

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

Versão 2020/12/31

Proposto

Ministério: Infraestruturas e Habitação

Serviço: Laboratório Nacional de Engenharia Civil

MISSÃO: De acordo com a sua lei orgânica (Decreto-Lei nº 157/2012, de 18/7), o LNEC tem por fim empreender, coordenar e promover, dentro do princípio da liberdade de investigação, a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico, bem como outras actividades científicas e técnicas necessárias ao progresso e à boa prática da engenharia civil. Exerce a sua acção, fundamentalmente, nos domínios das obras públicas, da habitação e urbanismo, do ambiente, da indústria dos materiais, componentes e outros produtos para a construção, e em áreas afins. A actividade do LNEC visa essencialmente a qualidade e a segurança das obras, a protecção e a reabilitação do património natural e construído e a modernização e inovação tecnológicas do sector da construção.

VISÃO: O LNEC pretende ser uma instituição de referência para a comunidade nos múltiplos domínios da engenharia civil e áreas afins, prossequindo a sua missão numa cultura de rigor e isenção que faz apelo a elevados padrões de ética, numa contínua exigência de melhoria de conhecimento necessário ao desenvolvimento e ao progresso, sempre com o objectivo do interesse público.

Objectivos Estratégicos

OE1: Promover a investigação científica e o desenvolvimento tecnológico.

OE2: Qualificar os Recursos Humanos

OE3: Reforçar a cooperação

OE4: Melhorar a qualidade do serviço prestado

Objectivos Operacionais

| | | | | | | | | | Ponderação | 26% |
|---|--------|--------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|--------|
| Eficácia | | | | | | | | | | |
| O1. Promover a criação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC | | | | | | | | | Peso | 35% |
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 1. Número de teses e dissertações orientadas por investigadores(as) do LNEC | 98 | 96 | 96 | 10 | 133 | 60% | 74 | 86% | Não atingiu | |
| Ind 2. Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal) | 103 | 101 | 70 | 15 | 131 | 40% | 66 | 100% | Atingiu | |
| O2. Criar e promover condições para a disseminação de conhecimento científico nos domínios de especialidade do LNEC | | | | | | | | | Peso | 30% |
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 3. Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC | 97 | 86 | 90 | 10 | 125 | 30% | 29 | 36% | Não atingiu | |
| Ind 4. Número de publicações científicas | 308 | 309 | 250 | 50 | 375 | 70% | 272 | 100% | Atingiu | |
| O3. Promover a actividade de investigação e a cooperação com instituições nacionais e estrangeiras | | | | | | | | | Peso | 35% |
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 5. % de financiamento externo com Projectos Investigação Programada (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas | 9,20% | 8,20% | 8,50% | 1,25% | 12,19% | 70% | 10,08% | 111% | Superou | |
| Ind 6. Número de estágios realizados | 152 | 195 | 160 | 20 | 225 | 30% | 125 | 89% | Não atingiu | |
| Eficiência | | | | | | | | | Ponderação | 15% |
| O4. Assegurar a sustentação da actividade do LNEC | | | | | | | | | Peso | 100% |
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 7. Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas | 47,23% | 47,68% | 50,00% | 10,00% | 75,00% | 60% | 60,00% | 100% | Atingiu | |
| Ind 8. Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador | 3,68 | 3,93 | 4,0 | 0,6 | 5,75 | 40% | 3,40 | 100% | Atingiu | |
| Qualidade | | | | | | | | | Ponderação | 59,00% |
| O5. Promover o impacto positivo na sociedade e internamente na organização | | | | | | | | | Peso | 15% |
| INDICADORES | 2017 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 9. Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades | 69 | 67 | 60 | 10 | 87,5 | 50% | 63 | 100% | Atingiu | |
| Ind 10. Investimento em infraestruturas de investigação (despesa de capital (rubricas 07.01.*- 07.01.09)/despesa total (sem RCP)) | 5,45% | 5,31% | 7,50% | 1,50% | 11,25% | 50% | 7,94% | 100% | Atingiu | |
| O6. Promover a satisfação dos clientes | | | | | | | | | Peso | 45% |
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO | |
| Ind 11. Índice médio de satisfação global dos clientes do LNEC (escala 1-4) | n.a. | n.a. | 3 | 0,5 | 4 | 100% | 3,54 | 110% | Superou | |

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

| 07. Implementar medidas de apoio aos colaboradores do LNEC que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal | | | | | | | | Peso | 40% |
|--|------|------|-----------|------------|---------------|------|-----------|-----------------|---------------|
| INDICADORES | 2018 | 2019 | META 2020 | Tolerância | Valor crítico | PESO | RESULTADO | TAXA REALIZAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO |
| Ind 12. Taxa de trabalhadores que mostraram satisfação na dimensão de análise conciliação da vida profissional, familiar e pessoal | n.a. | n.a. | 80 | 15 | 118,75 | 100% | 90,3 | 100% | Atingiu |

Objectivos Relevantes: 04; 06; 07

JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO

| |
|---|
| IND 1 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 2 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 3 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 4 Meta associada a valores históricos e tendo em conta a redução de pessoal da carreira de investigação científica, nomeadamente das categorias do topo. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 5 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 6 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 7 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 8 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 10 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 10 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 11 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |
| IND 12 Meta associada a valores históricos. Na ausência de referencial optou-se pelo valor de convenção de 125%, para o valor crítico. |

| Recursos Humanos | | | | | | | |
|--|-----------|-------------------------|------------------|-----------------|-------------------|-----------|--|
| DESIGNAÇÃO | PONTUAÇÃO | EFFECTIVOS PLANEADOS a) | PONTOS PLANEADOS | EFETIVOS 31 dez | PONTOS EXECUTADOS | DESVIO | |
| Dirigentes - Direcção Superior | 20 | 3 | 60 | 3 | 60 | 0 | |
| Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa | 16 | 7 | 112 | 6 | 96 | -16 | |
| Investigação Científica | 12 | 186 | 2232 | 170 | 2040 | -192 | |
| Docência | 12 | 5 | 60 | 5 | 60 | 0 | |
| Enfermagem | 12 | 3 | 36 | 3 | 36 | 0 | |
| Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática) | 12 | 115 | 1380 | 146 | 1752 | 372 | |
| Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção) | 9 | 27 | 243 | 17 | 153 | -90 | |
| Assistente Técnico/a - (inclui técnicos de informática) | 8 | 115 | 920 | 112 | 896 | -24 | |
| Assistente operacional | 5 | 32 | 160 | 25 | 125 | -35 | |
| Total | | 493 | 5203 | 487 | 5218 | 15 | |

a) Número de Postos de Trabalho previstos no Mapa de Pessoal para 2020.

| Recursos Financeiros | | Unidade: euros | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| DESIGNAÇÃO | PLANEADOS | AJUSTADOS | EXECUTADOS | DESVIO | |
| Orçamento de Atividades | 28.804.523 | 31.226.814 | 24.858.520 | -6.368.294 | |
| Despesas c/Pessoal | 19.547.070 | 21.621.357 | 18.553.816 | -3.067.541 | |
| Aquisições de Bens e Serviços | 5.243.279 | 5.112.857 | 3.316.802 | -1.796.055 | |
| Transferências correntes | 1.069.148 | 1.364.390 | 1.063.841 | -300.549 | |
| Outras despesas correntes | 1.288.165 | 1.370.017 | 1.058.495 | -311.522 | |
| Despesas de Capital | 1.656.861 | 1.758.193 | 865.566 | -892.627 | |
| Orçamento de Projetos | 700.000 | 632.500 | 632.500 | 0 | |
| Despesas por Receitas Gerais (com exceção FF319) | 700.000 | 632.500 | 632.500 | 0 | |
| TOTAL (OA+OP) | 29.504.523 | 31.859.314 | 25.491.020 | -6.368.294 | |

| Parâmetros | | | AVALIAÇÃO FINAL |
|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|
| Eficácia | Eficiência | Qualidade | |
| 24% | 15% | 62% | 101% |

| Indicadores | Fonte de Verificação |
|--|--|
| IND 1 Número de teses e dissertações orientadas por investigadores do LNEC | Base de dados do Gabinete de RP e Técnicas e da Divisão de Gestão de Pessoal |
| IND 2 Número de bolsas LNEC de investigação científica (média mensal) | QUIDGEST |

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020

| | | |
|--------|--|--|
| IND 3 | Número de eventos científicos e técnicos organizados ou co-organizados pelo LNEC | Base de dados da Direcção de Serviços de recursos Humanos e Logística |
| IND 4 | Número de publicações científicas | DSPACE |
| IND 5 | % de financiamento externo com PIP's (financiados por FCT, EU, entidades públicas ou privadas), relativamente ao total de despesas | SINGAP/QUIDGEST; SIGO/DGO; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos |
| IND 6 | Número de estágios realizados | Base de dados do Gabinete de R P e Técnicas |
| IND 7 | Percentagem do montante de auto-financiamento relativamente ao total das despesas | Dados específicos extraídos do sistema de gestão financeira "SINGAP" da QUIDGEST |
| IND 8 | Número de publicações técnicas (relatórios, notas técnicas, pareceres, ...), por investigador | DSPACE |
| IND 9 | Número de estudos de investigação programada em parceria com outras entidades | SINGAP/QUIDGEST; base de dados do Gabinete de Gestão de Projetos |
| IND 10 | Investimento em infraestruturas experimentais (despesa de capital (rubricas 07.01.*- 07.01.09)/despesa total (sem RCP)) | SINGAP/QUIDGEST |
| Ind 11 | Índice médio de satisfação global dos clientes do LNEC (escala 1-4) | Inquérito anual aos clientes do LNEC |
| Ind 12 | Taxa de trabalhadores que mostraram satisfação na dimensão de análise conciliação da vida profissional, familiar e pessoal | Inquérito anual aos trabalhadores do LNEC |

JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS