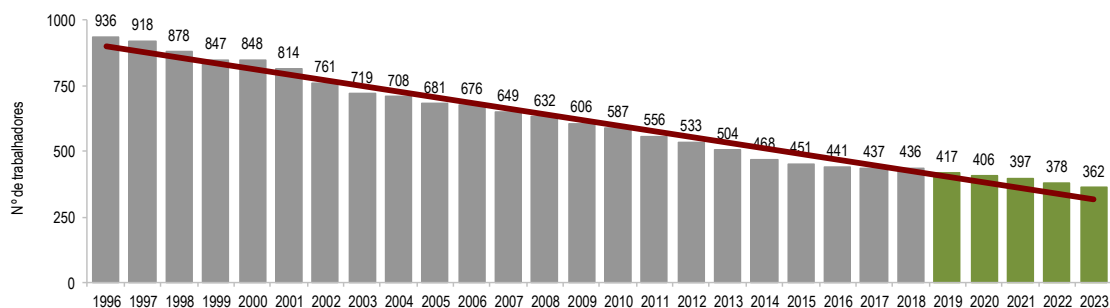


Gráfico 8.1 – Evolução do número dos trabalhadores (1996-2018) e previsão (2019-2023)

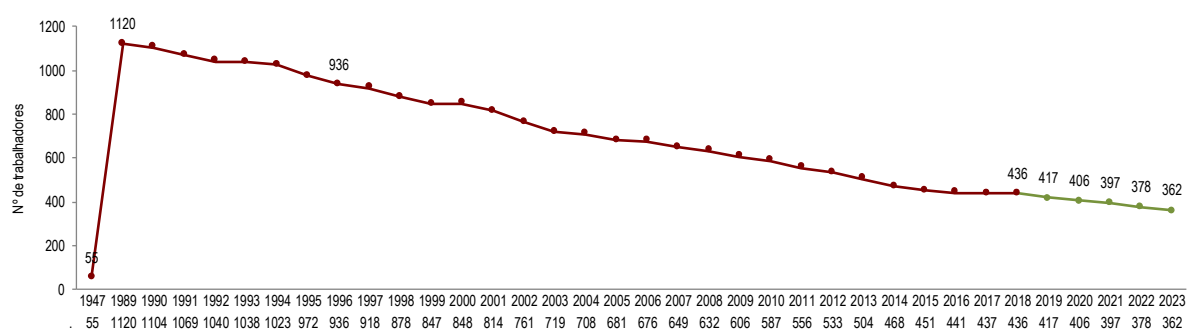


Gráfico 8.2 – Evolução do número dos trabalhadores (1947-2018) e previsão (2019-2023)

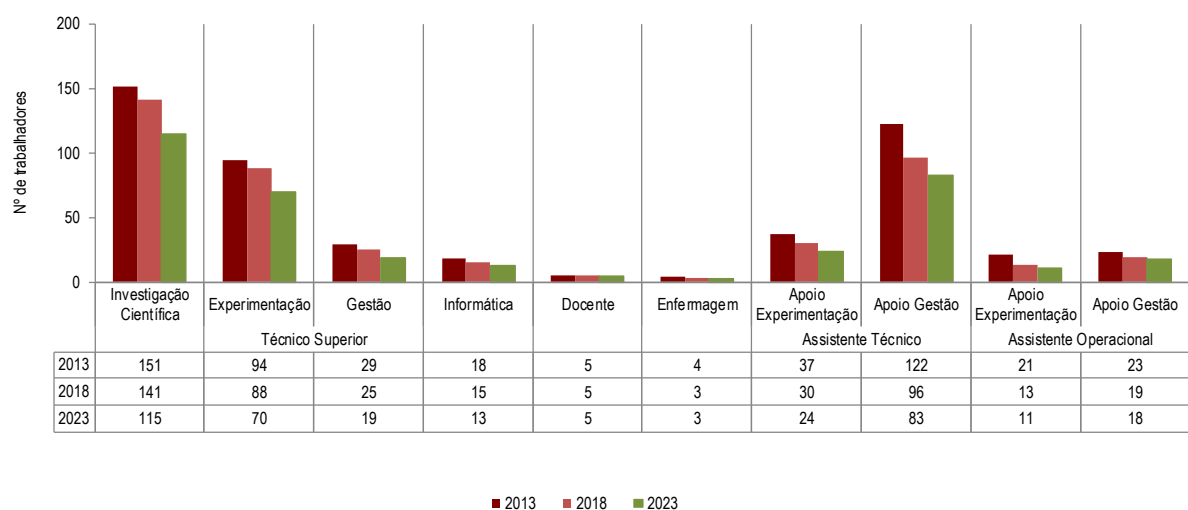


Gráfico 8.3 – Distribuição e previsão da evolução dos trabalhadores por carreira e área de atividade<sup>59</sup>

<sup>59</sup> - Investigadores, técnicos superiores e especialista de informática dirigentes, incluídos na carreira de origem

Quadro 8.2 – Redução do número de trabalhadores, considerando futuras aposentações, por carreira<sup>60</sup>

| Cargo/carreira                                      |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      |      | 2018/2023 |       |
|---|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|-----------|-------|
|   |                      | 2013                    | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %     |
| Dirigente Superior (carreira docente universitária) |                      |                         | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 0         | 0,0   |
| Investigação Científica                             |                      | 151                     | 141  | 135  | 130  | 127  | 122  | 115  | -26       | -18,4 |
| Técnico Superior                                    | Experimentação       | 94                      | 88   | 82   | 81   | 79   | 74   | 70   | -18       | -20,5 |
|   | Gestão               | 29                      | 25   | 24   | 22   | 22   | 21   | 19   | -6        | -24,0 |
| Informática   |                      | 18                      | 15   | 14   | 13   | 13   | 13   | 13   | -2        | -13,3 |
| Enfermagem  |                      | 4                       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 0         | 0,0   |
| Docente   |                      | 5                       | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 0         | 0,0   |
| Assistente Técnico                                  | Apoio Experimentação | 37                      | 30   | 30   | 30   | 28   | 24   | 24   | -6        | -20,0 |
|   | Apoio Gestão         | 122                     | 96   | 92   | 90   | 88   | 86   | 83   | -13       | -13,5 |
| Assistente Operacional                              | Apoio Experimentação | 21                      | 13   | 12   | 12   | 12   | 11   | 11   | -2        | -15,4 |
|   | Apoio Gestão         | 23                      | 19   | 19   | 19   | 19   | 18   | 18   | -1        | -5,3  |
| Total   |                      | 504                     | 436  | 417  | 406  | 397  | 378  | 362  | -74       | -17,0 |

## Carreira de Investigação Científica

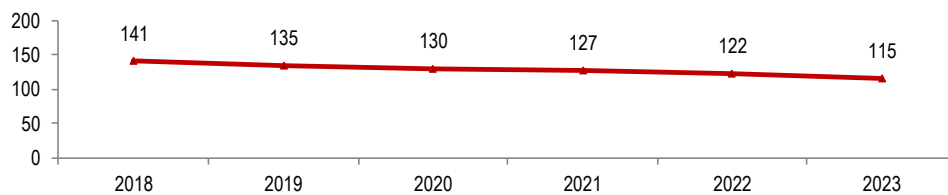


Gráfico 8.4 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de investigação científica

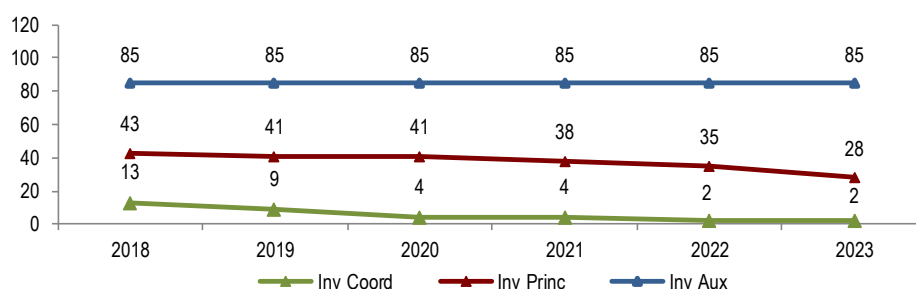


Gráfico 8.5 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de investigação científica, por categoria

Em 2023 esta carreira apresenta uma redução de 26 trabalhadores por aposentação (18,4% dos atuais).

A categoria de investigador coordenador regista 2 trabalhadores.

A categoria de investigador principal regista 28 trabalhadores.

<sup>60</sup> - Investigadores, técnicos superiores e especialista de informática dirigentes, incluídos na carreira de origem

### Carreira Técnica Superior

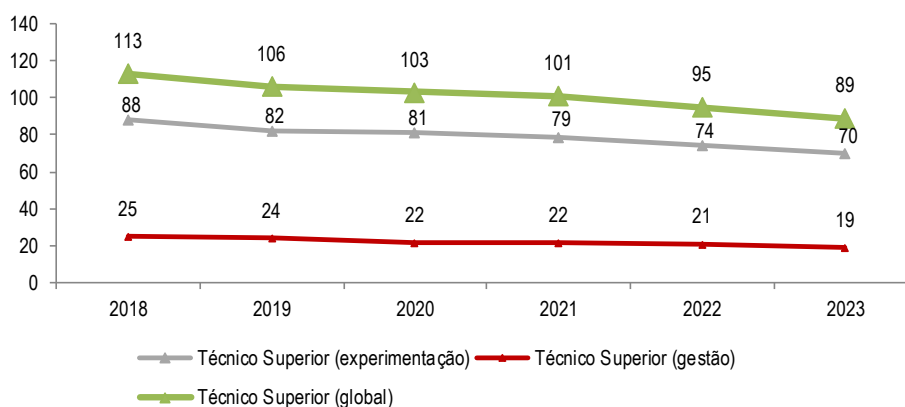


Gráfico 8.6 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira técnica superior

Em 2023 esta carreira apresenta uma redução de 24 trabalhadores por aposentação (21,2% dos atuais).

A área de atividade de experimentação regista 70 trabalhadores (menos 18 do que em 2018).

A área de atividade de gestão regista 19 trabalhadores (menos 6 do que em 2018).

### Carreiras de Informática

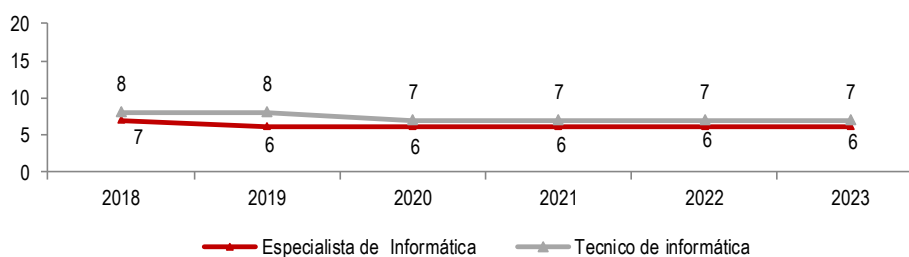


Gráfico 8.7 – Previsão da evolução dos trabalhadores das carreiras de informática

Em 2023 esta carreira apresenta uma redução de 2 trabalhadores por aposentação, 1 na carreira de especialista de informática e 1 na carreira de técnico de informática.

## Carreira de Enfermagem

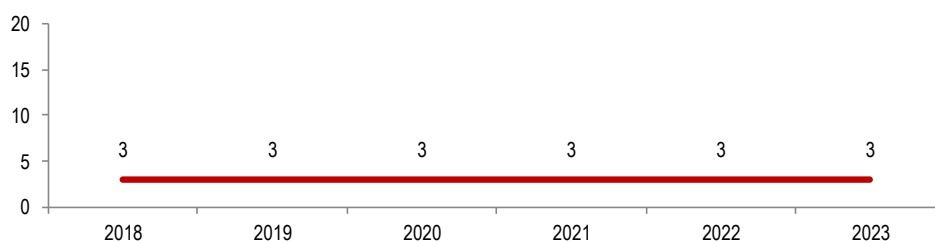


Gráfico 8.8 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira enfermagem

## Carreira Docente

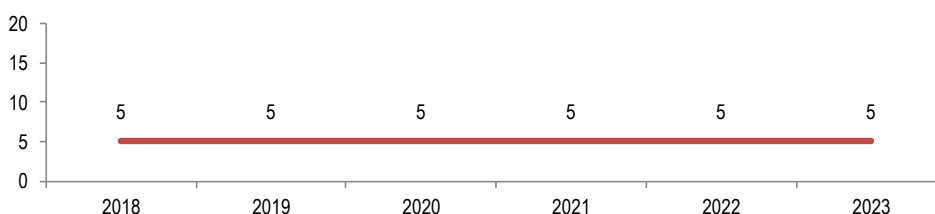


Gráfico 8.9 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira docente

## Carreira de Assistente Técnico

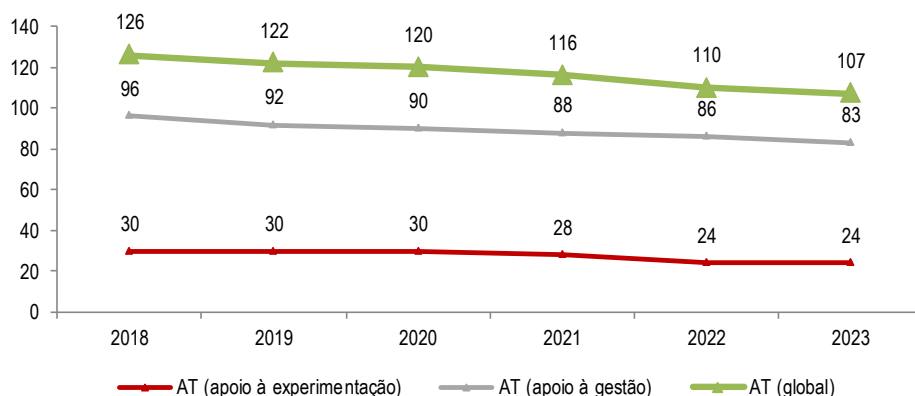


Gráfico 8.10 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de assistente técnico

Em 2023, esta carreira apresenta uma redução de 19 trabalhadores por aposentação (15,1%).

A área de atividade de apoio à experimentação regista 24 trabalhadores, menos 6 do que em 2018 (20,0%).

A área de atividade de apoio à gestão regista 83 trabalhadores, menos 13 do que em 2018 (13,5%).



### Carreira de Assistente Operacional

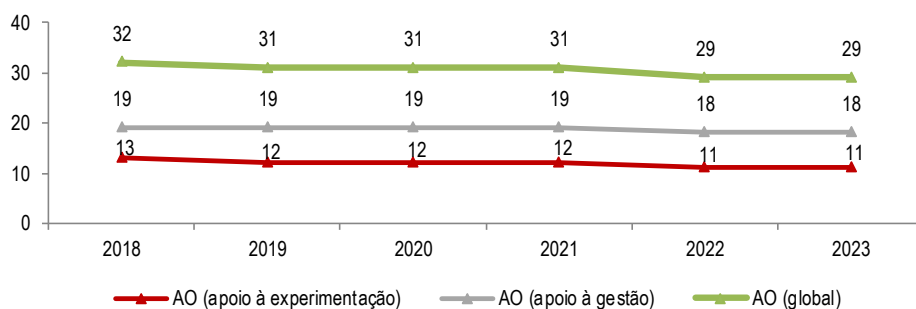


Gráfico 8.11 – Previsão da evolução dos trabalhadores da carreira de assistente operacional

Em 2023, esta carreira apresenta uma redução de 3 trabalhadores por aposentação (9,4%).

A área de atividade de apoio à experimentação regista 11 trabalhadores, menos 2 do que em 2018.

A área de atividade de apoio à gestão regista 18 trabalhadores, menos 1 do que em 2018

### Atividade de C&T

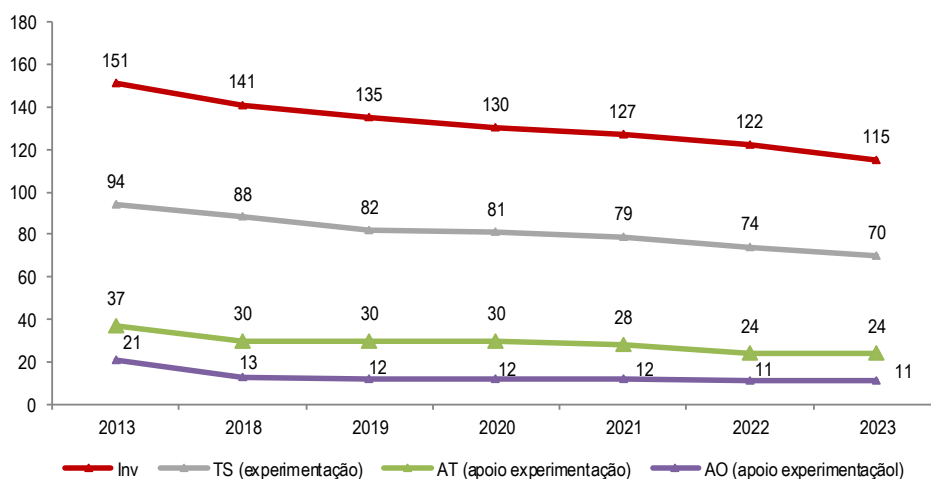


Gráfico 8.12 – Previsão da evolução dos trabalhadores de C&T considerando apenas futuras aposentações

## Atividade de Gestão

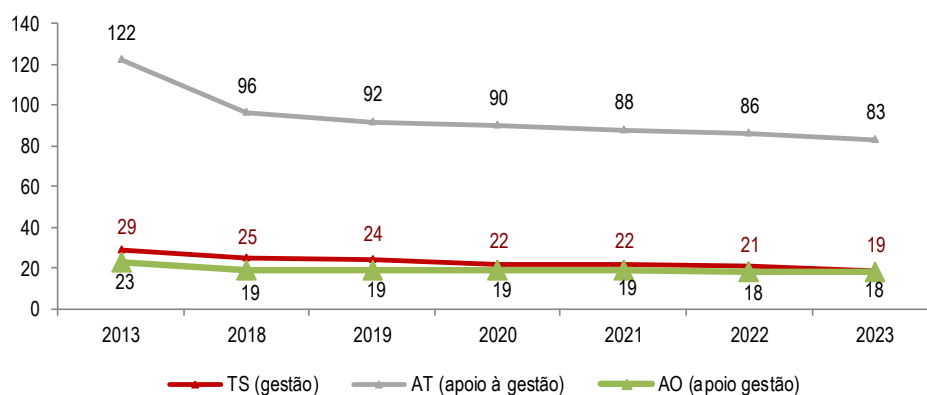


Gráfico 8.13 – Previsão da evolução dos trabalhadores de Gestão considerando apenas futuras aposentações

Da análise aos dados apresentados, salienta-se que:

- As carreiras de atividade de C&T (Gráfico 8.12), indispensáveis ao prosseguimento da atividade do LNEC e que determinam a sua especificidade, apresentam um decréscimo do número de trabalhadores, designadamente nas carreiras de investigação científica e técnica superior de experimentação; em particular nas categorias superiores bastante preocupante na categoria de investigador coordenador
- Na atividade de gestão, a carreira de assistente operacional é a que se mantém mais estável, registando-se um decréscimo nas carreiras de técnico superior e de assistente técnico que também merece atenção. O impacto do decréscimo na carreira de assistente técnico é minimizado pela adoção de novos procedimentos na gestão e pelo recurso às novas tecnologias de informação.

Os quadros a seguir apresentados apresentam a análise anterior para os trabalhadores integrados em carreiras/atividade de C&T, por serviços do LNEC.

Quadro 8.3 – Departamento de Barragens de Betão

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |        |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|--------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %      |
| Inv Coordenador        |                      | 2                       | 2    | 2    | 2    | 0    | 0    | -2        | -100,0 |
| Inv Principal          |                      | 6                       | 6    | 6    | 5    | 5    | 4    | -2        | -33,3  |
| Inv Auxiliar           |                      | 8                       | 8    | 8    | 8    | 8    | 8    |           |        |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 9                       | 9    | 9    | 9    | 8    | 8    | -1        | -11,1  |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 3                       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    |           |        |
| Assistente Operacional |                      | 3                       | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | -1        | -33,3  |
| Total                  |                      | 31                      | 31   | 31   | 30   | 26   | 25   | -6        | -19,4  |

Quadro 8.4 – Departamento de Edifícios

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |       |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|-------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %     |
| Inv Coordenador        |                      |                         |      |      |      |      |      |           |       |
| Inv Principal          |                      | 8                       | 6    | 6    | 6    | 5    | 2    | -6        | -75,0 |
| Inv Auxiliar           |                      | 16                      | 16   | 16   | 16   | 16   | 16   |           |       |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 15                      | 13   | 13   | 13   | 11   | 9    | -6        | -40,0 |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 2                       | 2    | 2    | 2    | 1    | 1    | -1        | -50,0 |
| Assistente Operacional |                      | 3                       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    |           |       |
| Total                  |                      | 44                      | 40   | 40   | 40   | 36   | 31   | -13       | -29,5 |

Quadro 8.5 – Departamento de Estruturas

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |        |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|--------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %      |
| Inv Coordenador        |                      | 1                       | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | -1        | -100,0 |
| Inv Principal          |                      | 8                       | 8    | 8    | 7    | 7    | 5    | -3        | -37,5  |
| Inv Auxiliar           |                      | 8                       | 8    | 8    | 8    | 8    | 8    |           |        |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 10                      | 9    | 9    | 9    | 9    | 9    | -1        | -10,0  |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 3                       | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | -1        | -33,3  |
| Assistente Operacional |                      | 1                       | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |           |        |
| Total                  |                      | 31                      | 30   | 29   | 27   | 27   | 25   | -6        | -19,4  |

Quadro 8.6 – Departamento de Geotecnia

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |       |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|-------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %     |
| Inv Coordenador        |                      | 1                       | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |           |       |
| Inv Principal          |                      | 5                       | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | -1        | -20,0 |
| Inv Auxiliar           |                      | 8                       | 8    | 8    | 8    | 8    | 8    |           |       |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 14                      | 13   | 13   | 12   | 11   | 10   | -4        | -28,6 |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 3                       | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | -1        | -33,3 |
| Assistente Operacional |                      | 2                       | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    |           |       |
| Total                  |                      | 33                      | 32   | 32   | 31   | 28   | 27   | -6        | -18,2 |

Quadro 8.7 – Departamento de Hidráulica e Ambiente

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |        |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|--------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %      |
| Inv Coordenador        |                      | 3                       | 2    | 0    | 0    | 0    | 0    | -3        | -100,0 |
| Inv Principal          |                      | 7                       | 7    | 7    | 7    | 7    | 6    | -1        | -14,3  |
| Inv Auxiliar           |                      | 22                      | 22   | 22   | 22   | 22   | 22   |           |        |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 10                      | 9    | 9    | 9    | 9    | 8    | -2        | -20,0  |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 4                       | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | -1        | -25,0  |
| Assistente Operacional |                      | 1                       | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |           |        |
| Total                  |                      | 47                      | 45   | 43   | 42   | 42   | 40   | -7        | -14,9  |

Quadro 8.8 – Departamento de Materiais

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |        |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|--------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %      |
| Inv Coordenador        |                      | 2                       | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | -2        | -100,0 |
| Inv Principal          |                      | 5                       | 5    | 5    | 4    | 3    | 3    | -2        | -40,0  |
| Inv Auxiliar           |                      | 12                      | 12   | 12   | 12   | 12   | 12   |           |        |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 18                      | 17   | 16   | 16   | 16   | 16   | -2        | -11,1  |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 5                       | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    |           |        |
| Assistente Operacional |                      | 3                       | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | -1        | -33,3  |
| Total                  |                      | 45                      | 42   | 40   | 39   | 38   | 38   | -7        | -15,6  |

Quadro 8.9 – Departamento de Transportes

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |        |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|--------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %      |
| Inv Coordenador        |                      | 1                       | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | -1        | -100,0 |
| Inv Principal          |                      | 2                       | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    |           |        |
| Inv Auxiliar           |                      | 5                       | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    |           |        |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 6                       | 6    | 6    | 5    | 5    | 5    | -1        | -16,7  |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 4                       | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | -1        | -25,0  |
| Assistente Operacional |                      |                         |      |      |      |      |      |           |        |
| Total                  |                      | 18                      | 17   | 17   | 16   | 15   | 15   | -3        | -16,7  |

Quadro 8.10 – Centro de Instrumentação Científica

| Cargo/carreira         |                      | Número de trabalhadores |      |      |      |      |      | 2018/2023 |       |
|------------------------|----------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|-----------|-------|
|                        |                      | 2018                    | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | nº        | %     |
| Inv Coordenador        |                      |                         |      |      |      |      |      |           |       |
| Inv Principal          |                      | 1                       | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |           |       |
| Inv Auxiliar           |                      | 3                       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    |           |       |
| Técnico Superior       | Experimentação       | 6                       | 6    | 6    | 6    | 5    | 5    | -1        | -16,7 |
| Assistente Técnico     | Apoio Experimentação | 6                       | 6    | 6    | 6    | 5    | 5    | -1        | -16,7 |
| Assistente Operacional |                      |                         |      |      |      |      |      |           |       |
| Total                  |                      | 16                      | 16   | 16   | 16   | 14   | 14   | -2        | -12,5 |

## Considerações finais

De entre os dados constantes deste Balanço Social, salienta-se:

- i. A tendência para a estabilização do decréscimo do número de trabalhadores iniciada em 2016 (441, 437, 436, respetivamente, 2016, 2017 e 2018);
- ii. a continuação do aumento da idade média dos trabalhadores: 54,2, em 2018, e 53,4, em 2017 (6,2 anos superior à idade média estimada dos trabalhadores da Administração Pública - 48,0 anos<sup>61</sup>);
- iii. um decréscimo da taxa de absentismo face à registada no ano anterior (3,6% em 2018 e 4,9% em 2017);
- iv. o aumento do número de bolseiros (106 em 2018 e 105 em 2017).

Como tem vindo a ser referido, os dados relativos à evolução do número de trabalhadores e respetiva idade média, são motivo de preocupação para o LNEC, que se tem vindo a defrontar com uma escassez de trabalhadores com o perfil científico e técnico indispensável para a satisfação das diversas solicitações que lhe são dirigidas.

Esta escassez é particularmente acentuada nos trabalhadores da área de atividade de apoio a C&T e na carreira técnica superior de apoio à gestão.

A manutenção da situação de restrição na contratação de novos trabalhadores, conduzirá tanto à incapacidade de se transmitir todo um capital de experiência acumulado, como à perda de valências profissionais indispensáveis. Na tentativa de inverter esta situação, o Mapa de Pessoal para 2019 prevê 498 postos de trabalho, mais 62 do que o número de trabalhadores em 31 de dezembro (436).

No entanto, como referido, ao longo de 2019, prevê-se a concretização do programa de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (PREVPAP), que poderá ter um impacto significativo, nomeadamente, na carreira de investigação científica e de técnico superior de experimentação e de gestão.

---

<sup>61</sup> [https://www.dgaep.gov.pt/upload//DEEP/BOEP18/DGAEP-DEEP\\_BOEP18\\_junho2018.pdf](https://www.dgaep.gov.pt/upload//DEEP/BOEP18/DGAEP-DEEP_BOEP18_junho2018.pdf).



Anexos





Anexo 1

Formulário



## Recursos Humanos

Quadro I.1 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, Segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político / Mandato |   | Nomeação Definitiva |   | Nomeação Transitória por tempo determinado |   | Nomeação Transitória por tempo determinável |   | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado |            | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo |          | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto |   | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP |          | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado |   | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) |   | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho |   | TOTAL      |            | TOTAL      |
|--|--------------------------|---|---------------------|---|--|---|---|---|--|------------|---|----------|---|---|---------------------------------------|----------|--|---|---|---|---|---|------------|------------|------------|
|  | M                        | F | M                   | F | M  | F | M   | F | M  | F          | M   | F        | M   | F | M                                     | F        | M  | F | M   | F | M   | F | M          | F          |            |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                 |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  |            |   |          |   |   | 1                                     |          |  |   |   |   |   |   | 1          |            | 1          |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                 |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  |            |   |          |   |   | 1                                     | 1        |  |   |   |   |   |   | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)               |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  |            |   |          |   |   | 1                                     | 1        |  |   |   |   |   |   | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)               |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  |            |   |          |   |   | 2                                     | 2        |  |   |   |   |   |   | 2          | 2          | 4          |
| Pessoal de Investigação Científica               |                          |   |                     |   |  |   |   |   | 72   | 55         | 7   | 5        |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 79         | 60         | 139        |
| Técnico Superior                                 |                          |   |                     |   |  |   |   |   | 71   | 37         |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 71         | 37         | 108        |
| Informático                                      |                          |   |                     |   |  |   |   |   | 10   | 4          |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 10         | 4          | 14         |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Sec       |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  | 5          |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 5          |            | 5          |
| Enfermeiro                                       |                          |   |                     |   |  |   |   |   |  | 3          |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 3          |            | 3          |
| Assistente Técnico                               |                          |   |                     |   |  |   |   |   | 45   | 81         |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 45         | 81         | 126        |
| Assistente Operacional                           |                          |   |                     |   |  |   |   |   | 18   | 14         |   |          |   |   |                                       |          |  |   |   |   |   |   | 18         | 14         | 32         |
| <b>Total</b>                                     |                          |   |                     |   |  |   |   |   | <b>216</b>                                     | <b>199</b> | <b>7</b>  | <b>5</b> |   |   | <b>5</b>                              | <b>4</b> |  |   |   |   |   |   | <b>228</b> | <b>208</b> | <b>436</b> |

| Prestações de Serviços | M | F | Total |
|------------------------|---|---|-------|
| Tarefas                |   |   |       |
| Avenças                |   |   |       |
| <b>Total</b>           |   |   |       |

### NOTAS:

- Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).
- Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro I.2 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género    | Menos de 20 anos |   | 20-24 |   | 25-29 |   | 30-34 |   | 35-39 |   | 40-44 |    | 45-49 |    | 50-54 |    | 55-59 |    | 60-64 |    | 65-69 |    | 70 e mais |   | TOTAL |     | TOTAL |
|---|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-----------|---|-------|-----|-------|
|   | M                | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M         | F | M     | F   |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    | 1     |    |       |    |           |   | 1     |     | 1     |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    | 1     | 1  |       |    |           |   | 1     | 1   | 2     |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    | 1     |    | 1     |    |       |    |       |    |           |   | 1     | 1   | 2     |
| Dirigente Intermédio de 2 Grau a)                 |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    |       |    | 1     | 2  |       |    | 1     |    |       |    |           |   | 2     | 2   | 4     |
| Pessoal de Investigação Científica                |                  |   |       |   |       |   |       |   | 2     | 1 | 4     | 3  | 5     | 8  | 26    | 29 | 14    | 9  | 22    | 9  | 6     | 1  |           |   | 79    | 60  | 139   |
| Técnico Superior                                  |                  |   |       |   | 1     |   | 1     |   | 1     |   | 6     | 7  | 12    | 6  | 16    | 12 | 13    | 6  | 18    | 2  | 3     | 4  |           |   | 71    | 37  | 108   |
| Informático                                       |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    | 2     | 1  |       | 3  | 5     |    | 2     |    | 1     |    |           |   | 10    | 4   | 14    |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    | 2     |    | 2     |    | 1     |    |       |    |       |    |           |   | 5     |     | 5     |
| Enfermeiro  |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |    | 1     |    | 1     |    | 1     |    |       |    |       |    |           |   | 3     |     | 3     |
| Assistente Técnico                                |                  |   |       |   |       |   |       |   | 2     |   | 7     | 8  | 18    | 11 | 14    | 14 | 24    | 10 | 11    | 2  | 5     |    |           |   | 45    | 81  | 126   |
| Assistente Operacional                            |                  |   |       |   | 1     |   |       |   |       |   | 2     |    | 3     |    | 6     | 1  | 3     | 7  | 3     | 6  |       |    |           |   | 18    | 14  | 32    |
| Total   |                  |   |       |   | 2     |   | 1     |   | 3     | 3 | 12    | 17 | 30    | 36 | 60    | 63 | 51    | 49 | 57    | 30 | 12    | 10 |           |   | 228   | 208 | 436   |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos |   | 20-24 |   | 25-29 |   | 30-34 |   | 35-39 |   | 40-44 |   | 45-49 |   | 50-54 |   | 55-59 |   | 60-64 |   | 65-69 |   | 70 e mais |   | TOTAL |   | TOTAL |
|------------------------|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|---|-------|
|                        | M                | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M         | F | M     | F |       |
| Tarefas                |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |           |   |       |   |       |
| Avenças                |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |           |   |       |   |       |
| Total                  |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |           |   |       |   |       |

**NOTAS:**

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).
- b) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro I.3 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Tempo de serviço           | até 5 anos |          | 5 - 9    |          | 10 - 14  |          | 15 - 19  |           | 20 - 24   |           | 25 - 29   |           | 30 - 34   |           | 35 - 39   |           | 40 ou mais anos |           | TOTAL      |            | TOTAL      |
|---|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|-----------|------------|------------|------------|
|   | M          | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F         | M         | F         | M         | F         | M         | F         | M         | F         | M               | F         | M          | F          |            |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |            |          |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           | 1               |           | 1          |            | 1          |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |            |          |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           | 1         |           |           | 1         |                 |           | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |            |          |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           | 1         | 1         |           |           |                 |           | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                |            |          |          |          |          |          |          |           |           |           | 1         | 1         |           |           | 1         |           |                 | 1         | 2          | 2          | 4          |
| Pessoal de Investigação Científica                | 7          | 5        |          |          | 2        | 5        | 1        |           | 4         | 10        | 22        | 24        | 15        | 10        | 18        | 3         | 10              | 3         | 79         | 60         | 139        |
| Técnico Superior                                  | 3          |          | 1        | 1        |          |          | 2        | 3         | 5         | 7         | 21        | 14        | 12        | 3         | 12        | 7         | 15              | 2         | 71         | 37         | 108        |
| Informático                                       |            |          |          |          |          |          |          |           |           | 1         | 3         | 2         | 2         | 1         | 4         |           | 1               |           | 10         | 4          | 14         |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |            |          |          |          |          |          | 2        |           |           |           | 2         |           |           |           | 1         |           |                 |           | 5          |            | 5          |
| Enfermeiro  |            |          |          |          |          |          |          |           |           |           | 2         |           | 1         |           |           |           |                 |           | 3          |            | 3          |
| Assistente Técnico                                |            |          |          |          |          |          | 1        | 11        | 4         | 10        | 9         | 21        | 15        | 28        | 3         | 5         | 13              | 6         | 45         | 81         | 126        |
| Assistente Operacional                            |            |          | 1        |          |          |          | 1        | 3         | 2         |           | 7         | 4         | 5         | 4         | 2         | 2         |                 | 1         | 18         | 14         | 32         |
| <b>Total</b>                                      | <b>10</b>  | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>4</b> | <b>17</b> | <b>16</b> | <b>30</b> | <b>62</b> | <b>70</b> | <b>52</b> | <b>48</b> | <b>40</b> | <b>19</b> | <b>40</b>       | <b>13</b> | <b>228</b> | <b>208</b> | <b>436</b> |

Quadro I.4 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária      | Menos de 4 anos de escolaridade |   | 4 anos de escolaridade |   | 6 anos de escolaridade |   | 9.º ano ou equivalente |    | 11.º ano |    | 12.º ano ou equivalente |    | Bacharelato |   | Licenciatura |    | Mestrado |   | Doutoramento |    | TOTAL |     | TOTAL |
|---|---------------------------------|---|------------------------|---|------------------------|---|------------------------|----|----------|----|-------------------------|----|-------------|---|--------------|----|----------|---|--------------|----|-------|-----|-------|
|   | M                               | F | M                      | F | M                      | F | M                      | F  | M        | F  | M                       | F  | M           | F | M            | F  | M        | F | M            | F  | M     | F   |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    |             |   |              |    |          |   | 1            |    | 1     |     | 1     |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    |             |   |              |    |          |   | 1            | 1  | 1     | 1   | 2     |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    |             |   | 1            | 1  |          |   |              |    | 1     | 1   | 2     |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    |             |   | 2            | 2  |          |   |              |    | 2     | 2   | 4     |
| Pessoal de Investigação Científica                |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    |             |   |              |    |          |   | 79           | 60 | 79    | 60  | 139   |
| Técnico Superior                                  |                                 |   |                        |   |                        |   | 3                      |    | 21       | 3  | 19                      | 4  | 4           | 2 | 20           | 24 | 4        | 4 |              |    | 71    | 37  | 108   |
| Informático                                       |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    | 4        | 1  | 2                       | 1  |             |   | 4            | 2  |          |   |              |    | 10    | 4   | 14    |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    | 1           |   | 1            |    | 3        |   |              |    | 5     |     | 5     |
| Enfermeiro  |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |    |          |    |                         |    | 1           |   | 2            |    |          |   |              |    | 3     |     | 3     |
| Assistente Técnico                                |                                 |   | 6                      |   | 6                      |   | 8                      | 8  | 2        | 14 | 23                      | 58 |             |   | 1            |    |          |   |              |    | 45    | 81  | 126   |
| Assistente Operacional                            |                                 |   | 3                      | 5 | 5                      | 1 | 3                      | 3  | 1        |    | 6                       | 5  |             |   |              |    |          |   |              |    | 18    | 14  | 32    |
| <b>Total</b>                                      |                                 |   | 9                      | 5 | 11                     | 1 | 14                     | 11 | 28       | 18 | 50                      | 68 | 4           | 4 | 27           | 33 | 4        | 7 | 81           | 61 | 228   | 208 | 436   |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade |   | 4 anos de escolaridade |   | 6 anos de escolaridade |   | 9.º ano ou equivalente |   | 11.º ano |   | 12.º ano ou equivalente |   | Bacharelato |   | Licenciatura |   | Mestrado |   | Doutoramento |   | TOTAL |   | TOTAL |
|--|---------------------------------|---|------------------------|---|------------------------|---|------------------------|---|----------|---|-------------------------|---|-------------|---|--------------|---|----------|---|--------------|---|-------|---|-------|
|  | M                               | F | M                      | F | M                      | F | M                      | F | M        | F | M                       | F | M           | F | M            | F | M        | F | M            | F | M     | F |       |
| Tarefa                                       |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |   |          |   |                         |   |             |   |              |   |          |   |              |   |       |   |       |
| Avença                                       |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |   |          |   |                         |   |             |   |              |   |          |   |              |   |       |   |       |
| <b>Total</b>                                 |                                 |   |                        |   |                        |   |                        |   |          |   |                         |   |             |   |              |   |          |   |              |   |       |   |       |

**NOTAS:**

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).
- b) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro I.5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira<br>Proveniência do trabalhador     | União Europeia |   | CPLP |   | Outros países |   | TOTAL |   | TOTAL |
|---|----------------|---|------|---|---------------|---|-------|---|-------|
|   | M              | F | M    | F | M             | F | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                        |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                        |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                      |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                      |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Pessoal de Investigação Científica                      |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Técnico Superior  |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Informático   |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário       |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Enfermeiro  |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Assistente Técnico                                      |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Assistente Operacional                                  |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| <b>Total</b>  |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Prestações de Serviços /<br>Proveniência do trabalhador | União Europeia |   | CPLP |   | Outros países |   | TOTAL |   | TOTAL |
|   | M              | F | M    | F | M             | F | M     | F |       |
| Tarefas   |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| Avenças   |                |   |      |   |               |   |       |   |       |
| <b>Total</b>  |                |   |      |   |               |   |       |   |       |

**NOTAS:**

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efetividade de funções no serviço em 31 de dezembro, de acordo com a nacionalidade.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.6 – Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira                              | Menos de 20 anos |   | 20 - 24 |   | 25 - 29 |   | 30 - 34 |   | 35 - 39 |   | 40 - 44 |   | 45 - 49 |   | 50 - 54 |   | 55 - 59 |   | 60 - 64 |   | 65 - 69 |   | 70 e mais |   | TOTAL |   | TOTAL |
|---|------------------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|-----------|---|-------|---|-------|
|   | M                | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M         | F | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Pessoal de Investigação Científica                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       |   | 1       |   |         |   | 1       |   |         |   |           |   | 3     |   | 3     |
| Técnico Superior                                  |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       | 1 | 2       |   |         |   | 2       |   |         |   |           |   | 3     | 3 | 6     |
| Informático                                       |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         | 1 |         |   |         |   |           |   | 1     |   | 1     |
| Enfermeiro  |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Assistente Técnico                                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       |   | 2       | 1 | 1       |   |         |   |           |   | 4     | 1 | 5     |
| Assistente Operacional                            |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 1       | 1 |         |   |         |   |           |   | 1     | 1 | 2     |
| <b>Total</b>                                      |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   | 2       | 2 | 3       | 2 | 3       | 4 | 1       |   |         |   |           |   | 8     | 9 | 17    |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos |   | 20 - 24 |   | 25 - 29 |   | 30 - 34 |   | 35 - 39 |   | 40 - 44 |   | 45 - 49 |   | 50 - 54 |   | 55 - 59 |   | 60 - 64 |   | 65 - 69 |   | 70 e mais |   | TOTAL |   | TOTAL |
|------------------------|------------------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|-----------|---|-------|---|-------|
|                        | M                | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M       | F | M         | F | M     | F |       |
| Tarefas                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| Avenças                |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |
| <b>Total</b>           |                  |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |         |   |           |   |       |   |       |

**NOTAS:**

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modos de ocupação do posto de<br>trabalho | Procedimento<br>concursal |          | Cedência |   | Mobilidade |   | Regresso de<br>licença sem<br>vencimento ou<br>de período |   | Comissão de<br>serviço |   | CEAGP* |   | Outras situações |          | TOTAL    |          | TOTAL     |
|--|---------------------------|----------|----------|---|------------|---|---|---|------------------------|---|--------|---|------------------|----------|----------|----------|-----------|
|  | M                         | F        | M        | F | M          | F | M   | F | M                      | F | M      | F | M                | F        | M        | F        |           |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                                   |                           |          |          |   |            |   |   |   | 1                      |   |        |   |                  |          | 1        |          | 1         |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                                   |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                                 |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                                 |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Pessoal de Investigação Científica                                 | 2                         | 1        |          |   | 1          |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          | 3        | 1        | 4         |
| Técnico Superior   | 1                         |          |          |   | 1          |   |   |   |                        |   |        |   | 1                |          | 2        | 1        | 3         |
| Informático  |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário                  |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Enfermeiro   |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   |                  |          |          |          |           |
| Assistente Técnico   |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   | 2                | 1        | 2        | 1        | 3         |
| Assistente Operacional   |                           |          |          |   |            |   |   |   |                        |   |        |   | 1                | 1        | 1        | 1        | 2         |
| <b>Total</b>   | <b>3</b>                  | <b>1</b> |          |   | <b>2</b>   |   |   |   | <b>1</b>               |   |        |   | <b>3</b>         | <b>3</b> | <b>9</b> | <b>4</b> | <b>13</b> |

| Prestações de Serviços<br>(Modalidades de vinculação) | M | F | Total |
|---|---|---|-------|
| Tarefas   |   |   |       |
| Avenças   |   |   |       |
| <b>Total</b>  |   |   |       |

**Notas:**

Considerar o total de efetivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro inclusive.

\* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Outras - Incluídas, 6 regressos de ausência por doença superior a 6 meses.



Quadro I.8 – Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Motivos de saída<br>(durante o ano) | Morte |   | Reforma /<br>Aposentação |   | Limite de<br>idade |   | Conclusão<br>sem sucesso<br>do período<br>experimental |   | Cessação por<br>mútuo acordo |   | Exoneração a<br>pedido do<br>trabalhador |   | Aplicação de<br>pena<br>disciplinar<br>expulsiva |   | Mobilidade |   | Cedência |   | Comissão de<br>serviço |   | Outras<br>situações |   | TOTAL |   | TOTAL |
|--|-------|---|--------------------------|---|--------------------|---|--|---|------------------------------|---|--|---|--|---|------------|---|----------|---|------------------------|---|---------------------|---|-------|---|-------|
|  | M     | F | M                        | F | M                  | F | M  | F | M                            | F | M  | F | M  | F | M          | F | M        | F | M                      | F | M                   | F | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                             |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                             |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                           |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                           |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Pessoal de Investigação Científica                           |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Técnico Superior   |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Informático  |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Educ. Infância e Doc. do Ens.<br>Básico e Secundário         |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Enfermeiro   |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Assistente Técnico   |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| Assistente Operacional                                       |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |
| <b>Total</b>   |       |   |                          |   |                    |   |  |   |                              |   |  |   |  |   |            |   |          |   |                        |   |                     |   |       |   |       |

**NOTAS:**

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.9 – Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira /<br>Motivos de saída<br>(durante o ano) | Morte |   | Caducidad<br>e (termo) |   | Reforma/<br>Aposentaçã<br>o |   | Limite de<br>idade |   | Conclusão<br>sem<br>sucesso do<br>período<br>experimen<br>tal |   | Revogação<br>(cessação<br>por mútuo<br>acordo) |   | Resolução<br>(por<br>iniciativa do<br>trabalhador<br>) |   | Denúncia<br>(por<br>iniciativa do<br>trabalhador<br>) |   | Despedi-<br>mento por<br>inadaptaçã<br>o |   | Despedi-<br>mento<br>colectivo |   | Despedi-<br>mento por<br>extinção do<br>posto de<br>trabalho |   | Mobilidade |   | Cedência |   | Outras<br>situações |   | TOTAL |   | TOTA<br>L |  |
|---|-------|---|------------------------|---|-----------------------------|---|--------------------|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--|---|--------------------------------|---|--|---|------------|---|----------|---|---------------------|---|-------|---|-----------|--|
|   | M     | F | M                      | F | M                           | F | M                  | F | M   | F | M  | F | M  | F | M   | F | M  | F | M                              | F | M  | F | M          | F | M        | F | M                   | F | M     | F |           |  |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                              |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                              |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                            |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Dirigente Intermédio de 2 Grau a)                             |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Pessoal de Investigação Científica                            | 1     |   |                        |   | 2                           |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     | 2 | 3     | 2 | 5         |  |
| Técnico Superior  |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  | 1 |            |   |          |   |                     | 1 | 1     | 1 | 2         |  |
| Informático   |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Educ.Infância e Doc. do Ens.<br>Básico e Secundário           |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Enfermeiro  |       |   |                        |   |                             |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          |   |                     |   |       |   |           |  |
| Assistente Técnico  |       |   |                        |   | 1                           |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  | 1 |            |   |          |   | 2                   | 1 | 4     | 1 | 5         |  |
| Assistente Operacional  |       |   |                        |   | 1                           |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   |  |   |            |   |          | 1 |                     | 2 |       | 2 |           |  |
| Total   | 1     |   |                        |   | 4                           |   |                    |   |   |   |  |   |  |   |   |   |  |   |                                |   | 2  |   |            |   | 3        | 4 | 10                  | 4 | 14    |   |           |  |

**NOTAS:**

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).  
Outras - Incluídas, 7 saídas transitórias (com hipótese de regresso) na carreira de investigação, 1 licença sem remuneração e 1 ausência superior a 6 meses; na carreira de técnico superior 1 ausência superior a 6 meses; na carreira de assistente técnico, 1 contrato de trabalho por tempo indeterminado em período experimental noutro organismo e 2 ausências superiores a 6 meses e na carreira de assistente operacional 1 ausência superior a 6 meses.

Quadro I.10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/<br>Dificuldades de recrutamento | Não abertura de<br>procedimento<br>concursal | Impugnação do<br>procedimento<br>concursal | Falta de autorização<br>da entidade<br>competente | Procedimento<br>concursal<br>improcedente | Procedimento<br>concursal em<br>desenvolvimento | TOTAL    |
|---|--|--|---|---|---|----------|
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                      |  |  |   |   |   |          |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                      |  |  |   |   |   |          |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                    |  |  |   |   |   |          |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                    |  |  |   |   |   |          |
| Pessoal de Investigação Científica                    |  |  |   |   | 4   | 4        |
| Técnico Superior                                      |  |  |   |   |   |          |
| Informático   |  |  |   |   |   |          |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário     |  |  |   |   |   |          |
| Enfermeiro  |  |  |   |   |   |          |
| Assistente Técnico                                    |  |  |   |   |   |          |
| Assistente Operacional                                |  |  |   | 3   |   | 3        |
| <b>Total</b>  |  |  |   | <b>3</b>                                  | <b>4</b>  | <b>7</b> |

Quadro I.11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Tipo de mudança          | Promoções/Progressões<br>(carreiras não revistas e<br>carreiras subsistentes) |   | Alteração obrigatória<br>do posicionamento<br>remuneratório (1) |            | Alteração do<br>posicionamento<br>remuneratório por<br>opção gestionária (2) |   | Procedimento<br>concursal |   | Consolidação da<br>mobilidade na<br>categoria (3) |   | TOTAL      |            | TOTAL      |
|---|---|---|---|------------|--|---|---------------------------|---|---|---|------------|------------|------------|
|   | M   | F | M   | F          | M  | F | M                         | F | M   | F | M          | F          |            |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |   |   | 1   |            |  |   |                           |   |   |   | 1          |            | 1          |
| Dirigente Superior de 2º Grau                     |   |   |   |            |  |   |                           |   |   |   |            |            |            |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau b)                |   |   | 1   | 1          |  |   |                           |   |   |   | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau b)                |   |   | 1   | 2          |  |   |                           |   |   |   | 1          | 2          | 3          |
| Pessoal de Investigação Científica                | 1   |   | 41  | 31         |  |   |                           |   |   |   | 42         | 31         | 73         |
| Técnico Superior                                  |   |   | 57  | 31         |  |   |                           |   | 1   |   | 58         | 31         | 89         |
| Informático                                       |   |   | 10  | 4          |  |   |                           |   |   |   | 10         | 4          | 14         |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |   |   |   | 1          |  |   |                           |   |   |   |            | 1          | 1          |
| Enfermeiro  |   |   |   | 3          |  |   |                           |   |   |   |            | 3          | 3          |
| Assistente Técnico                                |   |   | 43  | 79         |  |   |                           |   |   |   | 43         | 79         | 122        |
| Assistente Operacional                            |   |   | 18  | 13         |  |   |                           |   |   |   | 18         | 13         | 31         |
| <b>Total</b>                                      | <b>1</b>  |   | <b>172</b>  | <b>165</b> |  |   |                           |   | <b>1</b>  |   | <b>174</b> | <b>165</b> | <b>339</b> |

**NOTAS:**

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

(3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.12 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira                              | Rígido |   | Flexível   |            | Destasado |   | Jornada contínua |           | Trabalho por turnos |   | Específico (*) |   | Isenção de horário |           | TOTAL      |            | TOTAL      |
|---|--------|---|------------|------------|-----------|---|------------------|-----------|---------------------|---|----------------|---|--------------------|-----------|------------|------------|------------|
|   | M      | F | M          | F          | M         | F | M                | F         | M                   | F | M              | F | M                  | F         | M          | F          |            |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |        |   |            |            |           |   |                  |           |                     |   |                |   | 1                  |           | 1          |            | 1          |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |        |   |            |            |           |   |                  |           |                     |   |                |   | 1                  | 1         | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |        |   |            |            |           |   |                  |           |                     |   |                |   | 1                  | 1         | 1          | 1          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                |        |   |            |            |           |   |                  |           |                     |   |                |   | 2                  | 2         | 2          | 2          | 4          |
| Pessoal de Investigação Científica                |        |   | 54         | 46         |           |   |                  |           |                     |   |                |   | 25                 | 14        | 79         | 60         | 139        |
| Técnico Superior                                  |        |   | 68         | 29         |           |   | 2                | 7         |                     |   |                |   | 1                  | 1         | 71         | 37         | 108        |
| Informático                                       |        |   | 10         | 4          |           |   |                  |           |                     |   |                |   |                    |           | 10         | 4          | 14         |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |        |   |            | 5          |           |   |                  |           |                     |   |                |   |                    |           |            | 5          | 5          |
| Enfermeiro  |        |   |            |            |           |   |                  | 3         |                     |   |                |   |                    |           |            | 3          | 3          |
| Assistente Técnico                                |        |   | 45         | 67         |           |   |                  | 11        |                     |   |                |   |                    | 3         | 45         | 81         | 126        |
| Assistente Operacional                            |        |   | 17         | 9          |           |   |                  | 5         |                     |   |                |   | 1                  |           | 18         | 14         | 32         |
| <b>Total</b>                                      |        |   | <b>194</b> | <b>160</b> |           |   | <b>2</b>         | <b>26</b> |                     |   |                |   | <b>32</b>          | <b>22</b> | <b>228</b> | <b>208</b> | <b>436</b> |

**NOTAS:**

(\*) Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).
- b) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro I.13 – Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira                             | PNT inferior ao praticado a tempo completo   |   |            |   |          |     |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   |     |     | TOTAL | TOTAL |
|--|--|---|------------|---|----------|-----|------------------------------|---|------------------------------|---|------------------------------|---|------------------------------|---|-----|-----|-------|-------|
|  | Tempo completo                               |   |            |   |          |     | Tempo parcial                |   | Tempo parcial                |   | Tempo parcial                |   | Tempo parcial                |   |     |     |       |       |
|  |  |   |            |   |          |     | ou outro regime especial (*) |   | ou outro regime especial (*) |   | ou outro regime especial (*) |   | ou outro regime especial (*) |   |     |     |       |       |
|  | células abertas para indicar n° horas/semana |   |            |   |          |     |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   |     |     |       |       |
|  | 30 horas                                     |   | 32,5 horas |   | 35 horas |     |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   |     |     |       |       |
| M  | F  | M | F          | M | F        | M   | F                            | M | F                            | M | F                            | M | F                            | M | F   |     |       |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                 |  |   |            |   | 1        |     |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 1   |     |       |       |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                 |  |   |            |   | 1        | 1   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 1   | 1   |       |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)               |  |   |            |   | 1        | 1   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 1   | 1   |       |       |
| Dirigente Intermédio de 2 Grau a)                |  |   |            |   | 2        | 2   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 2   | 2   |       |       |
| Pessoal de Investigação Científica               |  |   |            |   | 79       | 60  |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 79  | 60  |       |       |
| Técnico Superior                                 |  |   | 2          | 6 | 69       | 31  |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 71  | 37  |       |       |
| Informático                                      |  |   |            |   | 10       | 4   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 10  | 4   |       |       |
| Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |  |   |            |   |          | 5   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   |     | 5   |       |       |
| Enfermeiro                                       |  |   |            |   |          | 3   |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   |     | 3   |       |       |
| Assistente Técnico                               |  | 2 |            | 4 | 45       | 75  |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 45  | 81  |       |       |
| Assistente Operacional                           |  |   |            | 1 | 18       | 13  |                              |   |                              |   |                              |   |                              |   | 18  | 14  |       |       |
| Total  |  | 2 |            | 2 | 11       | 226 | 195                          |   |                              |   |                              |   |                              |   | 228 | 208 |       |       |

**NOTAS:**

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

- (\*) Trabalho a tempo parcial ou outro regime: indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo.
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).
- b) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro I.14 – Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modalidade de prestação do<br>trabalho suplementar | Trabalho<br>suplementar diurno |               | Trabalho<br>suplementar<br>noturno |             | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>obrigatório |   | Trabalho em dias de<br>descanso semanal<br>complementar |   | Trabalho em dias<br>feriados |   | TOTAL          |               | TOTAL          |
|---|--------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------|--|---|---|---|------------------------------|---|----------------|---------------|----------------|
|   | M                              | F             | M                                  | F           | M  | F | M   | F | M                            | F | M              | F             |                |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)  |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)  |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau<br>a)                                       |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau<br>a)                                       |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Pessoal de Investigação<br>Científica                                       | 40:00                          | 30:00         |                                    | 6:00        |  |   |   |   |                              |   | 40:00          | 36:00         | 76:00          |
| Técnico Superior  | 1161:00                        | 6:00          | 21:00                              |             |  |   | 22:30   |   | 14:00                        |   | 1218:30        | 6:00          | 1224:30        |
| Informático   | 38:40                          |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   | 38:40          |               | 38:40          |
| Educ. Infância e Doc. do Ens.<br>Básico e Secundário                        |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Enfermeiro  |                                |               |                                    |             |  |   |   |   |                              |   |                |               |                |
| Assistente Técnico  | 560:25                         | 181:00        | 35:00                              | 1:00        | 11:30  |   | 497:00  |   |                              |   | 1103:55        | 182:00        | 1285:55        |
| Assistente Operacional  | 991:00                         |               | 44:15                              |             | 5:00   |   | 295:00  |   |                              |   | 1335:15        |               | 1335:15        |
| <b>Total</b>  | <b>2791:05</b>                 | <b>217:00</b> | <b>100:15</b>                      | <b>7:00</b> | <b>16:30</b>   |   | <b>814:30</b>   |   | <b>14:00</b>                 |   | <b>3736:20</b> | <b>224:00</b> | <b>3960:20</b> |

**NOTAS:**

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Horas de<br>trabalho noturno | Trabalho<br>noturno normal |   | Trabalho<br>noturno<br>suplementar |   | TOTAL |   | TOTAL |
|---|----------------------------|---|------------------------------------|---|-------|---|-------|
|   | M                          | F | M                                  | F | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                      |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                      |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                    |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                    |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Pessoal de Investigação Científica                    |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Técnico Superior                                      |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Informático   |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e<br>Secundário  |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Enfermeiro  |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Assistente Técnico                                    |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| Assistente Operacional                                |                            |   |                                    |   |       |   |       |
| <b>Total</b>  |                            |   |                                    |   |       |   |       |

**NOTAS:**

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.15 – Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Motivos de ausência | Casamento |   | Protecção<br>na<br>parentalidade<br>e |    | Faleciment<br>o de familiar |    | Doença |       | Por<br>acidente em<br>serviço ou<br>doença<br>profissional |     | Assistênci<br>a a<br>familiares |     | Trabalhad<br>or-<br>estudante |    | Por conta do<br>período de<br>férias |       | Com<br>perda de<br>venciment<br>o |   | Cumpriment<br>o de pena<br>disciplinar |   | Greve |    | Injustificadas |   | Outros |     | TOTAL   |         | TOTAL   |       |
|--|-----------|---|---------------------------------------|----|-----------------------------|----|--------|-------|--|-----|---------------------------------|-----|-------------------------------|----|--------------------------------------|-------|-----------------------------------|---|--|---|-------|----|----------------|---|--------|-----|---------|---------|---------|-------|
|  | M         | F | M                                     | F  | M                           | F  | M      | F     | M  | F   | M                               | F   | M                             | F  | M                                    | F     | M                                 | F | M                                      | F | M     | F  | M              | F | M      | F   | M       | F       |         |       |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)             |           |   |                                       |    |                             |    |        |       |  |     |                                 |     |                               |    |                                      | 0,5   |                                   |   |  |   |       |    |                |   |        |     |         | 0,5     |         | 0,5   |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)             |           |   |                                       |    |                             |    |        |       |  |     |                                 |     |                               |    |                                      |       |                                   |   |  |   |       |    |                |   |        |     |         |         |         |       |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)           |           |   |                                       |    |                             |    |        |       |  |     |                                 |     |                               |    |                                      |       |                                   |   |  |   |       |    |                |   |        |     |         |         |         |       |
| Dirigente Intermédio de 2 Grau a)            |           |   |                                       |    |                             |    |        | 58    |  |     |                                 | 10  |                               |    |                                      | 3,0   |                                   |   |  |   |       |    |                |   |        | 1   |         | 1,0     | 71,0    | 72,0  |
| Investigação Científica                      |           |   | 37                                    | 44 | 18                          | 10 | 266    | 137   |  | 21  |                                 | 53  |                               |    |                                      | 44,5  | 32,0                              |   |  |   | 1     | 1  |                |   |        | 21  | 47      | 387,5   | 345,0   | 732,5 |
| Técnico Superior                             |           |   |                                       |    | 22                          | 20 | 228    | 268   |  | 58  | 12                              | 32  | 7                             |    |                                      | 41,0  | 24,0                              |   |  |   | 4     | 1  |                |   |        | 14  | 61      | 328,0   | 464,0   | 792,0 |
| Informático                                  |           |   |                                       |    | 5                           | 1  | 7      | 66    |  |     | 2                               | 4   |                               |    |                                      | 1,0   | 9,0                               |   |  |   |       |    |                |   |        | 6   | 15,0    | 86,0    | 101,0   |       |
| Educ.Infância                                |           |   |                                       |    |                             | 2  |        | 112   |  |     |                                 | 8   |                               |    |                                      |       |                                   |   |  |   | 5     |    |                |   |        | 8   |         | 135,0   | 135,0   |       |
| Enfermeiro                                   |           |   |                                       |    |                             |    |        | 18    |  |     |                                 | 5   |                               |    |                                      |       |                                   |   |  |   |       |    |                |   |        | 1   |         | 24,0    | 24,0    |       |
| Assistente Técnico                           |           |   |                                       |    | 19                          | 10 | 544    | 641   |  | 28  | 8                               | 143 |                               | 66 |                                      | 12,0  | 23,0                              |   |  |   | 3     | 3  |                | 3 | 5      | 62  | 591,0   | 979,0   | 1.570,0 |       |
| Assistente Operacional                       |           |   | 20                                    |    | 17                          | 10 | 240    | 333   | 40   | 35  |                                 | 9   |                               |    |                                      | 13,0  | 4,0                               |   |  |   | 2     | 2  |                |   | 1      | 21  | 333,0   | 414,0   | 747,0   |       |
| Total  |           |   | 57                                    | 44 | 81                          | 53 | 1.285  | 1.633 | 40   | 142 | 22                              | 264 | 7                             | 66 |                                      | 112,0 | 95,0                              |   |  |   | 10    | 12 |                | 3 | 42     | 206 | 1.656,0 | 2.518,0 | 4.174,0 |       |

**NOTAS:**

Considerar o total de dias completos de ausência

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Outras - Incluídas as ausências por: obrigações legais (2), faltas por tratamento ambulatorio, realização de consultas médicas e exames complementares de diagnóstico (218) e motivos não imputáveis (28).

Quadro I.16 – Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 08-02-2018              | Adm.Pública-Sectorial        |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Estabilidade no vínculo contratual      |
| 35 horas                | 2                            | 7:00                              |   |
| Total                   | 2                            | 7:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 13-03-2018              | Adm.Pública-Sectorial        |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Reforma                                 |
| 35 horas                | 3                            | 7:00                              |   |
| Total                   | 3                            | 7:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 22-03-2018 a 23-03-2018 | Adm.Pública-Sectorial        |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Outras reivindicações não especificadas |
| 35 horas                | 0                            |                                   |   |
| Total                   | 0                            | 0:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 04-05-2018              | Adm.Pública-Sectorial        |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Estabilidade no vínculo contratual      |
| 35 horas                | 0                            |                                   |   |
| Total                   | 0                            | 0:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 01-10-2018              | Adm.Pública-Sectorial        |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Reforma                                 |
| 35 horas                | 2                            | 7:00                              |   |
| Total                   | 2                            | 7:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 26-10-2018              | Adm.Pública-Geral            |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Aumentos salariais                      |
| 35 horas                | 15                           | 7:00                              |   |
| Total                   | 15                           | 7:00                              |   |
| Identificação da greve  |                              |                                   |   |
| Data                    | Âmbito                       |                                   | Motivo(s) da greve                      |
| 15-11-2018              | Adm.Pública-Geral            |                                   |   |
| PNT*                    | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | Aumentos salariais                      |
| 35 horas                | 0                            |                                   |   |
| Total                   | 0                            | 0:00                              |   |

\* Período Normal de Trabalho

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

## Remunerações e Encargos

Quadro I.17 – Estrutura remuneratória, por género

### A – Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: dezembro

(Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de dezembro)

(Excluindo prestações de serviço)

| Género / Escalão de remunerações | Nº de trabalhadores |            |            |
|----------------------------------|---------------------|------------|------------|
|                                  | Masculino           | Feminino   | Total      |
| Até 500 €                        |                     |            | 0          |
| 501-1000 €                       | 49                  | 67         | 116        |
| 1001-1250 €                      | 34                  | 29         | 63         |
| 1251-1500 €                      | 19                  | 12         | 31         |
| 1501-1750 €                      | 16                  | 16         | 32         |
| 1751-2000 €                      | 12                  | 9          | 21         |
| 2001-2250 €                      | 5                   | 5          | 10         |
| 2251-2500 €                      | 5                   | 2          | 7          |
| 2501-2750 €                      | 2                   | 2          | 4          |
| 2751-3000 €                      | 3                   | 2          | 5          |
| 3001-3250 €                      | 17                  | 21         | 38         |
| 3251-3500 €                      | 14                  | 16         | 30         |
| 3501-3750 €                      | 8                   | 6          | 14         |
| 3751-4000 €                      | 8                   | 6          | 14         |
| 4001-4250 €                      | 2                   | 4          | 6          |
| 4251-4500 €                      | 11                  | 2          | 13         |
| 4501-4750 €                      | 12                  | 4          | 16         |
| 4751-5000 €                      | 2                   |            | 2          |
| 5001-5250 €                      | 4                   | 2          | 6          |
| 5251-5500 €                      | 1                   | 3          | 4          |
| 5501-5750 €                      | 3                   |            | 3          |
| 5751-6000 €                      |                     |            | 0          |
| Mais de 6000 €                   | 1                   |            | 1          |
| <b>Total</b>                     | <b>228</b>          | <b>208</b> | <b>436</b> |

#### Notas:

- Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
- O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género;
- Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente;
- Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais.



**B – Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo**

Período de referência: mês de dezembro

| Remuneração (€) | Masculino  | Feminino   |
|-----------------|------------|------------|
| Mínima ( € )    | 609,32 €   | 607,54 €   |
| Máxima ( € )    | 6.015,89 € | 5.494,29 € |

**Nota:**

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

Quadro I.18 – Total dos encargos anuais com pessoal

| Encargos com pessoal             | Valor (Euros)          |
|----------------------------------|------------------------|
| Remuneração base (*)             | 12.707.822,84 €        |
| Suplementos remuneratórios       | 352.615,47 €           |
| Prémios de desempenho            |                        |
| Prestações sociais               | 515.183,82 €           |
| Benefícios sociais               | 398.043,41 €           |
| Outros encargos com pessoal (**) | 4.902.267,59 €         |
| <b>Total</b>                     | <b>18.875.933,13 €</b> |

**Nota:**

(\*) incluído subsídios de férias e natal (1.843.707,50 €).

(\*\*) registar as indemnizações por férias não gozadas, as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos, encargos da entidade patronal com CGA e a Seg. Social e os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente. Não incluir prestadores de serviço.

Outros encargos com pessoal - todas as despesas processadas com pessoal, não discriminadas anteriormente: encargos com remunerações de pessoal aguardando aposentação (40.905,76 €); CGA, Segurança Social e ADSE(3.087.065,24 €); férias não gozadas e por vencer (30.572,04 €); saúde, incluindo despesas hospitalares (54.030,52 €); acidentes em serviço (57.387,23 €); comunicações móveis (3.522,04 €); seguros de acidentes de trabalho (16.661,10 €); vestuário (2.635,22 €); pagamentos a formadores efetivos do LNEC (1.535,52 €); custos com formação interna e externa (54.009,80 €) e bolsas, incluindo seguro social voluntário (1.553.943,12 €).

Quadro I.18.1 – Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios  | Valor (Euros)       |
|---|---------------------|
| Trabalho suplementar (diurno e nocturno)                          | 20.496,45 €         |
| Trabalho normal nocturno  |                     |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 4.072,21 €          |
| Isenção de horário de trabalho                                    |                     |
| Disponibilidade permanente  |                     |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho                 |                     |
| Risco, penosidade e insalubridade                                 |                     |
| Fixação na periferia  |                     |
| Trabalho por turnos   |                     |
| Abono para falhas   | 1.772,23 €          |
| Participação em reuniões  |                     |
| Ajudas de custo   | 130.315,75 €        |
| Representação   | 36.080,31 €         |
| Secretariado  | 1.399,56 €          |
| Outros suplementos remuneratórios (**)                            | 158.478,96 €        |
| <b>Total</b>  | <b>352.615,47 €</b> |

**Nota:**

(\*) se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e noturno)

Outros suplementos remuneratórios: referentes a chefias de departamento e de núcleos (154.484,78€), lavagem de viaturas (1.195,50€), subsídio de transporte (1.394,60) e subsídio de mobilidade (1.404,08€).

Quadro I.18.2 – Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais   | Valor (Euros)       |
|--|---------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 25.196,79 €         |
| Abono de família   | 15.069,41 €         |
| Subsídio de educação especial  |                     |
| Subsídio mensal vitalício  | 1.776,40 €          |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa   |                     |
| Subsídio de funeral  | 1.286,70 €          |
| Subsídio por morte   |                     |
| Acidente de trabalho e doença profissional   |                     |
| Subsídio de desemprego   |                     |
| Subsídio de refeição   | 459.240,52 €        |
| Outras prestações sociais  | 12.614,00 €         |
| <b>Total</b>   | <b>515.183,82 €</b> |

**Nota:**

Outras prestações sociais: Complemento extraordinário de solidariedade (180,20€) e bonificação por deficiência (12.433,80€).

Quadro I.18.3 – Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social                                 | Valor (Euros)       |
|--|---------------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal                         | 364.745,12 €        |
| Refeitórios  | 8.619,46 €          |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar |                     |
| Colónias de férias   |                     |
| Subsídio de estudos  |                     |
| Apoio socio-económico                                      |                     |
| Outros benefícios sociais                                  | 24.678,83 €         |
| <b>Total</b>   | <b>398.043,41 €</b> |

**Nota:**

Outros benefícios sociais: Subsídio a diminuídos físicos (1.903,00 €); subsídio de lares (3.412,80 €); infantário, seguro e outras despesas (19.363,03 €).

## Higiene e Segurança

Quadro I.19 – Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

| Acidentes de trabalho  |   | No local de trabalho |  |                        |                         |                                |        | In itinere |  |                        |                         |                                |        |
|--|---|----------------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
|  |   | Total                | Inferior a 1 dia<br>(sem dar lugar<br>a baixa) | 1 a 3 dias de<br>baixa | 4 a 30 dias de<br>baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal | Total      | Inferior a 1 dia<br>(sem dar lugar<br>a baixa) | 1 a 3 dias de<br>baixa | 4 a 30 dias de<br>baixa | Superior a 30<br>dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência      | M | 4                    | 3  |                        | 1                       |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 7                    | 2  |                        | 3                       | 2                              |        | 1          |  | 1                      |                         |                                |        |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência  | M | 1                    |  |                        | 1                       |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 5                    |  |                        | 3                       | 2                              |        | 1          |  | 1                      |                         |                                |        |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | M | 28                   |  |                        | 28                      |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 138                  |  |                        | 49                      | 89                             |        | 3          |  | 3                      |                         |                                |        |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 12                   |  |                        | 12                      |                                |        |            |  |                        |                         |                                |        |
|  | F | 365                  |  |                        |                         | 365                            |        |            |  |                        |                         |                                |        |

**Notas:**

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro I.20 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade                       | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente:           | 1           |
| - absoluta                                  |             |
| - parcial                                   | 1           |
| - absoluta para o trabalho habitual         |             |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 7           |
| Casos de incapacidade temporária e parcial  | 5           |
| <b>Total</b>                                | <b>13</b>   |

**Nota:**

Incapacidade temporária e absoluta - igual ao número de acidentes com baixa.

Incapacidade temporária parcial - igual ao número de acidentes sem baixa.

Quadro I.21 – Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

| Doenças profissionais |            | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*)             | Designação |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |

**Nota:**

(\*) Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, atualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro I.22 – Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Atividades de medicina no trabalho      | Número | Valor (Euros) |
|---|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efetuados:     |        |               |
| Exames de admissão                      |        |               |
| Exames periódicos                       |        |               |
| Exames ocasionais e complementares      |        |               |
| Exames de cessação de funções           |        |               |
| Despesas com a medicina no trabalho (*) |        | 3.504,69 €    |
| Visitas aos postos de trabalho          | 23     |               |

**Nota:**

(\*) Incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho que prestaram serviço durante o ano, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1. ("pessoas ao serviço em 31 de dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro I.23 – Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho<br>Intervenções das comissões | Número |
|---|--------|
| Reuniões da Comissão  |        |
| Visitas aos locais de trabalho                              |        |
| Outras  |        |

Quadro I.24 – Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho<br>Ações de reintegração profissional | Número |
|---|--------|
| Alteração das funções exercidas                                     |        |
| Formação profissional   |        |
| Adaptação do posto de trabalho                                      |        |
| Alteração do regime de duração do trabalho                          |        |
| Mobilidade interna  |        |

**Nota:**

"Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de dezembro"

Quadro I.25 – Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho<br>Ações de formação | Número (*) |
|--|------------|
| Ações realizadas durante o ano                     | 2          |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas    | 1          |

**Nota:**

\* Valor relativo a participantes, sendo contabilizado apenas os trabalhadores abrangidos.

Quadro I.26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho  | Custos | Valor (€)  |
|--|--------|------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)          |        |            |
| Equipamento de proteção (b)  |        | 3.059,37 € |
| Formação em prevenção de riscos (c)                                    |        |            |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) |        |            |

**Nota:**

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.
- (c) Encargos na formação, informação e consulta.
- (d) Inclui única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão

## Formação Profissional

Quadro I.27 – Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

| Tipo de ação/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | TOTAL      |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas             | 114               |                  |                   |                   | 114        |
| Externas             | 360               | 28               | 1                 | 5                 | 394        |
| <b>Total</b>         | <b>474</b>        | <b>28</b>        | <b>1</b>          | <b>5</b>          | <b>508</b> |

**Notas:**

Relativamente às ações de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efetivos do serviço, considerar como:

- ação interna, organizada pela entidade;
- ação externa, organizada por outras entidades;
- N.º de participações = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 + ... + n.º trabalhadores na ação n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações).

Quadro I.28 – Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

| Grupo/cargo/carreira/<br>Nº de participações e de participantes | Ações internas      | Ações externas      | TOTAL                   |                          |
|---|---------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
|   | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                                |                     |                     |                         |                          |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                                |                     |                     |                         |                          |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                              |                     | 3                   | 3                       | 2                        |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                              |                     | 1                   | 1                       | 1                        |
| Pessoal de Investigação científica                              | 20                  | 342                 | 362                     | 111                      |
| Técnico Superior  | 76                  | 38                  | 114                     | 48                       |
| Informático   |                     | 1                   | 1                       | 1                        |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário               |                     |                     |                         |                          |
| Enfermeiro  |                     | 1                   | 1                       | 1                        |
| Assistente Técnico  | 12                  | 7                   | 19                      | 14                       |
| Assistente Operacional  | 6                   | 1                   | 7                       | 5                        |
| <b>T total</b>  | <b>114</b>          | <b>394</b>          | <b>508</b>              | <b>183</b>               |

**Notas:**

- (\*) N.º de participações = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 + ... + n.º trabalhadores na ação n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);
- (\*\*) Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 ação de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante).
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.29 – Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação

| Grupo/cargo/carreira/<br>Horas despendidas        | Horas despendidas em ações<br>internas | Horas despendidas em ações<br>externas | Total de horas em ações de<br>formação |
|---|--|--|--|
| Dirigente Superior de 1º Grau a)                  |  |  |  |
| Dirigente Superior de 2º Grau a)                  |  |  |  |
| Dirigente Intermédio de 1º Grau a)                |  | 193:00                                 | 193:00                                 |
| Dirigente Intermédio de 2º Grau a)                |  | 169:00                                 | 169:00                                 |
| Pessoal de Investigação científica                | 32:00                                  | 4654:30                                | 4686:30                                |
| Técnico Superior                                  | 145:30                                 | 545:30                                 | 691:00                                 |
| Informático                                       |  | 2:30                                   | 2:30                                   |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário |  |  |  |
| Enfermeiro  |  | 12:00                                  | 12:00                                  |
| Assistente Técnico                                | 19:30                                  | 362:00                                 | 381:30                                 |
| Assistente Operacional                            | 23:30                                  | 12:00                                  | 35:30                                  |
| <b>Total</b>                                      | <b>220:30</b>                          | <b>5950:30</b>                         | <b>6171:00</b>                         |

**Notas:**

Considerar as horas despendidas por todos os efetivos do serviço em cada um dos tipos de ações de formação realizadas durante o ano.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro).

Quadro I.30 – Despesas anuais com formação

| Tipo de ação/valor         | Valor (Euros)      |
|----------------------------|--------------------|
| Despesa com ações internas | 1.885,52 €         |
| Despesa com ações externas | 53.659,80 €        |
| <b>Total</b>               | <b>55.545,32 €</b> |

**Notas:**

Considerar as despesas efetuadas durante ano em atividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.



## Relações Profissionais

Quadro I.31 – Relações profissionais

| Relações profissionais                              | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados                        | 86     |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores |        |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores   |        |

Quadro I.32 - Disciplina

| Disciplina  | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior                 |        |
| Processos instaurados durante o ano                   |        |
| Processos transitados para o ano seguinte             |        |
| Processos decididos - total:                          |        |
| - Arquivados  |        |
| - Repreensão escrita                                  |        |
| - Multa   |        |
| - Suspensão   |        |
| - Demissão (1)  |        |
| - Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) |        |
| - Cessação da comissão de serviço                     |        |

**Notas:**

- (1) para trabalhadores nomeados.  
 (2) para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas.



Anexo 2

Indicadores



|                          | INDICADORES   | 2017  | 2018  |
|--------------------------|---|-------|-------|
| 1. Trabalhadores         | Índice de enquadramento<br>(Dirigentes / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 1,8%  | 2,1%  |
|                          | Índice de enquadramento homens<br>(Dirigentes Homens / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 0,9%  | 1,1%  |
|                          | Índice de enquadramento mulheres<br>(Dirigentes Mulheres / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 0,9%  | 0,9%  |
|                          | Índice de tecnicidade (sentido restrito)<br>(Investigadores + Técnicos Superiores + Especialistas de Informática / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 57,9% | 58,0% |
|                          | Índice de tecnicidade (sentido lato)<br>(Investigadores + Técnicos Superiores + Informáticos + Enfermeiras + Docentes + Assistentes Técnico (apoio à experimentação) / Trabalhadores a 31 dez. x 100) | 68,4% | 68,6% |
|                          | Índice de tecnicidade (área de gestão)<br>(Técnicos Superiores + Especialistas de Informática) / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 21,9% | 21,1% |
|                          | Taxa de feminização<br>(Trabalhadores do sexo Feminino / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 47,5% | 47,7% |
|                          | Apoio administrativo<br>(Assistentes técnicos + assistentes operacionais, de apoio à gestão) / trabalhadores a 31 de dezembro x 100   | 19,9% | 19,3% |
|                          | Apoio ao trabalho experimental<br>(Técnico superior de experimentação + assistente técnico e assistente operacional, de apoio à experimentação / investigadores)                                      | 0,9   | 0,9   |
|                          | Apoio a C&T<br>(Trabalhadores da atividade de gestão e apoio à gestão /Trabalhadores da atividade de C&T)   | 0,5   | 0,6   |
| 2. Estrutura etária      | Leque etário<br>(Idade mais elevada / Idade mais baixa)   | 2,4   | 2,3   |
|                          | Idade média<br>( $\Sigma$ das idades a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)   | 53,4  | 54,2  |
|                          | Idade média homens<br>( $\Sigma$ das idades dos Homens a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)   | 54,0  | 54,8  |
|                          | Idade média mulheres<br>( $\Sigma$ das idades das Mulheres a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)   | 52,6  | 53,5  |
| 3. Estrutura antiguidade | Antiguidade média<br>( $\Sigma$ das antiguidades a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)   | 28,5  | 29,3  |
|                          | Antiguidade média homens<br>( $\Sigma$ das antiguidade dos Homens a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)  | 30,0  | 30,7  |
|                          | Antiguidade média mulheres<br>( $\Sigma$ das antiguidade das Mulheres a 31 dez. / Trabalhadores a 31 dez.)  | 26,7  | 27,6  |
| 4. Habilitações          | Índice de formação superior<br>(Doutoramentos+mestrados+licenciaturas+bacharelados ou cursos médios / Trabalhadores a 31 dez. x 100)  | 50,8% | 50,7% |
|                          | Índice de formação superior homens<br>(Doutoramentos+mestrados+licenciaturas+bacharelados ou cursos médios Homens / Trabalhadores a 31 dez.x100)  | 50,2% | 50,9% |
|                          | Índice de formação superior mulheres<br>(Doutoramentos+mestrados+licenciaturas+bacharelados ou cursos médios Mulheres / Trabalhadores a 31 dez.x 100)   | 51,4% | 50,5% |

|  | INDICADORES  | 2017  | 2018  |
|--|--|-------|-------|
| 5. Admissões /saídas   | Índice de admissões e regressos<br>(Total admissões + regressos / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 3,9%  | 3,0%  |
|  | Índice de admissões<br>(Total admissões / Trabalhadores a 31 dez. x 100)   | 2,3%  | 1,1%  |
|  | Índice de saídas<br>(Total de saídas definitivas + provisórias / Trabalhadores a 31 dez. x 100)  | 4,8%  | 3,2%  |
|  | Índice de saídas definitivas<br>(Total de saídas definitivas / Trabalhadores a 31 dez. x 100)  | 2,3%  | 1,4%  |
|  | Índice de rotação (Turn-Over)<br>(Trabalhadores a 31 dez. / Trabalhadores a 1 janeiro + admissões + saídas)  | 0,91  | 0,94  |
| 6. Promoções, progressões e alterações do posicionamento remuneratório | Taxa de promoções/progressões + alt. posicionamento remuneratório<br>(Número de promoções/progressões + alterações do posicionamento (obrigatórias e gestonárias) / Trabalhadores a 31 dez. x 100)     | -     | 77,5% |
|  | Taxa promoções/ progressões<br>(Número de Promoções + progressões / Trabalhadores a 31 Dez. x 100)   | -     | 0,2%  |
|  | Taxa de alterações do posicionamento remuneratório<br>(Número de alterações do posicionamento remuneratório (obrigatórias e gestonárias) / Trabalhadores a 31 Dez. x 100)                              | -     | 77,3% |
|  | Taxa de alterações obrigatórias do posicionamento remuneratória<br>(Número de alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório / Trabalhadores a 31 Dez. x 100)                                 | -     | 77,3% |
|  | Taxa de alterações posicionamento remuneratória opção gestonária<br>(Número de alterações posicionamento opção gestonária / Trabalhadores a 31 Dez. x 100)   | -     | 0     |
| 7. Trabalho suplementar  | Taxa de trabalho suplementar<br>(Total de horas de trabalho suplementar / PMA horas x 100)   | 0,6%  | 0,5%  |
|  | Taxa de incidência do trabalho suplementar<br>(Número de trabalhadores que prestaram trabalho suplementar / Trabalhador médio x 100)   | 17,3% | 16,7% |
| 8. Ausências.  | Taxa de absentismo <sup>62</sup><br>(Número de dias de ausência classificados como falta, independentemente de se converterem em justificadas ou injustificadas / PMA dias x 100)                      | 4,9%  | 3,6%  |
|  | Taxa de absentismo homens<br>(Número de dias de ausência classificados como falta, independentemente de se converterem em justificadas ou injustificadas dos Homens / PMA dias dos Homens x 100)       | 2,1%  | 2,7%  |
|  | Taxa de absentismo mulheres<br>(Número de dias de ausência classificados como falta, independentemente de se converterem em justificadas ou injustificadas das Mulheres / PMA dias das Mulheres x 100) | 7,8%  | 4,7%  |
|  | Média de dias de ausência por absentismo / pessoa / ano<br>(Número de dias de ausência por absentismo / ETI)   | 12,0  | 9,0   |

<sup>62</sup> Para efeitos de apuramento do absentismo, continuam a excluir-se das ausências ao trabalho, as faltas por conta do período de férias, os dias de ausência por greve, e ainda dois tipos de ausências incluídas em outras, as licenças (sem vencimento e trabalhador-estudante) e os dias de descanso compensatório.

|                         | INDICADORES  | 2017      | 2018      |
|-------------------------|--|-----------|-----------|
| 9. Encargos             | Despesa com ação social/despesa total pessoal<br>(Total Q.18.2 + Q.18.3 Formulário) + Despesas hospitalares e acidentes em serviço (incluídas no Q.18 outros encargos, Formulário) / Despesa total com pessoal (Q.18 Formulário) x 100 | 5,3       | 5,4       |
|                         | Remuneração base / despesa total pessoal<br>(Q.18 remuneração base, Formulário / Despesa total com pessoal (Q.18 Formulário) x 100   | 66,9      | 67,3      |
|                         | Remuneração base média anual<br>(Q.18 remuneração base, Formulário / ETI)  | 28.530,89 | 29.141,04 |
|                         | Trabalho suplementar / despesa total pessoal<br>(Q.18.1 trabalho. extraordinário, Formulário + trabalho dias descanso/Despesa total com pessoal (Q.18 Formulário)x100  | 0,2       | 0,1       |
|                         | Despesa média anual trabalhador<br>Despesa total com pessoal (Q.18 Formulário) / ETI   | 42.637,24 | 43.285,48 |
|                         | Leque salarial<br>(Maior remuneração base ilíquida / Menor remuneração base ilíquida)  | 10,5      | 9,9       |
| 10. Higiene / segurança | Taxa de dias de trabalho perdidos por acidente<br>(Total dias de baixa por acidente / PMA dias x 100)  | 0,5%      | 0,5%      |
|                         | Taxa de incidência de acidentes em serviço<br>(Número de acidentes / Trabalhador médio x 100)  | 3,0%      | 2,7%      |
| 11. Formação            | Taxa de participação em formação<br>(Total participações (Q.28 Formulário) / Trabalhador médio x 100)  | 114,0%    | 116,4%    |
|                         | Taxa de participação em formação interna<br>(Total participações internas (Q.28 Formulário) / Trabalhador médio x 100)   | 19,3%     | 26,1%     |
|                         | Taxa de participação em formação externa<br>(Total participações externas (Q.28 Formulário) / Trabalhador médio x 100)   | 94,7%     | 90,2%     |
|                         | Taxa de participação em autoformação<br>(Total participações autoformação / Trabalhador médio x 100)   | -         | 0,5%      |
|                         | Taxa de tempo despendido em formação<br>(Total horas formação (Q.29 Formulário) / PMA horas x 100)   | 0,7%      | 0,8%      |
|                         | Taxa de tempo despendido em formação interna<br>(Total horas formação (Q.29 Formulário) / PMA horas x 100)   | 0,05%     | 0,03%     |
|                         | Taxa de tempo despendido em formação externa<br>(Total horas formação (Q.29 Formulário) / PMA horas x 100)   | 0,6%      | 0,8%      |
|                         | Taxa de tempo despendido em autoformação<br>(Total horas autoformação / PMA horas x 100)   | -         | 0,003%    |
|                         | Taxa de incidência de formação<br>(Número de trabalhadores que frequentaram ações / Trabalhador médio x 100)   | 41,6%     | 41,9%     |
|                         | Taxa de incidência de formação interna<br>(Número de trabalhadores que frequentaram ações internas / Trabalhador médio x 100)  | 13,0%     | 15,1%     |
|                         | Taxa de incidência de formação externa<br>(Número de trabalhadores que frequentaram ações externas / Trabalhador médio x 100)  | 34,1%     | 32,1%     |
|                         | Taxa de incidência em autoformação<br>(Número de trabalhadores que frequentaram autoformação / Trabalhador médio x 100)  | -         | 0,5%      |
|                         | Média de ações / trabalhadores<br>(Número de participações / Número de trabalhadores que frequentaram)   | 2,7       | 2,8       |

|                | INDICADORES  | 2017                                 | 2018                                 |
|----------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ETI            | ETI – número equivalente ao total de trabalhadores a 100% do ano no LNEC<br>(trabalhadores a 100% + o somatório da percentagem do número de meses completos trabalhados pelos trabalhadores que saíram ou foram admitidos no decorrer do ano). | 439,76                               | 436,08                               |
| PMA<br>(dias)  | PMA – Produto do total de dias úteis do ano pelo ETI.<br>PMA – Sexo masculino<br>PMA – Sexo feminino   | 108.180,96<br>56.373,36<br>51.807,60 | 108.147,84<br>56.335,68<br>51.812,16 |
| PMA<br>(horas) | PMA (horas)<br>(Produto do total de dias úteis do ano, por 8 horas/dia e pelo ETI).  | 757.266,72                           | 757.034,88                           |
| Trab.<br>Médio | Trabalhador médio<br>(Somatório do trabalhador mensal / 12)  | 439,50                               | 436,58                               |
| Trab.<br>100%  | Trabalhadores a 100% do ano<br>(Trabalhadores a 31 de dezembro – (admissões + regressos))  | 420                                  | 423                                  |







Av do Brasil 101 • 1700-066 LISBOA • PORTUGAL  
tel. (+351) 21 844 30 00 • fax (+351) 21 844 30 11  
lnec@lnec.pt [www.lnec.pt](http://www.lnec.pt)