

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

Versão 2020/12/31

Proposto

Ministério: Infraestruturas e Habitação

Serviço: Laboratório Nacional de Engenharia Civil

MISSÃO: De acordo com a sua lei orgânica (Decreto-Lei nº 157/2012, de 18/7), o LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil. Exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins. A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

VISÃO: O LNEC pretende ser uma instituição de referência para a comunidade nos múltiplos domínios da engenharia civil e áreas afins, prosseguindo a sua missão numa cultura de rigor e isenção que faz apelo a elevados padrões de ética, numa contínua exigência de melhoria de conhecimento necessário ao desenvolvimento e ao progresso, sempre com o objectivo do interesse público.

Objectivos Estratégicos

OE1: Promover a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico.

OE2: Qualificar os Recursos Humanos

OE3: Reforçar a cooperação

OE4: Melhorar a qualidade do serviço prestado

Objectivos Operacionais

Eficácia								Ponderação	26%
O1. Promover a criação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC								Peso	35%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 1. Número de teses e dissertações orientadas por investigadores(as) do LNEC	98	96	96	10	133	60%	74	86%	Não atingiu
Ind 2. Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	103	101	70	15	131	40%	66	100%	Atingiu
O2. Criar e promover condições para a disseminação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC								Peso	30%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 3. Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	97	86	90	10	125	30%	29	36%	Não atingiu
Ind 4. Número de publicações científicas	308	309	250	50	375	70%	272	100%	Atingiu
O3. Promover a actividade de investigação e a cooperação com instituições nacionais e estrangeiras								Peso	35%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 5. % de financiamento externo com Projectos Investigação Programada (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	9,20%	8,20%	8,50%	1,25%	12,19%	70%	10,08%	111%	Superou
Ind 6. Número de estágios realizados	152	195	160	20	225	30%	125	89%	Não atingiu
Eficiência								Ponderação	15%
O4. Assegurar a sustentação da actividade do LNEC								Peso	100%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 7. Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	47,23%	47,68%	50,00%	10,00%	75,00%	60%	60,00%	100%	Atingiu
Ind 8. Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador	3,68	3,93	4,0	0,6	5,75	40%	3,40	100%	Atingiu
Qualidade								Ponderação	59,00%
O5. Promover o impacto positivo na sociedade e internamente na organização								Peso	15%
INDICADORES	2017	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 9. Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	69	67	60	10	87,5	50%	63	100%	Atingiu
Ind 10. Investimento em infraestruturas de investigação (despesa de capital (rubricas 07.01.- 07.01.09)/despesa total (sem RCP))	5,45%	5,31%	7,50%	1,50%	11,25%	50%	7,94%	100%	Atingiu
O6. Promover a satisfação dos clientes								Peso	45%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 11. Índice médio de satisfação global dos clientes do LNEC (escala 1-4)	n.a.	n.a.	3	0,5	4	100%	3,54	110%	Superou

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

07. Implementar medidas de apoio aos colaboradores do LNEC que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal								Peso	40%
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind 12. Taxa de trabalhadores que mostraram satisfação na dimensão de análise conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	n.a.	n.a.	80	15	118,75	100%	90,3	100%	Atingiu

Objectivos Relevantes: 04; 06; 07

JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO

IND 1 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 2 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 3 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 4 Meta associada a valores históricos e tendo em conta a redução de pessoal da carreira de investigação científica, nomeadamente das categorias do topo. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 5 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 6 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 7 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 8 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 10 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 10 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 11 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.
IND 12 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico.

Recursos Humanos							
DESIGNAÇÃO		PONTUAÇÃO	EFFECTIVOS PLANEADOS a)	PONTOS PLANEADOS	EFETIVOS 31 dez	PONTOS EXECUTADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior		20	3	60	3	60	0
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa		16	7	112	6	96	-16
Investigação Científica		12	186	2232	170	2040	-192
Docência		12	5	60	5	60	0
Enfermagem		12	3	36	3	36	0
Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática)		12	115	1380	146	1752	372
Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção)		9	27	243	17	153	-90
Assistente Técnico/a - (inclui técnicos de informática)		8	115	920	112	896	-24
Assistente operacional		5	32	160	25	125	-35
Total			493	5203	487	5218	15

a) Número de Postos de Trabalho previstos no Mapa de Pessoal para 2020.

Recursos Financeiros		Unidade: euros			
DESIGNAÇÃO		PLANEADOS	AJUSTADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Atividades		28.804.523	31.226.814	24.858.520	-6.368.294
Despesas c/Pessoal		19.547.070	21.621.357	18.553.816	-3.067.541
Aquisições de Bens e Serviços		5.243.279	5.112.857	3.316.802	-1.796.055
Transferências correntes		1.069.148	1.364.390	1.063.841	-300.549
Outras despesas correntes		1.288.165	1.370.017	1.058.495	-311.522
Despesas de Capital		1.656.861	1.758.193	865.566	-892.627
Orçamento de Projetos		700.000	632.500	632.500	0
Despesas por Receitas Gerais (com exceção FF319)		700.000	632.500	632.500	0
TOTAL (OA+OP)		29.504.523	31.859.314	25.491.020	-6.368.294

Parâmetros			AVALIAÇÃO FINAL
Eficácia	Eficiência	Qualidade	
24%	15%	62%	101%

Indicadores	Fonte de Verificação
IND 1 Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC	Base de dados do Gabinete de RP e Técnicas e da Divisão de Gestão de Pessoal
IND 2 Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal)	QUIDGEST

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

IND 3	Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC	Base de dados da Direcção de Serviços de recursos Humanos e Logística
IND 4	Número de publicações científicas	DSPACE
IND 5	% de financiamento externo com PIP's (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas	SINGAP/QUIDGEST; SIGO/DGO; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 6	Número de estágios realizados	Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas
IND 7	Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas	Dados específicos extraídos do sistema de gestão financeira "SINGAP" da QUIDGEST
IND 8	Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador	DSPACE
IND 9	Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades	SINGAP/QUIDGEST; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos
IND 10	Investimento em infraestruturas experimentais (despesa de capital (rubricas 07.01.*- 07.01.09)/despesa total (sem RCP))	SINGAP/QUIDGEST
Ind 11	Índice médio de satisfação global dos clientes do LNEC (escala 1-4)	Inquérito anual aos clientes do LNEC
Ind 12	Taxa de trabalhadores que mostraram satisfação na dimensão de análise conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Inquérito anual aos trabalhadores do LNEC

JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS